K-eco(2025)-경영기획PE-24

K-eco, a Global Leader for Sustainable Environment

지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더,
한국환경공단

한국환경공단
Korea Environment Corporation

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
About This Report
Contents
열 번째 지속가능경영보고서 발간
CEO Message
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

About This Report

보고서 개요

한국환경공단(K-eco*)은 환경오염방지, 환경개선, 자원순환 촉진 및 온실가스 감축을 통한 기후위기 대응을 선도하며 탄소중립 사회로의 이행을 추진하는 환경 전문 공공기관입니다. 본 2025년 지속가능경영보고서는 공단의 지속가능경영 추진 현황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 발간되었습니다. ESG 공시 표준에 근거하여 재무·비재무 성과를 체계적으로 정리하였으며, 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈는 하이라이트 섹션을 통해 상세히 다루었습니다. 2011년 첫 발간 이후 열 번째를 맞이하는 이번 보고서를 통해 공단은 환경, 사회, 거버넌스 측면의 지속가능성에 대한 확고한 의지와 구체적 실천 활동을 공유하고자 합니다. 아울러 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 경청하고 이를 경영 활동에 적극 반영하여 더욱 발전된 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.

* K-eco: 한국환경공단(Korea Environment Corporation)의 영문 약어

보고서 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2025년 6월 30일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 분석이 가능하도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 수록하였습니다. 보고 범위는 한국환경공단 본사를 비롯한 8개 지방환경본부 및 사업단을 포함한 전국 사업장의 전 부문을 대상으로 합니다.

보고서 문의처

한국환경공단 누리집(홈페이지)을 통해 지속가능경영보고서를 열람 및 PDF 파일로 다운로드 받을 수 있으며, ESG경영에 관한 추가 정보를 확인하실 수 있습니다. 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

ESG경영처 ESG경영부
인천광역시 서구 환경로 42(종합환경연구단지)

메일 rossete@keco.or.kr
연락처 032-590-3182

보고서 작성 기준

본 보고서는 다음의 국내외 주요 지속가능경영 기준과 표준을 참조하여 작성되었습니다.

비재무정보
- GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021
- UN Global Compact 원칙
- IFRS(International Financial Reporting Standards; 국제회계기준) S1, S2
- TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals) 지표

재무정보
- K-IFRS(한국채택국제회계기준)

이를 통해 글로벌 수준의 정보 공개와 보고 품질을 확보하였습니다.

제3자 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부전문기관인 한국공공ESG연구원으로부터 AA1000AP의 4대 원칙에 입각한 검증을 받았습니다. 이에 대한 결과는 145-146쪽에 수록하였습니다.

발간일: 2025년 7월

Interactive PDF
본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

누리집
www.keco.or.kr

NAVER TV

Contents

002

Introduction

002 About This Report
003 Contents
004 열 번째 지속가능경영보고서 발간
005 CEO Message

006

K-eco Overview

지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더, 한국환경공단

007 K-eco 소개
009 K-eco 경영전략
010 K-eco 핵심사업

011

ESG Management

K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래

012 K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래
013 K-eco ESG Highlight
014 K-eco의 UN SDGs 이행 및 UNGC 준수
016 이해관계자 커뮤니케이션
022 이중 중대성 평가

024

Environmental

지구를 지키는 K-eco의 발자국

025 환경경영체계 구축
026 환경경영 성과
028 2040 탄소중립
031 탄소 Bye
037 기후위기 대응
039 통합물관리
045 신기술 환경관리
049 지속가능한 자원순환
058 생물다양성(TNFD)

059

Social

사람과 함께 성장하는 K-eco

060 안전경영
065 국민 안전
070 인재 육성과 다양성 존중
073 공정하고 투명한 채용
075 일자리 창출
077 조직문화
079 소통과 상생의 노사관계
081 인권경영
084 지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
090 지역사회와의 상생 발전

100

Governance

신뢰받는 K-eco 경영

101 이사회의 지속가능경영
107 윤리경영
111 지속가능한 혁신경영 관리체계 강화
112 디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

114

Global Green K-eco

세계로 나가는 지속가능 K-eco

115 K-eco 글로벌 위상 강화
118 글로벌 사회공헌활동
119 K-eco 국제 협력 강화
121 중소·중견기업 글로벌 진출 지원
127 K-환경전문가 육성 체계 구축

128

Appendix

129 ESG Data Book
138 GRI Index
140 TCFD Index
141 K-ESG 이행 평가보고서
145 제3자 검증의견서
147 수상내역
148 가입단체 및 협회 현황

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
About This Report
Contents
열 번째 지속가능경영보고서 발간
CEO Message

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

열 번째 지속가능경영보고서 발간

2011

행복을 실현하는 K-eco

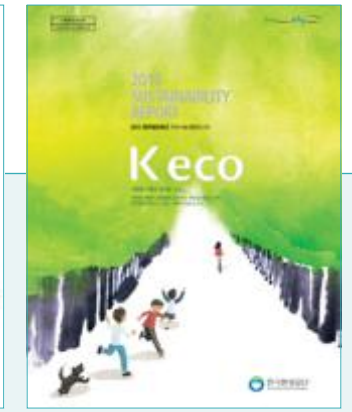
K-eco 첫 보고서 발간 / GRI G3.1 적용
ISO 26000 / AA1000AS(2008)

2012

지속가능을 위한 Keco의 특별한 생각

GRI G3.1 / ISO 26000
AA1000AS(2008)

2013



지속가능한 환경을 향한 여행

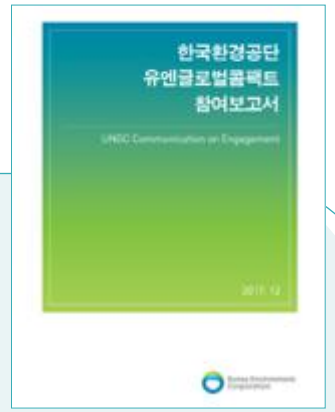
GRI G4 / ISO 26000

2014

자연 가까이 사람 가까이

GRI G4 / ISO 26000
AA1000AS(2008)

2016



유엔글로벌콤팩트(UNGC) 참여보고서(COE) 첫 발간

UNGC 4대 분야 10대원칙 이행성과 보고

2018

지속가능경영 추진 기반 마련

K-eco SDGs 전략 수립 /
UN SDGs
GRI Standards(ISO 26000)

2021

2050 탄소중립 사회 실현

GRI Standards
UN SDGs, TCFD

2022

탄소중립 실현 선도

GRI Standards / ISO 26000,
TCFD, UNGC, UN SDGs
AA1000AP(2018)

2023-2024

지속가능한 미래를 지키는 K-eco

GRI Standards 2021
UN SDGs, TCFD, K-IFRS,
AA1000AP(2018)

2025

지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더, 한국환경공단

GRI Standards 2021
UN SDGs, IFRS S2, K-IFRS, AA1000AP(2018)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
About This Report
Contents
열 번째 지속가능경영보고서 발간
CEO Message

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

CEO Message

"지속가능한 미래를 위한 신뢰와 혁신의 여정에 국민과 함께하겠습니다."

존경하는 국민과 이해관계자 여러분!

오늘날 기후위기와 환경문제는 인류가 직면한 가장 도전적인 과제로, 세계경제포럼(WEF)도 극한기후, 생물다양성 손실, 지구생태계 변화를 가장 심각한 글로벌 리스크로 선정한 바 있습니다. 이는 우리 사회와 경제의 패러다임을 근본적으로 변화시키고 있으며, 탄소중립과 순환경제는 선택이 아닌 필수로 자리 잡았습니다.

글로벌 현안인 탄소중립 및 순환경제 실현으로 환경복지 실현에 앞장서겠습니다.

한국환경공단은 지난 40년간 대기·수질 관리, 자원순환 등 전통적 환경 분야에서 전문성을 쌓아왔으며, 국민 안전을 최우선으로 하며 기후위기 대응에 앞장서고 있습니다. 기후대응기금, 온실가스감축인지 예산제, 배출권거래제 등 국가 온실가스 감축 제도를 운영하고 있으며, 중소기업 친환경 설비 전환, 지자체 탄소중립 기본계획 지원 등 사회 각 부문의 탄소중립 이행을 적극 지원하고 있습니다.

또한, 자원사용 줄이기(reduce), 재사용(reuse), 재활용(recycle)하는 순환경제의 물결 속에서 폐자원 회수에도 힘쓰고 있습니다. 대기환경측정망 확대와 미세먼지 감시체계 강화, 유역 단위 수질관리 체계 구축 등 깨끗하고 안전한 환경 조성을 위한 노력도 이어가고 있습니다.

투명한 경영으로 지속가능한 미래를 열겠습니다.

한국환경공단은 디지털 전환을 통해 환경정보 공개 및 데이터 기반 행정을 선도하고 있습니다. 또한 노동이사제를 도입해 경영의 투명성을 제고하고, 시민참여혁신단과 상시 제안 제도를 운영하며 국민이 체감할 수 있는 변화를 만들어가고자 합니다. 환경분야 청년 창업 지원과 글로벌 환경 인재 양성을 통해 미래세대를 위한 투자에도 앞장서겠습니다.

글로벌 환경전문기관의 위상을 재확립하겠습니다.

ESG 각 영역에 대한 주요 국제인증을 획득하고 ESG 경영 PDCA 성과관리 체계를 구축 운영한 결과, 지난해 지속가능경영, 안전, 지식경영, 혁신조달 등 다양한 분야에서 정부포상 및 글로벌 어워드를 수상하는 등 큰 성과를 거두었습니다. 이러한 성과를 바탕으로 환경산업 글로벌 수출을 견인하고 개발도상국 ESG 경영 지원을 강화하겠습니다.

우리 한국환경공단은 환경문제 해결과 지속가능한 발전을 위해 쉼 없이 노력하며 국민과 함께 성장해 왔습니다. 앞으로도 끊임없는 자기 혁신과 도전 정신으로 세계 최고의 환경 전문기관으로 거듭날 수 있도록 국민 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2025년 7월
한국환경공단 이사장 **임상준** 올림

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview
K-eco 소개
K-eco 경영전략
K-eco 핵심사업

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco Overview

지속가능한 환경을 위한 글로벌 리더, 한국환경공단

한국환경공단은 환경보전과 지속가능한 미래를 위해 탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관으로서 국민 삶의 질 향상에 헌신하고 있습니다.

대기·수질·토양 통합관리체계와 첨단 감시시스템을 통해 환경오염을 선제적으로 예방하며, 순환자원 정보센터 운영과 폐자원 가치화로 자원순환사회 구축을 가속화하고 있습니다. 온실가스 감축사업과 배출권거래제 운영으로 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고, 물관리와 비점오염원 저감으로 건강한 수생태계를 조성하고 있습니다. 또한 환경기술 개발과 국제 환경협력 확대를 통해 글로벌 환경문제 해결에도 앞장서며, 혁신적인 환경서비스와 정책 실행으로 환경과 사람이 공존하는 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview
K-eco 소개
K-eco 경영전략
K-eco 핵심사업

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco 소개

한국환경공단 개요

한국환경공단은 2010년 1월, 한국환경자원공사와 환경관리공단의 기관통합으로 설립된 환경부 산하 공공기관입니다. 한국환경공단법에 의거하여 환경오염방지, 환경개선, 자원순환 촉진 및 기후위기대응을 위한 온실가스 감축사업 등 탄소 중립 사회로의 이행을 효과적으로 추진함으로써 국가발전에 이바지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

일반현황

(2025. 03 기준)

회사명	한국환경공단	**기관형태**	준정부기관(위탁집행형)
설립일	2010년 1월 1일	**설립근거**	한국환경공단법 제1조(법률 제20172호)
주무기관	환경부	**본사위치**	인천광역시 서구 환경로42 종합환경연구단지
기관장	임상준	**임직원수**	3,372명(상임임원+정규직+기간제근로자)

운영현황

(2025. 03 기준)

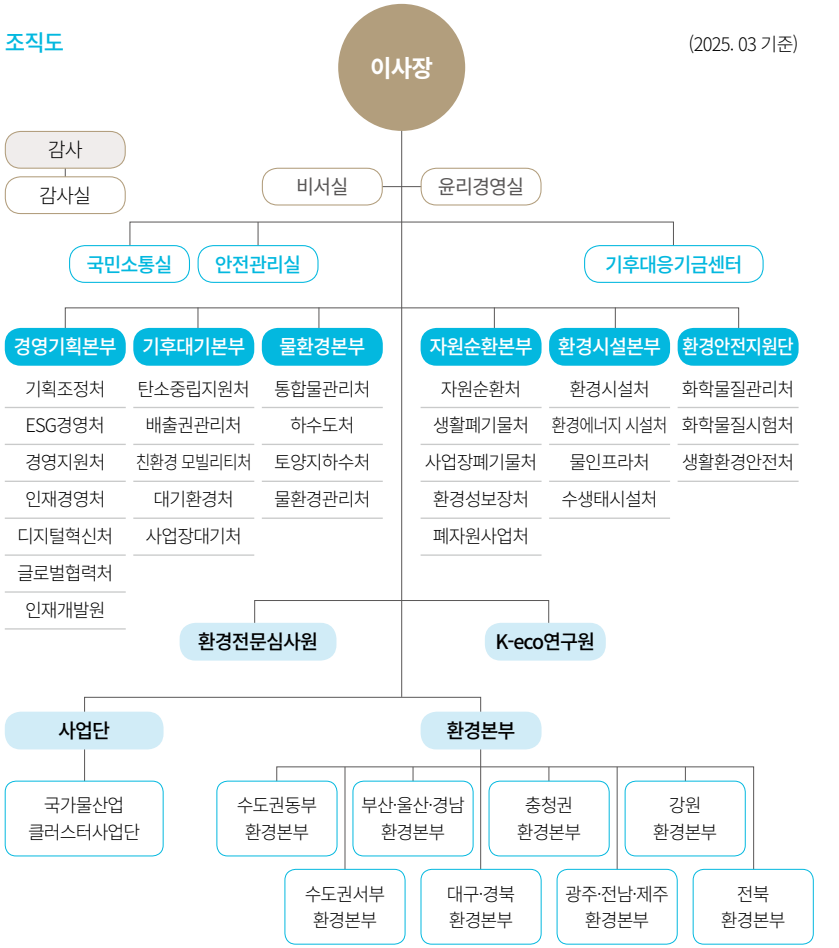
자산규모	193,164 백만 원
매출액	1,833,216 백만 원
부채	97,742 백만 원
당기순이익	94,696 백만 원

조직현황

한국환경공단의 조직 구성은 본사, 8개 지역 환경본부 및 사업단으로 구성되어 있습니다.

조직도

(2025. 03 기준)



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview
K-eco 소개
K-eco 경영전략
K-eco 핵심사업

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco 소개

주요 연혁

1980
9월
한국자원재생공사 설립

1987
3월
한국오염방지사업단 설립

11월
환경오염방지사업단을 환경관리공단으로 명칭변경(환경관리공단법 제정)

2004
7월
한국자원재생공사를 한국환경자원공사로 명칭변경 (한국환경자원공사법 제정)

2008
8월
한국환경자원공사와 환경관리공단의 통합 개편 결정 (제2차 공공기관 선진화 계획)

2009
2월
한국환경공단법 제정·공포

2010
1월
한국환경공단 설립 (한국환경자원공사와 환경관리공단 통합)

2012
5월
한국환경공단법 개정·공포 (기후변화 대응 추가 등 설립 목적 재정립)

2019
7월
국가물산업클러스터 사업단운영

2021
12월
한국환경공단 인재개발원 개원

2022
12월
한국환경공단법 개정·공포 (탄소중립 이행 추진 등 설립목적 재정립)

K-eco 본사 및 지방조직 안내

본사
인천광역시 서구 환경로42(032-590-4000)

수도권서부환경본부
서울특별시 강서구 화곡로 68길 82 강서IT밸리 2·5·7·8층(02-3153-0500)

수도권동부환경본부
경기도 성남시 분당구 장미로 42 리더스빌딩 3·6층(031-701-9315)

환경전문심사원
세종특별자치시 한누리대로499 세종포스트빌딩301호(044-410-0602)

충청권환경본부
대전광역시 서구 청사로 156(042-939-2200)

전북환경본부
전라북도 전주시 완산구 서곡로 100(063-279-0883)

광주전남제주환경본부
광주광역시 광산구 무진대로 217(062-949-0703)

제주지사
제주특별자치도 제주시 첨단로 213-4
제주첨단과학기술단지 엘리트빌딩 5층 503호(064-723-6542)

강원환경본부
강원도 춘천시 경춘로 2370 한국교직원공제회관 1·8층(033-240-9562)

수도통합운영센터
강원도 정선군 정선읍 정선로 1180(033-812-4086)

인재개발원
충청북도 제천시 금성면 청풍호로 1480(043-640-6415)

충북지사
충청북도 청주시 청원구 공항로 150번길 73 KT 6층 (043-219-6401)

대구경북환경본부
대구광역시 수성구 무학로209(053-280-3883)

부산울산경남환경본부
부산광역시 북구 낙동북로681번길34(051-366-3600)

국가물산업클러스터사업단
대구광역시 달성군 구지면 국가산단대로40길 20 (053-601-6042)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview
K-eco 소개
K-eco 경영전략
K-eco 핵심사업

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco 경영전략

경영전략체계

한국환경공단은 '지속가능한 미래, 함께 누리는 환경'이라는 미션과 '탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관'라는 비전을 바탕으로, 신뢰, 전문성, 안전, 혁신을 핵심가치로 삼아 지속가능한 발전을 위한 경영체계를 구축하고 있습니다. 공단은 탄소중립과 청정대기 실현, 건강한 물환경 조성, 순환경제사회로의 전환, 안전하고 지속가능한 생활환경 조성, 경영혁신 및 ESG경영 실천이라는 다섯 가지 전략목표를 중심으로 주요 과제를 추진하고 있습니다. 이를 통해 기후위기 대응과 대기환경 모니터링 강화, 물관리와 자원순환 체계 고도화, 화학물질·시설 안전관리 및 국민 삶의 질 향상에 기여하며, 내실 있는 지속가능 성장과 ESG경영 확산을 실현하고자 합니다. 한국환경공단은 이러한 전략 체계를 임직원이 함께 수립하며 국민과 함께 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

중장기 경영목표 및 전략

미션: **지속가능한 미래, 함께 누리는 환경**

비전: 탄소중립시대를 선도하는 글로벌 환경전문기관

핵심가치	경영방침
신뢰 / 전문 / 안전 / 혁신	미래 / 소통 / 안전 / 혁신

전략목표	탄소중립·청정대기 실현	건강한 물환경 조성	순환경제 사회로의 전환	안전하고 지속가능한 생활환경 조성	경영혁신 및 ESG경영 실천
경영목표	**ETS로 온실가스 배출허용량 억제** (567백만 톤/년 이하)	**유역 수질 오염부하 저감** (하천BOD 목표수질 달성률 85%)	**순환이용률 84.5% 달성**	**화학시설 결함사고 Zero 달성**	**국민신뢰지수 최우수 달성**
전략과제	기후위기 대응 탄소중립 추진/ 대기환경 첨단 모니터링 강화	똑똑한 물관리, 견실한 물산업/ 물환경의 지속가능성 제고	전주기 자원순환 관리체계 강화/ 빈틈없는 폐기물 관리	안전한 화학물질·시설 관리 강화/ 생활환경 개선으로 국민 삶의 질 향상	지속가능성장을 위한 내실 강화/ ESG 확산 및 역동경제 기여

경영전략목표 도출

전략목표 I 탄소중립·청정대기 실현

공단 설립목적에 따라 국가 탄소중립 사회로의 이행 반영

기후위기 대응을 위한 온실가스 감축 사업 등 탄소중립 사회로의 이행을 위한 정부정책 지원을 강화하고, 국민건강을 위한 깨끗한 대기환경 관리 강화

전략목표 II 건강한 물환경 조성

기후위기 시대 건강하고 안전한 물환경 조성 및 관련사업 육성

유역 물관리·통합물관리 등을 통해 기후위기에 강하고 안전한 물환경 및 건강한 수생태계를 조성하고, 국내 물기업의 글로벌 경쟁력 강화를 위한 육성·지원 강화

전략목표 III 순환경제사회로의 전환

순환경제사회로의 전환 및 불법·유해폐기물 안전망 구축

생산·유통·소비 전 과정에서 폐기물의 감량과 순환이용의 확대, 적정하고 안전한 폐기물관리체계 구축, 사용후 배터리의 순환이용 생태계 조성 등을 위한 친환경 배터리 클러스터 운영 등 순환경제사회로의 전환을 선도

전략목표 IV 안전하고 지속가능한 생활환경 조성

국민생활 안전망 구축 및 삶의 질 향상

국민과 근로자를 위해 안전한 행복일터를 구현하고, 환경유해인자에 대한 사전 감시와 관리 체계 강화 및 국민이 체감할 수 있는 환경서비스 제공

전략목표 V 경영혁신 및 ESG 경영 실천

경영효율화로 지속가능성 제고 및 ESG 경영 실현으로 공공가치 창출

핵심기능 중심 역량집중 및 경영 비효율요소 제거 등을 통한 생산성 향상, ESG 경영 확산 및 역동경제 구현을 위한 지원 등의 ESG 경영 실천

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview
K-eco 소개
K-eco 경영전략
K-eco 핵심사업

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco 핵심사업

한국환경공단은 국민의 깨끗하고 안전한 삶의 터전을 지키기 위해 환경개선과 자원순환 촉진에 앞장서는 기관입니다. 기후대기(온실가스 감축, 대기환경 개선 등), 물환경(수질·토양·지하수 오염관리, 물산업 지원 등), 자원순환(폐기물 발생 저감, 재활용 촉진 등)을 중심으로 환경시설 구축과 연구개발을 수행합니다. 이외에도 환경영향평가, 통합환경관리제도 시행, 생활밀착형 환경서비스 제공, 화학물질 관리, 환경오염물질 검사 등을 통해 국민 환경복지 증진에 기여하고 있습니다. "자연 가까이 사람 가까이"라는 슬로건 아래 탄소중립 실현과 순환경제 사회로의 전환을 위해 다양한 환경정책을 지원하고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Management

K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래

한국환경공단은 ESG 가치를 중심에 두고 환경과 사회의 조화로운 발전을 위한 지속가능한 미래를 함께 만들어가고 있습니다.

2024~2028년 ESG경영 중장기 추진전략을 수립하여 기관 넷제로와 국가자원순환 활성화를 위한 탄소중립 실현과 순환경제 구축에 앞장서고 있습니다. 인권, 노동, 고객, 상생협력 등 사회적 책임을 지속적으로 강화하며, 투명하고 신뢰받는 경영체계 확립을 통해 이해관계자와의 소통을 확대하고 있습니다. 전략과제와 세부 실행과제를 자체 성과관리 모델로 체계적으로 관리하며, 우수사례 발굴·확산과 측정결과 환류를 통해 ESG경영 실행력을 높이고 있습니다. 한국환경공단은 환경·사회·경제적 가치가 조화를 이루는 지속가능한 생태계 조성을 통해 미래세대와 함께 누릴 수 있는 환경가치 창출에 기여하고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래

ESG경영 중장기 전략

한국환경공단은 2024년부터 2028년까지의 ESG경영 중장기 추진 전략을 수립하여 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다. 환경(E) 부문에서는 2040 기관 넷제로와 국가자원순환목표 84% 달성을 위해 탄소중립 실현과 순환경제 활성화를 추진합니다. 사회(S) 부문은 동반성장평가 '최우수'와 안전관리등급 '1등급' 달성을 목표로, 인권·노동·고객·상생협력 영역에서 사회적 책임을 이행합니다. 지배구조(G) 부문은 종합청렴도 '1등급' 과 정보공개종합평가 '최우수' 확보를 통해 투명하고 책임 있는 경영 체계를 구축하고자 합니다. 공단은 12대 전략과제를 바탕으로 탄소중립 선도, 전문적 환경서비스 제공, 신뢰·투명경영 강화로 지속가능한 미래 환경가치 창출에 기여하겠습니다.

2024~2028 ESG경영 중장기 전략

	E 환경	S 사회	G 지배구조
대표목표	2040 기관 **넷제로**, 국가 자원순환목표 **84% 달성**	동반성장평가 **'최우수'**, 안전관리등급 **'1등급'**	종합청렴도 **'1등급'**, 정보공개 종합평가 **'최우수'**
전략방향	탄소중립 실현 선도	전문적 환경서비스로 사회적 책임 이행	신뢰·투명경영 강화
10대 핵심이슈	탄소중립, 순환경제, 환경관리	인권, 노동(일자리), 고객, 상생협력	이사회, 반부패·윤리경영, 소통
12대 전략 과제	1. 2040 기관 넷제로 실현	5. 인권경영시스템 강화	9. 이사회 거버넌스 강화
	2. 국가 탄소중립 이행 지원	6. 공정채용 및 행복한 일터조성	10. 윤리·준법경영 및 반부패 체계 강화
	3. 순환경제 및 폐자원 에너지화	7. 안전관리 및 정보보안 고도화	11. 정보공개 및 소통 활성화
	4. 기후위기대응 환경서비스 선도	8. 고객만족경영 및 중소기업·지역사회 지원	12. 경영 효율화 및 지속가능성 제고

ESG경영 성과측정 관리

한국환경공단은 중장기 경영전략을 기반으로 기관 특성에 맞는 자체적 성과관리 모델을 구축하여 ESG경영 성과를 체계적으로 진단·측정·관리함으로써 ESG경영 실행력을 강화하고 있습니다. 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 분야의 86개 세부 실행 과제와 기관의 탄소중립 계획에 대한 실적을 지속적으로 모니터링하고, 성과를 정밀하게 진단·측정하며, ESG경영 우수사례를 발굴·포상하여 확산시키고 있습니다. 또한 측정결과의 환류와 환경변화 반영을 통해 지속가능한 미래를 선도해 나가고 있습니다.

PDCA기반의 ESG경영 추진 및 성과관리 프로세스

대외 수상

지속가능경영 유공 산업통상자원부 장관상

한국정책학회 ESG 혁신대상 최우수상

과제명: 투명한(G) 환경서비스(E)를 통한 사회적책임(S) 실현

美 LACP 비전 어워드 최고등급 플래티넘 (대상)

* LACP(League of American Communications Professionals)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management
K-eco와 함께 만드는 지속가능한 미래
K-eco ESG Highlight
K-eco의 UN SDGs 이행
이해관계자 커뮤니케이션
이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco ESG Highlight

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득으로
ESG 국제인증 그랜드슬램 달성

- ☑ **ISO 14001 인증 획득** 환경경영시스템(2025년 3월~)
- ☑ **ISO 45001 인증** 안전보건경영시스템(2022년 11월~)
- ☑ **ISO 37001·37301 통합 인증 획득** 부패방지·규범준수경영시스템 인증(2023년 9월~)

E Environmental

지구를 지키는
K-eco의 발자국

탄소중립

Scope 3 공시 확대 및 전 분야 배출량 산정·관리 기반 마련
2022년 2개 항목(492톤CO_2eq; '23년 산정)
➤ 2023년 항목(954톤CO_2eq; '24년 산정)
전년 대비 462톤(94%) **확대 공시**

기후대응기금 효율성 강화로 온실가스 감축효과 향상
2024년 152만 톤CO_2eq ➤ 2025년 **173만 톤**CO_2eq 예상

온실가스 감축인지 예산제 확대 운영
2023년 결산기준 감축효과 344만 톤CO_2eq
➤ 2025년 감축예상효과 **433만 톤**CO_2eq

17개 광역 지자체 탄소중립 기본계획 수립 완료 (2024년 4월)

미래 모빌리티

전기차 수소차 충전 인프라 구축 운영 확대
- 전기(급속) 8,321기↑
- 전기(완속) 190,727기↑
- 수소 232기↑
- 전기(급속, 보조금) 1,483기↑
- 스마트제어 완속 45,868기↑

※ 수치는 누적 기준

S Social

사람과 함께
성장하는 K-eco

안전경영

2년 연속 안전관리 수준평가 최우수기관(매우 우수) 국토교통부
건설사업 전 과정 안전관리체계 고도화 및 안전관리 현장실행력 강화

2024 대한민국 안전기술대상 공모 국무총리상 행정안전부
맨홀키퍼 개발·개선·확산을 통한 안전한 침수 대비 시스템 구축

안전관리 등급 향상 기획재정부
3등급 ➤ **2등급**

2년 연속 중대재해 발생 Zero

안전활동 수준평가 우수기관(A등급) 고용노동부

지역권역별 **KOSHA-MS 전사 인증 통합**으로 시스템 실효성 제고

사회형평적 채용

2년 연속 장애인 고용우수 사업주 선정 고용노동부
- **4.8%** 장애인 고용률
- 장애인 적합직무 개발·지속적 고용 확대

시설개방

보유 시설·장비 개방 우수기관 선정 경제부총리 겸 기획재정부장관 표창 기획재정부
대국민 시설 개방 확대를 통한 늘봄학교 운영 및 지역 문화행사 성공적 개최 지원

G Governance

신뢰받는
K-eco 경영

거버넌스

이사회 경영제언 확대 및 경영제언 100% 반영
2023년 34건 ➤ 2024년 **36건**

윤리경영 표준모델 적용 강화 표준모델 이행률 향상 기획재정부
2023년 82.5% ➤ 2024년 **85.3%**

노동이사제 본격 도입 및 운영
2024년 7월~

데이터 공개

5년 연속 공공데이터 제공·운영 실태평가 최고등급(우수) 달성 행정안전부
- 공공데이터 오픈API 비중(2023년 11% ➤ 2024년 **22%**)
- 공공데이터 품질관리 수준(2023년 94점 ➤ 2024년 **99점**)

2년 연속 무오류 경영공시

2년 연속 선정 국가중점데이터 행정안전부
폐기물 재활용 전주기 정보 개방

3년 연속 데이터 기반 행정 실태 평가 최고등급 행정안전부

일·가정 양립 문화

12년 연속 가족친화인증기업 인증
여성가족부(2013년~2024년)

인권경영

5년 연속 인권경영시스템 인증
- 환경권 취약지역 인권증진 활동
- AI인권영향평가 공공기관 최초 도입

동반성장

2024 대한민국 중소기업 규제혁신대상 공모 중소벤처기업부
화학물질 등록기준 완화 등 규제혁신을 통한 중소기업 부담 완화 및 민간성장 지원

CBAM 대응 헬프데스크 운영
기술지원 235건 / **해설서 발간**(철강(개정), 알루미늄, 시멘트·비료·수소)

정보보안

3년 연속 정보보안 관리실태 평가 우수 등급
- 공공기관 **1위** 달성

사이버공격 대응훈련 A등급 국가정보원
2023년 84.48점 ➤ 2024년 **91.99점**

개인정보 보호수준 평가 S등급 획득 개인정보보호위원회(2024년 4월)
- 평가대상 공공기관 중 **1.9%**
- 개인정보 생애주기(Life-Cycle) 관리 강화

스마트 생태공장 구축 사업
온실가스 저감 및 환경설비 개선 지원(98개 기업)

상생협력 실증 프로그램
환경혁신기술 실증지원 (19개 중소기업 대상 139억 원)

온실가스 감축
2023년 7.3만 톤
➤ **2024년**
약 9만 톤CO_2eq

G Global Green K-eco

세계로 나가는
지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 환경 소통 및 협력 강화
- 개도국 전용 소통 플랫폼 **Green Talk** 개설
- **INC-5** 국제행사 개최
- 외빈 방문 **2.7배** 증가 (2023년 50명 ➤ 2024년 **135명**)
- 국제협력플랫폼을 통한 해외 진출 기업 수 **75%** 증가(2023년 4개 ➤ 2024년 **7개**)
- 해외 환경 사업 진출 **111%** 확대 (2023년 33억 원 ➤ 2024년 **70억 원**)

글로벌 물기업 육성 및 물산업 진흥
- 예산 **66%** 확대(2024년 74억 원 ➤ **123억 원**)
- 참여기업 수 **130%** 증가(2023년 63개사 ➤ 2024년 **145개사**)
- 지원기업 매출 **27%** 상승(2023년 3,284억 원 ➤ **4,168억 원**)

친환경 운전 국제표준 제정
운전자 습관에 따른 온실가스 배출량 추정·활용을 위한
환경분야 최초
국제표준 ISO 23795-2:2024 제정

K-자원순환제도의 글로벌 진출
- 글로벌 수준 **K-재생원료 사용인증 체계 구축**
- 재활용산업 수출 지원 강화로 저개발국 재생원료 수출액 **35.6%** 증가

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco의 UN SDGs 이행

한국환경공단은 글로벌 환경전문기관으로서 지속적인 경영혁신을 통해 ESG경영을 추진하며, UN SDGs 실현을 위한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 2015년 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs)는 2030년까지 빈곤과 기아 종식, 환경 보호, 평화와 번영 보장을 위한 글로벌 행동 계획입니다. 이는 경제 성장, 사회적 포용, 환경 보호의 세 가지 지속가능성 차원을 통합적으로 다루며, 17개 목표와 169개 세부 타겟으로 구성되어 있습니다. 빈곤 종식, 기아 해소, 양질의 교육 제공, 성평등 달성, 기후변화 대응 등의 주요 목표를 포함하고 있으며, 모든 국가가 참여하여 소외된 계층을 우선적으로 지원하고 포괄적이고 지속 가능한 발전을 추구하는 것이 핵심입니다. 한국환경공단은 이러한 글로벌 목표에 발맞추어 환경 분야의 전문성을 바탕으로 지속가능한 미래 구축에 기여하고 있습니다.

UN SDGs 17개 목표와의 연계성을 고려한 K-eco 주요 활동

SDGs	지표	주요 활동 내용
1 NO POVERTY	**목표 1** 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 사회공헌인정 최우수 기관 2년 연속 선정 • 지역사회공헌인정제 최고등급 기관 • 천미만미(千未萬未) 임직원 자발적 모금
2 ZERO HUNGER	**목표 2** 기아종식	• 그린 ODA 사업(우간다 및 몽골지역 물과 위생환경 개선) - 우간다 부수쿠마 분뇨자원화 시설 설치 - 몽골 울란바토르시 게르지역 위생개선 및 사막화 방지사업
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	**목표 3** 건강 및 웰빙	• 해외직구 상품과 노후 슬레이트 건축물 대상 석면 위험요소 발굴 • 잔류성 유기오염물질 모니터링 • 실내공기질 관리 종합정보망 강화 • 층간소음 이웃사이센터 서비스 확대
4 QUALITY EDUCATION	**목표 4** 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장, 평생 교육 기회 증진	• K-eco 역량모델링 기반 안정적 교육체계 확립 (리더십·직무·공통 역량 140개 과정 재편·확대) • 우즈베키스탄 환경교육 및 디지털 학습 인프라 지원 • 취약계층 아동 공부방 '파인트리홈' 조성
5 GENDER EQUALITY	**목표 5** 양성평등 달성, 모든 여성의 역량 강화	• 여성 임원 및 관리자 비율 단계적 확대 • 여성채용 비율 목표 상회 • 일·가정 양립 지원 강화(육아시간 휴가 확대, 휴식권 보장 강화)
6 CLEAN WATER AND SANITATION	**목표 6** 깨끗한 물과 위생	• 신뢰성 있는 수질원격감시체계(TMS) 데이터 • 한강유역 하수도 수질안전 등급제 도입 • 수질오염총량관리 및 ICT기반 총량제 추진 • 농업 비점오염 투 트랙 저감 • 개인오수처리시설 용량산정기준 개선 • 중소 물기업 비점오염원 관리 역량 향상
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	**목표 7** 지속가능한 에너지원에 대한 접근성 보장	• 스마트 조명 및 대기전력 저감장치 • 에너지 자립형 건물 NET-ZERO • 친환경 공유이동수단 도입

SDGs	지표	주요 활동 내용
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**목표 8** 양질의 일자리와 경제성장	• 민간 혁신성장 종합지원 • 환경변화 대응 고유사업 확대 및 디지털 전환 • 환경분야 청년창업 지원사업
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	**목표 9** 산업, 혁신과 사회기반시설	• 인천 ESG상생기금(I-SEIF) 조성으로 사회적책임 실천기업의 ESG경영 활성화 지원 • 사회적협동조합과 폐자원 새활용 신사업모델 구축 • 대기오염물질 대규모 배출 사업장 관리 • 스마트 충전 인프라 구축 지원 • 수소충전환경 조성 민간 참여 확대 • 미래 모빌리티 사용 편의성 증대
10 REDUCED INEQUALITIES	**목표 10** 불평등 완화	• 세대 간 상생과 성비 균형적 채용 • 다양한 계층 사회형평적 채용 확대 • 온실가스 관리 전문인력 양성과정 사회적 약자 균등 기회 제공 확대
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	**목표 11** 지속가능한 도시와 공동체	• 인재개발원 보유시설·장비 개방 • 은퇴 세대 참여 늘봄학교 운영 • K-eco 상생형 스마트 생태공장 구축 • 공공부분 탄소중립선도와 지자체 확산 • 친환경 재생에너지 바이오가스 산업 생태계 육성
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	**목표 12** 책임감 있는 소비와 생산	• 디지털 기반 회수체계 고도화 • 거점수거센터관리기능강화로 자동차 폐자원 재활용 • 순환자원 지정·고시 제도 도입 • AI 기술 활용한 재활용 시장 안정화 • 고품질 재생원료 수거 증대 추진 • 민관협업 통한 식품 부산물의 고품질 사료화 • 커피찌꺼기의 바이오 연료화 • 영농 폐비닐·종이팩 수거공정체계 개선 • 국민참여 생활 속 자원순환 문화 조성

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

K-eco의 UN SDGs 이행

SDGs	지표	주요 활동 내용
13 CLIMATE ACTION	**목표 13** 기후변화 대응	• K-eco 물재난 상시 대응체계 구축 • 노후관로 지반침하 예측 모델 개발 • 물부족 대비 지하수 관리 강화 • 빗물이용시설·중수도 효과적인 관리체계 구축 • Scope 3 공시 확대 및 전 분야 배출량 산정·관리 • 국가탄소중립 이행력 강화로 온실가스 감축목표 달성 • 배출권거래제를 통한 감축활동 확산 • 냉매관리 디지털전환(DX)
14 LIFE BELOW WATER	**목표 14** 해양생태계	• 양질의 수질 데이터를 위한 수질자동측정망 • 국가통계공식승인, 신뢰성 있는 수질원격감시체계(TMS) 데이터 • 이차전지산업 폐수처리 지원 • 도서지역 하수 인프라 확충 사업 • 폐플라스틱 플로빙(Ploving) 캠페인
15 LIFE ON LAND	**목표 15** 육상생태계	• 사업장 폐기물 플랫폼 '올바로' 고도화 • 현장정보전송제도확대 실시간 폐기물관리 • 빅데이터 기반 불법 폐기물 예측 및 방지 • 지하수 및 토양의 체계적인 오염관리 • 멸종위기 식물복원 청년창업기업 지원사업 • 승강기 폐배터리 자원화 및 효율적 관리체계 • 생태하천복원을 통한 생물 서식처 조성
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	**목표 16** 평화와 정의, 제도	• 국제표준 INTOSAI 내부통제 • 부패방지·규범준수 경영시스템(ISO 37001·37301) 통합 인증 • 개인-사업-고위험사업 3단계 이해충돌위험 관리체계 운영
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	**목표 17** 파트너십	• WB 환경·기후거버넌스국 회의(필리핀 EPR 제도 도입 공동 추진) • UNDP 플라스틱TF, 아랍 사무국 협의(디지털 환경관리사업 발굴)

K-eco의 UNGC 10대 원칙 준수

UNGC 10대 원칙

한국환경공단은 2010년부터 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수해 오고 있습니다.

인권

원칙1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.

원칙2 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동

원칙3 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙4 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.

원칙5 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경

원칙7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙9 환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

원칙10
부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

고객서비스
현장

이해관계자 참여

이해관계자 정의

한국환경공단은 주요 이해관계자 그룹을 분류하여 각 그룹별 소통채널을 통해 수시로 이해관계자와 경영활동 및 관련 이슈를 공유하고 있습니다. 한국환경공단의 주요 환경, 사회, 거버넌스, 경제 성과를 공유함과 동시에 장기적인 방향성도 함께 고민합니다. 소통채널을 통해 파악한 다양한 이해관계자의 의견은 적극적으로 수렴하여 경영활동에도 반영하고 있습니다.

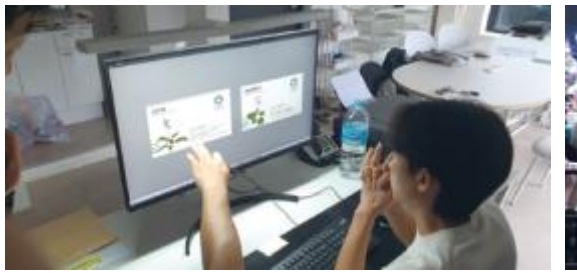
이해관계자 소통채널

주요 이해관계자인 고객, 임직원, 자회사, 지역사회, 협력업체, 잠재고객과 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 열린 소통과 자유로운 대화의 문을 열어놓고 있습니다. 이해관계자의 목소리를 존중하여 의견을 수렴하고 부족한 부분은 개선하여 만족도를 향상시키고자 노력합니다. 10회째 발간하는 2025년 지속가능경영 보고서에서는 내외부 이해관계자의 인식을 반영하고자 고객과 임직원을 대상으로 'K-eco 지속가능경영을 위한 이해관계자 설문조사'를 실시하였으며, 경제·사회·환경 분야의 '전문가 인터뷰'를 통해 한국환경공단이 지속가능한 경영을 이끌어나가기 위해 향후 노력해야 할 사항들을 정리하였습니다. 앞으로도 이해관계자가 적극적이고 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 다양한 채널을 구축해 나가겠습니다.

신(新) K-eco형 이해관계자 유형 및 소통전략·채널

이해관계자 유형	국민, 고객, 환경취약계층 등	국회, 정부, 지자체, 언론 등	협력사, 사업장, 유관기관, 지역사회 등	연구소, 대학, 학회, 환경단체 등	임직원, 노동조합 등
가치유형	가치나눔·향유형	가치영향·확산형	가치공유·상생형	가치협력·기여형	가치생산·창출형
소통전략	**국민 참여형 소통** 알권리 및 이용환경 조성·보장	**국정과제 이행 강화** 정책성과 창출 및 가치 확산	**기술지원 상생협력** 규제혁신을 통한 상생협력·기술공유	**공동성과 창출** 협업 네트워크 구축 및 성과 창출	**세대통합 열린소통** 내부소통 강화로 수평적 조직문화 정착
소통채널	• SNS(뉴미디어) • 시민참여혁신단 • 환경정보 개방	• 정책간담회 • 합동 설명회 • 민관협의체	• 성과협력 이익공유제 • 맞춤형 컨설팅 • 기술지원	• 미래혁신회의 • MOU 체결 • 전문가 포럼	• 경영전략회의 • 소통의 날 • 노사협의회

시민참여혁신단 발대식('24.04.09)


맞춤형 컨설팅(위플랜트 멘토링)

공감·소통의 날(등촌CGV, '25.02.21)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 인터뷰

ESG위원회

세종대학교
전의찬 석좌교수
위원장

한국환경공단 ESG위원회는 공단의 ESG 경영체계 구축과 온실가스 감축 사업을 선도적으로 이행하기 위하여 노력하고 있습니다. ESG경영과 탄소중립은 상호 보완적 관계로, 지속가능한 미래를 위한 필수 요소라고 할 수 있습니다. 저는 공단의 ESG위원회 위원장으로서, 여러 내외부 위원들과 함께 공단이 환경친화적 국가 발전의 선도적 역할을 수행하는 데 최선을 다하고자 합니다. 한국환경공단은 대기환경 및 수질오염 관리부터 자원순환, 환경 인프라 구축에 이르기까지 다양한 영역에서 괄목할 만한 성과를 이뤄내고 있습니다. 또한 재생에너지 확대와 디지털 전환을 통한 업무 효율성 향상에 주력하며, 글로벌 환경 협력 네트워크를 강화하고 혁신 기술을 적극 도입함으로써, 공단은 단순한 환경 문제 해결을 넘어 사회적 가치 창출의 모범 사례를 만들어가고 있습니다. 앞으로도 저는 공단이 지속가능한 경영을 통해 국가와 기업, 그리고 미래 세대를 위한 환경 가치를 창출하고, 나아가 글로벌 환경전문기관으로 도약할 수 있도록 이사장님 및 여러 임직원과 함께 모든 노력을 기울일 것입니다.

ESG위원회

경기연구원 기후환경연구실
고재경 실장/선임연구위원
위원

한국환경공단은 글로벌 환경전문기관으로서 탄소중립과 지속가능경영 분야에서 혁신적인 사업을 선도하고 있습니다. 특히 ESG의 가치를 조직 전반에 걸쳐 내재화하고 주류화하는 접근은 매우 주목할 만합니다. ESG위원회의 일원으로서, 공단의 2040년 넷제로 목표 달성을 위한 체계적이고 전략적인 노력은 단순한 대외적 선언을 넘어 조직 문화와 경영 전략에 깊이 뿌리내리고 있습니다. 무엇보다 모든 구성원이 ESG 가치를 일상적 업무와 의사결정 과정에 통합시키는 노력은 진정한 조직문화 혁신의 모범사례로 볼 수 있습니다. 공단은 기업들의 온실가스 감축을 지원하고, EU 탄소국경조정제도(CBAM)에 선제적으로 대응하며, 중소기업의 친환경 설비 도입을 적극 지원하고 있으며, 특히 지자체의 탄소중립 기본계획 수립과 이행을 지원하고 협력적 거버넌스를 구축함으로써 국가 기후 정책의 실행력을 높이는 데 기여할 것으로 평가됩니다. 앞으로 한국환경공단이 사회적 책임을 더욱 강화하고 민간과의 협력 체계를 확대하여 지속가능한 환경과 사회의 미래를 위한 선도적 역할을 계속해 나가길 기대합니다. 이러한 지속적이고 체계적인 노력을 통해 공단은 국민으로부터 더욱 신뢰받는 기관으로 자리매김할 수 있을 것입니다.

ESG위원회

법무법인 율촌
윤용희 변호사
위원

한국환경공단의 ESG위원회 위원으로서 그동안 공단의 활동을 평가해 보면, 지속가능경영과 탄소중립 실현을 위한 진정성 있는 계획과 실천을 칭찬하고 싶습니다. 예를 들어, 공단은 기업의 온실가스 감축 사업, 중소기업의 친환경 설비 전환 촉진 사업, 지자체의 맞춤형 탄소중립 계획 수립 사업 등에 대한 적극적이고 실효적인 지원을 통해 기업과 지자체 등의 변화를 불러올 수 있는 마중물 역할을 충실히 해 오고 있고, 그 과정에서 공단의 전문성을 십분 발휘하고 있다고 생각합니다. 공단이 2040년까지 기관 자체의 넷제로 달성을 목표로 설정한 것은 공공기관으로서 선도적이고 바람직한 방향이라는 점도 강조하고 싶습니다. 이처럼 대한민국에서의 지속가능경영 및 탄소중립 실현의 확산에 크게 기여 하고 있는 공단이 더욱 가열차게 달려갈 수 있도록, ESG 전문가로서 저 또한 지속적으로 힘을 보태겠습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

협력기관

한국에너지공단

이수현 팀장

공단과 탄소중립 추진 MOU 체결

한국환경공단은 배출권거래제, 온실가스 감축인지 예산제, 친환경 생태공장 구축, 수소에너지 전환사업 등 탄소중립 실현을 위한 핵심 정책을 선도하며, 체계적인 감축 목표를 설정해 실행하고 있습니다. 특히, 건물·수송 부문의 온실가스 감축을 극대화하려면 에너지 효율 개선과 신재생에너지 확대가 필수이며, 민간 기업 참여 유도를 위한 구체적 지원책과 실질적 성과 창출이 필요합니다. 지난 2024년 5월, 한국에너지공단과 한국환경공단은 양 기관의 전문성 기반으로 국가 온실가스감축목표 달성을 위한 정보교류와 공공 및 민간 기업의 온실가스 감축을 위한 이행 및 지원에 관한 협력뿐만 아니라 ESG경영에 필요한 교류 및 확산에 대한 협력도 강화하였습니다. 업무협력 사례로 한국환경공단 소유 건물이 제로에너지 건물 인증을 획득할 수 있도록 '제로에너지건축물 최적화 컨설팅'을 추진하여 선도적인 공공 건물의 탄소중립 이행을 위해 함께 노력하고 있습니다. 양 기관이 긴밀한 협력을 바탕으로 국가 온실가스 감축 목표 달성을 위해 노력한다면, 2050 탄소중립 실현을 더욱 앞당길 수 있을 것입니다.

지역사회

전북탄소중립지원센터

장남정 센터장

지자체 탄소중립 지원사업

전북탄소중립지원센터는 전북특별자치도의 탄소중립 및 녹색성장 지원 목표 달성을 위해 한국환경공단과 긴밀하게 협력하고 있습니다. 전북센터가 수행 중인 기초지자체 탄소중립 기본계획 수립 지원과 관련하여 한국환경공단의 지자체 및 계획수립 담당자 교육, 가이드라인 제작, 보고서(초안) 컨설팅 등의 프로그램을 적극적으로 활용하고 있습니다. 특히, 기본계획의 추진 상황 점검, 감축량 산정을 위한 원단위 개발 및 활용방안 등의 탄소중립 정책의 핵심 이슈에 대한 정보제공을 받고 있습니다. 또한, 타지역 탄소중립지원센터 및 환경부와 소통의 장을 마련하여 탄소중립 네트워크 구축에도 큰 도움을 주고 있습니다. 이러한 협력을 바탕으로 전북탄소중립지원센터는 전북자치도가 지자체 탄소중립을 선도할 수 있도록 컨트롤타워 역할을 해 나갈 것입니다. 앞으로도 한국환경공단이 중앙정부와 지방정부, 지자체와 시민을 연결하는 역할을 강화하고 지역 및 국가의 탄소중립 목표를 실현할 수 있도록 협력과 소통의 중심이 되기를 바랍니다.

학계

서울과학기술대학교

이종욱 교수

전. 경영평가위원

한국환경공단은 사업과 경영에 있어 공공성과 지속가능성을 균형 있게 추구하고 있는 모범적인 공공기관의 사례를 보여주고 있다고 평가합니다. 현재 공공기관을 운영하는 데 있어 자율경영과 책임경영의 조화가 중요한데, 공단은 이 두 가지 가치를 효과적으로 실현해 나가며 대국민 서비스 질 향상을 위해 노력하고 있다고 판단됩니다. 특히 탄소중립과 ESG 경영이라는 시대적 과제에 선제적으로 대응하면서도, 조직의 전문성과 효율성을 높이고자 하는 균형 잡힌 접근이 돋보입니다. 공공기관의 성과는 단순한 재무적 성과를 넘어 사회적 가치 창출과 공공서비스 품질에서 평가되어야 합니다. 공단의 다양한 환경 분야 사업은 국민 삶의 질 향상과 지속가능한 미래를 위한 공공성 구현에 기여하고 있습니다. 앞으로 공단이 이해관계자들과의 소통을 강화하고, 공공기관으로서 투명성과 책임성을 더욱 높여 국민 신뢰를 견고히 하는 동시에, 기관 설립의 주요 목적인 환경 분야 전문성을 바탕으로 한 자율적이고 혁신적인 경영을 지속해 나가길 기대합니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

시민

서울대학교 **김재우**

시민참여혁신단

한국환경공단의 탄소중립은 과학기술을 넘어 사회적·문화적 차원까지 혁신적으로 진행되고 있습니다. 오늘날 ESG는 과거 개인과 기업의 도덕성에 호소하던 환경 담론과 달리, 기업 경영과 사회적 행위자로서의 책임 차원에서 폭넓게 논의됩니다. 공단의 ESG 역시 기업과 기술의 경계를 넘어 주민 및 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 긴밀한 연결을 통해 실현되고 있습니다. 이러한 맥락에서 시민참여혁신단의 역할이 중요합니다. 혁신단은 국민 의견을 반영한 혁신 계획 수립과 과제 발굴·추진 자문을 담당합니다. 다양한 연령과 지역을 대표하는 구성원으로 이루어진 혁신단은 권역별 소통 활동을 통해 지역별 환경 이슈를 반영하며, 국민이 체감할 수 있는 혁신성과 창출에 기여하고 있습니다. 특히, 탄소중립 실현과 순환경제 촉진 등 ESG경영 목표 달성에 있어 공단과 국민 간의 가교 구실을 충실히 하고 있습니다. 이를 통해 공단은 국민 중심의 환경 서비스를 제공하며 지속 가능한 발전 목표를 이행하는 데 앞장서고 있습니다. 앞으로도 시민의 참여와 아이디어가 환경 보호에 기여할 수 있도록 지속적인 지원을 공단에 당부합니다. 시민 중심의 접근 방식을 통해 주민과 지역 사회의 문제 해결에 기여할 수 있도록 시민 참여와 환경 교육에 한국환경공단의 많은 관심을 부탁드립니다.

청년

그린웨이브 **백미연** 매니저

2024년 제2기 온실가스관리
전문인력 양성과정 수료생

온실가스 관리 전문인력 양성과정을 수료하고 실습 기관이었던 그린웨이브로의 취업 기회를 얻게 된 저에게, 한국환경공단의 600시간 교육 프로그램은 실질적인 업무 역량을 갖추는 데 결정적인 밑거름이 되었습니다. 기후변화와 온실가스 관련 이론교육부터 배출량 산정, 감축 기술, 배출권거래제 대응까지 아우르는 체계적인 현장실습은 실무 전문가로 성장하는 핵심 과정이었습니다. 공단은 전문 인력 양성과 환경 교육이라는 중요한 사회적 책임을 수행하는 이미지를 확고히 구축하고 있습니다. 공단이 2040년까지 기관 넷제로 달성을 목표로 탄소중립과 지속가능한 미래를 위한 다양한 프로그램을 운영하는 가운데, 실무 중심 교육 프로그램의 지속적 강화와 확대를 통해 온실가스 관리 분야의 전문 인력을 계속 양성해 나가길 기대합니다. 이러한 노력이 기업과 지자체의 탄소중립 계획 수립과 실행을 지원하고, 궁극적으로 공단이 국민에게 더욱 신뢰받는 기관으로 자리매김하는 데 중요한 역할을 할 것이라 확신합니다.

청년

UNDP DESA **김송정** JPO

2023년 국제환경전문가
양성과정 수료생

한국환경공단의 국제환경전문가 양성과정은 현재 UNDP(유엔개발계획) 산하 UN DESA에서 JPO(주니어 전문가)로 근무 중인 제게 국제 환경 협력과 정책에 대한 이해를 심화하는 데 큰 도움이 되었습니다. 특히, 기후변화, 국제정책동향, 국제환경협약, 자원관리, 플라스틱 폐기물, 에너지, 거버넌스, 기후변화 적응 및 손실과 피해(Loss and Damage), 도시환경, 극지외교 등 폭넓은 주제를 포괄하는 강의와 실습은 실질적인 역량 강화에 기여했습니다. 이 과정에서 제공된 체계적인 환경정책 교육과 실무 중심의 프로젝트 경험은 현재의 국제기구 업무 수행에 있어 중요한 자산이 되었습니다. 또한 국제기구 종사자 초청 특강, 선배 인턴과의 간담회, 조별 프로젝트, 모의 인터뷰 등의 프로그램은 국제무대 진출을 준비하는 청년들에게 실무적 감각을 익힐 수 있는 유익한 기회를 제공했습니다. 본 과정은 저의 국제환경 분야 전문성을 한층 높이는 계기가 되었으며, 이후 UNCCD 인턴십 참여 및 현재의 UNDP 근무로 이어지는 기반이 되었습니다. 다만, 과정 중 유관기관과의 협력 기회가 보다 다양하게 제공되었더라면 정책 집행과 현장 적용에 대한 이해를 더 깊이 할 수 있었을 것이라는 아쉬움도 있습니다. 앞으로 한국환경공단이 개발도상국과의 환경 협력을 확대하고, 디지털 기술을 활용한 글로벌 환경문제 해결을 선도하며, 청년 환경전문가들의 국제기구 진출을 적극 지원해 주시기를 기대합니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

중견기업

㈜대호특수강

강근욱 대표

스마트 생태공장 구축사업 참여기업

대호특수강은 철강금속업계에서는 유일하게 2021년 에너지효율목표제 우수사업장 인증을 시작으로 다양한 ESG 관련 수상 이력을 바탕으로 한국환경공단의 스마트 생태공장 구축사업에 참여하게 되었습니다. 대표적인 반 ESG 분야로 꼽혀온 철강산업, 철강분야 뿌리기업인 대호특수강은 ESG경영혁신을 통해 열악한 제조업이라는 편견을 깨고, 뿌리분야 ESG경영을 선도할 수 있다는 모범을 보여주고 있습니다. 당사는 이 사업을 통해 에너지 효율성 향상, 오염물질 배출 저감, 자원 순환 촉진이라는 친환경 제조공정으로의 전환이라는 목표를 향해 나아가고 있습니다. 특히 공단의 지원으로 스마트 기술이 통합된 생산설비를 도입하고 전문적인 컨설팅 서비스를 받을 수 있었던 점이 큰 도움이 되었습니다. 이를 통해 제조공정의 효율은 극대화하면서도 환경적 부담은 최소화하는 시스템을 구축해 가고 있습니다. 2024년에 이어 2025년에도 공단의 지속적인 지원을 받을 예정인데, 이는 당사의 지속가능한 경영과 ESG 목표 달성의 중요한 동력이 되고 있습니다. 대호특수강의 사례가 공단 지원을 통해 현대 산업이 어떻게 환경 친화적으로 변화할 수 있는지, 그리고 지속가능한 성장이 실제로 어떻게 가능한지를 보여주는 본보기가 되길 바랍니다.

여성기업

㈜엔아이티코리아

전소영 대표

상생협력 실증 프로그램 참여기업

저희 엔아이티코리아는 미세먼지 저감장치부터 실내 공기질 개선 시스템, 대기오염 방지 시설까지 대기환경 분야에서 종합적인 솔루션을 제공하고 있습니다. 한국환경공단의 상생협력 실증 프로그램에 참여하면서 환경 기술 개발을 위한 재정적 지원과 함께 다양한 연구기관과의 네트워킹을 통해 기술력을 한 단계 높일 수 있었습니다. 특히 대기오염 저감 기술 실증화 과정에서 공단의 전문적인 프로젝트 수행 지원이 큰 도움이 되었습니다. 이번 사업을 통해 협력기관과의 컨소시엄을 더욱 원활하게 구성하는 경험을 쌓았으며, 적극적인 홍보 활동이 이후 사업 계약 체결에도 긍정적인 영향을 주었습니다. 이를 바탕으로 2025년까지 친환경 대기질 관리 기술의 국내 선도기업으로 자리매김하고, 글로벌 시장 진출의 기반을 다지고자 합니다. 앞으로 공단이 추진하는 친환경 스마트 기술 지원 사업과 글로벌 환경 인증 프로그램이 확대된다면 저희와 같은 중소기업들이 더 큰 도약을 할 수 있을 것이라 기대합니다. 공단과의 지속적인 협력을 통해 대기환경 기술 혁신을 선도하고, 국민 모두가 깨끗한 공기를 마실 수 있는 환경 조성에 함께 기여하고 싶습니다.

사회적기업

(주)위플랜트

김성중 대표

환경분야 청년창업기업

위플랜트는 한국환경공단의 청년창업 지원을 통해 산불 피해 복원과 탄소중립 실현에 기여하는 사회적 기업으로 성장할 수 있었습니다. 위플랜트는 기업 후원과 시민 참여를 기반으로 나무 심기 프로젝트를 운영하며, '위포레스트 트리맵'을 통해 복원 과정과 효과를 정량적으로 기록하여 ESG경영의 가치를 공유하고 있습니다. 이를 통해 기업은 복원된 면적과 경제적·사회적 효과를 시각적으로 확인하며 ESG 경영을 체계적으로 실천할 수 있고, 시민들은 환경 보호 활동에 직접 참여하며 지속가능한 가치에 대한 인식을 높이고 있습니다. 공단의 창업 지원과 네트워크 덕분에 산불 복원을 넘어 멸종위기 식물 보호와 생물 다양성 확대까지 비전을 확장할 수 있었습니다. 앞으로 더 많은 청년들이 혁신적인 아이디어로 지속가능한 미래를 만들어갈 수 있도록 공단의 관심과 지원이 계속되길 기대합니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이해관계자 커뮤니케이션

정부

환경부

기후전략과장

염정섭

세계 곳곳에서 극한 호우, 폭염 등 기후변화가 일상화되면서 인류의 안전과 생명이 위협받고 있습니다. EU를 비롯한 주요 국가들은 이미 탄소중립 사회로 패러다임 전환에 박차를 가하고 있으며, 우리 정부도 그러한 흐름에 발맞춰 기후위기 극복을 위한 다양한 기후 정책을 추진 중입니다. 한국환경공단은 환경부의 정책 파트너로서 이러한 정책의 이행과 성과 창출에 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 탄소중립기본법에 따라 배출권거래제 운영과 기후대응기금 총괄 관리를 지원하는 한편, 지방자치단체·산업계의 탄소중립을 위해 협력·지원체계를 만들어 가고 있습니다. 지역별 탄소중립지원센터를 통해 광역지방자치단체의 탄소중립 기본계획을 수립하였고, 이를 기초지방자치단체까지 확대해 나가고 있습니다. 최근에는 탄소국경조정제도(CBAM)와 같이 새로운 국제사회의 무역장벽이 등장함에 따라 정부와 민간의 긴밀한 협력도 어느 때보다 중요해졌습니다. 공단이 앞장서 산업계의 녹색전환을 이끌고 가속하는 노력에 앞장서야 할 것입니다. 기후변화대응 능력이 곧 국가 경쟁력인 시대입니다. 기후위기 속에서도 우리 사회가 저탄소 경쟁력을 높이고 지속가능한 발전을 이룰 수 있도록 공단이 탄소중립 사회로의 전환을 주도해 나가길 바랍니다.

국제

UNDP 서울사무소

환경팀장(정책관)

아르노드보쥬(Arnaud Debauge)

UNDP 서울정책센터(USPC)에서는 지식 공유 교류를 위해 개발도상국과 대한민국의 환경 전문 지식과 경험을 공유하고 혁신적인 개발 솔루션을 촉진함으로써 개발도상국을 지원하고 있습니다. 2011년 USPC 설립 이후, 한국환경공단과의 파트너십이 더욱 강화되었습니다. 주목할 만한 공동 활동으로는 인도네시아의 폐수 프로젝트와 몽골의 폐기물 관리 프로젝트가 있습니다. 또한 대한민국의 환경 전문 지식과 역사적 경험을 활용하여 개발도상국에 실질적인 해결책을 제공하는 지식 제품을 함께 제작했습니다. 협력의 성공을 바탕으로, 지속 가능한 저탄소 성장과 기후 행동 분야에서 협력을 강화하고 있으며, 2025년에 몽골과 함께 탄소 시장 및 배출권 거래 시스템(K-ETS) 시범 사업을 시행하고, K-eco와 협력하여 폐기물 관리에 관한 새로운 시범 사업을 시작할 예정입니다. 이번 파트너십의 핵심 목표는 몽골이 올해 새로운 기후 금융법을 채택할 예정인 가운데, 한국의 K-ETS 개발 경험에 대한 인사이트를 제공하고 이 분야에서 교류와 지식 공유를 촉진하는 것입니다. 앞으로도 USPC는 환경 솔루션과 지속 가능한 개발을 지원하기 위해 공단과 지속적으로 협력하여 UN 지속가능한 개발목표(SDGs) 달성에 기여하기를 기대합니다.

국회

국회 환경노동위원회

환경정책조사관

이성곤 과장

한국환경공단은 폐기물 처리, 온실가스 감축, 유해물질 관리 등 환경정책 이행에 있어 핵심적인 역할을 수행해 왔으며, 특히 지역사회와 연계한 순환경제 확산과 탄소중립 기반 조성에 기여하고 있는 점은 높이 평가해볼 수 있습니다. 기후위기가 복잡하고 다층화되는 현시점에서 국회는 공단이 단순한 사업 집행기관을 넘어 기후위기 대응에 있어 선제적이고 통합적인 환경지원 체계를 마련해줄 것을 기대하고 있습니다. 이를 위해 디지털 전환 기반의 환경데이터 통합관리, 온실가스 감축·적응 통합 사업 기획 기능 강화, 지역 탄소중립 거버넌스 지원 및 지방정부 컨설팅 확대, 지역 간 환경격차 해소를 위한 맞춤형 지원 확대 등이 필요합니다. 아울러 공단이 실효성 있는 정책을 수행할 수 있도록 국회와 중앙정부와의 협력기반을 강화하고 입법과 정책을 연계하는 가교 역할을 보다 적극적으로 수행해 주시길 당부드립니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

이중 중대성 평가는 기업이 사회·환경에 미치는 영향(Impact Materiality)과 사회·환경이 기업에 미치는 사업적 영향(Financial Materiality)을 동등하게 고려하는 평가 방법입니다. 한국환경공단은 GRI와 ISO 26000 권고 기준에 따라 ESG 핵심 이슈를 선정하고, 다양한 이해관계자의 관점과 상호 연결성을 종합적으로 분석하여 지속가능한 ESG경영 전략을 수립하고 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

한국환경공단은 ESG 중요 이슈 도출을 위해 GRI 기준의 지속가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여 원칙에 근거하여 체계적인 평가를 실시합니다. 내외부 환경 분석을 통해 잠재 이슈를 식별하고, 고도화된 평가 요소와 다양한 이해관계자 의견을 반영하여 이중 중대성 평가를 수행함으로써 ESG경영의 실효성을 제고하고 있습니다.

이중 중대성(Double Materiality)이란?

이중 중대성(Double Materiality)은 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 동시에 고려하는 개념으로, 최근 지속가능성 공시 표준화에서 핵심적으로 논의되고 있습니다. **GRI**는 기업이 경제, 환경, 사회에 미치는 영향의 중요성을 우선시하며, **SASB**는 투자자 의사결정에 영향을 미치는 재무적으로 중요한 정보를 중시하는 것으로 정의합니다.

GRI Standards

"… the organization prioritizes reporting on those topics that reflect its most significant impacts on The economy, environment, and people, including Impacts on human rights …"

▶ 인권의 영향을 포함하여 경제, 환경 및 사람에게 기업이 미치는 가장 중요한 영향

SASB

"… material if there is substantial likelihood that the … fact would have been viewed by the reasonable investor as having significantly altered the 'total mix' of information made available …"

▶ 정보의 누락, 오류, 불분명으로 인해 재무제표 이용자의 의사결정이 영향을 받을 것으로 합리적으로 예상한다면 그 정보는 '중요함'

STEP 1
식별
(Identification)

지속가능성

벤치마킹
미디어자료 분석

- 지속가능성 배경(Context) 및 이해관계자 참여에 의거하여 조직의 경영활동과 이해관계자들의 의사결정에 영향을 주는 관점 도출
- 조직 경계 내외부에서 발생하는 영향 식별 및 관련 이슈 도출

STEP 2
우선순위 도출
(Prioritization)

중요성

적절성(Relevance) 평가
중요성(Significance) 평가

- 중요성 원칙 및 이해관계자 참여에 의거하여 관점 및 관련 이슈가 어느 정도 중요한지에 대한 우선순위를 평가
- 환경·사회·지배구조 및 경제 측면에서의 중요성(Significance) 평가

STEP 3
적용
(Validation)

완전성

범위, 경계, 기간
적합성 확인

- 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 의거하여 중요 관점을 보고서 내용에 적용
- 중요 관점을 표준공시안(MA 및 성과지표)으로 구성

REPORT

STEP 4
검토
(Review)

지속가능성 배경, 이해관계자 참여

- 지속가능성 배경(Context) 및 이해관계자 참여에 의거하여 발간된 보고서 검토
- 향후 보고서 발간 시 검토결과 적용

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

K-eco와 함께 만드는
지속가능한 미래

K-eco ESG Highlight

K-eco의 UN SDGs 이행

이해관계자 커뮤니케이션

이중 중대성 평가

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이중 중대성 평가

벤치마킹

국내외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능경영보고서와 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 한국환경공단이 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

주요 이해관계자 인터뷰

가치창출 흐름에 따라 정의된 한국환경공단의 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내외부 이해관계자로 구성하고 건의사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

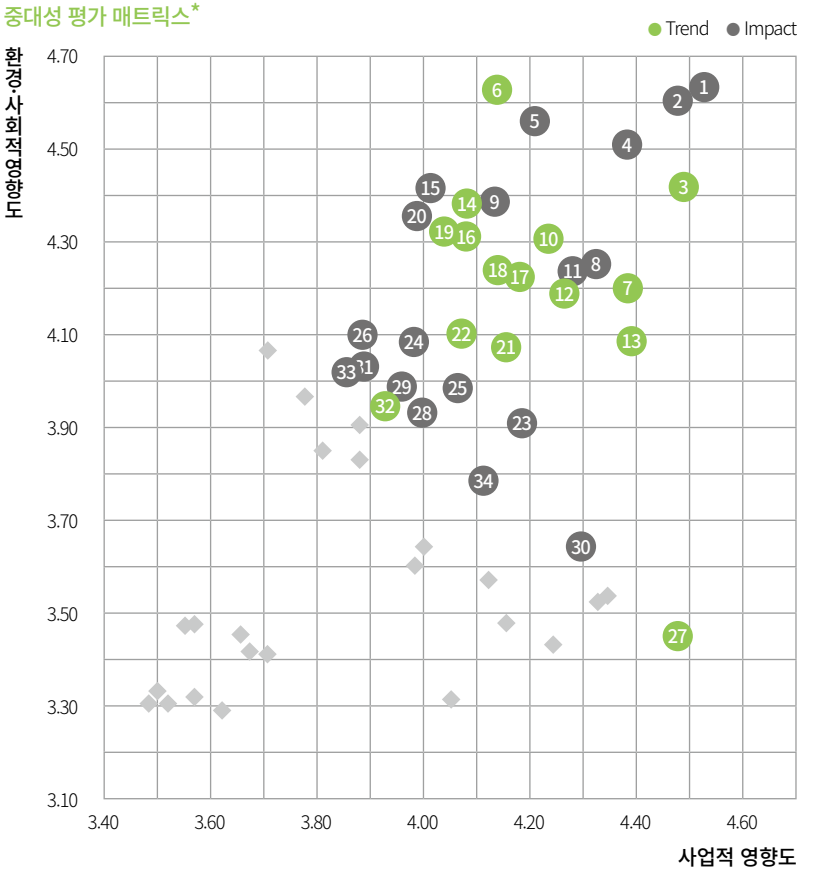
미디어 분석

한국환경공단의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2024년 1월부터 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

한국환경공단의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향을 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 이들 이해관계자가 바라보는 공단의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

중대성 평가 매트릭스*



* 2가지 이상의 기준으로 평가대상의 다양한 측면을 고려하여 단일기준 평가를 낮추고, 더 많은 정보와 시각을 반영하는 종합적인 평가로 많은 분야에서 활용됨

핵심 이슈 도출 결과

구분	우선 순위	중요 이슈	GRI Index
E	1	기후변화 대응 정책지원 확대	GRI 302-1, 3-4, GRI 305
E	2	온실가스, 유해대기오염물질 등 대기 배출물 관리	GRI 305, GRI 416
G	3	투명성에 대한 요구 증대	GRI 2-15~2-29
E	4	악취 관리 및 공기질 개선	GRI 305
E	5	폐수, 폐기물 배출 관리 및 재활용 확대	GRI 303-1, 5, GRI 306
S	6	근로자 안전확보 노력	GRI 403-1~6, 9
S	7	글로벌 환경전문인력의 중요성 증대	GRI 404-1, 2
E	8	글로벌 환경사업 진출 확대	GRI 201, GRI 203
E	9	신재생에너지 도입 확대	GRI 302-3, GRI 305
S	10	협력사와 동반 성장 중대성 증대	GRI 2-15, 22-27, GRI 205
G	11	부패(청렴)	GRI 205
S	12	정보에 대한 접근성 증대(인터넷, SNS 등)	GRI 2-29
S	13	각종 법·제도 대응 필요성 증대 (정부정책, 지원금 등)	GRI 2-27
E	14	환경규제의 강화	GRI 413-1
E	15	환경보호 및 자연서식지 복원	GRI 304-1, 2
E	16	환경관련 지원 및 투자 확대	GRI 201-1, 4, GRI 203- 1
S	17	소외계층에 대한 사회공헌 강화 필요	GRI 203-1, 2, GRI 413-1
E	18	환경훼손	GRI 304-2, GRI 306-1
E	19	자원확보 경쟁 심화	GRI 203-1, 2
E	20	친환경·고효율 차량 및 설비 도입	GRI 302-4, 305-4

※ 검은 체: 공단이 외부에 영향을 주는 활동(Impact) 이슈 / 초록 체: 공단이 외부로부터 받는 영향(Trend)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

Environmental

지구를 지키는 K-eco의 발자국

한국환경공단은 기후위기 시대에 탄소중립 사회로의 전환을 선도하며 지구환경을 지키기 위해 앞서 나가고 있습니다.

국가 환경관리체계 구축의 핵심 주체로서, 국가 온실가스 감축목표 달성을 위한 배출권거래제 운영과 저탄소 기술혁신을 지원하고 폐자원의 순환경제 체계 구축과 친환경 수처리 기술 고도화로 지속가능한 환경가치를 창출하고 있습니다. 디지털 기반 환경모니터링과 오염원 관리로 환경사고를 선제적으로 예방하며, 생물다양성 보전과 생태계 복원사업을 통해 자연과 인간의 공존을 실현합니다. 국제환경협력 네트워크를 확대하고 개도국 환경기술 이전으로 글로벌 환경리더십을 강화하는 동시에, 환경교육과 시민참여 프로그램을 통해 전 국민의 녹색생활 문화를 확산시키고 있습니다. 한국환경공단은 미래세대를 위한 건강한 지구환경을 물려주기 위해 오늘도 지속가능한 발자국을 남기며, 녹색전환의 새로운 이정표를 세워가고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

환경경영체계 구축

한국환경공단
환경경영방침

환경경영방침

한국환경공단은 환경오염 방지, 자원순환 촉진, 기후위기 대응 및 온실가스 감축을 통해 탄소중립 사회로의 이행을 선도하는 공공기관입니다. 환경친화적 국가발전에 기여하며, 지속가능한 환경경영을 실천하고 있습니다. 공단은 신뢰, 전문, 안전, 혁신의 핵심 가치를 바탕으로 미래경영, 소통경영, 안전경영, 혁신경영을 경영방침으로 설정하여 환경경영 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 환경성과 향상을 위해 환경경영시스템을 지속적으로 개선하며, 조직 운영의 책무를 다하고 있습니다. 앞으로도 한국환경공단은 탄소중립 실현과 환경보전의 중심에서 지속가능한 미래를 견인하며, 글로벌 환경전문기관으로 확산해 나아가겠습니다.

환경경영 추진체계

한국환경공단은 환경경영을 통한 탄소중립 실현을 목표로 'K-eco 탄소중립 추진단'을 운영하고 있습니다. 경영기획본부장을 단장으로 총괄반, 넷제로 추진반, 넷제로 실행반 구성하여, 건물·수송 부문 온실가스 감축부터 주요 사업 목표 관리까지 체계적으로 수행하고 있습니다. 환경경영 운영체계는 단순한 실무조직을 넘어, 환경경영을 통한 탄소중립을 위한 핵심 전략을 실행하는 조직으로서, 정례회의를 통해 계획 수립과 이행 성과를 점검하며 공단의 탄소중립 이행 의지를 구체화하고 있습니다.

K-eco 환경경영

설립목적

환경친화적 국가발전에 이바지

환경오염 방지 환경개선 및 자원순환 촉진

한국환경공단

기후위기 대응을 위한 온실가스 감축사업으로 탄소중립 사회로의 이행

「환경 보호의 의지」
우리는 환경 보호를 최우선으로 하며, 모든 활동에서 오염 예방 및 자원 효율성을 적극적으로 추구한다.

「법규 준수」
관련 법규 및 규제를 준수하며, 환경 관리에 대한 의무를 성실히 이행한다.

「지속 가능한 자원 사용」
자원의 효율적인 사용과 재활용을 통해 지속 가능한 발전에 기여하며, 생물다양성과 생태계 보호를 위한 노력을 기울인다.

「기후 변화 대응 및 가치 창출」
온실가스 감축 사업을 포함하여 기후변화의 완화와 적응을 위한 구체적인 목표를 설정하고 이행한다. 탄소중립과 디지털 전환으로 미래환경을 선도하는 가치창출 경영에 이바지한다.

「지속적인 개선」
환경경영시스템의 지속적인 개선을 통해 환경 성과를 향상시키고, 미래지향적인 목표를 향해 변화하고 혁신하여 새로운 가치를 창출한다.

「이해관계자와의 소통」
환경 방침 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 의견을 수렴하여 환경관리에 반영하며, 윤리·청렴 실천 등을 통해 국민 신뢰를 확보한다.

K-eco 탄소중립 추진단 추진체계

이사장

ESG위원회
- 탄소중립경영계획 자문
- 미래탄소사업 발굴 제언 등

탄소중립 추진단
(경영기획이사)

점검결과제출 →

← 점검결과제출

넷제로 추진반
(경영지원처)
- 건물 및 신재생에너지(동반성장부)
- 수송(총무부)
- 에너지 진단(해당본부)

총괄반
(ESG경영처)
- 공단 탄소중립 계획 수립·이행
- ESG위원회 제언사항 검토·추진
- 탄소중립 이행점검·성과평가
- 기관 Scope 3 배출량 산정·관리

넷제로 실행반
(각 본부·단 선임처장)
- 건물, 수송, 생활실천 등 탄소중립 실행 관리
- 에너지 진단(해당본부)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

환경경영 성과

환경경영시스템 인증 획득

한국환경공단은 2040 탄소중립 실현을 위한 선제적 환경목표를 수립하고, 부문별 전략체계 구축, 에너지 자립화, 친환경 공유 이동수단 도입 등 환경경영을 선도하고 있습니다. 물·대기·자원순환 등 전 분야의 전문성을 기반으로 국가 탄소중립과 국민 삶의 질 향상에 기여하고 있으며, 2025년 3월 환경경영시스템(ISO14001) 인증 획득으로 ESG 국제인증 그랜드 슬램을 달성하며 글로벌 환경전문기관으로서의 위상을 강화하고 있습니다.

환경부장관상
2024 환경데이터 분석·활용 공모

행정안전부장관상
2024 정부혁신 집중행정 디지털 분야

행정안전부장관상
제13회 대한민국 지식대상

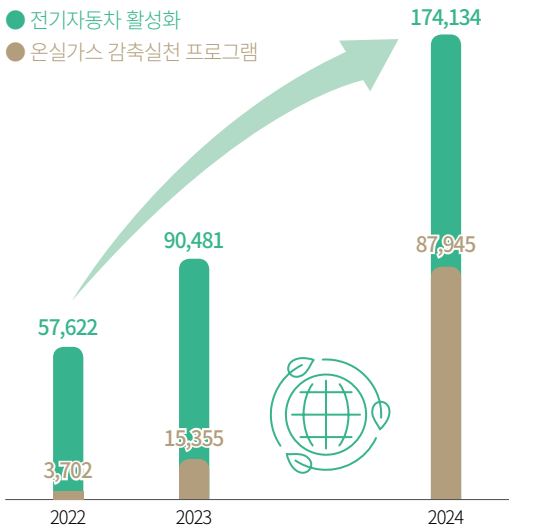
행정안전부장관상
제13회 행정정보공유대상

어워드 위너
2024 오슬로이프 에너지 글로벌 넷제로

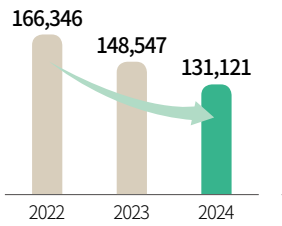
ISO 14001(환경경영시스템) 인증

환경관리 감축성과

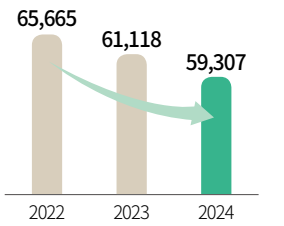
온실가스 감축성과 (단위: 톤)



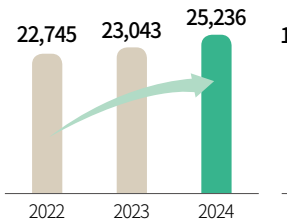
질소산화물 배출량 (단위: 톤)



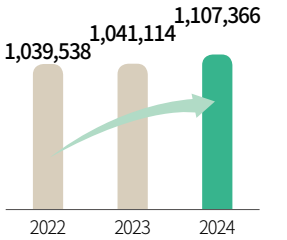
황산화물 배출량 (단위: 톤)



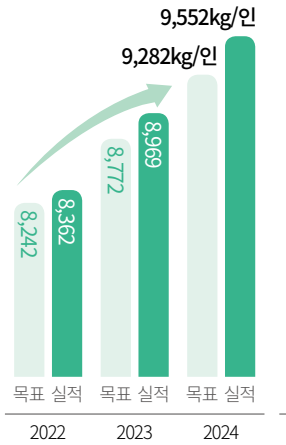
바이오가스화 (단위: CO_2톤)



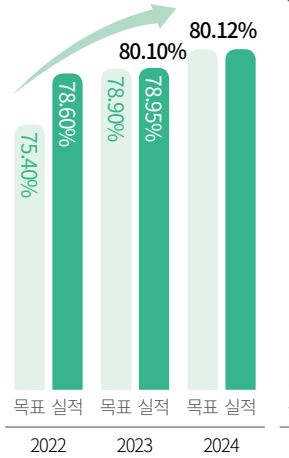
폐자원에너지 (단위: TOE)



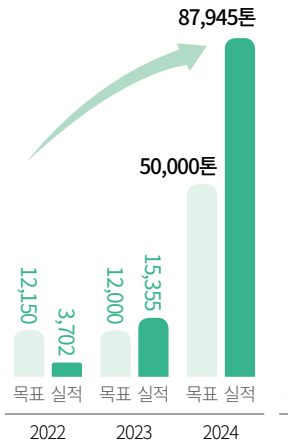
인당 폐전기·전자제품 재활용 성과



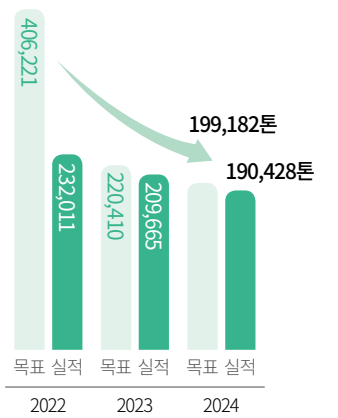
국가 자원순환목표 달성량



탄소중립 설비지원 탄소감축량



사업장 대기오염물질 배출저감량



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

환경경영 성과

과제별 성과 및 목표, 기후 리스크 분석

○(0%)~◑(50%)~●(100%)

전략 과제	세부과제	단위	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	기후리스크 분석 ('24년 목표 대비 달성도)			
			성과	목표					홍수	가뭄	이상기온	태풍
2040 기관 넷제로 실현	❶ 탄소중립 시나리오 로드맵 이행	감축목표(%) 달성	9.3	17.9	28.8	38.0	47.5	49.1			◕	
	❷ 공공기관 온실가스목표관리제 달성	온실가스 감축률(%)	22.5	15.2	17.4	20.1	23.7	28.1			◑	
	❸ 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 및 유지	인증 및 유지(본사)	기반마련	인증	유지	유지	재인증	유지			●	
	❹ 임직원 실천모델 운영 및 내재화	탄소배출 저감량(톤)	47	48	49	50	50	50			◕	
국가 탄소 중립 이행 지원	❶ 온실가스감축인지예산제 내실화	대상사업 온실가스 감축량(천 톤CO_2eq)	4,334	3,661	3,771	3,883	3,999	4,119			●	
	❷ 냉매회수를 통한 온실가스 감축	탄소감축량(천 톤CO_2)	824	592	606	620	634	648			●	
	❸ 배출권거래제 운영 고도화	할당량(백만 톤)	567	567	4기 할당('26~'30) 예정						●	
	❹ 탄소중립 기본계획 지원 확대	탄소중립지원센터 운영 컨설팅	47	57	78	100	100	100			●	
	❺ 수소충전소 설치계획 기술 검토	수소충전소 설치계획 기술검토(기, 누적)	216	273	319	365	411	457			●	
	❻ 전기차 충전 인프라 구축·운영	전기자동차 활성화를 통한 온실가스 감축성과 (톤CO_2eq)	174,134	119,434	131,378	144,516	158,967	174,867			●	
순환 경제 및 폐자원 에너지화 확산	❶ 국가 순환경제 목표달성 기여	국가 순환경제 목표(%) 달성	80	81	82	83	제1차 순환경제 기본 계획 수립 시 설정				●	
	❷ 미래 폐자원 거점수거센터 운영 고도화	폐배터리 재활용 성과(개)	317	413	579	869	1,390	2,363	측정과제 변경으로 분석 제외			
	❸ 폐기물 회수 재활용 관리 강화	고품질 재활용량(톤)	3,476	1,780	1,958	2,154	2,369	2,606			●	
	❹ 포장재EPR제도 운영	포장재 품목 재활용량(톤)	1,551	1,574	1,598	1,621	1,644	1,667			●	
	❺ 전기전자제품 환경성 보장제도 운영	폐전기·전자제품 재활용성과(kg/인)	9.55	8.79	9.19	9.60	10.01	10.48	측정과제 변경으로 분석 제외			
	❻ 재활용성 평가제도 운영	소각매립 감량률(%)	10	10	10	10	10	11			◕	
	❼ 유기성 폐자원 통합 바이오가스화 및 그린수소 생산	생산시설 설치(개소)	4	6	8	10	12	14			●	
	❽ 영농폐비닐 열분해 화학적 재활용 실증화사업	화학적 재활용량(천 톤)	시설물 설치완료	가동개시 (6월) 3.60	7.20	7.20	8.60	8.60				
기후 위기 대응 환경 서비스 선도	❶ 유역하수도지원센터 설치 및 운영	유역별 하수도 기술지원(건)	112	115	120	125	130	135	●			●
	❷ 광역 하수 재이용수 공급망 구축 기반 마련	물 재이용 기술지원(건)	94	98	102	106	110	114	●	●		
	❸ 침수위험지도 구축 및 정보제공	침수위험지도 구축(개소, 누적)	10	20	30	40	50	60		●		●
	❹ 사업장 대기오염물질 총량관리	사업장 대기오염물질 배출저감 목표 달성률(%)	100	100	100	100	100	100			●	
	❺ IoT활용 소규모 사업장 실시간 감시체계 구축	원격감시 사업장(개소)	21,724	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000			◔	
	❻ 노후차량 운행제한 시행	노후차 운행제한 성과(만 대)	158	147	121	109	97	85			◕	

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

2040 탄소중립

기후 관련 위험 및 기회 식별 전략

2050에서 2040으로, 선제적 탄소중립 실행체계

한국환경공단은 2040년까지 온실가스 배출량 100% 감축을 목표로 체계적인 탄소중립 로드맵을 수립·실행하고 있습니다. 전사적 원단위 분석을 통해 배출원별 최적 감축 시나리오를 도출하고, 부서별 자발적 참여 기반의 실행체계를 구축하여 실질적 감축 효과를 도모합니다. IFRS S2에 기반하여 기후변화로 인한 물리적·이행 리스크를 선제적으로 파악하고 단기·중기·장기 비즈니스 영향을 분석하여 중장기 사업 전략에 반영하고 있습니다. 건물·수송·생활실천 등 부문별 추진전략은 내부감축방법과 외부요인을 통한 감축을 연계하여 중장기 전략 실행력을 강화하고 있습니다. 또한 탄소중립 목표를 효과적으로 달성하기 위하여 환류 프로세스를 운영하고 성과에 따른 마일리지 부여, 우수사례 포상과 연계해 동기를 부여하고 있습니다.

2040 탄소중립 전략체계 및 로드맵

비전	지속가능한 미래를 선도하는 환경전문기관			
목표	2040년까지 기관 온실가스 감축목표 달성			
4대 전략 방향	건물분야 탄소중립	저탄소 수송 전환 가속화	일하는 방식 개선	탄소 배출량 공시 확대
8대 중점 과제	• 기존·신축 건물 에너지 효율 향상 • 신재생에너지 활용 확대를 통한 에너지 자립화	• 전기·수소차 전환 가속화 • 친환경 운전습관 시범 도입	• 업무·생활공간에서의 탄소중립 문화 확산 • 탄소중립 활동 확대	• 확대된 범위의 Scope 3 온실가스 배출량 산정 및 관리방안 마련
성과관리	각 부서별 탄소중립 실행과제 선정 및 성과관리			
단계별 로드맵	2029	2029~2034	2034~2040	
	• 책임있는 탄소중립 이행 • 탄소중립 실천 내재화	• 감축 실행체계 고도화 • 에너지 전환 가속화	• 기관 탄소중립 달성 • 탄소중립 역량 대외 확산	
연차별 목표	2029년(38%)	2034년(72%)	2037년(90%)	2040년(100%)
이행 방안	건물	수송	생활실천	기타
	• 그린리모델링 • 신재생에너지 설치 • 탄소제로빌딩	• 친환경차량 전환 ('30년 소형, '35년 화물차 100% 친환경 차량 전환)	• 에너지 절약 • 일하는 방식전환 • 차량공유 등	• 친환경 전력 공급 • 신재생에너지 공급 인증서

기후변화 대응 체계 Governance

한국환경공단은 내외부 전문가 25인으로 구성된 ESG위원회를 통해 환경 변화에 대응하고 미래 발전을 도모하고 있습니다. 위원회는 ESG 목표 이행과 성과 모니터링, 탄소중립 전략과제 검토 및 자문을 수행하며, 기후대응기금 운용, 배출권거래제 운영 등 국가 탄소중립 정책도 추진합니다. 미래혁신회의 기술 전문성과 ESG 위원회의 실행체계를 연계하여 기술-경영 융합 거버넌스를 구축했으며, 위원회 논의사항은 이사회에 보고되어 경영 의사결정에 반영됩니다.

기후변화 위험과 기회에 대한 이사회와 경영진의 역할과 감독

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

2040 탄소중립

에너지자립형 탄소중립 대기환경측정소 모델로 건물 NET-ZERO

한국환경공단은 소규모 에너지 사용 시설부터 에너지 자립화를 실천하기 위해 '에너지자립형 탄소중립 대기환경측정소' 모델을 구축하였습니다. 대기환경측정소는 전국 810개소 중 공단이 운영 중인 197개소에서만 연간 1,500톤(개소당 7.6톤)의 탄소를 배출하며, 지자체 613개소까지 포함하면 총 4,685톤에 달하는 탄소배출이 발생합니다. 평균 12평의 소형 공간에서 가정 대비 5배 이상의 고전력을 소비하는 현실을 고려해, 태양광 설치 제약을 극복하고 최대 효율을 분석하여 발전량을 극대화하였으며, 냉난방기기 효율 개선 등으로 에너지 사용을 최소화하였습니다. 이러한 시범사업은 에너지자립형 NET-ZERO 건물로서의 측정소 모델을 실증하며, 전국 810개소 확산을 통해 기관 및 지자체의 탄소중립 실천을 견인하는 선도 사례로 자리매김하고 있습니다.

대기환경측정소

신재생에너지 발전	사용 에너지 절감
측정소별 구조 및 일사량 등 분석 자립 가능 지점 선정, 태양광 추가설치	**내부시설, 구조, 일사량 등 분석** 냉난방공간 44% 축소(15개소), 옥상 태양반사시설 구축(18개소)
화순 측정소 에너지 자립화 **(6개월 연속 전기료 '0')**	**4,093 kWh/월 에너지 절감** **(탄소 1.9톤/월)**

자립형 대기측정소 설계·준공

12kW 발전설비도입, 냉난방 전용구간 구획, IoT 기반 에너지 관리
탄소중립측정소 모델 제시(향후 공단 → 지자체 확산)

스마트 조명 및 대기전력 저감장치

한국환경공단은 스마트 조명 및 대기전력 저감장치를 선제적으로 도입하여 전력 사용량을 기존 대비 31% 절감하고, 온실가스 감축에 기여하는 신기술 활용의 모범 사례를 창출하였습니다. 임차건물 비율이 84%에 달하고, 전산·실험장비의 상시 사용 등 제약이 있는 상황에서도 최신 절감기술을 적용하여 실질적인 저감 효과를 실현하였으며, 직원 인식 개선과 기술 확산을 함께 추진하였습니다. 특히 이사장실·임원실에 스마트 조명을 도입하고 이를 공단 전체로 확대 적용시 연간 679톤의 온실가스 추가 감축이 예상되며, 이는 공단 총배출량의 약 5%에 해당하는 수치입니다.

스마트 온실가스 감축 신기술

사무실 조명 개별 소등 제어시스템	기기별 콘센트에 디지털타임스위치
출장·휴가 등 공석자리 천장조명 40% 이상 소등	중식·퇴근 후 전원차단 및 대기전력 자동차단

대한민국 정부박람회(인기캐릭터/인기부스)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

2040 탄소중립

'친환경 공유 이동수단' 도입으로 탄소중립 실천 및 선도모델 발굴

한국환경공단은 공공기관 최초로 친환경 공유 이동수단을 업무에 도입하여 탄소중립 실현을 선도하고 있습니다. 임직원 1,888명을 대상으로 SOCAR 차량 공유를 확대하고, 할인 혜택을 통해 차량 이용률을 10% 저감하며 연간 탄소 10.7톤을 감축하였습니다. 또한 카카오모빌리티와 협력하여 임직원 및 가족의 자전거 공유 이용을 통해 2.2톤을 추가 감축하였으며, 총 12.9톤의 탄소를 줄이는 성과를 달성하였습니다. 이는 소나무 92그루 식재 효과에 해당하며, 본 사례는 국립환경과학원으로 확산되어 공공부문 탄소중립 실현의 모범으로 자리 잡고 있습니다.

친환경 공유 이동수단 도입 성과

임직원 및 가족이용 **6,350명**

주행거리 4,502회 **16,449km**

임직원 및 가족이용 **6,350명**

주행거리 937건 **111,503km**

SOCAR

- 친환경 이동 127,952km (소나무 92그루 식재 효과)
- 보유차량 감축 23대 (차량정수관리제 도입)

차량 정수관리 통한 탄소배출 억제

한국환경공단은 기관 탄소중립 목표 달성을 위해 업무용 차량의 정수 관리와 친환경차 전환을 적극 추진하였습니다. 최근 4년간 차량 25대를 감축하고, 내연기관 차량 39대를 줄이고 친환경차를 도입하여 차량 운행거리를 절감하고 탄소배출량을 감축하였습니다. 또한 운행 저조 차량의 공유차량 전환, 친환경차 우선 구매 등 체계적인 차량 관리체계를 마련하여 교통 분야에서의 실질적인 감축성과를 달성하고 있습니다.

친환경차 도입 성과

차량 운행거리 **98만km** 절감 & 연간 탄소배출량 **534톤CO_2eq** 감축

Scope 3 공시 확대 및 전 분야 배출량 산정·관리

한국환경공단은 환경전문기관으로서의 책임 강화를 위해 기존 일부 항목에 한정되었던 2023년 Scope 3 배출량 공시를 전 분야로 확대하고, 단계적인 산정체계를 구축하였습니다. 기존 출장·통근 분야에서 업스트림 운송과 폐기물로 확대해 210톤을 추가 산정하고, 2만여 건의 산정 데이터를 반영해 312톤이 증가하였습니다. 그 결과, 공단의 2023년 Scope 3 총배출량은 954톤('24년 산정 수치)으로 전년 대비 94% 증가하였습니다. 이는 공단의 활동 전반에 대한 정밀한 탄소 발자국 분석 결과로, 향후에도 Scope 3 공시를 선도하며 체계적인 탄소관리 기반을 강화해 나갈 예정입니다.

Scope 3 전 분야 배출량 관리 추진방향

2024년 **기초계획 수립**	2025~26년 **전 분야 산정**	2027~29년 **배출량 관리**
공시확대·관리방안 마련 Scope 3 관리대상 범위 전수조사 단계적 전 분야 확대공시 방안	전 분야(15개) 산정범위 확대 Scope 3 산정기준 마련('25년) 전 분야 Scope 3 산정(~'26년)	공시확대·관리방안 마련 분야별 관리계획 수립 각 분야별 배출량 저감 실적관리

공시 분야·산정 데이터

구분	분야(Category) 확대	산정 데이터 확대	신뢰도 향상
	2개 분야 확대 (210톤 추가 산정)	**출장, 폐기물 전분야 데이터 확대 (2.6만 건 추가, 312톤 증가)**	**신뢰도가 높은 산정계수 적용(60톤 감소)**
기존 2022년 ('23년 산정 기준)	2개 분야 (임직원 출장, 통근)	(출장) 256건, 국외항공 이용 (폐기물) 5,650건, 본사 폐기물	(출장) 미국(EPA) 항공계수 적용 (종량제 밀도) 환경산업기술원 Q/A근거(0.25)
개선 2023년 ('24년 산정 기준)	4개 분야 (임직원 출장, 통근, 업스트림 운송·유통, 폐기물)	(출장) 22,000건, 전 분야 교통 (폐기물) 10,253건, 전사 폐기물	(출장) 국제(ICAO) 항공 산정방식 (종량제 밀도) 통계근거 (환경부, 0.171)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

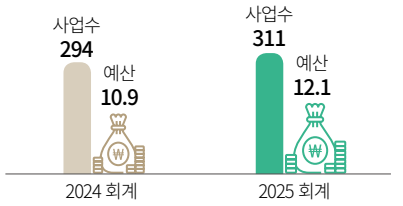
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

탄소 Bye 탄소중립 선도

국가 탄소중립 이행력 강화로 온실가스 감축목표 달성

한국환경공단은 체계적 국가 탄소중립 예산 편성·운용을 통한 온실가스 감축 목표 달성을 지원하고 있습니다. 감축에 기여하는 신규 사업 85개를 발굴하고, 전 회계 대비 사업 수와 예산 규모를 확대하였습니다. 또한, 첫 감축인지 결산 시행과 예·결산 성과분석을 통해 제도의 실효성을 높이고 있습니다. 아울러, 기후대응기금의 운영 체계를 정비하여 사업 효율성을 강화하고, 감축량 산정 표준화 및 예산서 최적 작성안 제공으로 부처 부담을 경감하였습니다. 그 결과, 온실가스 감축 효과가 152.2만 톤CO_2eq에서 173.2만 톤CO_2eq으로 전년 대비 13.8% 증가하였습니다. 한국환경공단은 앞으로도 탄소중립 예산을 효율적으로 운영하고, 온실가스 감축 효과를 극대화하며 탄소중립 실현을 선도하겠습니다.

감축인지 예산제 대상 사업 확대

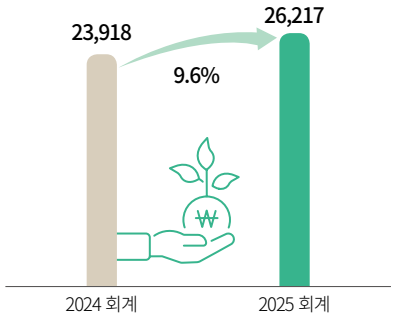


감축인지 예산제 첫 결산 성과(2023 회계)

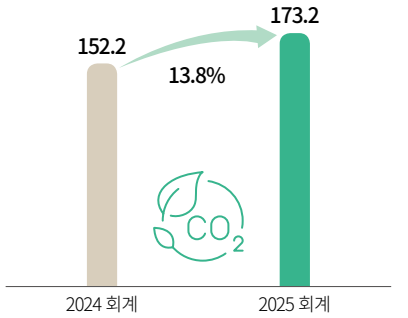
사업수	287개
집행률	11.6조 원 중 91.5% 집행
감축량	(단년도) 344만 톤(103% 초과 달성)

기후대응기금 효율성 강화

기후대응기금 예산(억 원)



기후대응기금 온실가스 감축효과(만 톤CO_2eq)



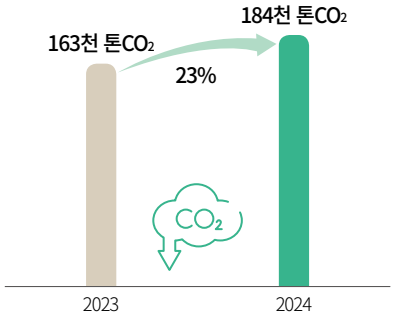
공공부문 탄소중립 선도와 지자체 확산

한국환경공단은 국가 NDC 감축목표 산출 기준에 맞춰 목표관리제 이행 대상 804개 기관, 3.6만 개 시설의 감축 목표를 재설정하였습니다. 공단이 선도하는 '스마트 Energy Control Office' 실천모델을 시범 구축·운영하여 탄소 저감 효과를 실증하고 '스마트 ECO' 탄소중립 실천모델의 공공감축 실천모델로 확산합니다. 2022년 시행된 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」에 따라 지자체에 법적 탄소중립 이행 의무가 부여되었으며, 이에 공단은 243개 지자체의 '탄소중립·녹색성장 기본계획' 수립을 지원하고, 탄소중립 이행협의체를 최초로 구성하였습니다. 또한, 지자체 여건에 맞는 맞춤형 기술지원을 통해 지역별 감축 역량을 강화하여 지역 탄소중립 실현에 적극 기여하였습니다. 그 결과, 지역 주도 탄소중립 실현의 성과를 인정받아 '탄소중립·녹색성장 대통령 표창'을 수상하였습니다.

스마트 Energy Control Office 실천모델 성과

조명	IoT 통신 기반의 스마트 조명 체계 구축	공공 감축 실천모델	
사무기기	점심시간 PC off, 야간/주말 대기전력 자동 차단	공단전체	에너지 31% 감축 679톤CO_2 감축 예상
모니터링	전력 사용량 실시간 확인 및 분석	공공확대	80,740톤CO_2 감축 예상

공공목표관리 이행을 통한 온실가스 감축량



탄소중립·녹색성장 대통령 표창

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

탄소 Bye 탄소중립 선도

기업의 온실가스 감축을 위한 맞춤형 지원

한국환경공단은 기업의 수요에 기반한 재정 및 기술지원을 통해, 온실가스 감축 과정에서 발생하는 기업의 부담을 경감하고 실질적인 감축이 이뤄질 수 있도록 맞춤형 지원을 추진하고 있습니다. 탄소중립설비 지원사업을 통해 총 73개 업체에 약 691억 원의 국고보조금을 지원하여 기업의 온실가스 감축설비 도입을 유도하였으며, 탄소중립 컨설팅을 통해 40개 사업장의 온실가스 배출현황을 분석하여 단계별 감축을 추진할 수 있도록 방안을 제시하였습니다. 이를 통해 온실가스 감축에 대한 기업의 경제적·기술적 부담을 완화하고, 온실가스 감축의 실효성을 제고하였습니다.

기업지원 활동

재정지원

탄소중립설비 지원사업

배출권거래제 할당대상업체를 대상으로 온실가스 감축설비 도입 시 설치·교체비용 지원

73개 업체(126개 설비)에 국고보조금 691억 원 지원

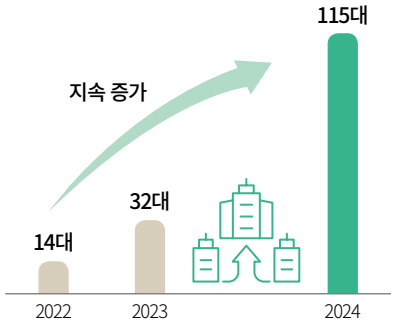
기술지원

탄소중립 컨설팅

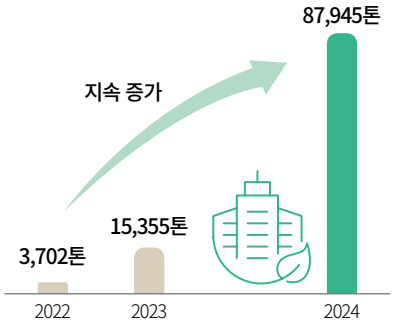
배출권거래제 할당대상업체 중 중소·중견기업을 대상으로 컨설팅 지원

40개 사업장의 온실가스 배출현황 분석을 통해 감축기술 도출 및 단계별 감축설비 도입방안 제시

온실가스 감축설비 지원 수



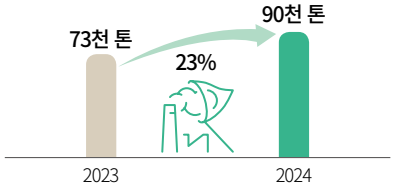
지원 기업의 온실가스 감축실적



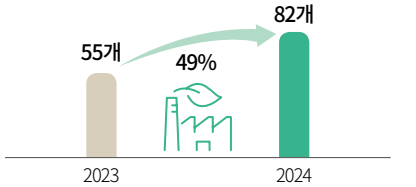
기업과 국민이 함께하는 탄소중립사회 지원

한국환경공단은 대기업과 중소·중견기업 간 협력을 강화하고, 사전 컨설팅 및 설명회 등을 통해 중소기업의 친환경 공장 전환을 유도하여 친환경 경영을 확대하였습니다. 총 98개 기업에 793억 원의 보조금을 지원하여 맞춤형 사업 관리를 통해 온실가스 감축을 실현하였습니다. 더불어, 탄소중립포인트제 참여 기업을 49% 확대하고, 소상공인을 위한 인센티브(소비자 지급액 10% 환급)를 신설하여 국민 참여를 활성화하여 탄소중립포인트제 국민 참여자 수가 88만 명 증가하였습니다. 공단은 기업과 국민이 함께하는 탄소중립 사회 구축을 위해 지속적인 지원과 협력을 확대해 나가겠습니다.

친환경 공장 전환 온실가스 감축량



탄소중립포인트제 참여 기업 수



탄소중립포인트 녹색생활실천 사이트

※ (기재부 공공기관 혁신계획) 2025년부터 운영기관 변경: 한국환경공단 → 한국환경산업기술원

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

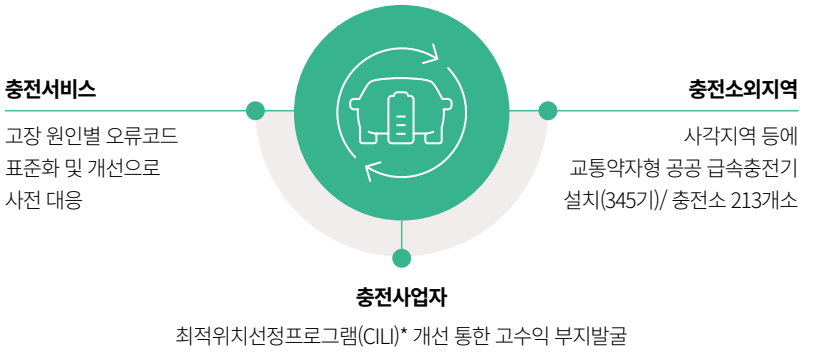
탄소 Bye 미래 모빌리티

스마트 충전 인프라 구축 지원

한국환경공단은 전기차 충전 안전성을 확보하고 국민의 신뢰를 높이기 위해 스마트 제어 충전기* 보급과 국제표준 기반 기술기준 마련을 추진하며, 안전한 충전 인프라 구축을 강화하고 있습니다. 아울러, 제도 개선, 사업관리 강화, 교육 등을 통해 체계적인 보조사업 관리를 통해 국고 보조금을 투명하게 집행하고, 전기차 충전 보조금 지급을 효율적으로 운영하고 있습니다. 또한 부지 발굴을 지원하여 민간 충전 사업자의 참여를 확대하고 있으며, 외곽지역에 공공 충전기를 보급하여 충전 소외지역을 해소하고 있습니다. 그 밖에 오류코드 표준화, 노후 충전기 예방점검 강화 등 고장 감소 대책을 시행하고 있습니다. 이를 통해 민간 충전 생태계를 활성화하고 충전 사각지대를 해소하며, 안정적인 충전 인프라 구축을 지속적으로 추진하여 전기차 확산의 기반을 마련하겠습니다.

* 스마트 제어 충전기: 전기차와 충전기 간 통신을 통해 충전 중 전기차 배터리의 정보 수집과 충전제어가 가능한 충전기

민간 생태계 활성화 개선사항



* 충전시설 최적위치 선정지수(CILI, Charging Infrastructure Location Index): 전기차 충전 수요 기반 예정부지 1~5등급으로 분류하는 프로그램

국민안심 전기차 충전 인프라

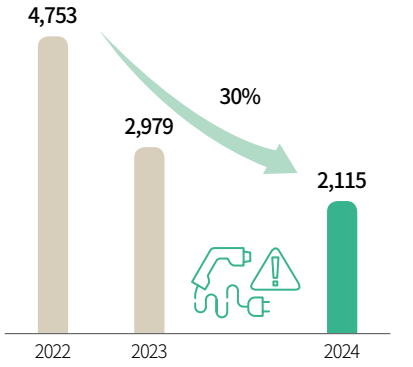
스마트제어충전기 보급
- 스마트 제어 충전기 보조 지침 개정
- 전문시험기관 협업 성적서 발급
- '27년까지 33만 기 보급 예산 확보

국제표준기반 기술기준
- 국제표준(ISO 15118) 기반으로 배터리 정보 교환 기술기준 마련 및 배포
- 차량과 충전기 간 연동 테스트 지원

신규 보급
스마트 제어 충전기 45,633기(706억 원)

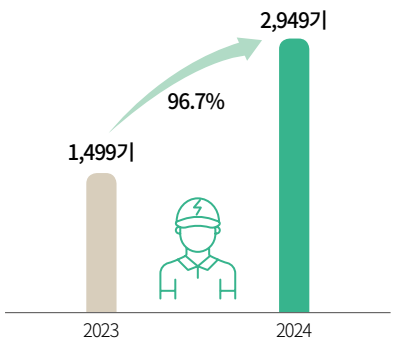
중장기 보급계획
2027년까지 4,950억 원

충전기 고장 발생(건)



민간 충전 사업자 참여_급속

2024년 민간충전사업 접수 기준



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

탄소 Bye 미래 모빌리티

수소충전 환경 조성을 위한 민간 참여 확대

한국환경공단은 수소충전소 전략적 배치계획(2021년 11월)에 따라 중장기 목표* 달성을 위해 민간 지원을 확대하고 있습니다. 이를 위해 수소 충전 인프라 확충을 위한 부지 발굴 및 제도 개선을 추진하여 민간기업의 사업 수행 편의성을 높이고 부담을 완화하였습니다. 공단은 적극적인 지원으로 안정적인 수소 충전 환경 조성을 위한 기반을 강화하고 있으며 민간 협력을 지속적으로 확대하여 수소경제 활성화를 적극 지원하겠습니다.

* [수소경제위] 수소충전소 목표(누적): '24년 385기→'25년 450기→'30년 660기

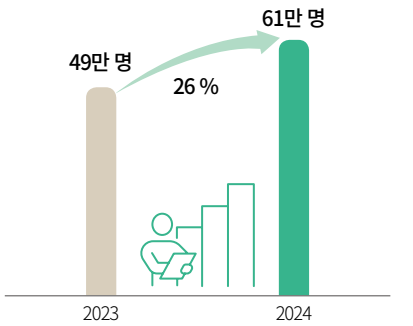
수소충전 환경 조성 지원사업

추진사업		실적
• **수소차모델 다양화 지원 기준(안)** 기존모델 + 이동식·저장식·제조식등, 보조금 현실화(물가·자재인상률 등 반영)		수소충전소 보조금 지급 기준 개편(안)
• **소통 채널(누리집내 Help Desk)운영** 부지소유자 ↔ 지자체 ↔ 구축사업자 연계, 공공, 민간 토지소유자들의 참여 활성화		부지 적합성(49건), 설치계획 승인(17건)
• **충전소 기술 검토 기간 단축 검토** (기존) 15일 이상 소요 → (개선) 10일 이내, 충전소 구축 활성화를 위한 규제개선(안)		매뉴얼 개정(안), 규제개선(안)(10건)
• **수도권 광역버스 수소 버스 전환 설명회(1회)** • **수소 충전 인프라 확대를 위한 연찬회(2회)** • **충전소 긍정 이미지 확산 홍보영상 제작(3편)**		업무 담당자 홍보(3회), 홍보영상 제작

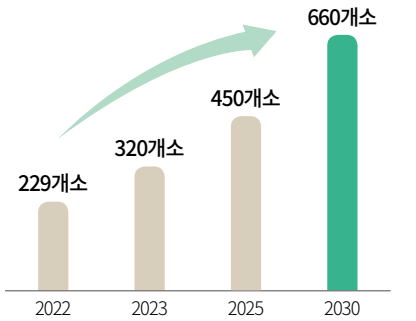
미래 모빌리티 사용 편의성 증대

한국환경공단은 미래 모빌리티 확산을 위해 통합누리집의 정보 제공을 확대하고 무중단서비스를 구축하고 있습니다. 2024년 10월까지 빅데이터 분석 기능을 도입해 전기차 사용자와 충전기 운영사업자 맞춤형 서비스를 제공하여 통합누리집 이용자를 증가시켰습니다. 비상 상황을 대비해 재해·재난 대비 DR(Disaster Recovery) 센터를 2024년 4월 구축하고 연간 2회의 비상 대응 매뉴얼 수립 및 대응 훈련을 실시하여 서비스 안정성을 강화하고 있습니다. 또한, 글로벌 환경분야 세계 최초로 국제표준을 도입하여 친환경 운전습관을 일상화 하는 자동차 정보를 제공하여 온실가스 감축을 일상화 하고 있습니다.

통합 누리집 이용자



수소 충전소 구축 계획(누적)

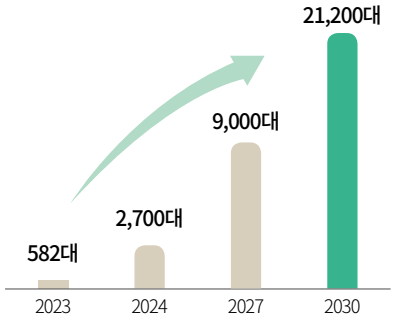


친환경 운전습관 국제표준 효과

CO_2	CO_2 감축 **32.5만 톤**
	경제적 효과 **약 29억 원**

※ 2023년 차량등록대수, 온실가스 거래금액 기준

수소버스 보급 계획



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

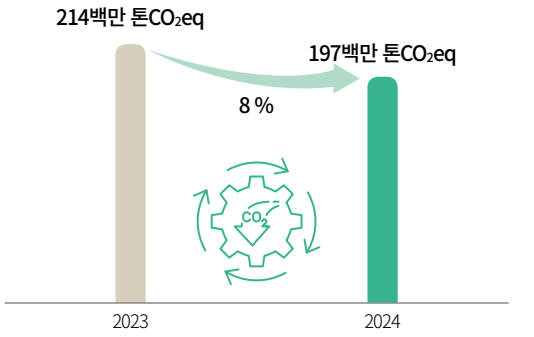
탄소 Bye 탄소중립 확산

배출권거래제를 통한 감축 활동 확산

한국환경공단은 국가 전체 온실가스 배출량의 70% 이상을 차지하는 배출원을 관리하는 온실가스 배출권거래제의 건실한 운영으로 국가 온실가스 감축목표 달성에 기여하고 있습니다. 해외사례를 조사하고 분석하여 K-ETS에 적용하기 적합한 기준으로 제도를 개선하고, 인센티브 강화 등으로 청정연료(석탄 → LNG 등) 발전 전환*을 유도하여 발전부문에서 16.5백만 톤의 CO_2를 줄이는데 기여하였습니다. 또한, 기업의 적극적인 온실가스 감축 참여를 위해 매월 배출권 시장 정보지를 발간하고 있으며, 신규 감축기술에 대한 기술검토 및 감축량 산정 방법론 등록 지원으로 기업의 신규 감축활동 기반을 마련하였습니다. 한국환경공단은 지속적인 제도 정비를 통해 감축활동을 확산하고 평가의 신뢰성을 제고하여 국가 탄소중립 실현을 촉진합니다.

* 전환(전기·열 생산)부문 '23년(214백만 톤CO_2eq) 대비 '24년(197백만 톤CO_2eq) 16.5백만 톤CO_2eq(약 8%) CO_2 감소

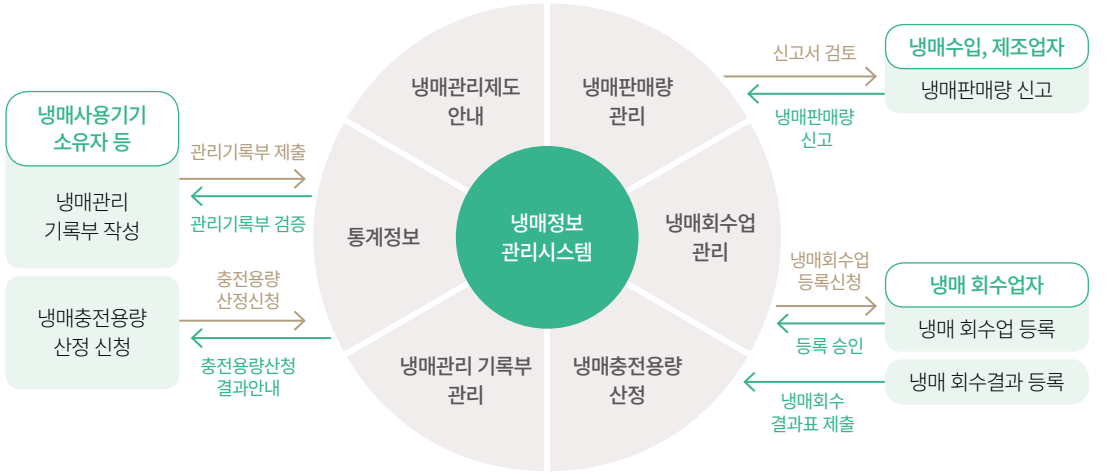
석탄발전 전환부분 배출량



냉매관리 디지털 전환(DX)

한국환경공단은 공공부문의 선제적 냉매 관리 역할을 수행할 수 있도록 기존에 수기로 관리하던 비법정 냉매기기의 디지털 기반 관리체계를 구축하여 냉매 회수·충전·처리량 등 전 과정의 이력관리를 가능하게 하였습니다. 비법정 냉매기기의 디지털 전산화를 더욱 확대하여 냉매 인벤토리 기반을 강화하고, 이를 기반으로 국가 냉매관리 확대 및 지역 탄소중립 실현을 촉진합니다.

냉매정보관리시스템(www.rims.or.kr)



월간 ETS-INSIGHT(배출권거래제 & 탄소시장 정보지)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

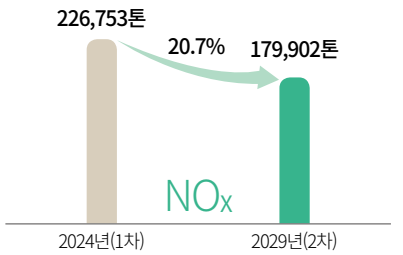
탄소 Bye 탄소중립 확산

대규모 배출사업장 대기오염물질 저감

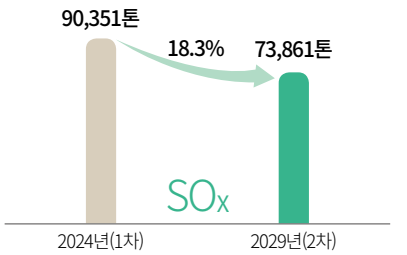
한국환경공단은 제2차 계획기간(2025~2029) 배출허용총량 할당에 대비하여 대규모 배출사업장 맞춤형 지원을 강화하고 있습니다. 배출시설 분류체계 세분화 및 업종별 특성을 고려한 할당기준 최적화로 과다·과소 할당을 방지하였으며 차입·외부감축 활동 도입 등 제도 유연화로 사업장 부담을 완화하였습니다. 또한 환경오염시설의 전 주기적 통합관리와 기술지원을 통해 배출을 체계적으로 모니터링하고 있으며, 그 결과 환경오염물질을 32% 저감하고 비산먼지 배출량도 0.1톤/야적장 수준으로 감축하는 성과를 거두었습니다. 공단은 맑은 공기를 위한 대규모 배출사업장 관리 체계 강화로 대기환경 개선을 지속 추진하고 있습니다.

배출허용총량 삭감

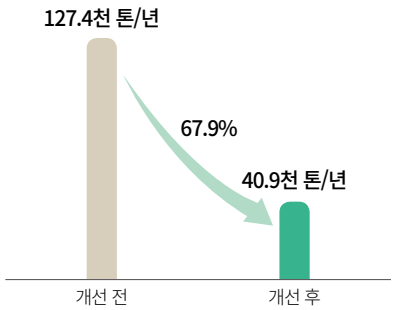
질소산화물



황산화물



PM2.5 배출기준 준수관리



지방청-공단 합동점검(174개소)

미준수 사업장(6개소)
2차 모니터링 & 개선사항 지도

바이오가스 산업 생태계 육성

한국환경공단은 가축분뇨와 음식물 등 유기성 폐자원을 활용한 바이오가스 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다. 2025년 본격 시행되는 바이오가스 생산목표제의 운영·관리 전담기관으로 단독 지정되어 바이오가스 센터를 설치, 바이오가스 생산 목표 이행체계를 구축하고 있습니다. 바이오가스 생산·이용 확대를 위하여 통합 바이오가스화 시설 확충, 도시가스법 시행규칙 개정, 수소 생산 사업 공모 추진 중입니다. 공단은 바이오가스 생산부터 이용까지 전 주기적 관리 체계를 통해 바이오가스 컨트롤 타워 역할을 성공적으로 수행하고, 2026년까지 연간 온실가스 100만 톤 감축 및 2,294억 원 규모의 LNG 대체 효과 창출을 목표로 하고 있습니다.

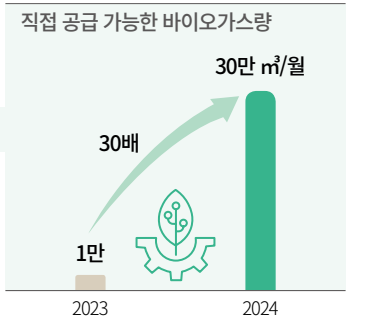
바이오가스 생산목표제 이행 관리체계 마련

구분	추진 성과
관리기준 (제도)	바이오가스 생산목표제 세부기준(고시) 제정('24.12월)
관리조직 (센터)	공단 내 바이오가스 센터 개소 ('24.10월)
관리수단 (시스템)	바이오가스 종합정보시스템(BGSS) 1차 구축 조속 착수('24.1월)

바이오가스센터 개소식

바이오가스 전주기 관리

구분	추진 성과
생산	통합바이오가스화 생산 기반 확충(8개소)
유통	「도시가스법」 시행규칙 개정('24.10월)
이용	바이오가스 기반 청정수소 생산사업 공모 추진(2개소) 및 바이오가스 고부가가치 활용 확대 방안 마련 용역 착수 ('24.9월)



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

기후위기 대응

물재난 상시 대응체계로 선제적 물재난 예방

한국환경공단은 기후변화에 따른 피해를 선제적으로 예방하기 위해 'K-eco 물재난 통합대응 지원반'을 구성하여 집중호우 등 재난에 상시 대응하고 있습니다. 집중강우 관리지역, 침수우려 지역 사전점검, 공공하수처리시설 피해 시 신속복구를 위한 기술지원 등을 실시하였습니다. 사전대응부터 상황 파악, 복구까지 전 과정에 걸친 통합 대응체계를 통해 기후변화로 인한 물재난 대응력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

K-eco 물재난 상시 대응체계 구축

도시침수로 인한 피해 Zero 달성

한국환경공단은 극한강우로 인한 도시침수 피해 예방을 위해 맞춤형 대응을 실시하고 있습니다. 하수관로 및 빗물펌프장 최소 설계빈도 강화를 위해 제도 개선을 하고 하수도정비중점관리지역 지정을 확대하였습니다. 이를 통해 지정지역 피해에 대한 침수발생을 사전에 예방하는 효과를 기대하고 있습니다. 하수도중점관리지역 지정 지역 중 도시침수 예방사업(57개소) 완료지역에서는 침수 피해가 미발생하였습니다. 또한, 강우양상별 시뮬레이션을 통한 침수위험지도를 작성하여 지자체 및 공사현장 담당자에게 제공하고, 침수시뮬레이션 교육, 침수우려구간의 빗물받이 청소, 침수위험 예상 시 주민 대피 및 차량 통제 등 침수위험지도의 활용성을 제시하여 국민의 안전한 삶의 터전을 만들고 있습니다. 이처럼 공단은 위험지역을 사전 파악하고, 주민 피해를 최소화함으로써 안전한 도시환경 조성과 침수로부터 안전한 도시환경 실현에 앞장서고 있습니다.

제도개선

기존	침수발생지역	하수관로 10년	빗물펌프장 30년
개선	침수발생(우려)지역	하수관로 30년	빗물펌프장 50년

광명시 '도시침수 예방' 홍보 캠페인

환경부 장관상(대상) 수상 '노후관로 지반침하 예측 모델 개발'
2024년 환경데이터 분석·활용 공모전

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

기후위기 대응

지속가능한 물관리 체계 구축

한국환경공단은 기후위기로 인한 물부족에 대비하고자 지하수 관리를 강화하여 지속가능한 물관리 체계를 구축하고 있습니다. 연간 1.24억 톤 버려지는 유출 지하수를 대체수자원으로 적극 활용하고자 4년간 총 40개 시설에 연 40억 원의 국고보조 지원 예산을 확보하고, 2025년 사업 대상을 선정했습니다. 이를 통해 냉난방, 클린로드, 공원조성 등에 연간 50만 톤의 지하수를 활용해 수자원 대체효과를, 냉난방 활용 시 연간 205톤의 탄소 저감 등 73억 원의 경제효과를 창출할 것으로 기대합니다. 2025년에는 유출지하수 이용시설 국고보조 사업을 시행·확대할 계획입니다. 또한, 상수도 미보급 취약지역을 특별재난지역으로 확대 지정하고 전과정 관리 강화로 연간 오염 지하수 80만 톤을 개선하여 안전한 식수를 공급해 국민 만족도 99.8%를 달성했습니다.

물부족 대비 지하수 관리 강화

유출 지하수 활용 확대

- 전국 현황 분석 및 수요 조사
- 신규 보조사업 심사 적격 판정 및 국고 예산 확보
- 전국 현황 분석 및 수요 조사

물공급 취약지역 지하수 전과정 관리 강화

물공급지원 확대	사전·사후관리강화	식수 안심정보 제공
범위확대 개인 → 마을 단위 (3개 지역)	**사전** 지역별 맞춤 컨설팅 및 교육·홍보(매뉴얼·현수막등)	현황판및 QR코드를 활용한 지속적인 종합정보* 제공
대상확대 상수도 미보급지역 → 특별재난지역 추가 (175개소)	**사후** 소모품 지급, 정수장치 무상 AS, 성능·하자지원 (3년간)	* 관정기본정보, 식수공급량, 식수인원, 수질현황, 만족도 조사결과 등

오염지하수 80만 톤/년(6,285인) 개선 및 안심 공급

국민 만족도 99.8% 달성 (전년 대비 1.9%p↑)

빗물이용 시설·중수도 관리방식 개선

한국환경공단은 빗물·중수도 관리 방식 개선으로 물재이용 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 빗물이용·중수도 시설 개소수는 꾸준히 증가했으나, 연평균 이용량 증가율이 1.5% 수준에 머물러 실질적 이용량은 저조한 상태였습니다. 이러한 사항을 개선하고자 2024년 7월 물재이용법 시행규칙을 개정하여 시설 설치 신고제도를 사후에서 사전 신고로 개편하였고, 현장 조사를 통해 유량계 미설치 시설의 이용량 산정 방안을 제시하는 등 물재이용시설 운영·관리 업무지침을 개정했습니다. 제도 개선을 통해 시설의 적정 설치를 유도해 물재이용 활성화에 기여하고 빗물·중수도 시설의 효과적인 관리 기반을 강화했습니다.

빗물이용시설·중수도 효과적인 관리체계 구축

문제인식	전국 현황 분석 및 수요 조사	• 先 공사 後 설치 신고로 시설기준 부합성 사전검토 불가 • 유량계 미설치 시설의 운영현황 파악 문제
해결노력	법·지침 제도 개선 추진	• 물재이용법 시행규칙 개정('24.7월) : 설치 前 신고제도 • 현장 조사로 유량계 미설치 시설 이용량 산정 방안 마련
기대효과	빗물·중수도 관리 효율화	• 적정 시설 설치 유도 • 건축주의 시설개선 등 비용 부담 경감 • 물재이용 증가 및 활성화 기대

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

통합물관리

K-eco 통합물관리

한국환경공단은 물관리 일원화 및 「물관리기본법」 시행을 계기로 물순환 전과정의 과학적이고 지속가능한 전환을 추진하고 있습니다. '자연과 인간이 함께 누리는 물순환'이라는 비전 아래, 유역 중심 통합물관리 강화, 건강한 물환경 조성, 기후위기 대응형 물인프라 구축, 디지털 기반 과학적 물관리 고도화를 2030년까지 단계적으로 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 공단은 이해관계자의 참여를 확대하고 데이터 기반 행정을 통해 탄소중립과 재해 대응력을 갖춘 물관리체계를 구축해 나가겠습니다. 아울러 과학기술 혁신과 기관 간 협력을 바탕으로 물의 공공성과 지속가능성을 높이며, 미래세대를 위한 자연과 공존하는 스마트 통합물관리체계를 지속적으로 구현해 나가겠습니다.

통합물관리 체계 목표 및 전략

비전 **자연과 인간이 함께 누리는 물순환 구현**

공공성 + 지속가능성

목표	유역 중심의 **'하나 되는 통합물관리' 강화**	모두가 행복한 **'건강한 물환경' 조성**	기후위기에 **'안전한 물관리' 달성**	국민이 신뢰하는 **'과학적 물관리' 구현**
추진 전략	물순환 전과정 유역물관리 강화	유역 물환경 지속가능성 증진	물인프라의 기후변화 대응력 향상	물관리 디지털 대전환 지원
핵심 과제	1 유역 물순환 관리강화 2 데이터 기반 통합물관리 정책 고도화 3 유역 거점 물순환 기술·운영 지원 4 유역 소통 기반 거버넌스 운영	1 유역 맞춤형 물순환 개선 2 수질오염 관리체계 고도화 3 수생태계 지속가능성 제고	1 하수도 도시침수 예방기능 강화 2 물인프라의 탄소중립 및 에너지자립화 3 물부족 대비 재이용수 공급 체계 구축	1 스마트 하수도 유지관리체계 마련 2 물산업 디지털 전환 지원 3 조사·분석·정보화 체계 고도화
	유역 중심의 맞춤형 통합물관리를 실현하기 위해 유역하수도지원센터 기능을 강화하고, 유역 맞춤형 기술지원을 추진합니다. 2025년까지 유역하수도 통합정보플랫폼 1단계를 구축하며, 중소유역 거버넌스 체계를 마련합니다. 2030년까지 유역 소통 플랫폼과 정책지원 기반을 고도화해 전과정 통합물관리를 마련해 나가겠습니다.	기후변화와 도시개발로 인한 수질오염에 대응하고 수생태계건강성 회복하기 위해 도시·농촌·산업단지의 물순환개선과 수질오염총량제 개편을 병행합니다. 아울러 이차전지 산업폐수와 음용지하수관리 등을 강화해 2030년까지 유역별맞춤형 수질 관리체계를 정착시켜 물환경지속가능성을 높일 계획입니다.	탄소중립과 기후위기 대응을 위해 하수처리시설 에너지자립화와 통합바이오가스시설 확대를 통해 물인프라 전환을 추진합니다. 2030년까지 하수처리시설 에너지 자립률 50% 달성을 목표로 하수처리시설 에너지 자립화 로드맵이 추진됩니다. 동시에 스마트 도시침수 대응체계와 재이용수 기반 광역공급망 구축 기반 마련을 통해 기후위기 대응력을 강화할 계획입니다.	스마트 하수도 체계 구축과 자산관리 DB화로 물관리 디지털 대전환 기반을 강화합니다. 한국형 디지털 물기술개발을 위한 실증플랜트를 고도화하고 글로벌 물시장 진입을 지원합니다. 더불어 2031년 TOC 총량제 도입과 연계하여 ICT 기반의 유량측정 자동화 및 산업폐수 통합 관리시스템을 구축해 과학적이고 정밀한 디지털 기반 물관리체계를 확립할 예정입니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

통합물관리

물관리 관련 계획의 부합성 심의·검토 제도*

한국환경공단은 상위계획과 31종의 물관리 계획(중앙부처·지자체 수립) 간의 부합성 여부를 검토하고 국가·유역물관리위원회의 부합성 심의를 지원합니다. 한국환경공단은 물관리 全 분야를 다루는 부합성 심의·검토를 통해 중권역 하천의 목표수질(BOD) 달성에 기여하고 있습니다. 공단은 2024년 국가물관리계획 14건, 유역물관리계획 85건을 부합성 검토를 통해 일관된 물관리 정책이 하위계획(31종의 물관리 계획)에 반영되도록 했으며, 중권역 하천 목표수질(BOD) 달성률이 전년 대비 6.9%p 상승한 86.9%를 달성할 수 있도록 기여했습니다.

* 부합성 심의·검토 제도: 상위계획(국가물관리계획, 유역물관리종합계획)의 전략을 하위계획에 반영하여 정부의 정책 방향과 일치하는 물관리체계를 구축하는 제도

부합성 심의·검토 제도

물관리 관련 계획수립(중앙부처/지자체) 시 상위계획과 부합 여부 검토·심의

국가계획	유역계획
국가물관리위원회 심의	유역물관리위원회 심의
상위계획	상위계획
국가물관리기본계획	**유역물관리종합계획**
대상계획	대상계획
중앙부처 물관리 관련 계획 (17종 58건)	지자체 물관리 관련 계획 (14종 1,246건)

한강유역 '하수도 수질안전 등급제' 도입으로 하수도 집중관리

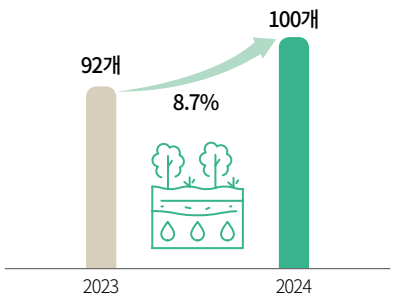
한국환경공단은 전국 하수도 보급률이 95.4%(2023년)에 달함에도 불구하고 하수처리시설의 수질기준 초과 사례가 발생함에 따라 개선책을 마련하고 추진하고 있습니다. 공단은 한강유역 내 하수도 수질안전 등급제 시범운영을 통해 공공하수처리시설을 대상으로 맞춤형 운영·관리 방안을 수립하였습니다. 2024년 10월부터 '하수도 수질안전 등급제'를 본격 도입하여 공공하수처리시설의 운영 효율성을 높이고, 수질 안전성을 강화하여 한강유역의 수질 개선을 실현해 노력하고 있습니다.

한강유역 하수도 집중관리계획

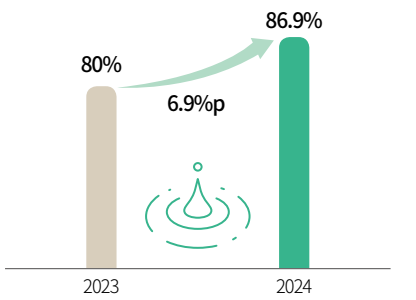
수질 안전성 강화를 위한 한강유역 '하수도 수질안전 등급제' 도입·운영

2024.10~12월	2025년	2026년	2027년
수질안전 등급 분류 (282개소)	Ⅰ~Ⅱ 위험등급 시설 조사·분석	개선대책 수립, 관리 이력화	사업성과 평가, 이력정보 공유화

중권역 하천 목표수질(BOD) 달성



중권역 하천 목표수질(BOD) 달성률



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

통합물관리

유역진단* 사업의 지방하천 확대

한국환경공단은 오염하천 개선사업 추진에 필수적인 유역진단 제도 도입 후, 이해도 및 전문성이 부족한 지자체에 구체적 사례 제공이 필요하다는 점을 고려했습니다. 이에 유역진단 매뉴얼을 기반으로 지방 오염하천 대상 유역진단 시범사업(3개소)을 추진했습니다. 그 결과, 도심 복개하천 복원 등 6개 개선사업을 통해 수생태 건강성 1등급(어류 '좋음' 등급)으로 개선시켰으며, 오염하천 유형별 구체적 사례 제시로 지자체 주도의 유역진단 확산 기반을 마련했습니다. 이를 통해 지방 하천의 자율적이고 체계적인 수질개선 노력이 확대될 것으로 기대되며, 환경공단은 앞으로도 지자체의 하천 관리 역량 강화를 지속적으로 지원할 것입니다.

* 유역진단: 개별하천의 수질개선만이 아닌 유역 내 물 관련 요소(수질, 수생태, 유량, 거버넌스 등)를 종합적으로 고려하여 진단

유역진단 시범사업

시범 사업 내용

대상선정 — **하천 유역 유형 고려 선정(3개소)**
구도심형(용인), 신도시형(광주광역시), 농촌형(음성)

예비진단 — **하천 수질·수생태·유량을 점수화, 진단 등급 산출**
지자체 유기적 협조로 유역현안 진단

본진단 — **하천별 문제점 분석, 개선사업 도출**
유역 모델링으로 사업 효과분석, 우선순위 결정

사업 실적

수질
비점오염저감시설 등
사업 도출(17개)을 통한
수질개선(총 인 26~63% 저감)

유량
이송 방류관로 설치 등
사업 도출(4개)
: 하천생태유량 확보

거버넌스
주민 참여형 농업환경
보전 프로그램 연계

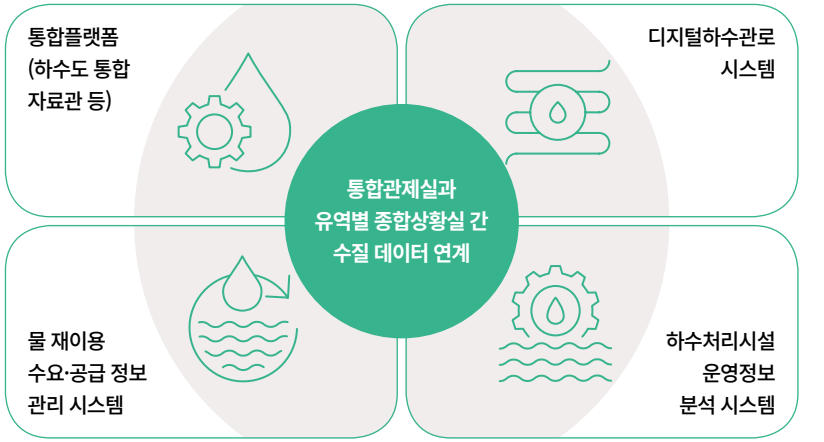
유역하수도 종합 상황실 구축 및 디지털 하수도 전환 착수

한국환경공단은 하수도 전 과정의 체계적 관리와 실시간 모니터링을 위해 유역하수도 통합플랫폼을 구축하고 있습니다. 유역별 실시간 소통 기반을 마련하기 위해 종합상황실(3개 유역)을 구축하였습니다. 플랫폼 1단계로 ChatGPT형 통합자료관, 강우·방류 기준 초과 모니터링 시스템, 디지털하수관로, 물 재이용 정보관리 및 하수처리시설 운영정보 분석 등 3개 통합 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해 통합관제실과 유역별 종합상황실 간 수질 데이터 연계 및 재난 상황 상시 대응 기반을 마련하고 하수처리시설 운영현황과 수질 데이터의 DB화로 관리 효율성 향상될 것이라고 기대하고 있습니다.

유역별 실시간 소통 기반

시기	상황실 구축
2024.01.	유역별 종합상황실추진단 TF 구성을 위한 전담 인력 지정
2024.12.	한강·금강·낙동강 종합상황실

유역하수도 통합 플랫폼



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

통합물관리 총량제 운영 및 물관리시설 지원

수질오염총량관리 및 ICT 기반 총량제 추진

한국환경공단은 「물환경보전법 시행규칙」 개정에 따라 물관리 최상위 정책 실행 제도인 수질오염물질 총량관리제의 운영기관으로 지정되었습니다. 공단이 운영 중인 TMS(수질원격감시체계)를 활용하여 보다 신속한 총량제가 되도록 노력하고 있습니다. 또한, 총량제 주요자료로 활용 중인 기준유량 산정을 위해 기존 수동측정(연 36회 이상) 방식에서 ICT 기반 실시간 자동측정(5분 간격)을 추진하여 보다 정확한 총량제가 되기 위한 업무를 수행하고 있습니다. 최근 하천의 난분해성 유기물질 관리지표인 TOC(총유기탄소)가 증가하는 추세입니다. 난분해성 유기물질의 관리 한계를 극복하기 위해 TOC 항목을 총량제에 도입하는 시범 사업을 수행하고 있으며, 이를 통해 TOC 총량제 도입을 위한 정책적·제도적 운영기반을 마련하고 있습니다.

도서지역 하수 인프라 확충사업

한국환경공단은 하수도 보급률이 8.8%에 불과한 대표적 도서지역인 울릉군의 물복지 향상을 위하여 하수 인프라 확충사업을 추진하고 있습니다. 울릉군 북면의 나리·현포 하수처리시설 개량·보수사업에 대한 위·수탁협약을 체결하여 구역 내 하수처리 인구 40%의 물복지 향상과 도서지역 환경서비스 개선에 기여하고 있습니다.

이차전지 산업 폐수처리 지원

한국환경공단은 이차전지 산업 확대에 따른 고농도 염폐수로 인한 환경피해를 예방하기 위해 기업 맞춤형 기술지원을 강화하고 있습니다. 가동 예정 및 증설 계획 사업장에 대한 선제적 기술지원을 실시하였으며, 민·관 협의체를 통해 염 인정제도 개선과 관련 법령 개정을 완료하였습니다. 또한 염폐수 공공처리시설 유입기준 등 가이드라인을 최초로 마련하고, 방류 모니터링과 기술지원을 포함한 신규사업을 확보하여 갈등 해소에 기여하고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

통합물관리 토양지하수 보전

지하수 및 토양의 체계적인 오염관리

한국환경공단은 지하수 및 토양의 체계적인 오염 관리를 위해 환경관리 취약지역을 대상으로 맞춤형 컨설팅을 실시하고 있습니다. 특히 군부대를 대상으로 현장 점검과 이론·실무 교육을 병행한 환경 컨설팅을 육·해·공군 50만㎡ 규모로 추진하여 자체 관리 역량을 강화하였으며, 관련 성과를 널리 알렸습니다. 또한, 노후 산업단지와 폐광산 등 토양오염우려지역에는 신규 조사방식을 도입하여 현장 오염을 조기에 발견하고, 정화 전 과정을 신속·안전·완벽하게 수행하였습니다. 그 결과, 총 182,745㎡(정화량 7.2만㎥)의 부지를 정화해 국민에게 사회적·경제적 가치로 환원하며, 건강한 환경 조성에 기여하고 있습니다.

군부대 맞춤 지하수 및 토양 관리

해군
해상 유류유출 시 대응법

해안지역 유류유출 오염 대응
오염시설 관리·사고 방제교육(2회)

육군
유류유출 사고 초동대처법

군부대 유류유출사고 발생 대비
사고 초동대응법 교육·시연(1회)

공군
유류저장탱크 관리방법

분산 설치된 소규모 유류탱크 관리
시설점검방법·사고 대응교육(1회)

체계적 공정관리로 전년 대비 1.5배 이상 정화 완료(정화량 72천㎥)
'23년 120,609㎡ / '24년 182,745㎡

신규 안전관리제도 도입 / 폭발물 대응훈련 적극 시행으로 無재해 / 모니터링 및 확산방지시설 설치로 오염확산 Zero

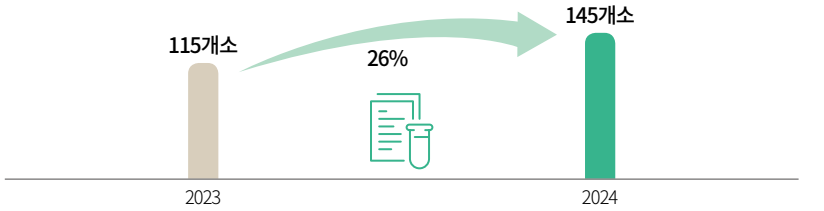
사회적효과 의료원, 도서관, 공원 등 복지공간 조성으로 환산
경제적효과 고용창출 약 5천 명 및 지역경제 활성화 약 5천만 원/일

체계적인 지하수·토양 관리체계

관리체계	'24년 실적	중기목표('25~'27년)	장기목표('28~'31년)
오염 예방	지하수 오염감시 (190개소) 및 환경관리 취약지역 예방(군부대)	지하수 오염감시(220개소) 및 취약지역 예방 확대 (군부대, 산업단지)	지하수 오염감시 강화 (260개소) 및 취약지역 예방 강화(오염우려지역)
오염 조사	오염우려지역 토양·지하수 조사(2,032천㎡)	오염우려지역 토양·지하수 조사 확대(6,084천㎡)	오염우려지역 토양·지하수 조사 확대(7,828천㎡)
정화 및 사후관리	오염부지 정화량(72천㎥) 및 사후 모니터링(13개소)	오염부지 정화량(326천㎥) 및 사후 모니터링 감시 강화 (42개소)	오염부지 정화량(1,505천㎥) 및 사후 모니터링 감시 강화 (56개소)

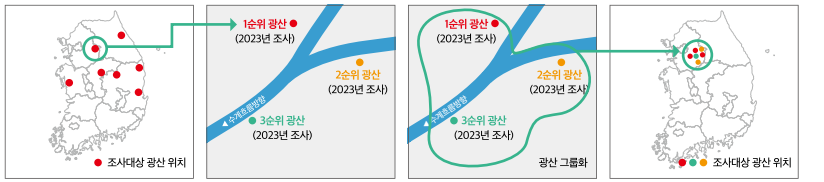
첨단조사장비(XRF)도입 중금속 오염 즉각 확인	**노후 산업단지**	조사물량 확대
하천권역별 '그룹화' 조사 (10~20개 동시 조사)	**폐광산 지역**	10년간 57개소↑, 오염광산 조사확대(2~8개소/년)

토양오염 조사물량



폐광산 조사개선

광산별 오염순위 우선 산발적 조사 → 하천권역별 그룹화조사



현행 정밀조사 위치 | 현행 정밀조사 현황 | 그룹화 필요성 제기 | 그룹화 정밀조사 예상위치

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

통합물관리 오염원 관리

농업비점오염 투 트랙 저감

한국환경공단은 기후변화로 심화되는 물안전 문제와 반복되는 하천 녹조 문제 해소를 위해 수질관리 사각지대였던 농촌지역 비점오염원의 관리를 주도적으로 추진하고 있습니다. 가축분뇨·퇴비 등 고농도 농업 비점오염물질이 강우 시 하천으로 유입되는 문제에 대응하여, 사전관리와 사후처리를 결합한 농업비점오염 투 트랙 수질개선 대책을 시행하였습니다. 그 결과 낙동강 상류유역 관곡천의 수질은 BOD 기준 '약간 나쁨'에서 '보통'으로 개선되었으며, 농배수로의 수질은 사업 전 대비 53% 감소하는 성과를 달성하여 건강한 하천 조성에 기여하였습니다.

농업비점오염 저감 투 트랙

농업비점 사전관리 + **농업비점 사후처리** = **농업비점 저감 실적**

- 농업비점 사전관리
  - 완효성 비료 사용면적 확대 (600ha)
  - 가축분뇨불법 투기, 퇴비 야적 금지 및 하천정화 등 주민자치활동(5건)
  - 농업비점 최적관리기법 재정 지원
- 농업비점 사후처리
  - 농업비점 처리시설 설치·운영(총인처리 R&D시설, 500㎥/일)
  - 관곡천 농업비점 저감·수질개선 모니터링 (11회/년)
- 농업비점 저감 실적
  - 시범사업 관곡천 유역 총인(T-P) 연간 780kg 저감
  - 사업전 대비 관곡천(5개소) 및 계성천(4개소) 총인 53% 개선

개인오수처리시설* 용량산정기준 개선으로 점오염원 최적 관리

한국환경공단은 증가하는 개인오수처리시설의 적정 운영·관리를 위해 용량산정 기준을 개선하였습니다. 실제 물사용량을 반영한 기준으로 「건축물 용도별 오수 발생량 및 정화조 처리대상인원 산정방법」을 개정(2024년 6월)하였으며, 병원은 ㎡당 40L에서 20L로 기준을 현실화하고, 군부대는 인당 200L에서 300L로 강화하였습니다. 또한 지자체의 행정 편의를 위한 업무편람을 제작·배포하여 업무 편의성을 제고하고 관리 취약시설의 합리적 운영 지원 및 오염원 관리를 강화하고 있습니다.

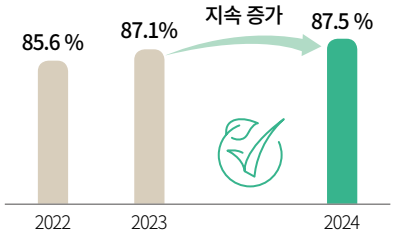
* 개인오수처리시설: 공공하수처리시설 미설치지역에 건물소유자가 하수를 직접 처리하기 위하여 설치하는 시설

중소 물기업 비점오염원관리 역량 향상

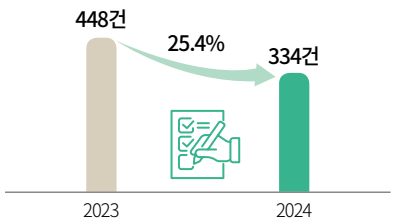
한국환경공단은 수질오염원의 약 70%를 차지하는 비점오염원 관리를 위해 중소 물기업 대상 기술지원과 비점오염저감계획서 표준양식 제공 등으로 제도적 기반을 강화하고, 비점오염저감시설 관련 설치·성능검사 사전컨설팅, 전문교육 실시로 기업의 기술역량 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 유역·지방환경청과 합동으로 저감시설 설치 신고사업장 49개소를 점검하여 운영 적정성을 높이는 등 맞춤형 기술·행정 지원으로 제도 운영의 효율성을 높이는데 기여하였으며, 성능이 검증된 시설의 보급과 적절한 운영관리로 연간 약 9,741톤의 오염물질(SS기준) 저감이 기대됩니다. 더불어, 이와 같은 노력으로 제주도지사 비점오염관리 업무유공 표창장을 수상하는 등 그 공로를 인정받고 있습니다.

제주도 업무유공 표창

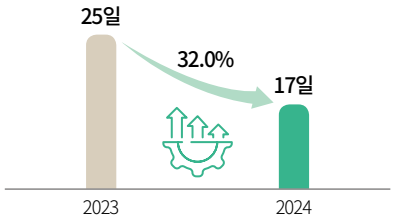
저감효율 지속 증가



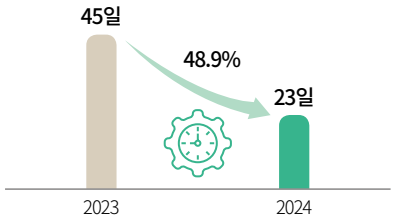
설치 신고서 보완요구 감소



신고서 검토기간 단축



성능검사 수검기간 단축



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

신기술 환경관리

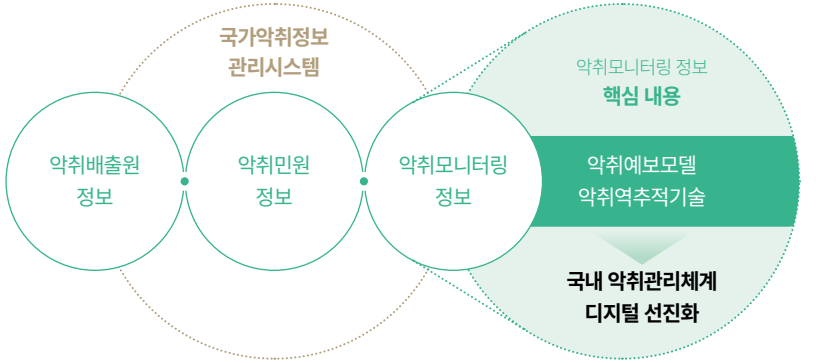
굴뚝 TMS 신뢰성 확보로 정도관리 검증기관 지정

한국환경공단은 시험·분석 자료의 공신력 확보를 위해 상대정확도시험을 공인인정 받았습니다. 이를 위해 품질문서를 제정하고, ISO 9001표준을 적용한 업무 매뉴얼을 정비하는 등 정도관리기준을 마련하고 전문인력확보와 매체별 장비 및 실험실을 분리 및 확충하는 등 제반환경을 정비 하였습니다. 정량적 분석능력 강화를 위해 정도관리(장비) 및 숙련도(분석)을 실시하여 실무자 능력을 향상시켰습니다. 그 결과, 2024년 9월 염화수소 등 8종의 굴뚝 TMS 분야 정도관리 검증기관으로 신규 지정되었습니다.

선제적 디지털 악취정보관리로 신속대응 체계구축

한국환경공단은 디지털 악취 정보관리 체계를 구축하여 신속하고 체계적인 대응을 강화하고 있습니다. 전문가 자문과 공청회를 거쳐 개발한 시스템을 지자체 10곳에 시범 운영한 결과 오류 26건 개선 및 기능 72건 향상을 달성하였습니다. 더불어, 선제적 관리를 위한 기상 데이터 기반 악취 예보기술을 도입해 실증하였습니다. 그 결과, 예보 정확도를 65%까지 향상 시켰습니다. 앞으로도 공단은 디지털 플랫폼을 활용한 과학적 악취관리로 민원 대응을 개선하고, 실효성 높은 예방적 관리체계를 지속 확대해 나가겠습니다.

국가악취정보 관리시스템



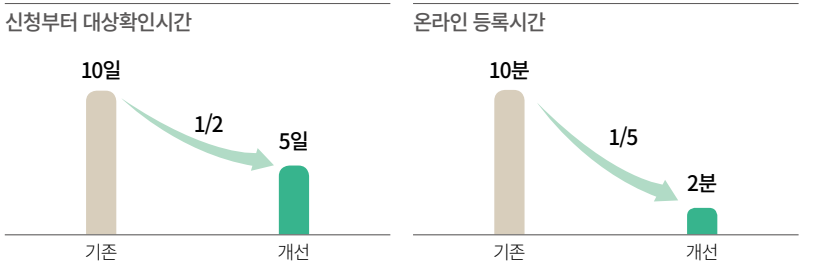
IoT 측정기기 부착으로 소규모 사업장 관리

한국환경공단은 소규모 사업장의 실시간 대기오염 모니터링을 강화하기 위해 IoT 측정기기 부착을 확대 하고 있습니다. 2025년 6월까지 사업장 내 순차적으로 IoT 측정기기 부착을 의무화하여 오염물질 배출 실시간 감시체계를 구축합니다. 21,724개소에 부착을 완료하여 전년 대비 72% 증가하였고, 현장 점검 58개소, 보완 및 조치 92개소, 기술지원 20,216건을 제공 하였습니다. 실시간 알림 서비스 기능을 개발하고 사업장이 이상 상황을 스스로 인지하고 조치할 수 있도록 하여, 불필요한 행정처리를 최소화하였습니다. 공단은 앞으로도 IoT 기반 대기질 관리의 디지털 전환을 가속화해 자율적 환경관리 역량과 실효성 있는 대기오염 감시체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

디지털 기반 이동오염원 관리

한국환경공단은 디지털 기반 이동오염원 관리를 강화하기 위해 국토교통부 등 3개 기관과 협력하여 건설기계(총 55만 대) 정보를 자동차 배출가스 시스템(MECAR)과 연계하여 등록·제원·검사 정보를 통합 관리하고, 대국민 및 지자체 온라인 체계를 구축했습니다. 이를 기반으로 저공해 조치 진행 단계 간편 조회 서비스를 제공합니다. 또한, 연계 정보를 활용하여 오류를 원천적으로 방지하고, 데이터 기반 분석을 통해 건설기계별 배출가스 경향을 파악하여 우선 지원 대상인 노후 건설기계를 선별하였습니다. 이를 통해 미세먼지 발생량의 주요 배출원인 건설기계를 체계적으로 관리하며, 이동오염원 저감 효과를 극대화하고 있습니다.

건설기계 저공해 조치 처리기간



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

신기술 환경관리

양질의 수질데이터를 위한 수질자동측정망

한국환경공단은 4대강 주요 하천 및 호소에 수질자동측정망을 75개소 설치·운영하여 실시간으로 하천 수질변화를 감시하는 수질오염경보시스템을 운영하고 있습니다. 수질자동측정망의 데이터 신뢰도 향상을 위해 매년 정도보증사업을 수행하고 있으며, 국제숙련도 시험에 참가하여 최우수 등급을 획득하였습니다. 또한, 산업단지 등 주요 오염원에 인접한 하천 지류 수질감시기능을 강화하기 위해 소규모 감시망을 60개소 설치하여 운영하고 있습니다.

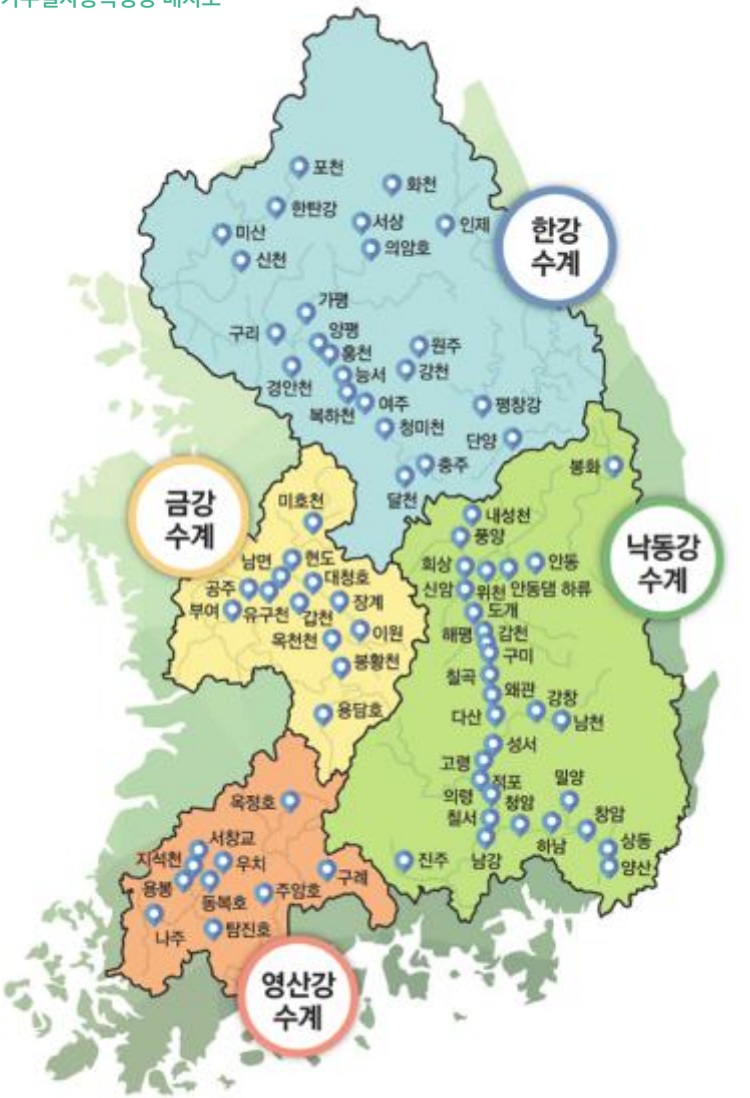
국가수질자동측정소 설치운영 현황

(단위: 개소)

구분	하천	호소	합계
한강	22	1	23
금강	10	3	13
낙동강	29	-	29
영산강	6	4	10
합계	67	8	75

국가수질자동측정망

국가수질자동측정망 배치도



※ 소규모 감시망: 한강수계 20개소, 금강수계 20개소, 낙동강수계 20개소 운영 중

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

신기술 환경관리

국가통계 공식 승인, 신뢰성 있는 수질원격감시체계(TMS)데이터

한국환경공단은 수질원격감시체계(TMS) 데이터를 국가통계로 공식 승인받아 신뢰성과 활용도를 높이고 있습니다. 하·폐수처리장 방류수 측정자료, 사업장 부적정 운영 감시, 관제센터의 효율적 운영, 측정자료 검증체계 강화 등 전방위 품질관리로 5년 연속 사업장 고의 조작이 발생하지 않았습니다. 운영관리의 신뢰도 향상과 측정자료 자동화율 향상으로 수질 TMS 자료 수신율 100%를 달성한, 데이터 신뢰도를 기반으로 국가통계로 공표함으로써 대국민 접근성과 활용도를 강화하였습니다. 공단은 신뢰성 있는 수질 데이터 기반으로 국민 알 권리를 증진하고, 총 24건의 우수 활용사례를 발굴하는 성과를 거두었습니다.

국가통계 공식 승인

소속명	수질TMS 데이터 국가통계
통계명	수질TMS 부착사업장 배출량 현황
항목/주기	pH, TOC, SS, T-N, T-P / 매분기
공표채널	국가통계포털(KOSIS), 수질TMS 배출량 공개시스템

승인번호
제 392006 호

측정자료 활용 우수사례

대상
폐수처리시설 최적 관리방안 마련으로 총 질소 배출농도 42% 감소

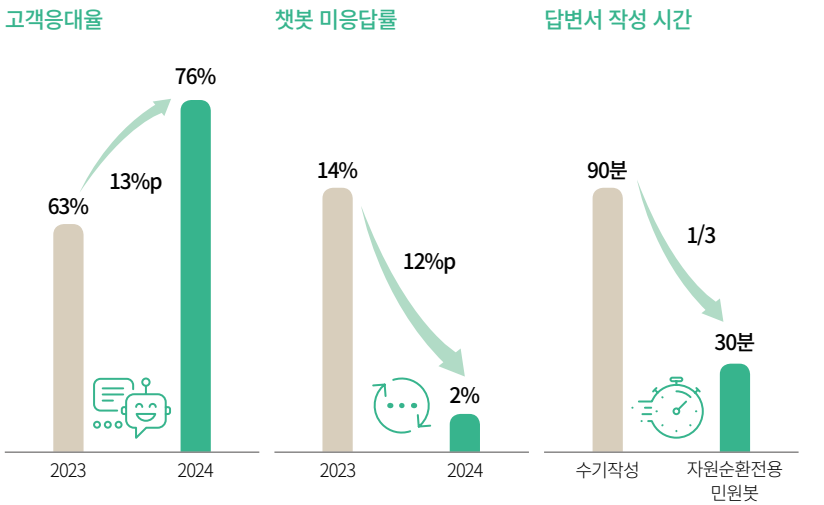
최우수상
제품 생산라인별 오염부하량 분석을 통한 생산시설별, 최적처리로 법적, 제도적 기준도 준수하면서 생산량 250톤/일 증가

수질 TMS 제도

수질 TMS부착현황

사업장 폐기물 플랫폼 '올바로' 고도화

한국환경공단은 AI 등 첨단기술을 활용하여 폐기물 디지털 플랫폼 '올바로'를 고도화하였습니다. 자원순환 전용 챗GPT, 보이스봇, OCR + RPA 등 기술을 적용해 민원 대응 시간과 행정 소요 시간을 절감하였으며, 고객 응대율 증가, 챗봇 미응답률 감소 등의 성과를 달성했습니다. 또한 폐기물 인계정보 및 관리대장 자동 연계, 건강보험심사평가원 시스템 연계를 통해 기업 부담을 완화하고, 연간 2만 시간의 행정 효율화와 3.3억 원의 비용 절감 효과를 이루었습니다. 더불어 분산된 인허가 업무(환경부·지자체·공단)를 통합하는 차세대 올바로시스템을 2024~2028년까지 구축 중입니다.



(2025.03 기준)

차세대 올바로 시스템 구축(2024~2028)

- EDI(Electronic Data Interchange) 연계서비스 확대
- 자동화 및 신기술 도입
- 민간 시스템과의 데이터 연계 확대

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

신기술 환경관리

현장정보전송제도 확대 실시간 폐기물 관리

한국환경공단은 폐기물정보 허위입력 등 불법 폐기물 발생을 예방하기 위해 현장정보 전송제도 대상을 단계적으로 확대하고, 사업장 일반 및 수출입 폐기물 처리현장의 특성을 반영한 제도 개선을 추진하였습니다. 이를 위해 현장 및 온라인 설명회와 처리업체 120개소의 현장조사, 컨설팅, 원격 기술지원, 고객상담을 통해 개선방안을 마련하였습니다. 아울러 「현장정보 전송방법 등에 관한 고시」 개정('24.8월)을 통해 계량값 인정범위 확대 및 수출입 차량 번호판 인식 등, 다양한 운송수단에 대한 관리체계도 마련하였습니다. 이와 같은 노력으로 전 사업장 폐기물의 전주기 실시간 관리체계를 완성하고, 불법투기를 원천 차단하는 기반을 구축하였습니다.

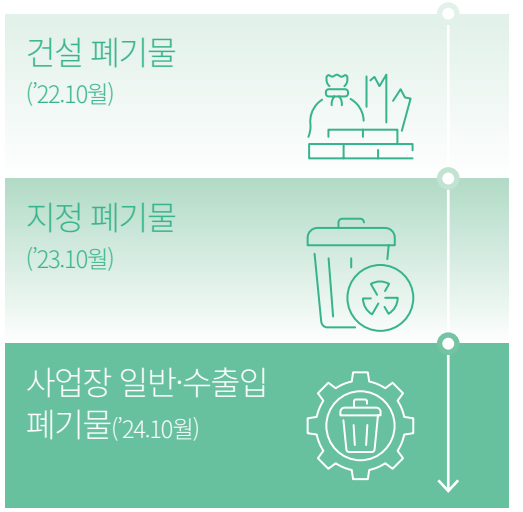
빅데이터 기반 불법 폐기물 예측 및 방지

한국환경공단은 빅데이터를 기반하여 불법 폐기물 예측으로 적발률 향상 및 불법처리를 방지합니다. 사업장 폐기물 현장정보와 전자인계정보를 연계 분석하여 부적정 처리 의심업체를 사전 식별하고, 통관데이터를 활용해 수출입 폐기물 이상거래 추출 및 현장 공동검사를 통해 관리체계를 강화하였습니다. 이러한 선제적 대응으로 2024년 사업장 폐기물 반입 위반업체 적발률, 불법 수출입폐기물 검사 건수 및 불법 수출입폐기물 적발률이 전년 대비 상승하였습니다.

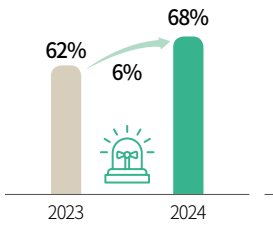
부적정 폐기물 발생 원천 차단

한국환경공단은 비정상 매립시설의 방치로 인한 폐기물 유출 위험을 차단하고자 합동점검을 실시하고, 3개소에 대한 위험요인 분석 및 개선방안을 제시하였습니다. 이를 통해 매립시설 운영 미흡으로 인한 폐기물 또는 침출수 유출사고를 예방하고, 침출수 6.3만 톤의 발생을 억제하는 성과를 달성하였습니다. 또한 음식물 처리시설에는 현장 밀착형 기술지원을 통해 조기 정상 가동을 유도하였으며, 그 결과 운영관리 합격률이 향상되었고, 불합격 시설의 재검사 기간은 39% 단축되었습니다. 이러한 개선 노력은 폐기물처리시설의 조속한 정상화를 이끌어내고, 부적정 폐기물 발생을 근본적으로 차단하는 데 기여하였습니다.

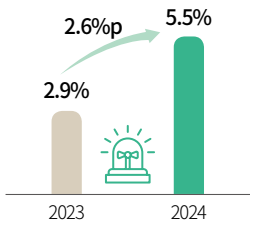
현장정보 전송제도 대상 단계적 확대



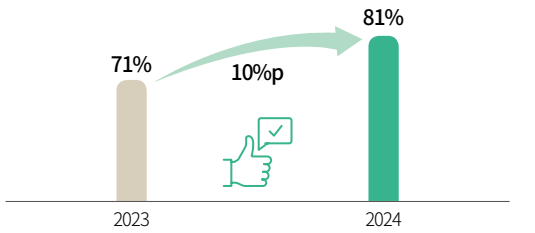
위반업체 적발률



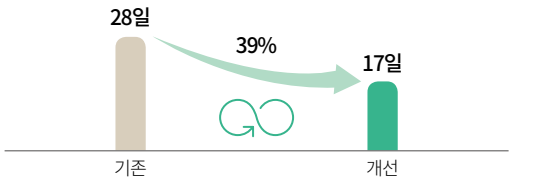
불법 수출입 적발률



처리시설 운영관리 합격률



불합격 처리시설 재검사 기간



행정안전부 장관상

2024년 제13회 대한민국 지식대상, 행정안전부 주관

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 환경물질 순환체계

순환경제 사회로 한 걸음

한국환경공단은 순환경제사회 전환 촉진법과 바이오가스법 시행 등 국가 정책 변화에 적극 대응하여 폐기물의 재활용 다각화와 자원순환체계 강화를 추진하고 있습니다. 차세대 국가폐기물 통합관리시스템(올바로시스템)을 단계적으로 고도화하고, 통합바이오가스화 및 청정수소 사업 확대를 통해 폐자원의 선순환 구조를 구축합니다. 또한 압수물 사업의 민간 이관으로 제품 전주기 관리 효율성을 높이며, 디지털 기반 민·관·학 협력으로 국민과 기업이 체감 가능한 지속가능한 자원순환 사회를 실현해 나가겠습니다.

순환 관리 체계 목표 및 전략

목표	순환경제사회로의 전환		
과제(국정과제)	전주기 자원순환 관리체계 강화 (재활용을 통한 순환경제 완성)	빈틈없는 폐기물 관리 (과학적인 탄소중립 이행방안 마련)	
성과목표	제품의 전주기 관리체계 강화로 순환경제사회 전환 촉진	재활용 방법 다각화로 자원화 확대 및 탄소 저감	폐기물 적정처리 위한 관리체계 강화
대상사업	재생원료 사용비율 표시·인증사업, 전기차 폐배터리 재활용사업 등	생활·사업장 폐기물 재활용, 폐플라스틱 화학재활용 사업 등	폐기물 관리시스템 구축·운영 폐기물적정처리 추진센터 운영 등
세부실행과제	제품 설계·생산단계 폐기물 최소화 및 K-자원순환 글로벌화	버려지는 폐기물의 새 자원화 촉진	민관협력 확대를 통한 폐기물 발생량 저감
	사용된 제품의 회수·재활용 관리체계 개선으로 재활용산업 성장 견인	폐기물의 친환경 에너지화·원료화로 재활용 방법 확대	AI 등 첨단기술을 활용한 폐기물 디지털플랫폼 구축
	대국민 자원순환 실천참여 및 정보제공 활성화	고품질 자원화를 통한 고부가가치 재활용 유도	부적정 폐기물로부터 국민 안심 생활환경 조성

친환경 재생에너지 바이오가스 산업생태계 육성

한국환경공단은 폐기물의 친환경 에너지화를 위한 바이오가스 산업 생태계 육성에 주력하고 있습니다. 「바이오가스법」 제정, 생산목표제 도입, 전담조직(TF) 운영 및 전산시스템 구축을 통해 체계적인 관리기반을 마련하였으며, 2025년 제도 본격 시행을 앞두고 전국 시설 조사와 민간 설명회를 통해 제도의 실효성을 높이고 있습니다. 고효율 처리시설 8개소 확대 및 도시가스법 개정으로 연간 30만㎥의 바이오가스 공급 기반을 구축하고 수소 생산 등 고부가가치 활용도 추진하고 있습니다. 바이오가스 전담조직과 통합관리시스템을 통해 산업의 컨트롤타워 역할을 수행함으로써 연간 100만 톤의 온실가스 감축과 함께 LNG 대체를 통한 약 2,294억 원의 경제적 효과를 창출하고 있습니다.

바이오가스 전주기 관리

추진

- 생산 고효율 통합 처리시설 구축
- 바이오가스 공급규제 완화 (3단계 → 2단계)
- 가스 고부가가치화 및 수요처 다각화

효과

- 통합바이오가스화 생산 기반 확충(8개소) 「도시가스법」 시행규칙 개정('24.10월): 바이오가스 직접 공급 가능량 30배 확대 (월 1만 → 30만㎥)
- 수소 생산사업 추진(2개소), 활용 활성화 용역 착수('24.9월)

바이오가스 정보 포털

바이오가스 종합정보시스템

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 환경물질 순환체계

회수체계 고도화로 역대 최대 재활용

한국환경공단은 폐전기·전자제품의 디지털 기반 회수체계를 고도화하여 역대 최대 재활용 성과를 달성하였습니다. 전국 약 620만 명이 이용하는 민간 플랫폼 아파트 관리앱과 회수체계 구축을 위한 업무협약을 체결하고, 온비드*와 연계한 사업장 폐가전의 실시간 회수·재활용 시스템을 운영하며 신규 참여기업을 전년 대비 111% 증가한 391개사로 확대하였습니다. 또한, 전 품목으로 회수 의무 대상을 확대하는 내용을 담은 「전자제품등자원순환법」을 2024년 9월 입법예고하여 기관 최초로 국가목표(인구 1인당 재활용량)의 114%를 달성했으며, 이러한 성과로 '행정안전부 장관상'을 수상했습니다.

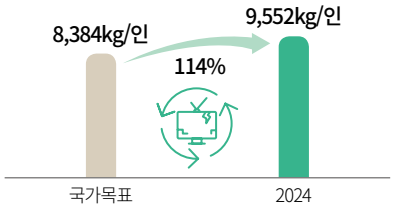
* 온비드: 한국자산관리공사에서 운영하는 공공기관 자산처분시스템

디지털 기반 회수체계 고도화

기업	기반-확산-고도화	국민
제품군별 회수 체계	2022	중소형 수거함
발생사업장과 개별 협약	2023	중소형 수거함 위치정보
'온비드'와 연계하여 회수·재활용	2024	아파트관리 앱 활용 수거

행정안전부 장관상
「2024년 정부혁신 왕중왕전」
(이달의 공공서비스 '25.2월)

폐전기전자제품 재활용 성과



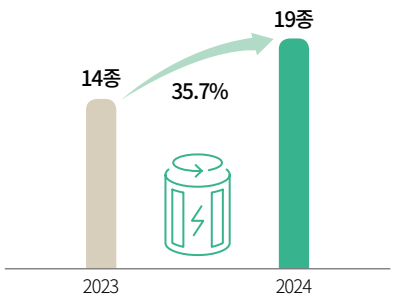
거점수거센터 기능 강화 '자동차 미래 폐자원'의 재활용

한국환경공단은 거점수거센터의 관리 및 기능 강화를 통해 자동차 미래 폐자원의 재활용 성과를 높이고 있습니다. 2024년에는 전기차 배터리의 낮은 회수율과 불안정한 공급가격으로 인한 순환경제 침체에 선제적으로 대응하기 위해 단계별 관리체계를 개선하여 배터리 회수율을 85%까지 향상하고, 회수량은 전년 대비 115.5% 증가하는 성과를 달성하였습니다. 또한 2024년 6월부터 수소버스 연료전지스택 지원사업으로 교체된 연료전지스택의 거점수거센터 반납을 의무화하여 재활용 백금 클린징 기술 개발 등에 활용할 계획으로 전체 수소차(2024년 기준 3만 8천 대)의 재활용 기반을 마련하였습니다.

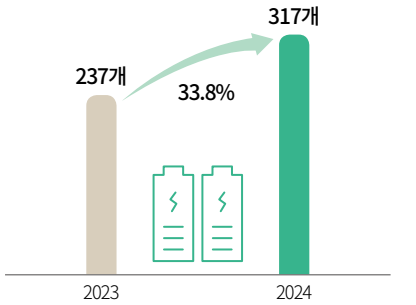
배터리 단계별 관리체계

회수	성능평가	공급	안전관리
배터리 보조금 지급~반납 한번에 확인, MECAR, 구매보조금, 미래 폐자원 배터리 정보 EcoAS(환경성보장 제도운영정보시스템) 통합운영	소형·모듈단위 평가 확대 (저용량(100V 미만) 배터리 평가장비 확보)	공급다변화 (입찰가격 상한제, 공모사업 확대, 묶음 입찰제 도입 등)	거점수거센터별(4개) 맞춤형 안전관리 대응 매뉴얼 제작, 민간 폐차장에 대한 분리·방전·보관 설비지원

검사 가능 배터리



배터리 공급량



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

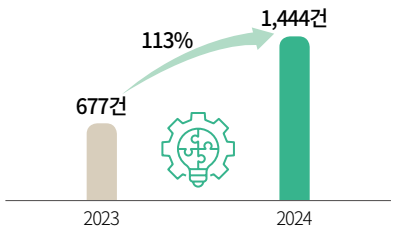
Appendix

지속가능한 자원순환 환경물질 순환체계

재활용 전주기 오픈 API 확대, 민간 활용도 증대

한국환경공단은 행정안전부의 공공데이터 개방정책에 따라 대국민 환경정보의 접근성과 활용성을 높이고 있습니다. 수요가 많은 재활용 전주기 데이터를 오픈 API로 전환하여 제공하고 있으며, 환경분야에서는 2024년에 유일하게 2년 연속 국가중점 이터로 선정되었습니다. 이에 따라 재활용 전주기 정보를 5개 항목으로 확대하고 고품질 재활용품 회수보장제 거점정보 등 신규 데이터도 추가하여 전면 개방하였습니다. 이러한 오픈 API 제공은 민간기업의 신규 사업 창출과 데이터 활용 촉진에 기여하고 있습니다.

공공데이터 오픈 API 활용 실적



「'24년 국가중점데이터」 2년 연속 선정
(환경분야 유일)
행정안전부

행정안전부 공공데이터 포털

자원순환 관련 5개 DB 환경데이터 총 24종
EPR시스템, 순환자원정보센터 +폐기물부담금, EcoAS, 빈용기보증금 제품 정보,
올바로시스템+EPR 품목별 재활용 방법·기준, 폐기물 유해성 표본 정보 등

차세대 폐자원에너지 종합정보관리 플랫폼* 구축

한국환경공단은 2023년 수립한 정보화전략계획(ISP) 로드맵에 따라 차세대 폐자원에너지 종합정보관리 플랫폼을 구축하고 있습니다. 분산 운영 중이던 6개 정보시스템을 통합하여 접근성을 제고하고, 데이터 수집 영역을 기존 4종에서 고형연료제품, 소각열, 바이오가스 등 10종으로 확대했습니다. 24시간 민원 대응체계 구축으로 유선 안내 시간을 50% 단축하는 등 사용자 중심 서비스를 강화하였으며, 이를 통해 연간 약 256억 원의 경제적 가치를 창출하고 있습니다. 공단은 2025~2026년 플랫폼 고도화를 거쳐 2027년부터 차세대 통합관리체계로 정착시켜 국민이 쉽게 활용할 수 있는 폐자원에너지 공공데이터 허브로 발전시킬 계획입니다.

* 폐자원에너지 종합정보관리 플랫폼: 고형연료제품, 소각열, 매립가스, 바이오가스 등 폐자원에너지 전반의 제조, 사용, 수입, 검사 정보를 체계적으로 관리하는 시스템

폐자원에너지 종합정보관리 플랫폼 구축 3단계 로드맵

1단계	2단계	3단계
구축('24년)	고도화('25~'26년)	안정화('27년~)
• 차세대 신규 통합 플랫폼 구축 • 고품질 서비스 제공 기반 마련	• 사용자 편의성/데이터 활용성 강화 • 폐자원에너지 관리정책 실행	• 미래 에너지원의 과학적 분석 • 폐자원 분야 신산업창출 지원

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 환경물질 순환체계

글로벌 수준의 순환경제 통계 활용 대국민 환경정보

한국환경공단은 순환경제 통계 개선을 통해 대국민 환경정보의 신뢰도를 높이고 있습니다. EU 등 국제기준에 맞추어 통계를 '물질 재활용(Recycle)'과 '에너지 회수(Energy recovery)'로 명확히 구분하도록, 조사방법을 개선하여 우리나라 생활계 폐기물의 우수한 물질 재활용률을 글로벌 기준으로 확인했습니다. 내부 정보시스템 추가 연계를 통해 오류 교차검증 체계를 강화하고, 외부적으로는 폐가전·폐조명·폐전지 등 1,145건의 외부 시스템 연계 자료를 통계 데이터 검증에 최초 활용하는 등 시스템 연계를 확대하였습니다. 또한, 수출입 및 재생원료 데이터를 보강하고 표준화 기준을 마련하는 등 조사분석 매뉴얼 개발로 연차별 플라스틱 물질흐름 통계를 고도화하였습니다. 그 결과, 통계청 품질진단에서 역대 최고점인 99점으로 '우수' 등급을 획득하고, 순환경제 통계 시스템 이용자 수도 전년 대비 39.4% 증가했습니다.

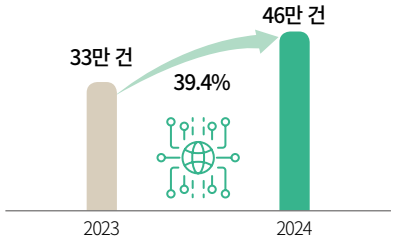
통계품질진단 99점 '우수'
공단 역대 최고
(통계청 주관)

EU 등 생활계 폐기물 물질 재활용률 비교

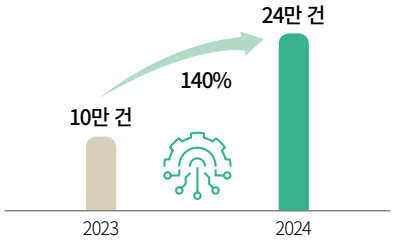
영국	독일	스페인	프랑스	한국
26%	47%	19%	23%	47%

※ 한국('23년 생활계 폐기물 물질 재활용률) 외 주요 국가는 OECD 통계에서 발췌한 최신('22년) 현황

순환경제 통계 시스템 이용 건수



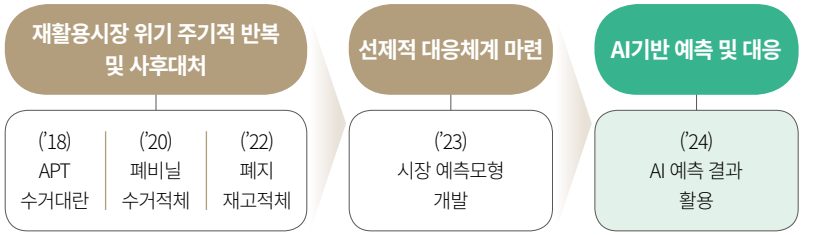
입력오류 자료 수정 건수



AI 기술 활용한 재활용 시장 안정화

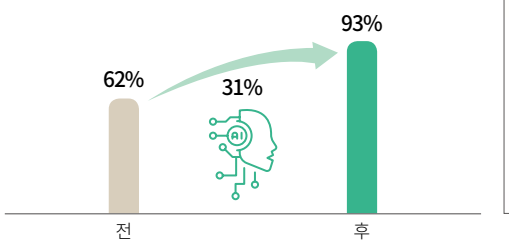
한국환경공단은 AI 기반의 데이터 분석 기술을 활용해 재활용시장 내 구조적 불확실성에 선제적으로 대응하고 있습니다. 시장분석지표(27종)를 시장영향요인을 고려한 품목별 핵심·일반지표로 구분하여 시장 리스크를 정밀하게 진단하고, 유관기관 협력 및 AI 재학습을 통해 분석 정확성을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 관리대상을 폐지에서 폐플라스틱 등 5종으로 확대하고 민관협력으로 PET 2만 톤 수출을 지원(8억 원)해 시장 안정성을 확보하였습니다. 이러한 노력은 과거 반복된 재활용시장 위기를 효과적으로 관리하고 국민 불편 예방에 기여하여, 2024년 제13회 한국정책대상에서 '공공기관 정책혁신상'을 수상하는 성과로 이어졌습니다.

재활용 시장 안정



공공기관 정책혁신상
2024년도 제13회 한국정책대상
(한국정책학회 주관)

AI 시장위험 예측 정확성



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 생활폐기물, 사업장 폐기물 순환생태계

폐기물처분부담금 규제혁신

한국환경공단은 영세 기업의 부담 완화와 제도 개선 요구에 대응하며 국가 순환경제 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 환경부, 국립환경과학원, 법제처 등 유관기관과의 협의를 거쳐 「순환경제사회 전환 촉진법」을 2024년 개정·시행하여 규제 혁신을 이루었습니다. 120억 원 미만의 소기업에 적용하던 부담금 감면을 1,000억 원 미만의 중기업까지 확대하여 기업의 재정적 부담을 경감하고, 기존 복잡한 절차의 제출 서류를 간소화하는 등 납부의무자의 행정 비효율을 해소했습니다. 직권 부과를 신설하여 조세정의 실현으로 형평성을 높였습니다. 2024년 한국환경공단 규제혁신심의위원회의 적극적인 활동을 통해 전년 대비 6.3배 향상된 규제혁신 성과를 달성하여 '중기부장관상'을 수상하였으며, 앞으로도 다양한 분야에서 규제혁신을 선도하여 기업의 지속가능한 성장과 국가 순환경제 발전에 기여하겠습니다.

순환자원인정 폐자원 이용 촉진

한국환경공단은 순환자원 지정·고시 제도를 도입하여 폐기물 규제를 완화하고 자원순환 산업 활성화를 적극 지원하고 있습니다. 등록서류를 11종에서 4종으로 간소화하고, 지정고시 품목 7종*을 승인 절차 없이 유통할 수 있도록 개선하였으며, 사업소 대상 컨설팅과 신규 품목 7종 추가로 순환자원 인정량을 60% 확대했습니다. 이를 통해 사업장 폐기물 감량과 약 2억 9,300만 원의 행정비용 절감으로 실질적인 규제 개선을 실현했습니다.

* 지정고시품목 7종: 폐지류, 고철, 폐금속캔류, 비철 중 알루미늄, 구리, 전기차 폐배터리, 폐유리(병)류

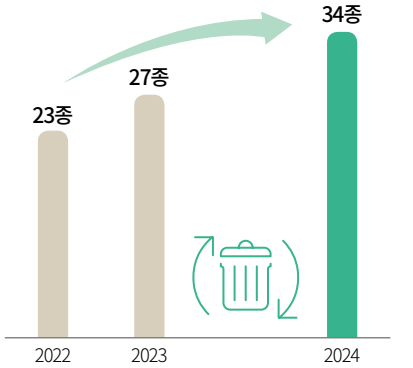
【순환경제사회 전환 촉진법】2024년 개정 및 시행

해당 법규	내용
시행령 제33조 개정·시행(7월)	**중소기업 감면 확대** 감면 기준(120억 원 → 1,000억 원)
환경부 예규 개정·시행(12월)	**제출서류 간소화** 공단-과학원 간 소각열에너지회수 인증자료 연계 감면 적용
시행령 제36조 개정·시행(4월)	**제도 사각지대 해소** 고의적 미신고자에 대해 올바로 시스템의 소각·매립실적을 근거로 직권 부과

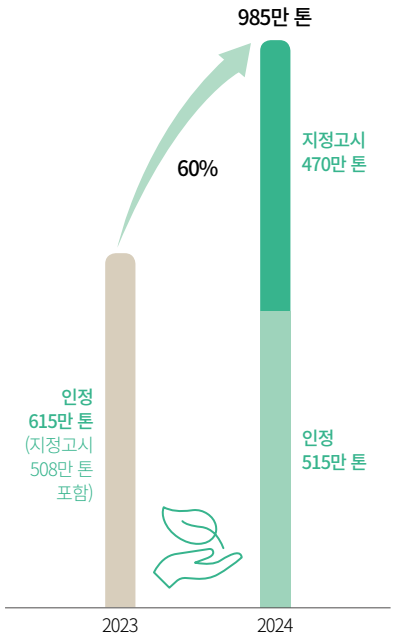
규제혁신심의위원회
규제혁신 성과 창출(법령 19건, 전년 대비 6.3배↑)

중소기업 규제혁신 대상 중기부장관상 수상

순환자원 신규등록 품목 수



순환자원 인정량



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 생활폐기물, 사업장 폐기물 순환생태계

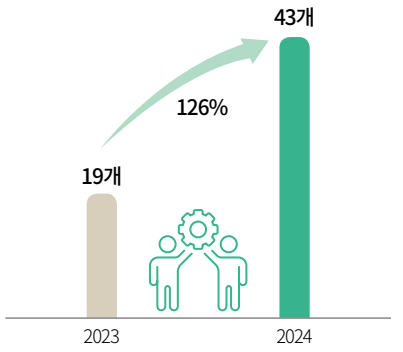
고품질 재생원료 수거 증대 추진

한국환경공단은 분리배출이 미흡한 단독주택을 대상으로 고품질 재생원료 수거 거점을 전국으로 확대했습니다. 네이버와 협력하여 수거 위치·일정·보상단가 정보를 제공하고, 지자체와의 MOU 체결, 교육, 컨설팅 등을 통해 단독주택 신규 거점을 발굴했습니다. 또한 화폐 대용 인센티브 지급을 통해 시민 참여율을 높였으며, 그 결과 전년 대비 고품질 재생원료 수거량이 증가하여 고부가가치 재활용을 성공적으로 실현했습니다.

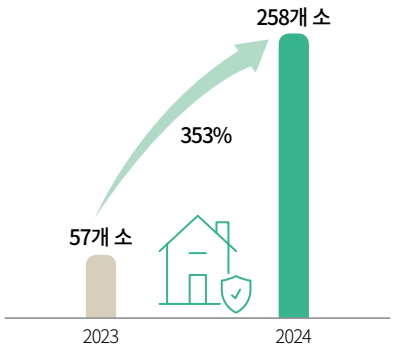
폐기물 다량배출자 참여 확대로 자발적 감축

한국환경공단은 폐기물 다량배출 사업장과 민관 협력을 확대하여 자발적 폐기물 감량 기반을 마련하였습니다. 현대그린푸드와 함께 참여형 급식 모델을 운영하고, 종합병원 대상 시범사업으로 분리배출을 유도하여 음식물폐기물 8.4%(약 58만 명 급식량), 의료폐기물 5.4% 감축 등 자원 효율 향상에 기여했습니다.

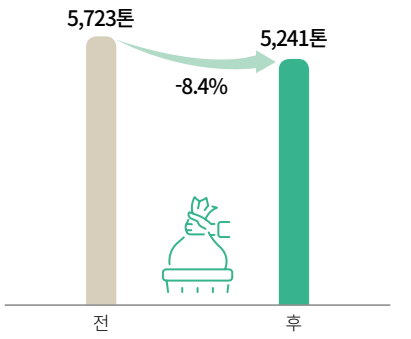
지자체 참여(수도권→전국)



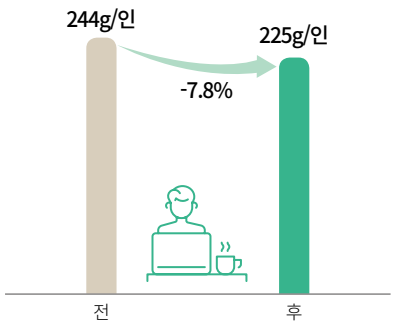
단독주택 신규거점



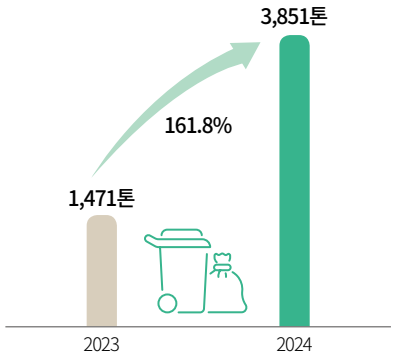
음식물 폐기물 발생량



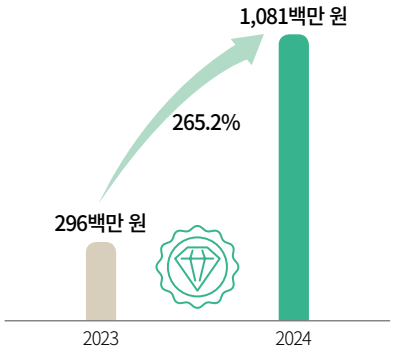
인당 음식물 폐기물 발생량



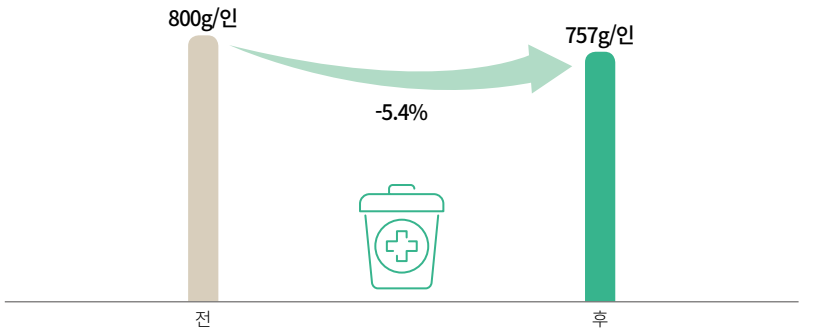
고품질 재생원료 회수·수거량



화폐 대용 인센티브 보상액



참여병원 의료폐기물 발생량



2025 K-eco
지속가능경영보고서

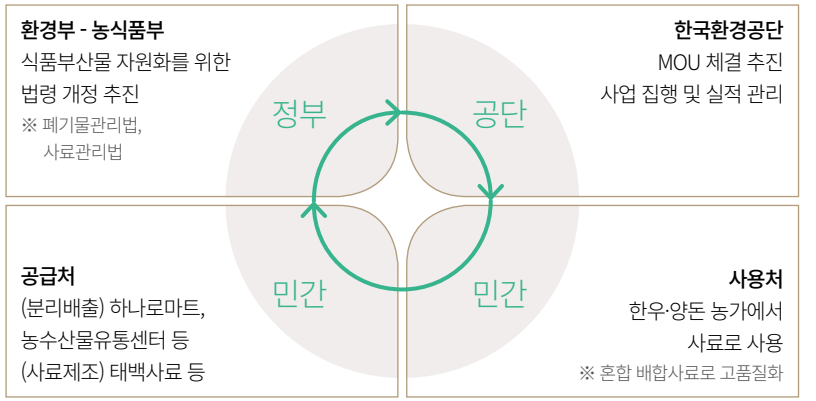
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 생활폐기물, 사업장 폐기물 순환생태계

다자간 민관협업을 통한 식품부산물의 고품질 사료화

한국환경공단은 염분농도와 부패도가 높은 음식물폐기물과 혼합 배출되던 식품부산물을 별도 수거하여 고품질 자원화 체계를 구축하고 있습니다. 기관 간 연계 부족을 해소하는 민관협력 거버넌스를 마련하고, 고품질 사료화 프로세스를 통해 폐기물로 처리되던 식품부산물 약 11만 6천 톤을 연간 순환이용 가능한 자원으로 전환하는 선순환 모델을 실현하고자 합니다.

거버넌스 구축



고품질 사료화 프로세스

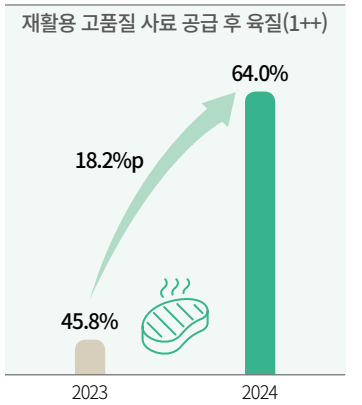
조리 전 식재료(집단급식소)
버려지는 과채류(농식품유통센터)

+

식품부산물과 일반음식물 폐기물을
구분 배출 및 전용 수거 차량으로
운반염분 오염 등 저품질화 예방

+

한우·양돈 농가에 혼합 배합 사료로 공급



반도체 폐기물의 변신 핵심 광물, '합성 형석'

한국환경공단은 전량 수입에 의존하던 제철·철강산업 필수자원 '형석'을 대체하기 위해, 반도체 공정에서 발생하는 불산침전물을 재활용한 '합성 형석'의 상용화를 추진하고 있습니다. 법적 재활용 기준 미비와 공정 투입 실증 부재를 해소하기 위해 관련 법령과 지침을 개정하고, 환경 안전성에 대한 기술 검증도 병행하고 있습니다. 그 결과 국내 형석 수입량(56,081톤)의 29%에 해당하는 16,425톤을 대체하여 연간 34억 원을 절감하고, 국가 자원안보 강화는 물론, 약 160만 그루 소나무 식수에 해당하는 온실가스 저감 효과로 지구온난화 방지에도 기여하고 있습니다.

합성 형석 재활용 기반

법령·지침 개정	**폐기물관리법** 시제품 생산 시설 지자체 인허가에서 제외 **업무처리지침** 승인 절차 간소화(60 → 30일)
기술검증	**환경 안전성이 확보된 재활용 기준** 전 과정 현장조사(11회), 공정분석(8회) **'합성 형석' 품질기준** 전문기관(국립환경과학원) 검증
상생협력	**특허 사용권** 대기업과 재활용 업체 공유, 「공동개발 비밀 유지 계약」

재활용 형석 대체량

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 생활폐기물, 사업장 폐기물 순환생태계

승강기 폐배터리 자원화 및 효율적 관리체계

한국환경공단은 승강기 폐배터리의 효율적인 회수 및 재활용 체계 구축을 위해 민관협의체를 구성하고 회수 및 자원화 주체를 공단과 민간에서 전국 지방자치단체로 확대하였습니다. 또한 지방자치단체의 재활용센터를 승강기 폐배터리 수거 거점으로 활용하는 동시에 재활용업체 선정을 위한 가이드라인을 마련하여, 2023년 8개소였던 재활용업체를 2024년 10개소로 확대하였습니다. 이러한 노력의 결과로 폐배터리 회수 및 재활용량이 증가하였으며, 2024년 제5회 공공기관 정책대상에서 '우수상'을 수상하였습니다.

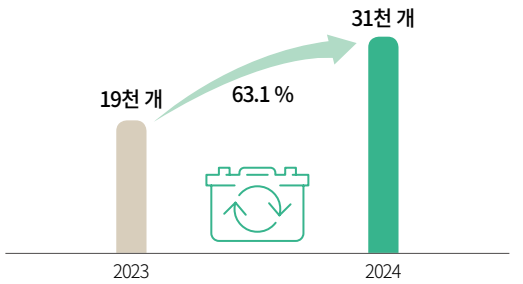
커피찌꺼기의 무한변신, 바이오 연료

한국환경공단은 연간 20만 톤 발생하는 커피찌꺼기를 에너지화하여 연간 약 200억 원의 처리비용을 절감하고, 온실가스 1,183톤을 감축하며 원유 약 34억 원을 대체하고 있습니다. 국내 최초로 화력발전소 및 친환경 에너지 사용시설에 공급 가능한 '커피박 바이오 연료'를 상용화하였으며, BIO-SRF 성형(공단·㈜디앤에스에코) 및 친환경 숯 개발(공단·이엔에프에너지) 등 성과 공유제를 체결하고 공동 특허 출원을 진행 중입니다. 이를 통해 고형연료제품 '최우수 등급'을 획득하며 친환경 연료 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

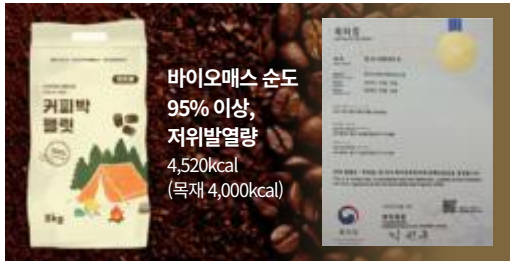
재활용 규제 개선으로 흙의 재활용

한국환경공단은 영농폐비닐 내 혼입된 농경지 토사의 재활용 활성화를 위해 일반토사 50% 혼합 규제 개선을 추진하였습니다. 설문조사 결과 농민 95%가 영농폐비닐 재활용시설 폐토사의 농지 활용에 찬성했으며, 공단·환경부·민간업체·전문가로 구성된 협의체는 현장조사와 회의를 통해 제도 개선을 논의했습니다. 시료 분석 결과 폐토사는 토양오염 기준을 충족하여 안전성이 확인되었으며, 2024년 10월 재활용 기준 개선안을 마련했고 2025년부터 농민 직접 성토 시 규제 예외 적용이 추진될 예정입니다. 이로써 연간 12만 톤 폐토사 자원화와 37억 원 재활용 비용 절감이 기대됩니다.

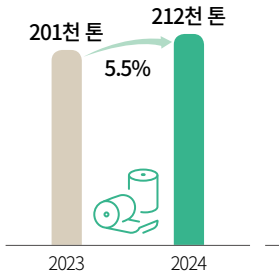
승강기 폐배터리 회수·재활용 실적



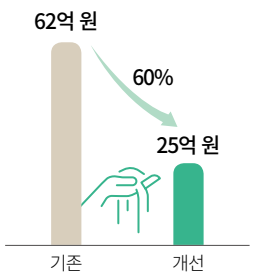
커피박 바이오연료와 기술특허



영농폐비닐 수거량



폐토사 재활용 비용



토양오염물질 유해성 분석 **기준 충족**

폐토사 재활용 비용 **37억 원 절감 기대**

농경지 유래 폐토사 **124,254톤 자원화**

'24년 제5회 공공기관 정책대상 '우수상' 한국공기업학회

고형연료제품 '최우수' 등급

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 자원순환 생활폐기물, 사업장 폐기물 순환생태계

영농 폐비닐·종이팩 수거, 공정, 체계 개선으로 재활용 촉진

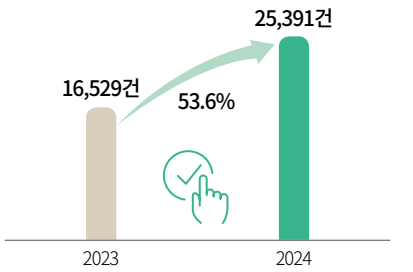
한국환경공단은 영농폐비닐 수거체계 개선 및 압착원심 탈수공정 효율화를 통해 신규 처리시설 설치와 동일한 250억 원의 예산절감 효과를 달성하고, 고품질 생산으로 판매단가를 33.5% 향상시켰습니다. 이러한 노력으로 2024년에는 역대 최대인 132천 톤의 영농폐비닐 재활용 실적을 기록하였습니다. 2025년에는 봉화, 성주, 안성 소재 폐비닐 처리시설의 단계적 시설개선을 추진하고, 향후 신규 시설 설치 시 개선된 공정을 적용하여 성과를 제고할 계획입니다. 아울러, 종이팩 분리배출 단계를 기존 4단계에서 2단계로 간소화하는 민관협업 시범사업을 대전에서 추진해 36톤을 추가 재활용했으며, 2024년 9월 자원재활용법 개정을 통해 종이팩 재활용 방법을 3종에서 4종으로 확대하여 재활용을 활성화하였습니다.

국민참여 생활 속 자원순환 문화

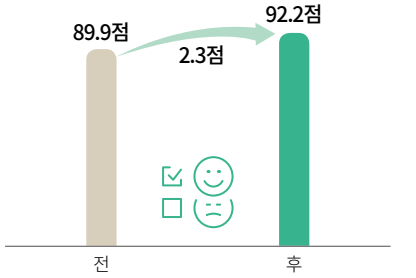
한국환경공단은 규제 중심의 폐기물 관리 정책의 한계 극복을 위해 국민 참여형 자원순환 실천 플랫폼을 운영하여 생활 속 자원순환 실천 문화를 확산하고 있습니다. 카드뉴스와 같은 이미지 중심의 콘텐츠에서 10~30대의 관심도가 높은 숏폼(영상) 형태의 콘텐츠 제작과 분야별 인플루언서(인스타그램, 유튜브 등)와의 협업을 통해 자원순환 콘텐츠의 총 조회수가 전년 대비 약 44배 증가한 142만 회를 달성하였습니다. 이러한 맞춤형 콘텐츠 제공으로 자원순환에 대한 대국민 인식을 개선하고 참여도를 지속적으로 높여 나가고 있습니다. 아울러, 지자체 자체 앱에서 제공되던 고품질 재활용품 수거 거점 정보를 네이버 지도 서비스를 통해 쉽게 확인할 수 있도록 협약을 체결하였습니다. 해당 서비스는 네이버 스마트플레이스에서 '재활용', '수거거점', '분리배출' 등 주요 키워드로 검색이 가능합니다.

영농폐비닐 처리시설 공정 개선

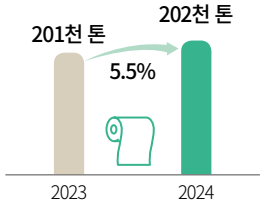
국민 실천 참여도



타깃 맞춤형 콘텐츠 이용자 인식도

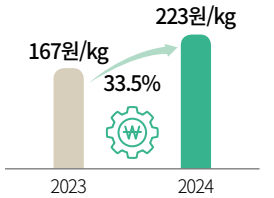


영농폐비닐 처리량



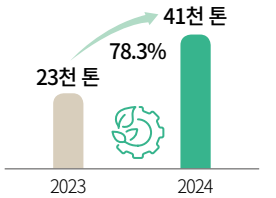
2024년 역대 최대
132천 톤 영농폐비닐 재활용

세척압축품 판매 단가



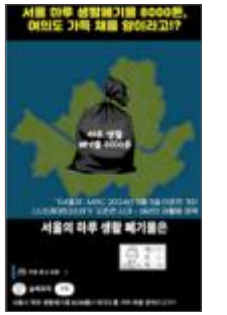
2024년
89억 원 수익

영농폐비닐 탈수 공정 개선 (압착→원심) 후 재활용량



시간당 생산효율 향상
(연간 처리량 78%↑)

고품질 재활용품 회수·보상 사업 거점 정보 접근성 강화를 위한 업무협약식
('25.3.27)



신규 유튜브 쇼츠
'세상의 모든 지식(65.1만)'

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

환경경영체계 구축
환경경영 성과
2040 탄소중립
탄소 Bye
기후위기 대응
통합물관리
신기술 환경관리
지속가능한 자원순환
생물다양성(TNFD)

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

생물다양성(TNFD) K-eco의 생물다양성 보전 활동

생태하천복원을 통한 생물서식처 조성

생물다양성은 생태계의 건강과 안정성을 유지하며, 지속 가능한 발전의 핵심 기반입니다. 이는 기후 변화 대응, 식량 및 물 자원의 보전, 그리고 인간의 건강과 복지 증진에 필수적 역할을 합니다. 한국환경공단은 수생태계 건강성 회복을 통한 생물다양성 보전으로 지속 가능하고 조화로운 미래를 구축하는 데 기여하고자 합니다. 인천 굴포천, 경남 함안군 석교천, 경북 울진 광천 등에서 생태하천복원사업을 추진하며 수생태계 건강성 회복에 앞장서고 있습니다. 생태하천복원사업은 수질 개선뿐만 아니라 훼손된 생물 서식처를 복원하고, 수생태계의 연속성과 건강성을 회복하는 데 중점을 두고 있습니다. 공단은 콘크리트 사용을 최소화하고 자연형 여울 등 친환경 공법을 적용하여 생물의 이동통로를 마련하고, 다양한 수변 생물이 공존할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 특히 울진 광천에서는 지역 생태계의 핵심종인 은어 5만 마리를 방류하여 지역 고유의 생물다양성 회복을 촉진하였으며, 이러한 활동은 생태계 회복력 증진에 기여하고 있습니다.

생태하천복원

대상 하천	사업비 (백만 원)	기간 (연도)	추진현황
인천 굴포천	64,739	'17~'25	공사 중 (수도권서부환경본부)
함안군 석교천	39,576	'17~'26	공사 중 (부산울산경남환경본부)
울진군 광천	4,800	'19~'24	준공 (대구경북환경본부)
정선군 용탄천	20,785	'16~'27	공사중 (강원환경본부)
안성시 금석천	18,000	'20~'25	공사중 (수도권서부환경본부)

울진 광천 은어 방류 행사

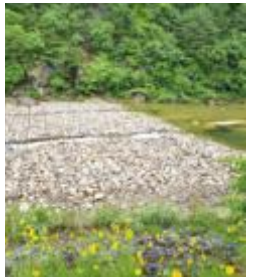
생태하천복원 사업 전·준공 후(울진 광천)

사업 전

사업 후

사업 전

사업 후



멸종위기 식물 복원 청년창업기업 지원사업

한국환경공단은 산림복원 및 자원순환 분야의 ESG 스타트업 '위플랜트'에 전문 멘토링을 제공하여 멸종위기종 배양실 조성을 지원했습니다. 산불 피해지 복원, 종자활용 확대 등 청년기업지원을 통해 생물다양성 보전 활동을 강화하였습니다.

'위플랜트' 멸종위기식물종자 배양실

공단 멘토링

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

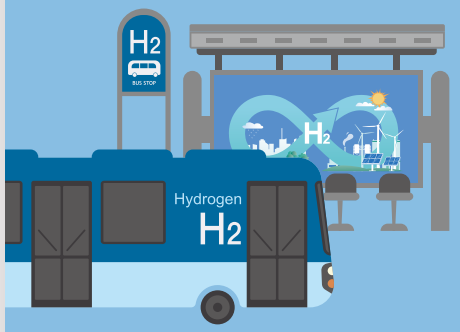
Appendix

Social

사람과 함께 성장하는 K-eco

한국환경공단은 사람을 중심에 두고
지속가능한 미래를 함께 만들어가는 동반성장의 길을 걷고 있습니다.

임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼아 중대재해 Zero를 실현하고, 체계적인 안전보건경영체계를 통해 쾌적한 작업환경을 조성하였습니다. 공정채용, 인권경영, 가족친화 제도 등을 통해 모두가 존중받는 조직문화를 정착시키며, 청년·여성·장애인 등 다양한 인재들이 함께 성장할 수 있는 포용적 일터를 구현하고 있습니다. 중소기업과의 상생협력, 혁신기술 판로 지원, 취약계층 일자리 창출로 환경산업 생태계를 확장하는 한편, 국민 생활과 밀접한 환경 서비스의 질적 향상과 지역사회와의 협업을 통해 재난 대응 및 환경복지 사각지대 해소에도 앞장서고 있습니다. 다양한 이해관계자들과의 소통과 협력 속에서 사람과 환경이 조화를 이루는 지속가능한 사회 실현에 기여하고 있습니다.



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

안전경영

2025년 K-eco 新 안전보건경영방침 선포

한국환경공단은 2025년 3월, 안전을 최우선 가치로 하는 이사장의 안전보건 경영철학을 공표하고, 노사가 함께 실천의지를 결의하기 위해 노사 합동 신(新) 안전보건경영방침 선포식을 개최했습니다. 내부직원과 외부 전문가의 의견을 수렴하고 산업안전보건위원회 심의·의결을 거쳐 확정된 이번 방침은 중대재해 근절, 위험요인 개선, 노사소통, 안전 최우선 가치를 핵심으로 합니다. 선포식에서 이사장은 "노사 협력을 바탕으로 모든 임직원과 협력사가 합심하여 안전문화가 공단 전체 사업장에 확산되도록 최선을 다하겠다"고 밝히며, 안전보건경영 중심의 경영 이행과 중대재해 근절에 대한 강한 의지를 표명했습니다. 공단은 이번 방침을 통해 안전한 작업환경 구축 등 지속가능한 발전의 기반을 마련해 나갈 계획입니다.

K-eco 新안전보건경영방침

2025년 K-eco 新안전보건경영방침 선포식

K-eco 新 안전보건경영방침

한국환경공단은 환경친화적 국가발전을 추진하는 과정에서 임직원, 협력기업, 모든 종사자, 그리고 국민의 안전을 최우선가치로 설정하여 안전하고 쾌적한 작업환경 조성에 총력을 기울이고 있습니다. 경영진과 노동조합이 공동으로 안전보건경영 목표를 수립하고 실행계획을 체계적으로 이행함으로써 중대재해 근절을 위한 안전보건관리체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 유해·위험요인의 선제적 발굴 및 개선을 통한 자기 규율 예방체계를 확립하고, 노·사·협력기업 간 긴밀한 이해와 자유로운 소통·참여를 기반으로 한 상생·협력체계를 강화하여 안전보건 역량을 제고하고 있습니다. 모든 구성원이 안전보건을 최우선 가치로 내재화할 수 있도록 안전문화 조성과 안전의식 함양에 적극 노력하며, 지속가능한 안전보건경영 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

K-eco 新 안전보건경영방침

모든 종사자, 더 나아가 국민의 안전을 최우선 책임가치로 인식

모두에게 안전하고 쾌적한 작업환경 조성

01	02	03	04
경영진과 노동조합은 안전보건경영 목표설정, 실행계획 수립하여 **안전보건관리체계**를 **지속 개선**·이행하여 **중대재해 근절**	안전보건법령 및 안전수칙 준수, **유해·위험요인 선제적 발굴·개선**하는 위험성 평가 등 자기규율 예방체계 확립	**노·사**·협력기업 간의 긴밀한 **이해**와 자유로운 **소통**·참여를 바탕으로 상생·협력체계 강화, 안전보건역량 제고	**안전보건**이 **최우선 가치**가 될 수 있도록, **노·사·협력기업**은 **안전문화조성**과 **안전의식 내재화** 노력

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

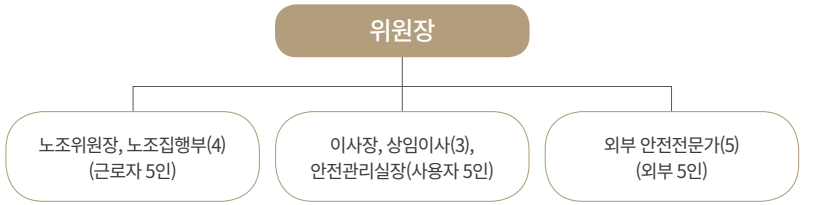
Appendix

안전경영

안전경영위원회 운영

한국환경공단은 공공기관 안전관리에 관한 지침에 근거하여 이사장을 위원장으로 하는 안전경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 내부위원 5인, 노조위원 5인, 외부전문가 5인을 포함한 총 15인으로 구성되어 기관의 안전 관련 주요 사항을 심의·의결합니다. 반기별 정기회의와 수시회의를 통해 안전기본계획 수립, 중대재해 발생 시 조치결과 및 재발방지 대책 등을 심의하며, 재적위원 3분의 2이상 출석과 출석위원 과반수 찬성으로 의결하고, 가·부동수인 경우 위원장이 결정합니다. 특히 내외부 이해관계자가 균형 있게 참여하는 위원회 구성을 통해 안전경영의 전문성과 투명성을 제고하고 있으며, 앞으로도 선제적 위험관리와 안전문화 정착을 위해 위원회의 역할을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

안전경영 전략 추진체계



※ 괄호 안의 숫자는 인원 수

정기 개최	연 2회(1회/반기) 일정 및 회의 안건 사전 통보
수시 개최	긴급한 의안 발생 시
회의 및 의사	재적위원 2/3이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결 (위원장은 표결권 행사)
심의 및 보고	• 공단 안전기본계획 수립에 관한 사항(심의) • 중대재해 발생시 조치결과 및 재발방지대책(심의) • 전년도 산업재해 발생현황 보고(보고) • 그 밖에 안전에 관하여 중요하다고 인정되는 사항

안전보건경영시스템 구축

한국환경공단은 산업안전보건법, ISO 45001 국제표준, 국제노동기구(ILO)의 안전보건 권고사항을 통합 반영한 독자적 안전보건경영체제를 구축·운영하고 있습니다. 산업안전보건 관련 업무체계를 일원화를 위해 보건 업무를 안전관리실로 이관하였으며, PDCA 사이클 기반으로 본사 및 9개 지역본부의 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증을 유지·갱신하여 전사적 차원의 자율적 재해예방 활동을 이끌어 내고 있습니다. 또한 환경 기초시설의 기획, 설계, 시공감독 등 건설분야에서도 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 취득 후 유지함으로써 잠재적 위험요소의 체계적 관리와 예방을 통해 안전보건 관리체계를 국제 수준으로 향상시켰습니다. 이러한 선도적인 안전보건경영 노력을 인정받아 2024년도 고용노동부 주관 공공기관 안전활동 수준평가 우수기관(A등급)으로 선정되며 그 성과를 입증했습니다.

안전전담조직

KOSHA-MS 인증
(안전보건경영시스템)

ISO 45001 유지
(안전보건경영시스템)

2024년 행정안전부 대한민국
안전기술대상 '국무총리상'

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

안전경영

2024-2026년 K-eco 안전 2.0 마스터 플랜

한국환경공단은 '건강하고 안전한 행복일터 구현'이라는 비전 아래, 안전 최우선 문화 정착을 통한 사고성 사망 Zero 달성을 목표로 'K-eco 안전 2.0 프로젝트'를 추진하고 있습니다. 기존의 수동적 안전관리에서 벗어나, 자기규율 예방체계 확립, 행정 간소화 및 지원 강화, 평가·보상 체계로의 전환, 근로자 건강권 보호 강화라는 4대 추진과제를 체계적으로 이행하고 있습니다. 특히 부서 중심의 안전관리체계 개편과 위험성평가 기반의 자율안전관리 정착을 통해 모든 구성원이 안전의식을 내재화하고, 규제·감독이 아닌 지원과 보상 중심의 안전문화를 조성함으로써, 지속가능한 환경가치 창출과 함께 모든 이해관계자의 안전과 건강을 최우선으로 보호하겠습니다.

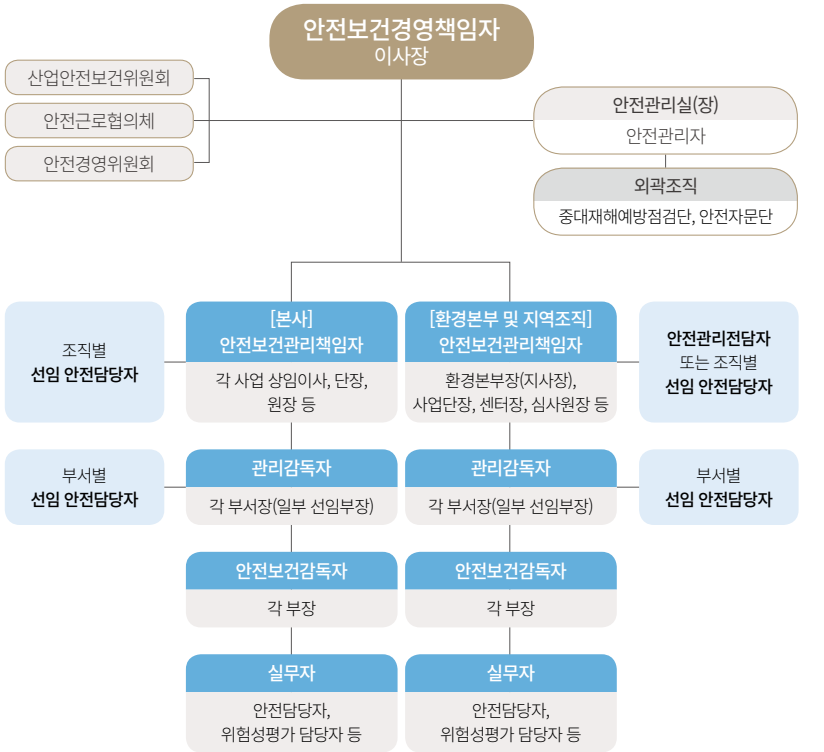
안전경영 전략 추진체계

비전	건강하고 안전한 행복일터 구현
목표	안전 최우선 문화 정착을 통한 사고성 사망 Zero 달성
추진 전략	안전 내재화를 위한 K-eco 안전 2.0 프로젝트 추진
전략 과제	1 자기규율 예방체계 확립
	1-1. 안전내재화를 위한 부(副) 중심의 현장 안전관리 체계 개편
	1-2. 위험성평가 기반의 자율안전관리 정착
	1-3. 중대재해 제로화 달성을 위한 고위험재해 중점관리
	2 행정 간소화 및 지원 강화
	2-1. 안전보건경영시스템 운영 효율성 및 전문성 제고
	2-2. 안전관리업무 전산화
	2-3. 현장중심 안전기술지원 다각화
	3 규제·감독이 아닌 평가·보상 체계로 전환
	3-1. 지방조직 평가체계 개선
	3-2. 건설발주 현장 평가 제도 개선
	3-3. 수급사 평가·보상 체계 신설
	4 근로자 건강권 보호 강화
	4-1. 건강검진부터 사후관리까지 통합 건강관리체계 구축
	4-2. 유해물질 모니터링 및 관리 강화

안전보건관리 추진체계

한국환경공단은 이사장을 안전보건경영책임자로, 안전 전담조직인 안전관리실을 중심으로 산업안전보건위원회, 안전근로협의체, 안전경영위원회를 운영하며 안전보건 거버넌스를 확립합니다. 본사와 환경본부 및 지역조직에는 안전보건관리책임자를 선임하여 각 사업장의 안전을 책임지고, 각 부서의 관리감독자와 안전보건감독자는 현장의 안전관리를 강화합니다. 더불어, 조직 및 부서별 안전담당자를 배치하여 안전관리 실무를 지원하고, 중대재해예방점검단 및 안전자문단 등 외부 전문기관과의 협력을 통해 안전관리 역량을 강화합니다. 이러한 체계적인 안전보건관리 추진체계를 통해 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.

안전보건관리 추진체계



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

안전경영

건설현장 안전관리 체계 고도화

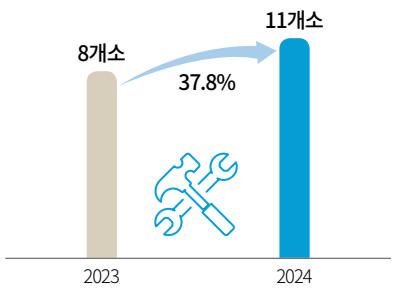
한국환경공단은 건설현장의 '건강하고 안전한 행복일터 구현'을 위해 안전관리 체계를 전략적으로 고도화하고 있습니다. 안전활동이행평가 및 솔루션을 통해 건설현장의 유해위험요인을 사전에 예방하고, 취약분야 등 기술지원을 추진하고 있습니다. 아울러 건설현장 공사감독자 대상으로 실무 위주의 안전관리 역량강화 교육을 통하여 안전역량을 강화하였으며, 공종별 위험요인 정보를 제공하는 위험성 평가 실무가이드를 제작 및 배포하여 현장 작동성 향상에 기여하였습니다. 그 결과, 공공기관 최초로 2년 연속 국토교통부 '2024 안전관리수준 평가'에서 최고등급인 '매우 우수'를 달성하였습니다. 이와 같이 한국환경공단은 건설현장 안심일터를 조성하고 건설사업 全 과정에 대한 발주자로서의 안전관리를 선도하고 있습니다.

전방위적 안전교육 및 참여형 안전문화 확산

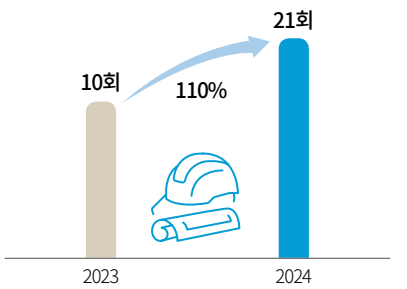
한국환경공단은 법적인 이행사항을 넘어 체계적이고 전방위적인 안전교육 프로그램을 추진하여 임직원의 안전역량을 강화하고 있습니다. 전 직원의 법정 안전교육 및 위험성평가 교육 이수율 100%를 달성하고 권역별 순회교육과 경영진, 관리감독자 등 계층별 맞춤 전문화 교육을 실시하였습니다. 또한 안전문화 정착 및 확산을 위해 매월 27일을 '안전 소확행*의 날'로 지정하여 기관장부터 일선 직원까지 전사적 안전보건활동에 참여하고 있으며, 재난·안전활동 우수사례 경진대회를 개최하며 전체 사례 중 34%에 달하는 67건이 협력사 참여로 이루어져 안전문화가 가치사슬 전반으로 확산되고 있음을 입증하였습니다. 이 외에도 K-eco 산업안전보건 강조기간(11월 둘째 주)을 설정하여 다양한 안전문화 활동을 효과적으로 전개하고 있으며 협력사의 실질적인 산재 예방 활동을 독려하기 위한 무재해 포상을 실시하고 있습니다.

* 안전 소확행: 소소하지만 확실한 행복인 안전한 일터 조성을 위한, 지속적인 안전 소통, 유해 위험요인 확인, 안전관리 행동을 의미

건설현장 중대재해 예방 점검 강화



신규 착공 현장 등 안전컨설팅 확대



사망사고 Zero!
2024년 도급사업 및 발주공사

역대 최초 2년 연속 '매우 우수' 등급 달성
2024년 국토부 안전관리 수준평가 96점

기관장 참여 '안전 소확행의 날' 운영

안전소통	안전관리 애로·건의사항 수렴, 아이디어 논의, 선진관리 사례 공유 등
안전점검	고위험 재해 예방점검, 작업장 위험요인 확인, 작업장 자재정리 등
안전교육	외부전문가 초빙교육, 안전동영상 시청, 아차사고 사례 전파 등
안전체험	VR체험, 재난안전체험, 안전골든벨, 안전결의대회 등
보건활동	보건·건강관리 프로그램 및 교육, 작업환경 개선 등

안전 소확행의 날

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

안전경영

위기·재난 및 안전관리 추진계획 강화

한국환경공단은 2024년 내외부 환경분석을 통해 '안전관리체계 고도화', '안전한 국민 생활환경 확보', '사이버재난 최소화'를 핵심으로 하는 3대 전략과 6개 핵심 과제를 체계화하였습니다. 화재 대응 중점 훈련 등 다양한 재난 대비 훈련과 재난 지역 전사적 복구 지원을 통해 자연 및 사회재난 중대재해 Zero를 2년 연속 달성하는 성과를 이루었습니다. 2025년에는 다중밀집시설 재난사고, 이상기후, 지진 등 최근 재난 추세에 선제적으로 대응하기 위해 위기·재난 및 안전관리 추진계획을 수립하였으며, 3개 분야 17개 추진과제를 통해 자연 및 사회재난 Zero 달성을 지속적으로 추진함으로써 국민안전을 최우선으로 하는 환경가치 실현에 기여하겠습니다.

2025년도 위기·재난 및 안전관리 추진계획

목표: **자연 및 사회재난 Zero 달성**

추진과제

1 예방 및 대비

1. 응급구호활동 안전교육 실시
2. 취약시기 대비 재난안전 점검 강화
3. 시설별 화재안전관리 추진
4. 재난관리업무 종사자 전문교육 이수
5. 재난관리자원 관리인력 지정 및 전문교육 실시
6. 공단 재난안전 매뉴얼 개정 및 관리
7. 재난안전법에 따른 연간계획 수립 및 관리
8. '안전점검의 날' 운영
9. 공단 핵심사업 사업연속성계획 현행화
10. 임직원 체험형 재난 및 안전관리 교육 실시
11. 기존 공공시설물 내진보강 관리
12. 재난대비훈련 실시(안전한국·상시·민방위 훈련)

2 대응 및 복구

1. 재난경보 전파, 보고체계 구축 및 점검
2. 지역사회를 위한 '재난지원 소통방' 운영

3 기타

1. 재난안전 상황실 역량 강화
2. 공단 부서별 자체행사 '안전관리계획' 작성
3. 위기대응 맥락의 전시 재난대응 연습

현장 중심의 스마트한 안전관리

한국환경공단은 각 분야별 외부 안전전문가가 참여하는 중대재해예방점검단을 운영하여 고위험재해 현장에 대해 철저한 안전점검을 통해 위험요소를 사전에 발굴하여 개선조치를 실시하고 재발방지 대책을 수립하여 사업장 안전관리를 강화하였습니다. 화성 배터리 공장 화재 이후 고조된 국민 불안감에 선제적으로 대응하고자 리튬이차전지 사업장에 대한 집중점검을 실시하여 38건의 위험요소를 사전에 제거하였으며, 민관공 협력 대책포럼 개최와 재활용 안전관리 가이드라인 제시를 통해 폐차장 등 17개소의 안전을 확보하고 폐배터리 거점센터의 화재 사고 제로화를 달성하였습니다. 또한 드론, ICT기반 시스템 등 최신 안전기술을 활용한 현장중심 안전관리로 안전 사각지대를 해소하고, 안전기술 개발과 적극행정을 통해 '대통령 표창' 및 행정안전부 안전기술대상 '국무총리상'을 수상하는 우수한 성과를 이루었습니다.

최신 안전기술 활용한 안전 사각지대 해소

드론 활용 안전위험요소 발굴

- 영상자료 수집, 도면 매핑 및 정보분석
  → 현장정보 DB화
- 인력으로 접근이 어려운 사각지대 점검

ICT기반 스마트 안전시스템 도입

- 영농폐기물처리시설 스마트 안전 시스템 도입
  - 작업자 위험상황 인지 후 대처할 수 있는 실시간 정보 제공
  - 안성재활용시설 등 4개 시설 안전시스템 완비

건설현장 안전관리 디지털 전환

- 모바일 앱을 활용한 공사현장 실시간 위험성평가
  → 7개 현장 시범 적용
- 이동형 CCTV를 활용한 현장 안전 모니터링 강화

안전기술 개발제품 도입 확대

- 민간 협력사와 공동개발한 보행자 안전을 위한 「맨홀 Keeper」
  - 수원시 등 17개 현장 756개소 설치(234백만 원)
  - 집중호우 시 맨홀Keeper 설치지역 안전사고 Zero

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

국민 안전

환경안전지원단 구성 및 역할

한국환경공단은 화학물질관리업무, 화학물질시험업무, 생활환경안전업무를 담당하는 부서로 환경안전지원단을 구성하여 국민안전 확보에 노력하고 있습니다. 2024년에는 화학물질관리협회에서 이관된 신규사업과 기존 공단사업을 차질없이 수행하기 위하여 노력하였으며, 2025년에는 유해성정보 신고제도*의 본격적인 운영을 위해 신고의 적정성 검토, 유해성정보 조사·공개 및 산업계 무상 컨설팅(500건)을 제공할 계획입니다.

* 유해성정보 신고제도: 신규화학물질 등록(0.1톤 → 1톤) 합리화에 따른 화학물질 안전관리방안

「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 근거, 화학물질의 유해성 시험자료 확보 계획에 따라 중소기업의 제도 이행 부담을 완화하고자 정부가 시험자료를 직접 생산하고 제공합니다. 또한, 「화학물질 분야 동물대체시험 활성화 계획(2022~2030, 환경부)」에 따라 2026년 동물대체 시험시설 준공을 목표로 GLP** 인증 취득 및 선진국 수준의 시험기술 확보에 매진하고 있습니다. 아울러 층간소음 이웃사이서비스의 지원 범위를 확대하여 '상담심리사 방문상담' 및 '소음측정 예약시스템' 전국 확대 운영과 기존 사각지대였던 오피스텔 등 비공동주택 대상 서비스 제공으로 국민 고충해소에 기여할 계획입니다.

** GLP: 화학물질 등 유해성 평가에 대한 OECD 회원국에서 규정한 실험실 운영기준

2025년 환경안전지원단 중점 과제

* 숫자는 '24년 실적치 → **'25년 목표치**

국민이 안심하는 화학안전, 건강한 생활환경 조성

화학물질 관리업무	유해성정보DB 구축 6,600종 → **9,600**종	국고지원 영세사업장(누적) 945개소 → **1,145**개소	수은측정망 조사 123개 → **133**개 지점
화학물질 시험업무	유해성 시험자료 생산(누적) 7,611건 → **9,011**건	유해성 시험자료 제공(누적) 4,886건 → **5,497**건	동물대체 숙련도 시험(누적) 3개 → **5**개 시험법
생활환경 안전업무	환경소음 IoT 측정망(누적) 350지점 → **400**지점	상담심리사 층간소음 방문서비스 수도권 50건 → 전국 **100**건	해외직구 석면함유 제품 실태조사 60건 → **340**건

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

국민 안전

생활 속 환경 유해인자 저감

한국환경공단은 해외직구 상품의 석면 안전성 확보를 위하여 알리, 테무 플랫폼의 60개 직구제품을 분석하였습니다. 분석결과에 따른 기준초과 제품을 소비자24에 공개하고 관세청과 고용노동부와 협업하여 수입과 유통을 금지하는 등 석면안전관리 강화에 기여하였습니다. 또한 신규 조사기법을 마련하여 노후 슬레이트 건축물 실태조사를 통해 누락된 석면건축물을 찾아 석면 안전 사각지대를 해소했습니다. 또한 국제협약 규제물질 확대에 따른 시범관리 항목을 정규 모니터링 대상으로 전환하여 국제 수준의 잔류성유기오염물질 중점관리를 실시했습니다. 한국환경공단은 다중이용시설 실내공기질 관리 강화를 위해 국가측정망 확대 구축과 지하역사 초미세먼지 측정망 연계를 확대하여 '실내공기질 관리 종합정보망'의 대국민 정보제공을 강화하였습니다.

또한 어린이 등 건강 취약계층이 주로 이용하는 시설 지원을 위해 한국건설기술연구원(실내환경관리센터)과 기술 및 예산 지원 공조 체계를 마련하여 서비스를 전년 대비 3배 확대하였습니다. 어린이집 600개소를 대상으로 실내공기질 법정기준 전 항목(10종)을 측정·분석하고, 법정기준을 초과한 52개 시설의 환기설비 설치 등 맞춤형 개선 후 재측정 결과 오염물질을 평균 79% 저감하고 법정기준 초과시설을 제로화하는 성과를 달성하였습니다. 이를 통해 실내공기질 측정 비용 4.8억 원을 경감하고, 원아 및 교사 등 약 3.5만 명의 건강을 보호하는데 기여하였습니다.

2024년 공공기관 대국민 체감형 서비스 개선 우수과제 선정

기획재정부

건강한 생활환경 조성으로 국민 삶의 질 향상

석면 사각지대 해소

해외직구 상품[1], 노후 슬레이트 건축물[2]

1) 8개 제품에서 기준 초과 확인
→ 소비자24 정보 공개, 관세청과 고용노동부에 수입 및 유통금지 조치

2) 신규조사기법을 바탕으로 노후 슬레이트 건축물 실태조사(아산시)
→ 누락된 석면건축물 2,875동 발굴

숨겨진 석면 위험요소 발굴로 석면 안전관리 강화

잔류성 유기오염물질 모니터링

정규모니터링 전환 및 중점관리, 고농도 지점 집중 조사

시범관리항목	유해물질 감시 확대	고농도 지점 민관협업
→ 정규 모니터링	('23년 14종 → '24년 17종)	조사, 사후 추적 관리

환경오염예방 및 저감에 기여, 국제협약 성공적 이행

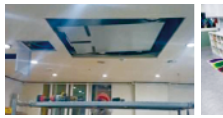
InAir 실내공기질 관리 종합정보망

InAir 누리집 및 모바일 앱

건강 취약계층 이용시설 실내공기질 개선

한국환경공단 전 과정 협업 KICT 한국건설기술연구원

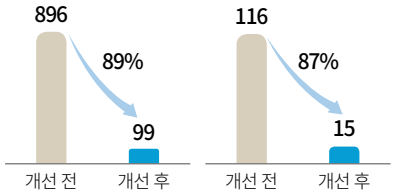
법정기준 초과시설 주요 개선



환기설비

공기청정기

대표 오염물질 항목 저감 성과



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

국민 안전

소음 관리체계 고도화로 정온한 생활환경 조성

한국환경공단은 층간소음과 항공기소음 등 다양한 생활소음 문제에 효과적으로 대응하여 국민의 정온한 생활환경 조성에 앞장서고 있습니다. '층간소음 이웃사이서비스'는 (사)한국상담심리학회와 업무협약을 통한 상담심리사 동반 방문상담 실시, Self-해우소 구축 및 자가측정 서비스를 확대 추진하여 층간소음 조기 갈등 해소에 이바지하였습니다. 또한 환경소음 수동측정망을 IoT 자동 측정망으로 전환 구축하여 실시간 데이터를 확보하고 국가소음정보시스템을 통해 대국민 공개를 확대했으며, IoT 측정망 최초 구축도시인 대전시를 대상으로 실시간 환경소음 데이터를 활용한 컨설팅을 실시하여 지역 소음개선에 활용할 수 있도록 지원하였습니다. 중소기업 성과공유제를 통해 AI기반 항공기소음 자동선별 시스템을 개발하여 소음관리의 효율성과 신뢰도를 제고하고 중소기업 매출 확대를 통한 상생협력을 실현하였습니다. 이러한 혁신적 노력을 인정받아 '2024년 환경데이터 분석·활용 공모전' 정책활용 분야에서 '대상(환경부장관상)'을 수상하는 성과를 달성하였습니다.

소음관리 서비스 효율화·다양화·선진화

한국환경공단 층간소음 이웃사이센터 floor.noiseinfo.or.kr 서비스 확대

1. 상담심리사 동반 방문상담 ((사)상담심리학회 협업)
2. Self-해우소 구축 (심리, 건축 분야 전문가 영상자료)
3. 층간소음 자가측정 프로그램 확대 (대여기간, 대여대수)

층간소음 이웃사이센터 누리집 내 'Self-해우소' 구축

층간소음 이해도 제고를 위해 건축 및 심리 전문가 안내 동영상 게재

IoT, AI를 활용한 소음 관리

환경 소음

IoT 측정망 구축으로 실시간 데이터 확보, 대국민 공개 확대
- 국가소음정보시스템 공개
- 대전시 소음개선 활용 컨설팅

항공기 소음

AI기반 항공기소음 자동선별 시스템 개발(중소기업 성과공유제)
- 항공기 소음 선별 정확도 97.4% 달성
- 측정망 10지점 도입('24.12) → 전지점(88지점) 단계적 확대 추진
- 시스템 도입 시 용역비 등 90% 절감 효율

NOISE Info 국가소음정보시스템 National Noise Information System

정책활용 분야대상 '환경부장관상' 「'24년 환경데이터 분석·활용 공모전」

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

국민 안전

선제적 화학물질 관리체계 구축

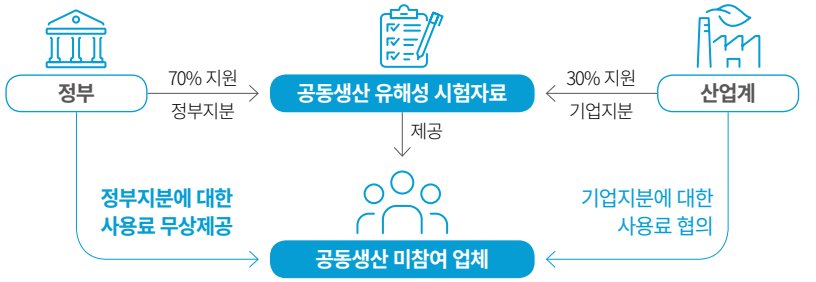
한국환경공단은 신규화학물질 신고제도 개선(2025년 1월) 및 유해성 정보 대국민 공개(2025년 8월)를 앞두고 제도 이해와 시스템 활용에 대한 사전 지원을 강화하였습니다. 이를 통해 유해성 사전 정보 6,600종을 사전 확보하고 기업의 원활한 신고를 지원하여 컨설팅 만족도 91%를 달성하였으며, 국내 유통 1톤 미만 신규화학물질 유해성 정보의 49.7%를 확인하는 성과를 거두었습니다. 화학물질 등록을 위하여 산업계와 정부가 공동으로 생산한 유해성 시험자료를 공동생산 미참여 업체에서도 사용할 수 있도록 하였고, 그로 인해 2024년에만 45개 업체에서 176건의 시험자료를 제공받아 15억 원의 기업부담 완화 효과가 생겼습니다. 또한 화학물질 시험기관 육성을 위한 기술 및 재정 지원으로 시험기관 2개소에서 추가적인 시험항목 인증(3개 항목)을 받았으며, 선진국 수준의 동물대체시험 기술 확보를 위해 동물시험 병리검사에서 국내 GLP 기관 최초 외부 공인기관 확인을 받아 정확도 97.5%를 달성하였습니다. 또한, 국제 윤리기준에 부합하는 3R 원칙(개선, 감소, 대체) 이행으로 실험동물 사용 감소와 동물복지 향상에도 기여하였습니다.

화학물질 취급기업 안전관리 강화

한국환경공단은 유해화학물질 관리체계 강화와 중소기업 지원 확대를 통해 국민 안전과 환경보호에 기여하고 있습니다. 화학사고 예방을 위해 취급시설의 가동 전 예방점검부터 가동 중 검사대응, 검사 후 사후관리까지 전 과정에 걸친 안전관리 지원을 전년 대비 12.8% 확대하였으며, 화학안전 등대사업장* 조성을 통해 취약 업종의 화학안전관리 역량을 강화하였습니다. 이러한 노력으로 공단 지원사업 참여업체는 화학사고 Zero를 달성하는 성과를 거두었습니다. 아울러 위험에 비례한 합리적 규제의 필요성을 인식하여 유해성과 취급량 기준의 화학물질 관리체계를 개선함으로써 중소기업의 부담을 경감하였습니다. 특히, 화학물질관리법 개정 및 시행을 통해 정기검사 면제와 검사주기 완화 등을 추진하여 중소기업의 경제적 부담이 약 42억 원 감소할 것으로 기대합니다.

* 화학안전 등대사업장: 등대가 배를 안내하는 것처럼 동종업체의 화학안전을 이끄는 선도 사업장

공동생산 유해성 시험자료 활용 극대화



GLP 인증 희망 시험기관이 최다 항목 인증 수혜(최근 5개년치 기준)

기술전수
인공조직시험 절차 등 87건
- 2개 시험항목 GLP인증 (전년 대비 +22.5%)

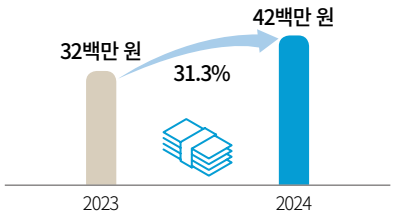
재정지원
'23년 8개소 장비취득 1,164백만 원
- '24년 중소 시험기관 6개소 66백만 원
- 1개 시험항목 GLP인증

※ GLP 시험 인증에 최소 1~2년 소요

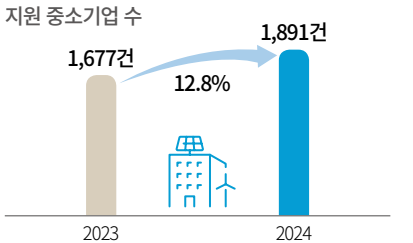
5년간('20~'24년) 8개 시험항목 인증완료 중 '24년에만 3개 시험항목 인증

유해화학물질 취급시설 지원 확대

업체별 최대 지원금액

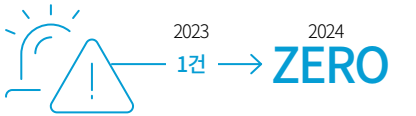


지원 중소기업 수



업종별 화학안전 등대사업장 조성

참여업체 화학사고 건수



도금업, 페인트업, 금속재자원업 등 총 24개 업체 대상 업종별 화학안전관리 개선사례 전파

- 공단 지원사업 참여업체 화학 사고 Zero 달성!

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

국민 안전

개인정보 처리방침

K-eco 무결점 보안시스템 확립

한국환경공단은 국민에게 제공하는 환경정보시스템 서비스의 안정적 운영을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 정보보안 협력체계를 강화하고 사이버 재난 최소화를 위한 예방과 대응 관리 체계를 구축하였으며, 데이터 복구 훈련과 사이버 해킹 모니터링을 통해 24시간 365일 업무 연속성을 보장하고 있습니다. 공단은 또한 철저한 보안망과 협력체계를 통해 안전한 디지털 환경을 조성하고 있습니다. 그 결과 사이버공격 대응훈련에서 공단 최초로 최고등급인 A등급을 획득하였으며 국가정보원 공공기관 정보보안 관리실태평가에서 91.99점을 얻어 전체 공공기관 중 1위 달성 및 3년 연속 '우수'등급을 유지하는 성과로 이어졌습니다.

정보 관리체계 강화로 안전한 디지털 문화 환경 조성

실전과 같은 사이버 공격 대응

- 사이버위기 경보 단계별 대응훈련 확대
  기존 1단계 → 개선 **4단계**(관심+주의+경계+심각)
- 시나리오 기반 해킹메일 훈련(AI 활용)

국정원 사이버공격 대응훈련 최고등급 A
(공단최초, 기존 C→A)

국정원과 함께하는 정보보안감사

- 기존 현장점검 → 개선 **사전 원격 점검 추가**

보안감사기간 단축(30%↓)로
내부직원 감사 행정 피로도 감소

수기 대장 시스템화로 **페이퍼리스 활성화**

공단 주도, 다수 기관 간 합동 보안활동

- 공단-민간 협업 보안약점 발굴 대회 개최
- 중대 보안취약점 발견·전파(국정원 플랫폼 공유)
  →국정원 평가지표 기준(50건) 대비 3배

국가정보원 추가 정보보안 활동
1.4점 → 2.9점/3.0만점

정보시스템 사전점검을 통한 보안진단 강화

- 보안취약점 발견, 100% 즉시 개선·조치
- 정보화 용역사업 불시 보안감사 확대
- 문서 암호화 기술 도입으로 정보 유출 방지

정보보안 해킹사고 완벽 차단

공공기관 전체 1위(3년 연속 최고등급)
국가정보원 정보보안 관리실태 평가 91.99점(우수)

개인정보 생애주기 관리 강화

한국환경공단은 개인정보보호법 전면개정과 개인정보 유출 및 노출 사고의 위험 증가에 대응하기 위해 내부 관리체계를 강화하고 있습니다. 개인정보 생애주기(Life-Cycle) 관리 강화를 통해 유출 및 노출 위험에 철저히 대응하고 있습니다. 개인정보의 수집부터 파기까지 각 생애주기 단계에서의 관리 활동을 강화하고, 실시간으로 유·노출 현황을 탐지하고 조치하며, 비정상 행위 감시와 이력 관리 체계를 확립했습니다. 또한 기관장 주재의 개인정보보호 협의체를 통해 개인정보 보호 활동을 주도하고, 전사 공통 위기대응 절차서 및 암호키 관리 절차서 등 관리지침을 신설·확대하고, 사례 중심의 온·오프라인 교육을 제공하는 등의 노력을 기울였습니다. 이러한 노력의 결과로 개인정보 보호수준 평가 최고등급인 'S'(평가대상 기관 중 1.9%)를 획득하는 성과를 이루었습니다.

개인정보 생애주기별 활동 강화

최초 수집 시
- 시스템 개인정보파일 현행화(86개)
- 시스템 UI/UX 개선

평상 시 (관리방안)
- 내부관리계획 개정 ('24.6월)
- 실시간 상시모니터링

대내외 정보제공 시
- 위·수탁 용역 관리실태 전수점검
- 외부 송·수신 DB암호화

파기 시
- 파일 일제 정비·점검 ('24.5월, 9월)
- 목적달성·기간만료 정보 파기(240만 건)

개인정보 보호 추가활동

유·노출차단 고도화	전사 공통 관리지침 신설·확대	기관장 주도 개인정보보호 활동	전직원 대상 체계화·차별화된 학습 제공

개인정보보호위원회 「개인정보 보호수준 평가」 최고등급 'S' 획득 현장실사 결과 지적사항 無

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

인재 육성과 다양성 존중

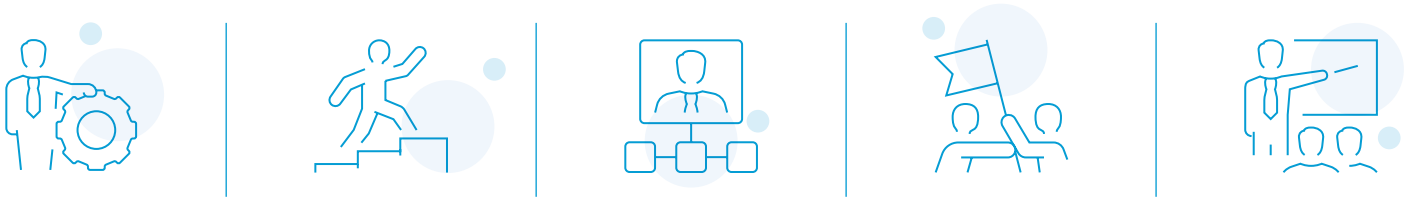
인재육성 전략 및 인재상

한국환경공단은 '지속가능한 미래, 함께 누리는 환경'이라는 미션 아래, '미래 환경을 선도하는 환경전문인력 육성'의 인재육성 비전을 수립했습니다. 공단은 참여와 열정, 창의와 융합, 책임과 존중의 가치를 지닌 'K-eco人'을 양성하기 위해 지속가능한 인재육성 체계를 구축하고 있습니다. 미래환경 준비와 3단계 성장형 직무교육 체계 구축, 입사부터 퇴직까지 전 주기 리더십 육성 체계, 기초 소양과 자기혁신 역량을 갖춘 인재육성, 교육 인프라 강화를 통한 자기주도형 학습 실현이라는 인재육성 전략과 각각의 중점 과제를 추진하고 있습니다. 환경 분야 정책과 사업을 선도할 수 있는 전문성을 갖춘 인력을 육성함으로써 기관의 역량을 강화하고 공공기관으로서의 사회적 가치를 실현하는 데 기여하고자 합니다.

인재육성 비전, 인재상, 전략, 중점 추진 과제

비전: **미래 환경을 선도하는 '환경전문 인력' 육성**

인재상: **참여와 열정, 창의와 융합, 책임과 존중의 K-eco人**



인재육성 추진전략	미래환경을 준비하는 지속가능한 인재육성	3단계 성장형 직무교육 체계 구축	입사부터 퇴직까지 전주기 성장형 육성체계	기초소양과 자기혁신 역량을 갖춘 인재육성	교육인프라 강화를 통한 자기주도형 학습 실현
중점 과제	중장기(2026-2030) 인재육성 계획 수립	직무중심 성장체계로 환경전문가 육성 (직무공통 → 직무필수 → 직무전문)	역량모델링 기반 계층별 리더십 과정 내실화	자기계발·인문·창의성 교육으로 융합사고 배양	에듀테크 기반 스마트러닝 활성화
	글로벌·디지털전환·ESG실행 역량강화 교육 확대	정책·실무 중심의 분야별 전문인력 집중 양성	세대별 소통 및 변화관리 역량강화	재충전과 일·가정 양립 관련 교육 다변화	사내강사 육성 및 다양한 주제의 학습동아리 운영

2025 K-eco
지속가능경영보고서

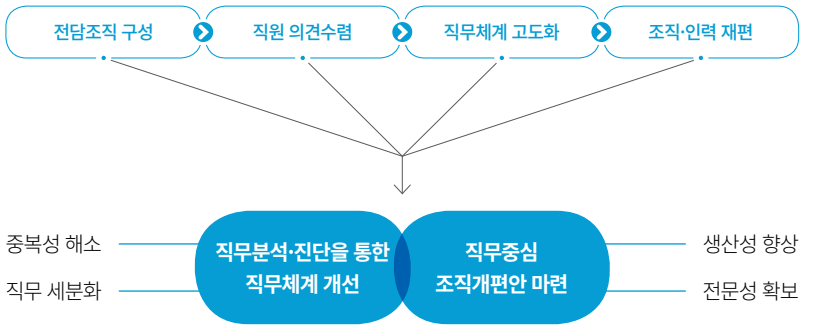
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

인재 육성과 다양성 존중

직무중심 인력운영의 인적자원 재분배

한국환경공단은 조직 경쟁력 강화를 위해 직무중심 인력운영 체계를 고도화하고 있습니다. 직무체계 진단을 통해 132개의 중복·유사직무를 효율화하고, 전략적 중요도와 직무량에 따라 직무체계를 세분화했습니다. 특히 지방조직의 동일직무 통폐합으로 생산성을 향상시키는 한편, 신규 직무에 대한 인력 확보와 조직 신설을 통해 전문성을 강화했습니다. 또한 기존의 사업중심 정원관리에서 직무가치 중심의 정원관리로 단계적 전환을 추진하고 있습니다. 2024년에는 직무단위 기준 정원관리 개념을 도입하여 직무가치에 따른 정원관리 기반을 마련했으며, 2025년에는 이를 단계적으로 확대할 계획입니다. 2026년까지는 직무평가 결과를 인적자원 배분과 신규인력 수급에 활용함으로써 직무별 변화가능성을 고려한 유연한 정원관리체계를 구축하여 더욱 지속가능한 조직 발전을 이루고자 합니다.

직무체계 고도화를 통한 직무가치 중심의 정원관리 기반 마련



2023	2024	2025
직무중심 인력운영 도입	**직무중심 인력운영 확대**	**직무중심 역량평가로 확대**
• 직무정원관리 개념 도입 • 직무가치에 따른 정원조정 등	• 직무 기준 정원관리 단계적 전환 • 세부업무별 직급·정원 산정 (수직분화)	• 직무평가 결과의 인적자원 배분 • 확대 및 신규인력수급(채용 등) 활용

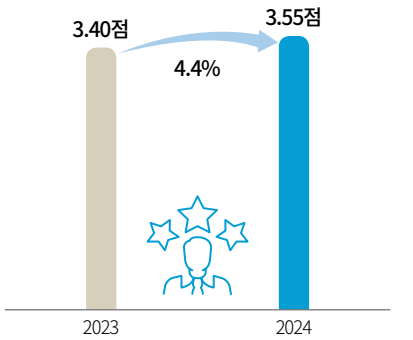
공정한 직무능력중심 인사관리 및 보상

한국환경공단은 직무 중심의 평가체계를 고도화하여 공정성과 객관성을 강화하고 있습니다. 2023년까지는 동일 직무요소로 평가하고 직무역량 반영 비율이 50~70%에 그쳤으나, 2024년에는 평가요소를 직무역량 중심으로 개선하고 평가단위를 세분화했습니다. 특히 직무역량 비중을 각 10% 확대하여 3급은 60%, 4급 이하는 80%까지 높였습니다. 2025년에는 직무중심 역량평가 단위를 기존보다 2개 많은 5개로 확대하고, 직무역량 비중도 추가로 10% 확대할 계획입니다. 이러한 직무중심 평가요소 개선으로 승진 및 보직 평가체계를 합리적으로 개선했으며, 만족도 조사, 인터뷰, 컨설팅 등 다양한 소통채널을 통한 성과보상 및 지원체계를 운영해 수용도를 높였습니다. 그 결과 직원 평가제도 만족도가 전년 대비 0.15점 향상했고, 임금협약 찬성률이 전년 대비 6.6%포인트 향상된 93.3%에 달하는 성과를 달성했습니다.

직무중심 개인 역량평가 체계

~2023	2024	2025
동일한 직무요소로 평가	**직무역량 평가요소 개선**	**직무중심 역량평가로 확대**
• 동일 직무요소로 평가(2개 단위) • 직무역량 반영 비중(50~70%)	• 직무요소 및 평가단위 개선(3개) • 직무역량 비중 확대(10%↑)	• 직급별 역량평가단위 확대(5개) • 직무역량 비중 추가 확대(10%↑)

직원 평가제도 만족도 향상



승진·보직 평가체계 합리성 제고

- 직무적합도가 높은 보직자 적소에 조기배치
- 직무중심 평가체계 마련
- 코칭 참여조직 평균 1.7등 (평균5.2개군中) 상승 및 평가 만족도 전년 대비 2점 상승 (81.2→83.2점)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

인재 육성과 다양성 존중

K-eco 역량모델링 기반 안정적 교육체계 확립

한국환경공단은 역량모델링 기반의 직무·경력별 및 역량·계층·세대별 촘촘한 교육 과정 설계 후 2년간(2023~2024년) 전 과정을 운영함으로써 지속가능한 인재육성 틀을 마련하였습니다. 2024년에는 140개의 집합교육 이수자가 6,732명에 달했고, 교육만족도, 현업적용도, 1인 (집합)교육시간 등 전 부문에서 전년 대비 향상된 것으로 나타났으며, 교육훈련 성과지수도 94.1점으로 크게 개선되었습니다.

K-eco 전 주기 교육 흐름도(2025년 계획)

계층별 리더십 역량 교육(26개 과정)

	신입 6급 이하	5급 대리	4급 과장	3급 차장	2급 부장	1급 부서장	퇴직 예정자
1년	입문과정 심화과정 디지털 역량강화	승진자	승진자	승진자	승진자	ESG·조직문화 혁신 리더십 (매년 교육)	변화관리 (퇴직 2년전)
3년	리텐션 (3년차) 역량향상 (공무직) 청년커리어패스 (고졸입사)	역량향상 (3년차)	역량향상 (3년차)	예비관리자 (역량평가 합격자) 코칭리더십 Lv.1 (1~3년차 부장)			재취업교육 (퇴직 당해년)
6년	레벨업 (공무직)	레벨업 (6년차)	레벨업 (6년차)		코칭리더십 Lv.2 (4년차 이상 부장)		
10년~30년			입사 10년차 교육	입사 20년차 교육		입사 30년차 교육	

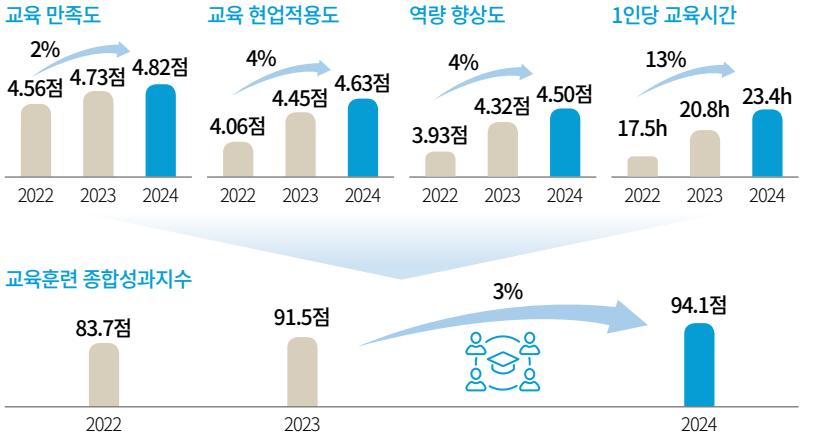
직무 및 공통 역량 교육(124개 과정; 2025년 계획)

자기혁신 3개 과정	직무공통 8개 과정	직무필수 16개 과정
인문소양, 감정관리자 EAP, 지역문화탐방	기획역량(2개), OA(3개), 직무창의역량(3개)	정책기초(5개), 검사/진단(6개), 현장안전관리(3개), 윤리경영(2개)
디지털혁신 17개 과정	**직무전문 75개 과정**	**일가정 양립 5개 과정**
디지털 전환(3개), 데이터활용(4개) 4차 산업기술(4개), IT전문기술(2개) 정보보안(3개), 환경드론(1개)	경영기획(15개), 기후대기(13개), 물환경(10개), 자원순환(11개), 환경시설(11개), 환경안전(9개), 글로벌(1개), 기타(5)	가족환경 안전캠프, 가족글로벌 캠프, 직장맘·대디, 컴백워킹, 저출산 극복

교육 전 과정 운영 2년차(2023~2024) 현황

구분	2022년(코로나 종식기)			2023년			2024년		
총 과정 수(개)	89			134			140		
역량별 과정 수(개)	직무	리더십	공통	직무	리더십	공통	직무	리더십	공통
	64	21	4	104	21	9	110	24	6

분야별 직무중심 촘촘한 설계 ❯ 리더십·직무·공통 역량 과정을 140개 과정으로 재편·확대



역량모델링 기반 정책지원·미래과제 연계 혁신·융합·책임 있는 인재육성

❯ 디지털 혁신역량 세분화(4대 분야 및 기초·심화의 단계별 운영)

❯ 탄소중립 과정 심화(기초·실무·심화 단계별), ESG경영 내재화 연계 운영

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

공정하고 투명한 채용

공감채용 기반 직무능력 중심 인재 공정채용

한국환경공단은 전 직원 및 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 모두가 공감하는 채용 프로세스를 구축하였습니다. 공정채용 인증 심사를 통한 사전분석을 바탕으로 직무수행능력 중심의 투명하고 공정한 채용 시스템을 확립하였으며, 구직자 중심의 상세 직무기술서 제공, NCS 문항 차별화, AI 면접 교육 등을 통해 채용 과정의 공정성과 투명성을 강화하였습니다. 이러한 노력으로 채용만족도가 3년 연속 상승하였고, 멘토링 및 S-OJT 등 효과적인 온보딩 프로세스 구축을 통해 6개월 내 퇴사율을 4% 대로 감소시켰습니다. 그 결과 2024년 73개 기관 대상 공정채용 심사에서 기관 평균 90.5점을 상회하는 92.6점을 획득하여 '공정채용 우수기관' 인증을 최초로 달성하였으며, 2023년 기획재정부 장관상에 이은 2년 연속 공정채용 분야 대외 수상 성과를 거두며 지속가능한 인적자원 관리 체계의 우수성을 입증하였습니다.

대규모 채용을 위한 다각도 접근으로 청년 채용 적극 확대

한국환경공단은 경기 침체로 인한 고용시장 위기 극복을 위해 정규직 채용규모를 최대로 설정하는 적극적인 고용정책을 펼쳤습니다. 알리오(ALIO) 기준 현원 분석을 통해 육아휴직, 단시간 근무자, 면직 예상 인원 등 채용여력을 정밀하게 발굴한 결과, 정규직 채용을 전년 대비 67% 확대한 164명을 확보하고 포용적인 제한경쟁 채용도 36명으로 늘렸습니다. 청년 채용 확대를 위해 대학교 취업설명회 등 맞춤형 홍보를 강화하고 직렬을 확대하는 등 적극적인 청년 채용 강화 활동을 통해 청년 채용 목표 대비 97% 초과 달성이라는 성과를 거두었습니다. 또한 고졸채용 직렬 및 모집 규모 확대를 통해 고졸채용 목표를 46% 초과 달성했으며, 내실 있는 인턴 프로그램을 운영하여 정규직 입사 기회를 확대함으로써 사회적 책임을 다하는 공공기관으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

공감채용 기반 직무능력 중심 인재 채용

공감채용

채용이전
내외부 이해관계자 의견 수렴
- **구직자 사전공감**: 채용설명회 확대 등 맞춤 상담으로 구직자 니즈 선제 파악

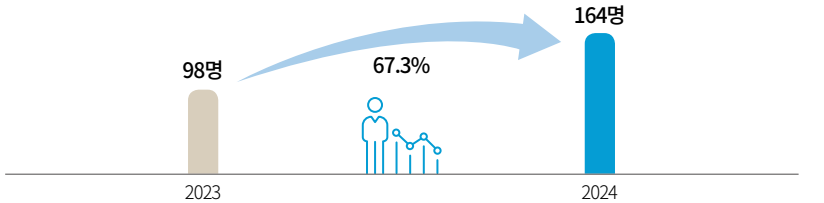
채용진행
블라인드 기반 직무능력 채용을 위한 전형 단계별 공정성 및 전문성 강화
- **직무중심 채용**
  - 구직자 중심의 구체화된 직무기술서
  - 채용업무 세척 → 공정채용 업무세칙으로 개정
  - 필기시험 과목 개정 후 사전공개

채용이후
공정채용 제도 개선을 위한 모니터링, 온보딩을 통한 성장 지원
- **구직자 사후공감**: 불합격자 대상 필기·면접전형 결과 정보제공

K-eco 채용만족도

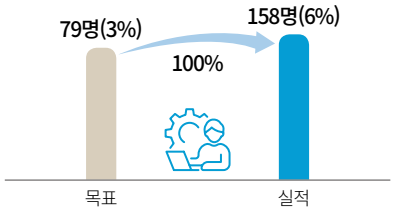
2024년 공정채용 우수기관 인증

적극적 채용여력 산정방식 도입

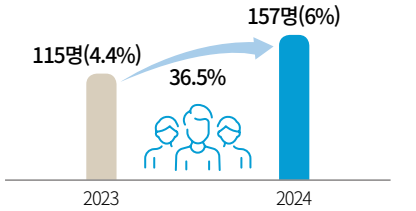


알리오 기준 정·현원차 분석으로 채용여력 정밀 발굴
- 정규직 신규채용 **67% 확대**
- 신입직원 임용시점('24.7월) 정·현원차 **100% 달성**

청년채용 확대



청년 의무고용 100% 초과 달성



청년인턴 공공기관 권고기준 초과
인턴 경험자 14명 정규직 입사

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

공정하고 투명한 채용

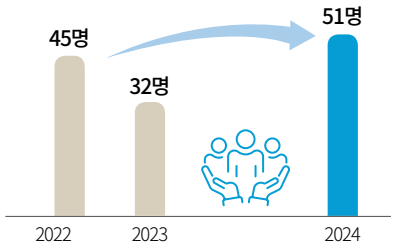
세대 간 상생과 성비 균형적 채용

한국환경공단은 정부의 공공기관 임금피크제 권고안을 기반으로 임금피크제를 설계·운영하고 있으며, 이를 청년 일자리 창출과 세대 간 상생의 가치를 실현하고 있습니다. 만60세 정년 보장형으로 운영되는 이 제도는 정년 잔여 2년 이내 일반직 직원을 대상으로 하며, 절감된 인건비를 청년채용에 효과적으로 재투자함으로써 별도정원 신규채용을 확대했습니다. 아울러, 공단은 블라인드 채용 원칙을 철저히 준수하고 평가위원 성비를 균형 있게 구성하며, 경력단절여성 채용목표제를 적극 운영함으로써 성별 차별 없는 투명한 채용 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2024년 여성채용비율은 목표치 40%를 크게 상회하는 50%를 달성하였으며, 이는 전년 대비 6.4% 증가한 수치로, 공단의 다양성과 포용성 강화에 대한 의지를 명확히 보여주고 있습니다.

다양한 계층 사회형평적 채용 확대

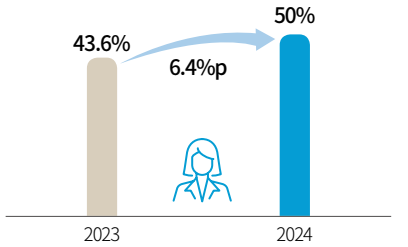
한국환경공단은 사회형평적 인재 채용을 통한 포용적 성장을 적극 추진하고 있습니다. 장애인, 국가유공자, 고졸자 대상 제한경쟁 채용을 전년 대비 2배 확대한 36명으로 늘리고, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 경단녀 대상 채용 목표제를 운영해 응시인원이 전년 대비 2배 증가하며 채용 인원도 2배로 확대했습니다. 지역인재 채용에서도 기관평가 목표(35%)를 크게 상회하는 실적(58%)을 달성했습니다. 특히 2024년에는 장애인 고용을 최우선 전략과제로 설정하여 장애인 인턴 경험자에게 가점을 부여하고 정규직 채용을 9명으로 늘려, 5년 연속 장애인 의무 고용률 목표를 초과 달성했습니다. 역대 최고 비율인 4.8%의 장애인 고용률을 기록했으며, 채용 후에도 장애인 직원의 안정적인 조직 적응을 지원하여 퇴사율을 최소화했습니다. 이러한 성과를 인정받아 한국환경공단은 2023년 장애인고용 신뢰기업에 이어 2024년에는 공공기관 중 유일하게 고용노동부로부터 '장애인 고용 우수사업주'로 선정되어 2년 연속 장애인 고용 대외 수상의 영예를 안았습니다.

임금피크제 별도정원 신규채용



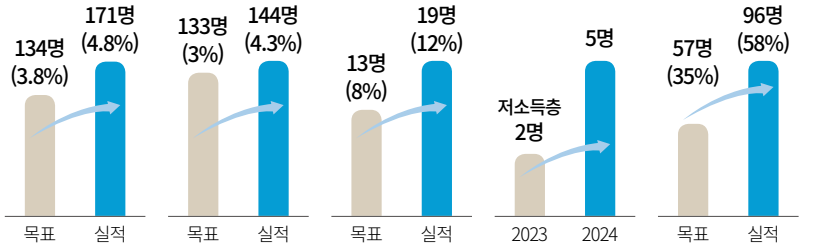
별도정원 신규채용 확대
임금피크제 대상자 별도정원 신규채용 목표 달성률 3년 연속 100%

여성채용 강화



여성채용비율 50% 달성
여성채용비율목표치 40% 초과 달성

사회형평적 채용 확대



장애인 고용 27.6% 초과 달성	국가유공자 의무고용 8.3% 초과 달성	고졸 채용 46% 초과 달성	저소득, 다문화 등 포용 채용 250% 확대	지역인재 채용 68.4% 초과 달성

공정채용 사례
'최우수상' 수상
ESG혁신 우수사례 경진대회

'공공기관 유일' 선정
2024년 장애인 고용 우수사업주(고용노동부)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

일자리 창출

K-eco 일자리 창출 추진 전략

한국환경공단은 '공정과 효율로 함께 만드는 K-eco 미래환경 일자리 창출'이라는 비전 아래, 공공부문 공정성·효율성 강화, 민간부문 혁신성장 지원, 책임경영 실현 및 고유사업 역량 강화를 3대 전략 방향으로 설정했습니다. 2028년까지의 5개년 목표와 8가지 전략 과제에 따른 실행과제를 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한 민간 일자리 9,424명을 창출하며 목표 대비 101%의 달성률을 기록해 환경 분야 공공기관으로서의 사회적 책임을 성공적으로 수행하고 있습니다.

K-eco 미래환경 일자리 창출 전략 및 추진 체계

비전	공정과 효율로 함께 만드는 K-eco 미래환경 일자리 창출		
	(공공) 내부 일자리	(민간) 일자리 창출	
전략 방향	❶ 공공부문 공정성 및 효율성 강화	❷ 민간 혁신성장 지원	❸ 책임경영 실현 및 고유사업 역량 강화
5년 목표 ('24~'28)	정·현원차율 **97% 이상 유지**, 고졸·인턴 등 **청년 일자리 확대**, 장애인·보훈 **의무고용 확대**	민간 신규채용 **2,897**명	직·간접 일자리 **44,996**명
전략 과제	1. 효율적 인력 운영으로 채용 확대 2. 직무능력 중심 공정채용 강화 3. 사회형평적 채용 확대	4. 환경분야 기업지원 및 창업·성장 지원 5. 청년 전문인력 양성	6. 취약계층·지역 일자리 7. 민관협력 일자리 8. 사업 확대 및 디지털전환
실행 과제	청년층 공공 일경험 등 7개	청년창업지원 등 29개	취약계층 석면안전관리 등 77개
'24년 성과 목표	정·현원차율 **97% 이상 달성** 고졸·청년 **의무고용 초과 달성** 장애인·보훈 **의무고용 초과 달성**	민간 신규채용 (직접) **605명**	직·간접 일자리 **44,996**명
추진 체계	'23년 기업지원 추진체계(ESG서포터즈) → '24년 기업지원 및 지역발전추진단 확대 개편		
모니터링 및 환류	**과제 실행** 담당 부서별, 추진단 이행점검 → **실행점검** 과제별 중간점검·모니터링 → **평가·환류** 내부평가 반영, 우수 BP 공유		

직무중심 혁신과 미래 환경가치 창출을 위한 증원

한국환경공단은 내실 있는 기관 운영을 위해 직무중심의 운영체계로 전환하고 핵심 기능에 자원을 집중 배분하고자 노력하고 있습니다. 전담TF팀을 구성하여 연공성을 완화하고 공정성·전문성 중심의 직무 체계를 전사적으로 확산하는 기반을 마련하였습니다. 미래 환경산업의 글로벌 경쟁력 확보를 위해 전기차 배터리 녹색융합 클러스터와 바이오가스 생산목표제 운영을 위한 25명의 인력을 2025년 증원 계획에 반영하였습니다. 또한 국민의 삶 개선에 직접 기여하는 4대강 유역하수도지원센터 통합정보시스템 운영, 화학사고 예방, 취약계층 이용시설 실내공기질 개선 등을 위한 9명의 인력 확보를 추진하고 있습니다. 이를 위해 기재부와의 현장 소통을 통해 공감대를 형성하며, 환경 분야의 새로운 과제에 선제적으로 대응할 수 있는 조직 역량을 지속해서 강화해 나가고 있습니다

K-eco 핵심사업 인력 증원을 통한 실행동력 확보

내부 전문가(SME)를 통한 Bottom-Up 방식의 사업평가 등 자체 기능진단으로 핵심기능 중심 자원 재배분(47명)

과제명	미래 핵심사업 실행에 필요한 인력 증원(인원 수)		
글로벌 경쟁력 확보	전기차 배터리 녹색융합 클러스터 운영준비 필수인력(12명)	바이오가스법 시행에 따른 신규 제도인 '바이오가스 생산목표제' 운영인력(4명)	
더 나은 미래, 국민의 삶개선	2개 유역 (금강, 영·섬)의 데이터 기반 통합정보시스템 운영인력(4명)	화학사고 예방을 위한 화학물질 확인·관리 제도 운영인력(4명)	영유아·고령자 등 이용시설의 실내공기질 개선사업인력(1명)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

일자리 창출

ESG 가치 확산과 지역상생을 위한 일자리 창출

한국환경공단은 전문역량을 기반으로 ESG 서포터즈를 운영하며 민간 기업의 환경경영을 전방위적으로 지원하고 있습니다. 환경데이터 개방 지원, 온실가스 저감 및 친환경 공정 개선을 위한 설비 자금 지원, 탄소중립과 순환경제에 대응하는 기술지원 및 컨설팅 등을 통해 환경 분야의 민간 참여를 활성화하고 있습니다. 또한 지역균형발전과 사회적 가치 실현을 위해 국가물산업클러스터사업단과 인재개발원은 지역우선 채용 정책을 시행하고, 민간위탁 및 도서지역 내 시니어 등 취약계층 채용 기회를 확대하였습니다. 이러한 민관협력을 통한 맞춤형 환경현안 해결과 고유사업 확대 및 디지털 전환 노력의 결과, 8,092명의 민간일자리를 창출하여 목표 대비 97.2%의 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 공단은 ESG경영 확산과 지역상생을 위한 일자리 창출에 지속적으로 기여하겠습니다.

환경분야 청년창업 지원사업*

한국환경공단은 '2024년 대한민국 ESG 친환경대전'에서 청년창업기업 5개소와 함께하는 홍보관을 운영하였습니다. 2024년 환경분야 청년창업 지원사업은 선정된 기업들에게 약 2,400만 원 상당의 참가비와 홍보물 제작을 전액 지원하였고, 5개소로 지원 규모를 확대하였습니다. 앞으로도 환경분야 청년기업 발굴·육성을 통해 지속가능한 성장과 지역경제 활성화에 기여하기 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

ESG 친환경대전 청년창업기업 홍보관

* 환경분야 청년창업 지원사업: 공단이 2020년부터 환경전문기관의 역량을 활용해 환경분야 청년창업가의 혁신성장과 민간 일자리 창출을 위한 성장지원금(기업당 최대 1천100만 원) 지급 및 환경 분야 전문지식·기술 멘토링 등을 지원하는 사업

민간 일자리 창출 기여를 위한 노력과 성과

민간 혁신성장 종합지원으로 민간 일자리 786명 창출(목표 대비 130%)

환경정보	자금지원	컨설팅	판로확대
대기질 공공데이터 민간제공으로 창업지원 (앱 개발 108명)	온실가스 감축설비 설치 지원(73개 기업,55명) 스마트 생태공장 구축 지원(98개 기업, 87명)	환경분야 청년 창업지원 (14개 기업, 12명)	K-eco 상생협력제 (직·간접 일자리 19명)

화학분야 컨설팅, 시료채취, 분석 등 민간 일자리 창출

중소사업장 화학안전 기술 지원 (71명)	화학물질 유해성정보 신고제도 지원 (112명)	잔류성 오염물질 시료채취 (16.3명)	잔류성 오염물질 시료 분석 등 (25명)

취약계층 및 지역맞춤 상생형 일자리 546명 창출(목표 대비 141%)

우리동네 전통시장 침수피해 예방 시니어 패트롤	폐기물처리 현장정보 전송 시니어 상담원	국가물산업클러스터, 인재개발원 지역우선 채용	민간위탁 및 지역일자리 발굴

민관협력을 통한 맞춤형 환경현안 해소로 일자리 164명 창출

중소규모사업장 화학안전관리 기술지원(91명)	민간기업 해외시장 동반진출 협력(27명)	취약계층 이용시설 석면안전관리(46명)

환경변화 대응 고유사업 확대 및 디지털 전환을 통한 일자리 1,156명 창출

도시침수 우려지역 중점관리(998명)	전기차 충전기 설치 현황조사, 공사 등(123명)	비점오염저감 자동측정 (35명)

2024년 보건복지부 노인일자리 개발 신규과제 선정

폐기물처리 현장정보 시니어 상담원

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

조직문화

K-eco 일·가정 양립 추진단

한국환경공단은 일·가정 양립 문화 확산을 통한 범국가적인 저출산 위기 극복에 동참하고자, 인재경영처장 중심의 규정·제도 및 조직문화를 개선할 전담 실무자를 지정하고 추진단을 집중 운영해 신속한 내부규정을 개정 및 시행하였습니다. 이로써 여성 육아휴직 인원이 전년 대비 7.1% 증가하고 여성 육아시간휴가 인원도 30.8% 급증하였습니다. 그 밖에도 출산 및 육아 지원제도를 역대급으로 확대해 이용자가 13% 증가하고 출산축하금 등 최대 250만 원을 지원하며 가정친화 복지 지원을 강화하고 있습니다. 그 결과 한국환경공단은 여성가족부 주관 가족친화인증기업 12년 연속 인증으로 일과 생활의 균형 문화 정착을 이뤄냈습니다.

가족친화프로그램을 통한 일·가정 양립 지원 강화

한국환경공단은 직원들이 실질적으로 체감할 수 있는 가족친화교육 및 프로그램을 운영하여 일·가정 양립의 균형 있는 삶을 지원하고 있습니다. 직원 가족을 초청하여 생태·문화·지역행사·안전 등 다양한 주제의 가족친화적 교육과정을 운영함으로써 가족 간 소통을 강화하고, 직장 '맘·대디' 교육을 통해 일·가정 병행의 불균형 해소 및 자기관리 역량 성장을 지원하였습니다. 그리고 일터에서의 즐거움과 가정에서의 행복이 선순환하는 조직문화 정착을 위해 휴직 후 복직 안정화를 위한 '컴백워킹 교육'을 해당 직원에게 제공하고, 상담·민원 등 감정소모가 큰 직원들을 위한 '감정관리자 EAP' 과정을 확대 운영하였습니다. 또한 가족이 함께하는 공감·소통의 날 행사 및 휴양시설 운영으로 가족중심 문화를 정착시키고, 부모·자녀 스킨십 행사와 서비스 도입을 통해 가정 행복을 지원하였습니다. 아울러 6개 기관 공동어린이집 운영비 지원을 통한 육아 인프라 구축으로 안정적인 일·가정 양립 기반을 조성하고 있습니다.

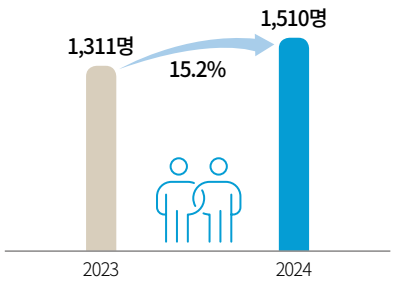
출산, 육아 관련 실질적 제도 개선으로 일·가정 양립 적극 지원

구분	추진 내용
임신·출산 지원	• 난임치료휴가(3일 → 6일, 유급일 1일 → 2일) • 배우자출산 휴가(10일 → 20일, 3회 분할 가능) • 미숙아출산 휴가(90일 → 100일)
육아지원 확대	• 육아시간 휴가(5세 → 8세 이하, 24개월 → 36개월) ❯ 전년비 32%↑ • 육아기근로시간(8세 → 12세 이하, 최소사용기간 3개월 → 1개월 단축) • 가족돌봄 휴가(유급일 → 자녀 수에 따라 +1일) ❯ 전년비 6%↑
휴식권 보장강화	• 경조사 휴가(형제자매 사망 시 1일 → 3일) • 장기근속 휴가(10년마다 개인 연차 범위 내 20일까지 자율적 사용)

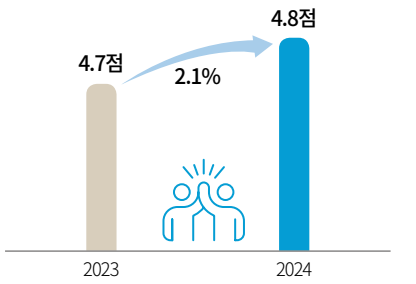
가족친화인증기업 12년 연속 인증
'13년~'24년, 여성가족부 주관

'116주년 3·8 세계 여성의 날' 기념 평등상 수상
한국노총 주관

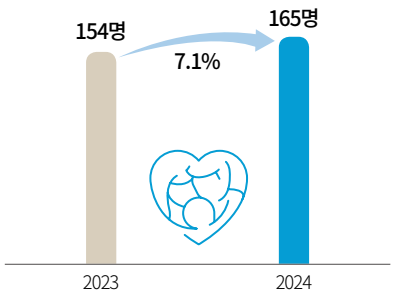
가족친화적 교육 참여도



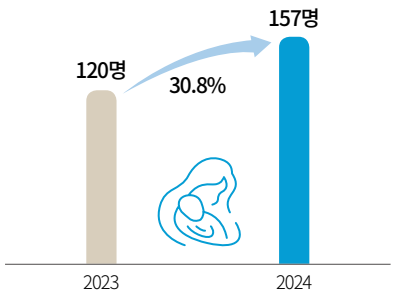
가족친화적 교육 만족도



여성 육아 휴직인원 수



여성 육아시간휴가인원 수



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

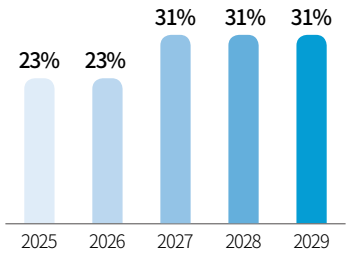
Appendix

조직문화

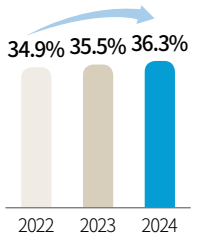
여성인력 활용을 통한 양성평등 문화 정착

한국환경공단은 여성 인재 확보 및 육성을 통해 양성평등 문화를 확립하고자 합니다. 매년 향후 5개년의 중장기 목표를 설정하여 여성 임원 및 관리자 비율을 단계적으로 확대하고, 여성 간부직위자를 늘려 자체적인 임원 후보군을 양성하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 성별 차별 없는 투명한 채용 프로세스를 구축하고, 일과 가정의 양립을 위한 지원을 강화하며, 성별 균형을 고려한 교육 프로그램을 제공하여 2024년 3급 이하 장기 위탁 교육 대상자 중 여성 비율을 50%로 확대 선발하였습니다. 여성 관리자에게 전공, 경력, 직무 가치 등을 고려한 보직을 부여하고, 역량 기반의 공정한 승진 기회를 제공하여 여성 1~3급 비율이 꾸준히 증가하는 추세입니다. 또한, 미래혁신회의 개최 시 성별 균형을 반영하여 2024년 신규 위원 중 여성 위원을 과반수 이상 위촉함으로써 미래발전 제언의 다양성을 확보하고 ESG경영 기조를 실천하고자 노력하고 있습니다

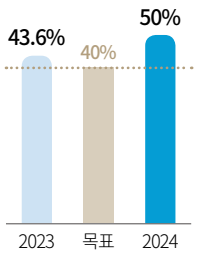
여성 임원 비율 중장기 목표



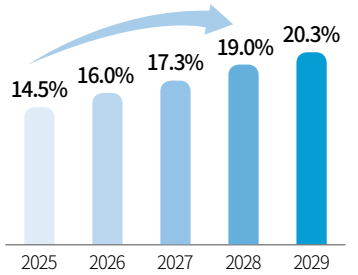
임직원 여성 비율



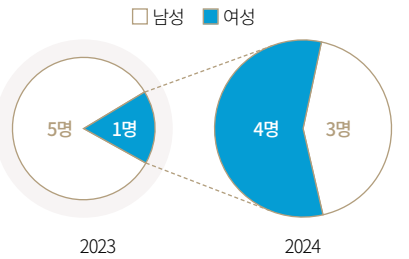
여성채용 비율 목표 상회



여성 관리자 확대 중장기 목표



미래혁신회의 신규 위촉 위원 수(성별)



합리적이면서도 만족도 높은 복지제도 운영

한국환경공단은 국민 눈높이에 부합하는 합리적 복지제도를 운영하며, 직원 복지 만족도 조사를 기반으로 다양한 외부기관과의 협력을 추진했습니다. 정신건강센터, 퇴직연금사, 공유바이크 업체, 영화관 등과 연계해 추가 예산 지출 없이도 직원 만족도를 높이는 복지프로그램을 실시하였습니다. 지방·출장직원의 접근성 향상 요구에 부응하여 '줍깅 프로그램'을 도입함으로써 직원 건강증진과 지역사회 환경 보전이라는 두 가지 가치를 동시에 실현했습니다. 아울러 세대별 맞춤형 비금전적 복지를 확대하고, 비정규직에게도 출산·다자녀·다문화·장애가정 지원 등에서 일반직과 동등한 복지혜택을 제공했습니다. 보수·복리후생 설명회 개최 및 복리후생 가이드북 제작·배포를 통해 복지사각지대 해소에도 적극 노력한 결과, 공단의 복지 후생 만족도는 94.2점으로 개선되었습니다.

맞춤형 복지제도를 통한 직원 만족도 제고와 사회적 가치 실현

세대별 맞춤형

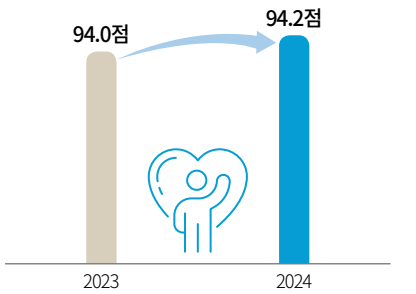
Z 20대	M 30대	Y 40대	X 50대
새로 배움 보수, 복리후생 혜택 및 권리 등	**자기 계발** 연금사 강의, 복직자 적응 교육 등	**가족 건강** 스트레스 완화 프로그램 등	**퇴직 투자** 자산관리 상담 등

비정규직도 정규직과 동일한 출산·다자녀·다문화·장애가정 지원

보수·복리후생 설명회
+ 복리후생 가이드북을 통한 **사각지대 해소**

전직원 보유한 걷기 앱 활용한
줍깅 프로그램
+ 환경 NGO 협업
+ 지역사회 저소득 청소년 후원

복리후생 만족도



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

소통과 상생의 노사관계

공동목표 실현을 위한 노사 파트너십 구축

한국환경공단은 '상생과 협력의 미래지향적 노사 파트너십 구축'이라는 비전 아래 3대 전략 방향과 9대 전략과제를 중심으로 새로운 노사관계 전략을 수립·이행했습니다. 법과 원칙에 기반한 합리적 노사관계 구축으로 임금협약 합의안에 대한 조합원 찬반투표 찬성률이 전년 대비 6.6%p 상승한 93.3%에 도달했습니다. 또한, 적극적인 소통과 노무역량 강화를 통해 조직문화 지수가 87.6점으로 올라섰고, 노무교육 수혜자 확대 및 편의성 향상으로 노무교육 만족도를 81.8점으로 개선하였습니다. '일하기 좋은 일터' 조성을 위한 노사 공동의 노력으로 노사협력수준은 82.1점, 임직원 복지후생 만족도는 94.2점으로 향상되었습니다. 이러한 모범적 노사 협력 파트너십은 대외적으로도 인정받아 인천광역시로부터 '2024년 노사상생문화 우수기업'으로 선정되었으며, 다양한 갈등요인에 대한 효율적 조정을 통해 파업, 쟁의, 소송 없이 임금협약을 체결하는 성과를 이루어냈습니다.

노사관계 전략 수립 및 협력 체계

노사 비전: **상생과 협력의 미래지향적 노사 파트너십 구축**

'24년 전략방향	법과 원칙을 준수하는 합리적 노사관계 구축	노사 갈등 예방을 위한 소통 활성화 및 노무역량 강화	노사 공동의 노력으로 일하기 좋은 일터 만들기
전략과제	• 新 노조와 조기 협력체계 구축 • 노사 법치주의 확립 • 적법하고 합리적 단체협약 체결	• 공감과 격의없는 소통 강화 • 투명하고 신속한 정보 공유 • 수요자 중심 노무교육 확대	• 다양한 노사 공동협의체 운영 • 안전하고 건강한 근무환경 조성 • 실질적 근로조건 개선
노사 협의체	• 노사 실무협의체(상시) • 단체협약 교섭(연중) • 노사 쟁점사항 간담회(상시)	• 고충처리심의위원회(반기) • 청년위원회(수시) • 교육훈련심의위원회(연중)	• 지역·본사 노사협의회(분기) • 산업안전보건위원회(분기) • 일·가정 양립 추진단(상시)

주요 성과

합리적 노사관계	소통 및 노무역량 강화	노사 공동성과 창출
단체협약 찬성률: 86.7% (2023) → 93.3% (2024)	조직문화지수: 84.8점 (2023) → 87.6점 (2024)	노사협력수준: 81.3점 (2023) → 82.1점 (2024)
적법한 노조활동: 적법한 근로시간 면제제도 운영	노무교육만족: 80.8점 (2023) → 81.8점 (2024)	복리후생만족: 94.0점 (2023) → 94.2점 (2024)

상생협력의 노사 파트너십을 위한 다양한 소통채널

노사대표 현장 소통	직원참여형 열린 소통	세대공감 맞춤 소통
• 미래혁신회의(분기) • 지역·본사 노사협의회(분기) • 산업안전보건위원회(분기) • 경영진 현장경영(145회) • CEO 윤리스쿨(3회, 3,537명)	• SNS 및 대나무숲(상시) • 시시비비 상담소(5회) • 조직문화슈퍼팀(3개부) • 청렴윤리예보제(격주) • 소소한 법담회(2회)	• 청년위원회(2회) • 소통멘토단 운영(본부별) • 세대공감 소통 교육(46명) • 공감·소통의 날 운영(10회) • MZ세대 간부체험(7회)

2024년 노사상생문화 우수기업 수상
모범적 노사 협력 파트너십 인정
(12월, 인천광역시)

임금협약 3無(파업·쟁의·소송) 달성!
다양한 갈등요인에 대한
효율적 조정 노력

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

소통과 상생의 노사관계

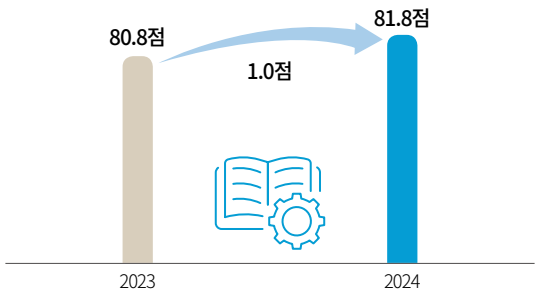
노무교육을 통한 노사역량 관리 시스템 구축

한국환경공단은 노무역량 강화를 위해 교육 대상자 범위를 확대하고 서비스 접근성을 개선하였습니다. 기존 일반직군 중심이었던 노무교육을 청년 리더십 과정 신설과 사이버교육 개설을 통해 전 직원이 혜택을 받을 수 있도록 하였으며, 노무 자문 및 찾아가는 노무서비스를 제공하여 사각지대를 해소하였습니다. 이러한 노력의 결과로 노무교육 만족도가 81.8점으로 향상되었으며, '노동퀴즈 톡톡!' 운영과 노사공동 학습조직을 통한 현업 적용 환류체계 구축으로 현업활용도가 81.7점에 달하는 성과를 거두었습니다. 공단은 앞으로도 지속적인 노무역량 관리 강화를 통해 건강한 노사문화 조성에 기여하겠습니다.

노무역량 관리 시스템 구축

교육대상 확대	접근성 개선	역량 내재화
일반직군 이외 **청년 리더십 과정 신설**	집합교육 이외 **맞춤형 사이버 교육 개설**	**노무교육 환류체계 구축**
• 6급 저연차·공무직·고졸 입사자 대상 맞춤형 교육 신설 • 공무직 인사노무관리 담당자 역량 강화를 위한 외부위탁 노무교육	• (신입) 인사노무관리 이해 • (전직원) 노무관리 핵심 마스터 과정, 노동법 기초 • (간부) 기업과 노동시장 • (노조·노무 실무자) 인사노무 핵심포인트	• 노동퀴즈 톡톡! 신설 • 노사공동 학습조직 운영

노무교육 만족도 개선



노동퀴즈 톡톡

한국환경공단노동조합, 공단 최초 단일 집행부 체제로 출범

한국환경공단통합노동조합 제2대 집행부

2022년 노동조합 통합 이후 공동 집행부로 운영되던 한국환경공단 통합노동조합은 2024년 1월, 공단 최초 단일 집행부 체제인 제2대 집행부로 출범하였습니다. 또한, '우리는 원래부터 하나'라는 의미로 같은 해 3월 조합원 의결을 통해 명칭을 한국환경공단노동조합으로 변경하였습니다. 위원장을 포함한 7명의 집행부는 '조합원과 더 가깝게! 조합원을 위해 더 당당하게! 조합운영을 더 알차게!'라는 슬로건 아래, '조합원에게 힘이 되는 여섯 가지 약속'을 성실히 실천해 나가고 있습니다. 2024년 집행부는 노사 간 단체교섭 5회, 노사대표 차담회 9회를 실시하며, 상생의 노사관계 구축과 조합원의 실질적 처우 개선을 위한 활발한 소통과 협력 활동을 적극적으로 전개하고 있습니다.

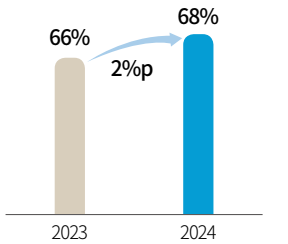
조합원에게 힘이 되는 여섯 가지 약속

1. 실질임금 상향
2. 인사제도 개편
3. 복지 강화
4. 고용 안정
5. 조직문화 개선
6. 교육 내실화

노사협의회*

한국환경공단은 본사와 8개 지역별 노사협의회를 분기마다 개최하여 노사 현안을 적극적으로 해결하고 있습니다. 미해결 안건에 대해서는 노사가 합동으로 대응하고 지속적인 모니터링을 통해 해결책을 모색하는 등 소통 중심의 노사관계를 구축하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2024년에는 육아시간 휴가 사용 대상 자녀 연령 확대 등 주요 안건의 수용률이 68%까지 향상되었으며, 수용된 안건 중 76%가 성공적으로 추진 완료되는 성과를 거두었습니다. 공단은 앞으로도 노사 간 소통과 협력을 통해 임직원의 근무 환경 개선과 복지 향상을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

노사협의 안건 수용률



* 노사협의회: 근로자와 사용자가 기업 내에서 참여와 협력을 통해 서로의 이익을 증진하고, 근로자의 복지와 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 구성하는 협의기구 또는 의사소통제도

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

인권경영

인권경영 추진체계 고도화

한국환경공단은 '지속가능한 미래, 함께 누리는 환경'이라는 비전 아래, '섬세하게 공감하는 내일의 인권으로 인권경영 선도기관으로 등극'이라는 목표를 달성하기 위해 인권경영 추진 체계 고도화에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 미래지향적 인권체계 구축, 인권보호 수준 향상, 대내외 인권가치 전파라는 세 가지 추진 전략을 설정하고, 지속가능한 인권기반 구축, 인권취약분야 개선, 인권존중문화 내재화 등 구체적 실행 과제를 수행하고 있습니다. 또한, 인권경영위원회와 인권침해구제기구를 포함한 실행 체계를 운영하며 내·외부의 인권영향평가와 모니터링을 통해 지속적으로 개선점을 도출하고 있습니다. 앞으로도 한국환경공단은 모든 이해관계자와 함께 인권경영을 선도하며 지속가능한 사회 구현에 기여할 것입니다.

독립적 인권경영위원회 중심의 운영

한국환경공단은 인권경영 체계의 실효성을 높이기 위해 독립적인 인권경영위원회를 중심으로 체계적인 운영을 강화하고 있습니다. 이사장을 위원장으로 둔 인권경영위원회는 주관부서를 윤리경영실로 하여 구제기구인 인권침해신고센터와 추진기구인 인권경영 실무협의체를 수평적으로 두고 있습니다. 위원회는 인권침해 예방 및 구제를 위한 정책 수립과 실행을 담당하며, 인권침해 신고센터와 실무협의체를 통해 내부 구성원뿐만 아니라 외부 이해관계자의 인권 보호를 위한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 체계적이고 독립적인 운영을 통해 공단은 인권존중 문화를 확산시키고, 지속가능한 사회 실현에 기여하는 선도적 역할을 수행하고 있습니다.

인권경영 체계 고도화

비전	지속가능한 미래, 함께 누리는 환경		
목표	섬세하게 공감하는 '내일의 인권'으로 인권경영 선도기관으로 등극		
추진 전략	미래지향적 인권체계 내일을 준비하는 인권	인권보호 수준 향상 섬세하고 가까운 보호	대내외 인권가치 전파 함께 공감하는 가치
추진 과제	1. 지속가능한 인권기반 구축 2. 기후·인권 증진 체계 마련	3. 가깝고 효과적인 구제 제공 4. 인권 취약분야 개선	5. 인권존문문화 내재화 6. 이해관계자 인권가치 확산
실행 체계	의사결정기구	인권침해구제기구	인권경영 추진기구
	인권경영위원회 구성·운영 (위원장 포함 13인)	인권침해 등 3대 신고센터	윤리경영실 / 실무협의체를 통한 유관부서 협조체계 운영
모니터링	**[내부 모니터링]** 인권환경영향평가, 인권경영위원회, 인권침해 신고센터 **[외부 모니터링]** 협력사 인권경영 모니터링, 인권침해센터		

인권경영 추진 조직도

인권경영위원회
위원장: 이사장

주관부서	구제기구	추진기구
윤리경영실	인권침해 신고센터	인권경영 실무협의체

인권경영헌장

5년 연속 인권경영시스템 인증

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

인권경영

인권침해 신고 및 사전예방

한국환경공단은 2024년 인권경영 체계를 혁신적으로 강화하였습니다. 인권침해 신고센터를 온라인 익명·무기명 신고가 가능하도록 개선하고, 인권침해 사안에 대한 즉각적인 제도개선 권고 체계를 구축하여 실질적 운영 효과를 높였습니다. 인권·성비위·갑질 관련 3대 구제절차를 통합한 매뉴얼을 제작하고, 고충상담원 확대 및 지방조직 추가 배치를 통해 접근성을 강화하였습니다. 또한 채널접근 방법 차이를 고려한 인권구제절차 인식개선 활동과 모의신고 훈련을 실시하여 직원들의 신뢰도를 향상시켰으며, 이는 2024년 조직문화 진단지수(KCI)가 전년 대비 4.2점 상승하는 성과로 이어졌습니다.

인공지능(AI) 윤리위험 통제관리

한국환경공단은 인공지능(AI)이 공단 사업 전반에 빠르게 확산되고 딥페이크 등이 사회적 이슈로 부상되면서 윤리적 문제가 발생할 우려가 증대된다는 문제를 인식하고 AI 윤리위험 통제 관리도 적극적으로 행하고 있습니다. 인권 및 인간 존엄성의 존중에 기반하여 사회적 공공선을 지키는 방향으로 AI 도입·활용 및 이에 대한 지속적 점검·개선한다는 기본원칙을 설정하였습니다. 사람과 시스템에 중점을 두고 전직원 대상 교육, AI운영자 및 이용자의 인식개선, 윤리위험 사전예방 및 모니터링을 강화하고 있습니다. 국가인권위원회 권고에 따라 인권지능(AI)영향평가 도구를 선제적으로 활용하여 공공기관 최초로 AI인권영향평가를 도입함으로써, AI 도입·활용 과정에서 발생할 수 있는 특정 집단에 대한 차별 등 인권침해 가능성을 사전에 점검하는 선도적인 행보를 보였습니다.

인권침해 사건 처리 절차 흐름도(인권침해 신고센터)

상담 → 신고·접수 → 사실관계 확인 → 인권경영 위원회 심의 → 처리 → 결과통지

인권침해 신고센터

- '24년 신고센터 본격 가동(온라인 익명·무기명)
- 신고사항(군미필 남성의 신입사원 채용공고 지원 제한) 인권침해요소 제도개선 권고 (인권경영위 의결)
  → **'25년 신입사원 채용 시 권고 내용 반영 예정**

인권구제절차 접근성 강화

- 3대 구제절차(인권·성비위·갑질) 통합 매뉴얼 제작
- 고충상담원 확대(19명 →26명) 및 지방조직 추가 배치
- 인식개선(채널접근 방법, 익명·무기명신고 차이 교육 중심)
- 모의신고 훈련 실시(2회, 5,483명 참여)

인권구제절차에 대한 직원 신뢰도 향상
'24년 조직문화 진단지수(KCI) 항목 전년 대비 4.2점↑

AI인권영향평가* 공공기관 최초 도입

분석 및 대상선정	자료수집·지표선정	점수도출 및 분석	개선과제 도출
• 공단 AI 활용분야 중 평가 대상 선정 **채용 면접위원 AI 교육 프로그램**	• AI 사용자 인터뷰 • AI 인권영향평가 (인권위 지표 활용)	• AI 위험 식별, 점수 도출 및 평가 **AI 활용 인권위험 발생가능성은 없음**	• AI 인권영향평가 기관 내 정책화 권장 (차년도 계획 반영)

* AI 인권영향평가: AI 도입·활용 과정에서 특정 집단에 대한 차별 등 인권침해 가능성을 점검하는 도구로 인권위에서 정부에 도입을 권고('24.5월)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

인권경영

業 기반 환경권 증진을 위한 인권경영 실천

한국환경공단은 기관 고유업무와 연계하여 기후변화 시대의 인권 증진을 실현하기 위해 다양한 교육 프로그램을 개발하고 전 직원의 적극적인 참여를 이끌어냈습니다. 특히 기후위기로 인한 인권 취약 분야에 선제적으로 대응하여, 집중호우로 인한 피해복구 지연과 저지대 농지 침수 빈발로 위협받는 국민 안전과 농가 생존권 보호를 위해 환경기초시설 공사 과정에서 발생하는 '토석'을 활용한 기후재난 예방 활동을 적극 추진하였습니다. 또한 수질 분석기관의 접근성과 경제성이 낮고 법정검사 부담으로 민간기관의 수질분석 기피현상이 나타나는 인천 옹진군 도서 지역과 같은 환경권 취약지역에 대해 수질분석 지원 사업을 전개하였습니다. 이러한 인권경영 실천 노력의 결과, 2024년 조직문화 진단지수(KCI) 항목 기준 임직원 인권경영 인식 지수가 전년 대비 1.4점 향상되었으며, 환경권 취약지역 인권증진 활동의 우수성을 인정받아 인권경영시스템 5년 연속 인증이라는 의미 있는 성과를 달성하였습니다.

인권경영 내부인식 증진을 위한 교육 다각화

K-eco 業 연계	사회변화 대응	참여형 인권 학습	고위직 리더십
기후위기시대 인권증진 온라인, 오프라인 심화 교육	인공지능(AI) 윤리·인권 강의 편성 (3,424명 수강)	내부·협력사 대상 인권퀴즈카페 운영 (466명 참여)	처장급 이상 CEO 주관의 인권 특강 실시(233명)

업 기반 기후변화에 대응하는 인권 증진

집중호우 피해지역	도서지역(인천 옹진군)
지역맞춤형 토석 정보 공유 → 토석 수요자 맞춤 지원 (임야 복구, 저지대 농지 성토)	장봉도 요양시설 먹는물 수질검사 + 물놀이터 수질검사 + 대청도·소청도 발전소 용수 수질검사

- **임직원 인권경영 인식 지수 향상('24년 조직문화 진단지수(KCI) 항목 전년 대비 1.4점↑)**
- **환경권 취약지역 인권증진 활동으로 인권경영시스템 5년 연속 인증**

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방을 위한 제도적 기반 강화

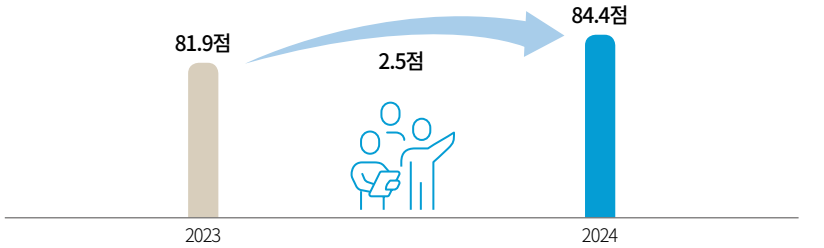
한국환경공단은 직장 내 괴롭힘 및 성희롱에 대한 경각심을 강화하고자 '괴롭힘, 성희롱 예방 집중관리기간'을 신규 지정하여 기관장 메시지 및 노사 공동선언, 구체적 사례 판단자료 제공, 직급별 맞춤형 예방 교육을 체계적으로 실시하였습니다. 성희롱·성폭력 고충상담원을 기존 19명에서 26명으로 확대하여 고충상담의 접근성과 효과성을 높였으며, 서면·전화·온라인·방문 등 다양한 신고 채널을 운영하고 체계적인 사건 처리 프로세스를 구축하였습니다. 이러한 노력의 결과, 성인지 감수성 및 괴롭힘 예방 인식 내부조사에서 84.4점을 기록하여 전년 대비 2.5점 향상된 성과를 달성하였습니다. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 사건이 전년 4건에서 2건으로 감소하는 가시적 효과를 거두었습니다. 또한 디지털 성범죄 및 스토킹 범죄 예방을 위한 제도적 실천 기반을 마련함으로써 전 직원의 인식 개선과 경각심을 제고하여, 모든 구성원이 서로 존중하며 편안하고 안전한 근무환경 속에서 역량을 발휘할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다.

'K-Whistle(케이휘슬)' 구제절차 안내

케이휘슬 K-Whistle

신고방법	신고
고충 상담 / 서면 / 전화 / 온라인 / 방문 등 방법으로 신청(필수 이행 절차 X)	누리집 신고센터 혹은 담당자 연락 등을 통해 신고 조사 실시 사건 처리 종결 및 사후조치

성인지 감수성·괴롭힘 예방 인식 내부조사



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

동반성장 현장

동반성장을 통한 환경산업 생태계 선도

한국환경공단은 '중소기업과 함께하는 환경산업 생태계 선도기관'이라는 비전을 바탕으로, 환경 분야의 유망 중소기업 발굴과 지속가능한 성장 기반 확보를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 원스톱 지원을 통한 유망 중소기업 육성과 동반성장 협력기관 구축을 전략으로 설정하고, 중소기업 경쟁력 강화, 판로 확대 지원, 공정한 협력관계 구축, 코로나19 대응 지원 등을 중점적으로 추진하고 있습니다. 또한, 성과공유제와 협력이익 공유제 확산, 스마트생태공장 구축 지원, 혁신기술 지원 시스템(SOC마켓) 마련 등 다양한 과제를 통해 중소기업의 성장을 도모합니다. 동반성장 헌장을 통해 한국환경공단은 중소기업과의 지속적인 소통과 협력을 통해 동반성장 문화를 조성하고, 환경생태계 활성화를 통해 창조경제 발전에 기여하고자 합니다. 이를 통해 협력 중소기업의 기술개발 지원과 국내외 판로 확대 등 체계적인 시스템 지원을 통해 경쟁력 향상에 앞장서며, 불공정거래 근절과 법 및 윤리 준수를 통해 건강한 동반성장 문화를 확산하고자 합니다.

K-eco 동반성장 추진 전략

비전	중소기업과 함께하는 환경산업 생태계 선도기관			
목표	유망 중소 파트너 발굴을 통한 지속가능 성장기반 확보			
전략 방향	원스톱 지원을 통한 유망 중소 파트너 발굴 육성		동반성장 협력기관 구축	
추진 전략 (4대)	환경분야 중소기업 경쟁력 강화	중소 협력사 판로확대 지원	공정한 협력관계 구축	코로나19 대응 중소기업 지원강화
중점 추진 과제	성과공유제·협력이익 공유제 활용으로 생산성 향상	스마트생태공장 구축지원, 중소기업 해외 판로 지원	혁신기술 중소기업 지원 시스템 (SOC마켓) 구축	동반성장을 활용 및 구매확대로 판로 지원
추진 기반	동반성장 파트너십 구축		환경분야 원스톱 지원 체계 구축	

전사적 동반성장 전담부서 및 협의기구

- **동반성장 최고 협의기구**
  K-eco 동반성장추진위원회
  (위원장: 이사장)
- **동반성장 컨트롤 타워**
  동반성장실무점검단
  (단장: 경영지원처장)
- **동반성장 업무총괄**
  동반성장부
  - **성과공유추진과제 심의추진실적점검**
    성과공유위원회
  - **1·2차 중소협력차 의견수렴**
    동반성장협의회
  - **역량지원 강화**
    환경기술연구소
  - **중소기업제품 구매확대**
    계약부, 동반성장부 등
  - **판로지원 확대**
    글로벌협력처, 사업부서 등

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

K-eco 상생협력제

한국환경공단은 환경개선을 위한 공동의 목표를 설정하고 공단과 중소기업간의 보유 인프라를 활용하여 신제품·기술 개발, 성능·공정 개선 등 동반성장을 통한 상호 경쟁력 강화 및 사회적가치 실현을 목적으로 K-eco 상생협력제를 실시하고 있습니다. 환경전문기관의 역량을 살린 R&D 통합체계를 구축하기 위해 공단은 중소기업의 기술경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 환경개선을 위한 공동의 목표 아래 기술개발·성과공유·협력이익공유 등 3개 유형의 상생협력제도를 운영하고 있습니다. 국제환경산업기술&그린에너지전에 K-eco 상생협력 경진대회 수상 우수기술 등 3개 부스 운영하는 등 기업 참가를 지원하고, 서울국제발명전시회, 대만 이노테크 엑스포에 상생협력제 특허제품 전시를 통해 개발기술의 해외전파 및 우수성 검증하였습니다. 이러한 K-eco 상생협력제를 통한 기업 매출액 2,047백만 원의 성과를 달성하였고, 국제 발명전시회에서 2관왕의 영예를 안았습니다.

공공-민간 상생협력을 통해 개발한 '맨홀키퍼'

한국환경공단은 상생협력제도를 기반으로 2021년부터 민간기업 ㈜퍼팩트와 함께 맨홀 내부 출입 편의성을 높이고 맨홀뚜껑 이탈 시 추락사고를 방지하는 다용도 안전손잡이 '맨홀키퍼'를 공동 개발하여 지식재산권을 획득했습니다. 이 혁신제품은 2023년 SOC 기술마켓 인증을 통과하여 적극행정 우수사례 경진대회 행정안전부 장관상을 수상했으며, 2024년에는 각종 공공기관 심의를 통과해 혁신제품으로 지정되어 조달시장에 성공적으로 진입했습니다. 지자체-민간-공공기관 간 협업으로 전국 34개소에 설치·보급을 확대함으로써 국민안전 향상에 기여했고, 2024년에는 매출액과 성과공유액이 전년 대비 200% 급증하는 경제적 성과도 창출했습니다. 이러한 공로를 인정받아 2024년 적극행정 '대통령상'과 대한민국 안전기술 '국무총리상'을 수상하며 공공-민간 협력을 통한 혁신제품 개발의 모범사례로 자리매김했습니다.

K-eco 상생협력제 국제전시회 참가 지원

2024 국제환경산업기술 & 그린에너지전

'24년 조직문화 진단지수 (KCI) 항목 전년 대비 4.2점 ↑

기업매출액 2,047백만 원

서울 국제발명전시회 '대상' 수상

- **'대상' 수상** — 서울 국제발명전시회
- **'금상' 수상** — 대만 이노테크 엑스포

공동기술개발

- **지식재산(특허권) 획득** — 물 재난시 맨홀 추락방지 장치 공동기술개발 완료
- **'대상' 수상** — '23년 상생협력 우수과제 경진대회

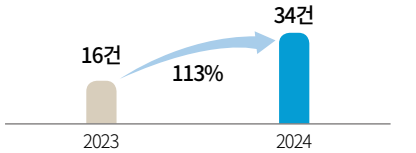
2024 국제환경산업기술 & 그린에너지전

서울 국제발명전시회 '대상' 수상

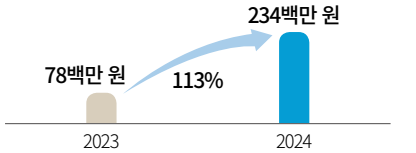
맨홀 추락방지 접이식 안전손잡이 '맨홀키퍼'

- **'대통령상' 수상** — 2024년 적극행정 유공포상
- **'국무총리상(2위)' 수상** — 2024년 대한민국 안전기술 대상

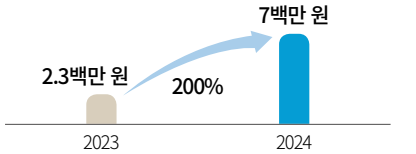
맨홀키퍼 설치 건수



맨홀키퍼 매출액



맨홀키퍼 성과공유액(기술료)



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

All-In-One 중소기업기술마켓

한국환경공단은 중소기업의 지속가능한 성장을 위해 'All-In-One 체계'를 기반으로 한 중소기업기술마켓 제도를 구축하였습니다. 우수기술의 발굴부터 검증, 상용화에 이르는 전 과정을 통합 관리하는 프로세스를 통해 혁신기업을 체계적으로 지원하고 있으며, 내부 및 기술개발 참여기업을 대상으로 다양한 채널을 활용한 홍보 활동을 전개하여 제도의 내실화를 도모하고 있습니다. 중소기업기술마켓 인증 및 혁신제품 지정을 통한 개발기술의 상용화를 촉진한 결과, 2023년 대비 75% 증가한 14건의 인증을 달성, 누적 32건의 등록, 569건의 공단 인증 기술마켓 구매 실적 및 74건의 혁신구매 성과를 창출하였습니다. 앞으로도 공단은 중소기업의 공공 판로 지원과 매출 확대를 위한 플랫폼으로서 지속가능한 상생의 가치를 실현하도록 노력하겠습니다.

All-In-One 기업지원에서 상생협력 플랫폼으로의 도약

한국환경공단은 중소기업기술마켓을 통해 공공기관과 중소기업 간 상생협력의 새로운 생태계를 구축하고자 합니다. 2025년에는 'All-In-One 기술지원'을 넘어 명실상부한 '상생협력 플랫폼'으로 도약하기 위한 체계적인 로드맵을 수립했습니다. 중소기업기술마켓은 기획재정부에서 담당하고, 한국도로공사에서 운영하고 있으며 2027년까지 참여기관을 300개로 확대하는 중기 목표 아래, 2025년에는 200개 기관으로 확장하여 전년 대비 1.8배 성장을 목표로 합니다. 또한 등록기술 수를 3,500개로 늘리고 기술구매액을 2.5배 증액하여 중소기업의 실질적 판로 확대를 지원할 계획입니다. 이러한 정부정책에 목표 달성을 위해 공단에서도 중소기업의 우수한 제품과 기술이 더욱 확산될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

중소기업기술마켓 추진체계

업무분장	지침신설	인센티브
중소기업기술마켓 운영·관리 업무분장 신설, 전담인력 배치	기술마켓 운영 지침 제정	동반성장 상생협력 분야 내부 인센티브 제공

중소기업기술마켓 추진체계

이사장

공공기관과 기업, 기술로 잇다 중소기업기술마켓

K-eco연구원	경영지원처
기술마켓 운영·관리(업무분장 신설, 전담인력 배치)	중소기업 기술마켓 계약·조달구매 지원

중소기술마켓 설명회 교육

K-eco 상생협력 플랫폼 로드맵

3rd 혁신제품 추천
국토부 혁신제품으로 추천 및 등록 연계

2nd 기술마켓 인증
중소기업 기술마켓 성공 사례 공모 참여

1st 공동연구개발
공동 기술개발 심의·인증
→ 경진대회 개최· 성과 도출

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

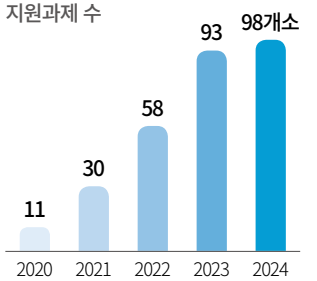
상생형 스마트 생태공장 구축 사업

한국환경공단은 오염배출원 중 가장 큰 비중을 차지하는 제조공장의 친환경 전환을 위한 스마트 생태공장 구축사업을 적극 추진하고 있습니다. 이 사업은 중소·중견 제조기업을 대상으로 온실가스 저감, 오염물질 최소화, 에너지·자원 효율 제고를 종합적으로 지원하여 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 구체적으로 공장을 소유한 중소·중견기업에게 스마트 생태공장 구축에 필요한 컨설팅과 환경관리설비 개선·설치 비용을 기업당 최대 10억 원까지 지원하며, 최근 5개년 연속 지원대상 사업장이 급격히 증가하여 2024년에는 98개소 사업이 성공적으로 완료되었습니다. 이를 통해 공단은 국내 제조업의 친환경 전환 가속화와 환경 경쟁력 강화에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

K-eco 상생형 스마트 생태공장 사업 지원범위

온실가스 저감	연·원료 전환시설, 신재생에너지 시설, 에너지 회수·절감, 탄소포집·저장·활용시설, 건축물에너지 절감, 오염방지시설 에너지 절감
ICT	사업성과모니터링·제어
대기오염 저감	대기오염방지
수질오염 저감	수질오염방지, 비점오염 저감
폐기물 배출저감	폐기물 저감, 유해원료 사용절감
자원순환	빗물의 재이용, 폐기물 재활용
환경보건	악취 저감, 소음·진동 저감, 환경안전
기타시설	

스마트 생태공장 구축 사업 지원과제 수

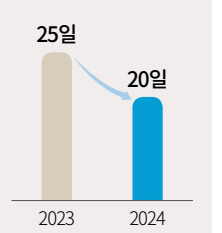


스마트공장 고도화 지원 내용 및 성과

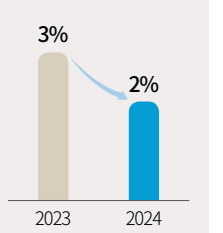
2024년 2개 사, 총 50백만 원 지원

- 제작 자동화설비 도입
- 실시간 데이터 자동수집

제조 리드타임 개선



완제품 불량률 개선



상생협력 실증 프로그램

한국환경공단의 상생협력 실증 프로그램은 중소·중견기업의 환경분야 녹색 혁신기술 상용화를 위해 컨소시엄당 최대 10억 원의 국고보조금을 지원하는 사업입니다. 녹색기술 보유 공급기업과 수요기관 간 매칭을 통해 환경기술의 개발·보급을 촉진하고 기업의 환경경영을 지원하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 산업현장에서의 녹색기술 적용 확대 및 관련기업 육성을 통해 지속가능한 환경 생태계 조성에 기여하겠습니다.

상생협력 실증사업 지원 대상

공급기업
녹색혁신기술*을 보유한 실증자료 확보가 필요한 중소·중견기업

우수 혁신기술
실증자료 확보
시장진출 확대

수요기관
환경개선 설비를 희망하는 기업 (지자체, 공공기관 포함)

환경개선 필요
혁신설비 설치
환경오염 저감

* 녹색혁신기술: 환경신기술 인증 보유 필수

상생협력 실증사업 지원 분야

청정대기
미세먼지·대기오염 저감 기술, 청정연료 전환, 대기오염물질 제거 기술

기후테크
탄소포집(CCUS), 탄소저감 및 활용 기술

스마트물
물 재이용, 고도처리 기술

자원순환
폐자원 재활용, 폐플라스틱 저감 기술

환경 AI·ICT
AI(인공지능) 기반 환경관리 솔루션

바이오가스
바이오가스 생산·활용 기술

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

혁신파트너십 지원사업

한국환경공단은 중소기업의 경쟁력 강화를 위한 혁신파트너십 사업을 통해 생산성 향상 컨설팅과 설비지원, 제품개발 및 생산 프로세스 표준화를 적극 지원하고 있습니다. 2024년에는 지원규모를 확대하여 8개 기업에 총 8천만 원을 지원함으로써 전년 대비 3천만 원의 지원금을 증액했습니다. 이를 통해 현장 맞춤형 컨설팅과 혁신 설비 도입을 지원한 결과, 참여기업의 신제품 개발 표준화율이 50%에서 100%로 향상되었으며, 시제품 개발비용을 연간 5,100만 원 절감하는 성과를 거두었습니다. 공단은 앞으로도 표준화된 생산 프로세스 구축을 통해 중소기업의 지속가능한 성장과 혁신역량 강화에 기여해 나갈 것입니다.

생산성 향상을 위한 컨설팅 및 설비지원 성과

2024년 8개 사, 총 80백만 원 지원

제품개발	생산 프로세스 표준화

2024년 혁신파트너십 지원사업 주요 성과

지원기업	지원구분	지원설비(내용)	주요성과
㈜oo산업	컨설팅 및 직접지원	마킹 JIG 도입	위험작업 개선과 마킹 JIG 도입으로 생산성 향상
oo전자㈜	컨설팅 및 직접지원	시제품 제작 3D 프린터 도입	시제품 제작용 3D 프린터 도입 및 개발업무 표준화로 개발비용 감소
㈜oo정밀	컨설팅 및 직접지원	Clock Spring 시제품 제작	신제품 Auto Swing Door용 Clock Spring 시제품 조기개발로 생산성 향상
oo캔디㈜	컨설팅 및 직접지원	Onboard 로봇 도입	HACCP 적합 Onboard 로봇 도입으로 생산성 향상
oo공업㈜	컨설팅 및 직접지원	반자동 벤딩기 및 콘베이어벨트 도입	LED 완제품 포장 및 운반 작업공정 개선
㈜oo	컨설팅 및 직접지원	대형 냉각수조 설치	제품 대형화에 따른 냉각수조 설치로 에너지 사용량 개선
㈜oo식품	컨설팅 및 직접지원	고효율 자동 믹서기 도입	배합공정 관리 방법 수립 및 고효율 자동 믹서기 도입을 통한 생산성 향상
oo㈜	컨설팅 및 직접지원	디지털 마케팅 콘텐츠 제작	디지털 마케팅 전략 수립으로 슈잉앱 사용자 확대를 통한 매출 향상

ESG 상생기금(I-SEIF) 펠로우 지원사업

한국환경공단은 수도권매립지관리공사, 인천국제공항공사, 인천항만공사와 공동으로 인천 ESG 상생기금(I-SEIF)을 조성하여 인천지역 중소기업 및 사회적책임 실천기업*의 ESG경영 활성화를 지원하고 있습니다. 2024년에는 10개 기업을 'I-SEIF 7기 펠로우'로 선정해 기업당 최대 1천만 원의 ESG 역량 강화 사업개발비와 최대 2회의 맞춤형 컨설팅을 제공했습니다. 성과공유회를 통해 우수사례를 선정하고 각 200만 원의 상금을 수여하는 등 실질적 성과를 창출하였으며, 앞으로도 지역 협력과 상생을 강화하여 지속가능한 성장과 지역경제 활성화에 기여할 계획입니다.

* 사회적책임 실천기업: (예비)사회적기업, (사회적)협동조사, 마을기업, 자활기업, 소셜벤처

인천 ESG 상생기금(I-SEIF) 7기 펠로우 지원

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장

혁신제품 인증기업 판로지원

한국환경공단은 공공부문의 구매력을 활용하여 중소기업의 혁신기술 성장을 적극 지원하고 있습니다. 혁신조달 활성화를 위해 직원 대상 현장 컨설팅과 제도 교육을 실시하고, 하·폐수처리시설 관급자재 매칭 및 태양광발전 시범사용 등 다양한 실증 지원 활동을 펼쳤습니다. 또한, 혁신제품 지정 추천 심의, 구매상담회 개최, 혁신제품 구매 우수부서 인센티브 제도 운영 등 혁신기업 지원에 힘썼습니다. 그 결과, 공단 인증 중소기업 기술마켓에서 569건의 구매와 74건, 133억 원의 혁신제품 구매를 달성하며 '2024 혁신제품 공공조달 유공 기관 대통령 표창'을 수상하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 혁신제품 인증기업의 판로 지원을 통해 중소기업의 성장을 지속적으로 지원해 나가겠습니다.

지역경제 활성화 및 판로확대

한국환경공단은 지역경제 활성화와 중소기업의 판로 확대를 위해 2024 K-eco 동반성장 페스타를 성공적으로 개최했습니다. 이 행사를 통해 공단 육성 중소·창업 기업에 대한 법률 지원을 제공하고, 25개 참여 중소기업들은 총 700백만 원의 매출을 달성하는 성과를 거두었습니다. 총 286명이 참석하여 445건의 구매 상담이 이루어졌으며, 온라인 판로 개척 지원을 통해 중소기업의 디지털 경쟁력 강화에도 기여했습니다. 또한, '동반성장몰'에 11개 업체를 추가로 입점시켜 중소기업의 지속적인 성장 기반을 마련했습니다. 앞으로도 공단은 다양한 지원 사업을 통해 지역경제 활성화와 중소기업의 성장을 적극적으로 지원할 계획입니다.

혁신제품 수요발굴 추진 노력 및 성과

혁신기업	사업부서
혁신기술 및 제품 개발 **(우려)** 제품 판로·홍보는 어떻게	**(우려) 혁신 제품이 뭐지?** 어떻게 사업과 연계를 시키지?

계약부서

- **혁신조달 제도 홍보 및 교육**
- **혁신기술과 현장수요 매칭**

- 구매담당자 대상 교육 및 '찾아가는 현장 컨설팅'
- 하·폐수처리시설 등 공사현장 사용가능 관급자재 매칭
- 본사 옥상 내 태양광 발전장치 설치 및 무상시범사용
- 구매 우부수서 인센티브 제도 운영

「2024 혁신제품 공공조달 유공 기관」 '대통령 표창' 수상

정부, 지자체, 공공기관 등 **공공부문 최우수기관 선정** / 혁신제품 총 **13,359백만 원 구매**

2024 K-eco 동반성장 페스타 성과

참여 중소기업 700백만 원 매출발생	온라인 판로개척 지원	기관실적 7,477백만 원
총 286명 참석 및 445건 구매상담	「동반성장몰」 11개 업체 입점	기재부 목표액 대비 225% 달성(목표 3,327백만 원)

※ 누적 구매액 307억 원

2024 K-eco 동반성장 페스타(9.11)

동반성장 페스타 구매상담회

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

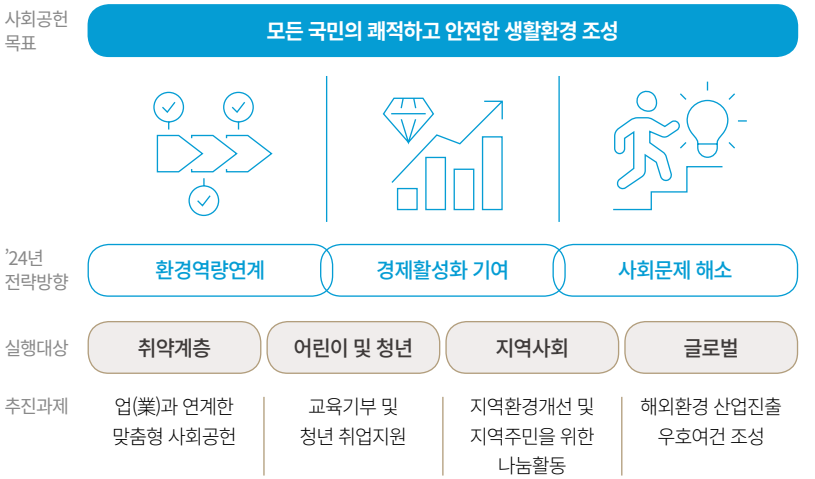
Appendix

지역사회와의 상생 발전

국민의 환경복지 실현을 위한 사회공헌

한국환경공단은 모든 국민의 쾌적하고 안전한 생활환경 조성을 목표로 환경역량 연계, 경제활성화 기여, 사회문제 해소라는 3대 추진전략을 펼치고 있습니다. 지역사회와의 협력을 강화하여 환경복지 사각지대에 속하는 취약계층을 위한 맞춤형 지원을 제공하고, 미래세대인 어린이와 청소년을 대상으로 한 환경교육 프로그램을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이와 함께 임직원들은 사회공헌활동에 자발적으로 참여하여 기부와 나눔 문화를 확산시킴으로써, 소외된 이웃들과 함께하는 상생경영 실현에 기여하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공단은 환경적 가치와 사회적 책임을 균형 있게 추구하며, 지속가능한 미래를 위한 환경 선도기관으로서의 역할을 충실히 수행하고 있습니다

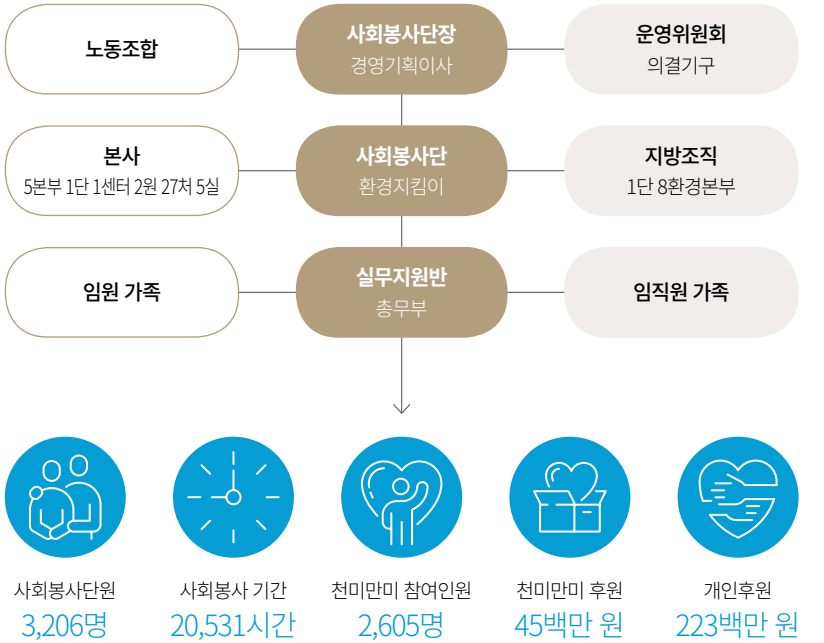
K-eco 사회공헌 목표 및 추진 전략



K-eco 사회봉사단

한국환경공단은 K-eco 사회봉사단을 중심으로 본사(5본부 1단 1센터 2원 27처 5실)와 지방조직(1단 8환경본부)이 유기적으로 연계하여 지역사회 곳곳에서 다양하고 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 각 조직의 특성과 지역 특성을 고려한 맞춤형 봉사활동으로 환경 전문기관으로서의 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

K-eco 사회봉사단 구조와 사회공헌 활동 성과



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지역사회와의 상생 발전

상생협력으로 실현하는 業기반 지역현안 대응

한국환경공단은 환경전문기관으로서 업(業) 기반의 지역 맞춤형 협업과제를 발굴하고, 지속가능한 환경서비스를 통해 지역사회 환경현안에 다각적으로 대응하여 지속가능한 지역발전을 도모하고 있습니다. 가축분뇨, 음식물류폐기물, 매립시설 슬러지를 곤충을 활용해 바이오가스, 온수, 전력, 액비 및 퇴비 자원으로 재탄생시켰으며, 주민 참여형 마을기업 설립·운영을 통해 농촌일자리를 창출하고 고품질 비료·온수 무상공급으로 농가 소득을 증대했습니다. 또한 토목공사 발생 토석 40만 톤의 정보를 지자체와 공유하는 협업체계를 구축해 집중호우로 인한 침수 피해·2차 사고를 예방하고, 저지대 농지 침수예방에 핀셋 지원함으로써 지역주민의 안전한 생활환경을 조성하고 자연재난 대응력을 강화하여 사회적 비용 30억 원 절감 효과를 창출했습니다.

폐기물(슬러지) 3종의 자원화

폐기물 3종

가축분뇨	음식물 폐기물	처리시설 슬러지

곤충 활용한 슬러지 100% 처리

재탄생

자원활용 5종

바이오가스 | 온수

전력 | 액비 | 퇴비

마을기업 농촌 일자리(9인)	농가 소득	지역경제 활성화

처리곤란한 토석의 적재적소 활용

토석재활용시스템

수요-공급자 매칭시스템

지역맞춤형 토석 정보 공유
(AI, 지도 시각화, 건설현장 토석정보 API)

토석 30만 톤 수요자 맞춤 지원

임야 → 3개소 17,114㎡
농지 → 24개소 92,916㎡

사회적 비용 30억 원 절감

토석 처리 전

토석 처리 후

지역사회 재난피해 다각적 대응 지원

한국환경공단은 지역사회의 재난피해에 다각적 대응 지원을 통해 주민건강을 보호하고 2차 환경오염을 예방하는 데 힘쓰고 있습니다. 인천 청라아파트 전기차 화재 피해 가구에 임직원 성금 지원과 실내 공기질 측정 및 컨설팅을 실시하여 2차 환경오염을 예방했습니다. 이를 계기로 전기차 화재 안전강화를 위해 충전기 보조금 지침을 개정(준공검사, 사후관리 강화)하고 스마트제어 충전기 보조금을 신설했습니다. 또한 집중호우로 인한 수해폐기물 대란 지역에 폐기물 긴급 수거를 지원하고 재활용 가능 자원을 선별 처리하며 수거차량 비용을 지원함으로써, 특별재난지역 수해 폐기물 및 침수가전 재활용 성과를 달성했습니다. 이러한 적극적인 환경재난 대응과 지역사회 안전 기여를 인정받아 인천광역시로부터 2년 연속 사회공헌인정 '최우수' 기관으로 선정되었습니다.

사회공헌인정 '최우수' 기관 선정 인천광역시, 2년 연속

인천 전기차 화재 실내 공기질 측정

임직원 성금 **1,000만 원**

한국환경공단 실내공기질 측정 **법정기준치 '충족'**

스마트 제어 충전기 보조금 지원 지침 **개정 및 예산확보**

인천 청라아파트 지하주차장 전기차 화재 당시 실내 공기질 측정 지원

수해 폐기물 처리 및 침수가전 재활용

크레인 및 수거차량 비용지원 (72대)

폐기물 처리(650톤) 침수가전(502대) **재활용**

집중호우 피해 발생 특별재난지역 5개 지자체 (영동군·논산시·서천군·완주군·영양군)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

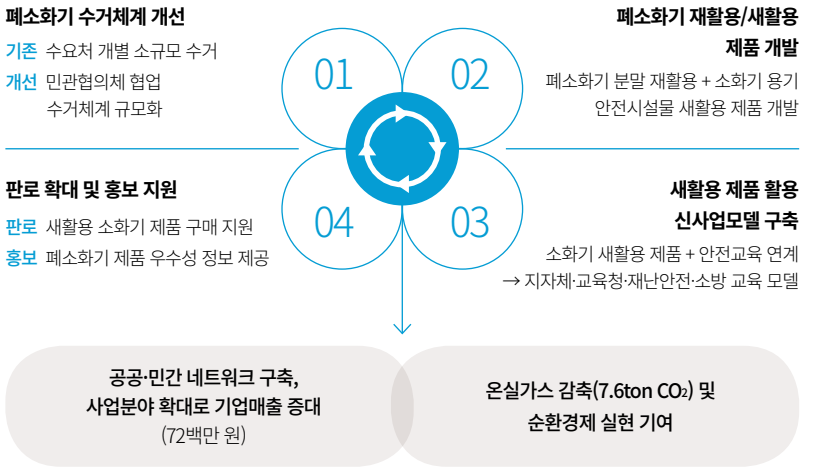
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지역사회와의 상생 발전

환경전문성 기반 사회적경제기업 지원

한국환경공단은 민관협의체와 사회적협동조합과의 협력을 통해 장기간 방치되거나 불법 처리되던 연간 400만 개 이상의 폐소화기에 새 생명을 불어넣는 혁신적인 재활용 사업을 추진했습니다. 기존의 개별적이고 소규모였던 수거체계를 민관협의체 협업을 통해 규모화하고, 폐소화기 분말 재활용과 용기의 안전시설물 새활용 제품을 개발했습니다. 나아가 새활용 제품과 안전교육을 연계한 지자체·교육청·재난안전·소방 교육 모델을 구축하여 신사업 모델로 확장했습니다. 이러한 노력으로 기업매출 증대, 온실가스 감축의 성과를 거두었으며, 환경부 사회적경제 지원 우수사례 경진대회에서 3년 연속 '환경부장관상'을 수상하는 등 사회적경제기업의 환경산업시장 진출과 지속 성장을 위한 모범적인 사례를 만들어냈습니다.

사회적협동조합과 함께, 폐자원의 새활용 신사업모델 구축

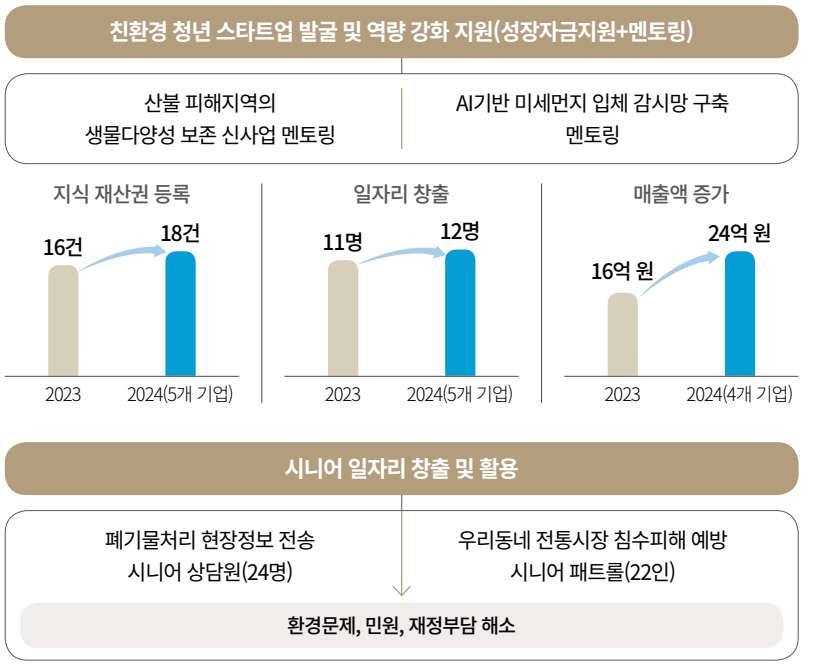


'환경부장관상' 수상 3년 연속
2024년 환경부 사회적경제 우수사례 경진대회

지역경제 활성화와 맞춤형 일자리 창출 기여

한국환경공단은 지역경제 활성화를 위해 다양한 일자리 창출 사업을 적극 추진했습니다. NH농협과 3년간 3.6억 원의 공동기금을 조성하여 2024년 전국 14개 창업기업에 성장자금을 지원했으며, 90명의 환경전문 멘토단을 구성해 기후대기, 물, 자원순환 분야의 전문 컨설팅을 제공함으로써 청년창업 성장과 일자리 창출 기반을 다졌습니다. 또한 고령화와 경제구조 변화에 대응하여 폐기물처리 현장정보 전송 시니어 상담원 직무를 발굴, 24명의 노인 일자리를 창출해 취약계층 고용을 확대했습니다. 이러한 노력은 지역환경문제와 민원 해결로 이어졌을 뿐 아니라, 지자체 재정부담을 10억 원 경감하는 경제적 효과도 거두었습니다. 앞으로도 공단은 지역사회와의 상생 협력을 통해 환경적 가치와 사회경제적 가치를 동시에 창출해 나가겠습니다.

청년과 시니어 대상 맞춤형 지원 성과



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지역사회와의 상생 발전

지역경제 활성화 위한 다양한 상생지원사업

환경분야 청년창업기업 지원

한국환경공단은 '2024년 대한민국 ESG 친환경대전'에서 청년창업기업과 함께하는 홍보관을 운영하였습니다. '환경분야 청년창업 지원사업' 대상기업 중 5개 우수기업을 선정하여 약 2,400만 원 상당의 참가비 전액과 홍보물 제작을 지원하였고, 지원 규모를 5개소로 확대하여 판로지원을 강화하였습니다. 공단은 2020년부터 환경분야 청년창업가의 혁신성장과 일자리 창출을 위해 기업당 최대 1,100만 원의 성장지원금과 전문 멘토링을 제공하고 있습니다. 앞으로도 환경분야 청년기업 발굴·육성을 통해 지속가능한 수익창출과 지역경제 활성화에 기여하기 위해 노력하겠습니다.

ESG 상생기금 지원

한국환경공단은 '2024년 인천 ESG 상생기금(I-SEIF)' 지원사업 성과공유회를 개최하였습니다. I-SEIF(Incheon Sharing ESG Impact Fund)는 2018년부터 공단과 수도권매립지관리공사, 인천국제공항공사, 인천항만공사가 공동으로 조성·운영하는 기금으로, 인천지역 중소기업과 사회적경제 기업의 ESG경영 활성화를 지원합니다. 2024년 8월 선정된 'I-SEIF 7기 펠로우' 10개 기업의 사업성과를 공유하고 우수사례 3곳에 각 200만 원의 상금을 수여하였습니다. 앞으로도 지역협력과 상생협력을 강화하여 중소기업과 사회적경제 기업의 지속가능한 성장과 지역경제 활성화에 기여하겠습니다.

원천유망기술 발굴 및 지원

한국환경공단은 원천기술 경쟁력 확보를 위해 유망물기술 발굴 및 맞춤형 지원체계를 강화하고 있습니다. 고회수율 RO 시스템 등 R&D 코디네이션을 통한 신뢰성 확보 컨설팅과 기업 요구 기반 TB 제공, 보조율 상향, 전문가 채용 지원 등 수요 맞춤형 지원을 확대하였습니다. 스마트 3개 품목을 중심으로 한 소부장 육성 로드맵을 마련하고, 전략적 기술 선정 및 기업 성장 전략을 제공하여 디지털·탄소중립 물기술 지원사업과 연계하였습니다. 그 결과, 수혜기업의 특허 등 지식재산권 57건이 신규 등록되었고, 기술개발 성공률 100%, 기업 만족도 97%를 달성하는 성과를 거두었습니다.

2024 대한민국ESG 친환경대전 청년창업기업 홍보관 운영

인턴 ESG 상생기금(I-SEIF) 성과공유회

2024 그린에너텍 부스 참여 지원사업

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지역사회와의 상생 발전

온실가스 관리 전문인력 양성

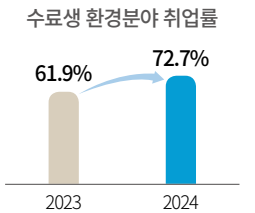
한국환경공단은 국가 탄소중립 목표 달성을 위해 온실가스 관리 전문인력 양성 사업을 전략적으로 확대하며, 경력단절 여성, 지역 우수인재, 비전공자까지 포용적 기회를 제공하고 있습니다. 여성새로일하기센터와의 협업, NGO 및 글로벌 분야 진입장벽 완화 등 다각적 지원체계를 구축한 결과, 프로그램 이수자의 취업률이 전국 청년 취업률 대비 1.17배 높은 72.7%를 달성하였습니다. 이는 공공기관의 사회적 책임 실천의 모범사례로 평가받고 있으며, 앞으로도 한국환경공단은 기후위기 대응 역량 강화와 취약계층 일자리 창출이라는 사회적 과제를 동시에 해결하는 지속가능한 교육 생태계 조성에 선도적 역할을 다하겠습니다. 공단은 이러한 포용적 인재육성을 통해 지속가능한 미래, 함께 누리는 환경이라는 비전에 다가가고자 합니다.

온실가스관리 전문인력 양성과정, 1석 3조 성과

사회적 약자 균등한 기회제공

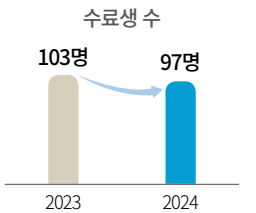
(NGO 등 관련 분야의 다양한 진출 기회 제공)

양질의 청년 일자리



산업계의 온실가스 배출관리 및 감축 담당 전문인력 양성

- 2009~2025년까지 약 3,000명
- 4개월간 총 600시간 이론+실무(현장실습 위주)



지속가능한 교육공간 조성

한국환경공단은 지속가능한 교육환경 구축을 위해 지속적인 교육시설 개선을 추진하고 있습니다. 이를 통해 교육 인프라의 효율적 활용과 탄소중립 실현을 도모하며, 개별 부지의 생태적 잠재력을 극대화하고자 합니다. 특히, 운영 활성화를 위한 교육환경 개선과 탄소중립 실천이 요구됨에 따라, 생태복원과 시설 설치를 병행하여 환경친화적이고 지속가능한 교육공간을 조성하고 있습니다. 주요 추진 성과로는 인재개발원 내 야외정원(청풍원, 수목 식재 및 데크 설치 등) 및 생태연못(배움샘) 조성 등을 통하여 교육생과 이용자들의 휴게공간을 확충하였습니다. 한편, 가스열펌프(GHP) 배출가스 저감장치 설치, 인재개발원 내 태양광 조명등 교체 등을 통하여 탄소중립을 위한 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다.

지속가능한 시설 인프라 개선

탄소중립 실천으로 온실가스 감축 기여

- 가스열펌프(GHP) 배출가스 저감장치 부착
  ➤ **배출가스 30%↓**
- 페이퍼리스 교육 확대(인쇄 책자 절감) 및 교육시설 대기전력 절전 등 자원절약 생활화 및 조명등 태양광 전면 교체
  ➤ **온실가스 8,560kg↓**
- 하수처리수를 조경용수로 100% 재이용
  ➤ **수도료 1,100만 원↓**

교육생 및 이용자 맞춤형 힐링(Healing) 공간

K-eco 인재개발원 생태연못

지속가능한 원내 토지이용

- 인재개발원 부지(6개 필지)
- 생태자연도 등급조정 완료 (국립생태원)
  ➤ ❶ → ❷❸

야외정원, 생태연못, 산책로, 야외데크 등

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix

지역사회와의 상생 발전

국민체감·지역상생·교육특화의 인재개발원 개방

한국환경공단은 보유 시설과 장비를 국민에게 개방하여 공공자원의 사회적 가치를 높이고 국민 편의를 증진하고자 인재개발원을 적극 활용했습니다. 저학년 맞춤형 환경체험 교육과 지역사회 협력을 통해 늘봄학교 정책 첫해에 전국 9개 지역, 43개 학교로 지원을 확대하여 7,200여 명에게 늘봄혜택을 제공했습니다. 또한 제천국제음악영화제, 농촌 어린이 글로벌 캠프, 'AI 해커톤' 대학 경진대회 등 교육특화 프로그램을 운영해 2024년 1,700여 명이 개방혜택을 누렸으며, 인재개발원 인근에 제천시와 협력하여 생태탐방로를 조성함으로써 교육생과 지역주민 모두에게 환경적 가치를 제공했습니다. 이러한 적극적인 공공자원 개방 노력은 기획재정부 주관 '공공 시설·장비개방 우수기관' 선정(전국 3개 기관)과 경제부총리 표창 수상이라는 대외적 인정으로 이어졌습니다.

한국환경공단 인재개발원 – 공공기관 보유시설·장비개방 우수기관

첫 장기 개방

제천국제음악영화제

- 지역행사 진행팀의 기술동 장기개방 등 시설이용료 1천만 원 상당 무상 제공(9일간)

소외계층 개방

농촌 어린이 '글로벌 캠프'

- 대강당·강의실·체육시설 등 개방과 환경·영어 수업제공(3일간)
- 공단·민간 협력 및 지역 교육인재 발굴

첫 전면개방

대학 경진대회 'AI 해커톤'

- 최초 전체시설 개방 (16팀, 4일간)
- 대학생 대상 글로벌 교육 제공

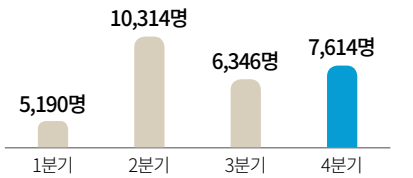
'공공 시설·장비개방 우수기관' 지정 및 '경제부총리 표창'

기획재정부

미래 환경전문가 양성을 위한 시설 개방

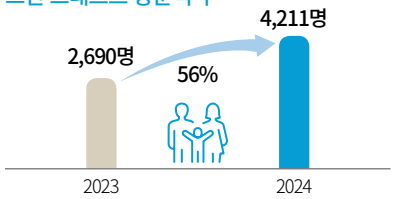
한국환경공단은 환경보전의 가치를 실생활에서 경험하고 실천할 수 있도록 체험형 환경교육 콘텐츠를 지속적으로 강화해 나갔습니다. 전국 7개 지역에 '환경사랑홍보교육관'을 운영하여 2024년 총 29,464명의 어린이들에게 체험형 환경교육을 제공하였습니다. 청소년 직업 체험관을 실감형 몰입 공간으로 리모델링하고 탄소중립 도시건설 체험 프로그램을 운영한 결과, '그린 크래프트' 방문객이 전년 대비 47% 증가하였으며, 고객만족도 조사에서도 서비스 품질(97.4점)과 이용자 환경 편리성(94.7점) 부문에서 높은 평가를 받아 국민의 환경인식 개선과 기대에 부응하였습니다. 더불어 미래 환경인재 육성을 위해 청년 및 대학생들에게 국가물산업클러스터 실증플랜트, 미세먼지 측정시스템, POPs 배출조사 등 전문 연구시설과 장비를 개방하고, 알리오플러스(ALIO+)를 통한 공공시설 개방 범위를 본부까지 확대하여 국민 생활 편의 향상에 기여하였습니다.

2024년 홍보관 방문객 수



환경사랑홍보교육관_광주 교육관 내부
(7곳: 서울, 부산, 대구, 광주, 안성, 진주, 의령)

그린 크래프트 방문객 수



그린 크래프트_in 한국잡월드

플랜트·장비 개방

ALIOPLUS 알리오플러스

2024년 이용실적
292회, 3,608명

시설	횟수	인원 수
문화시설	100회	2,570명
강의실	7회	356명
숙소	172회	308명

시설	횟수	인원 수
대강당	2회	275명
기타	11회	99명

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지역사회와의 상생 발전

다양한 세대·계층이 참여하는 교육 지원

은퇴 세대 참여 늘봄학교

한국환경공단은 은퇴 세대의 풍부한 경험과 전문성을 활용한 지역사회 환경교육 협력체계를 구축하고 있습니다. 전국 9개 지역 43개교를 대상으로 '늘봄학교'를 운영하며 국가돌봄체계 강화에 기여하는 한편, 맞춤형 환경교육 콘텐츠 개발과 노인환경교육사업단 '찾아가는 환경 노리터(No-Litter)'를 통해 세대 간 환경지식 전수를 활성화하고 있습니다. 2024년 5월 인천환경공단과 (사)대한노인회 인천시연합회의 '환경기초시설 환경교육 활성화 업무협약'을 통해 어르신들이 환경문제 해결에 참여하는 기회를 제공하며, 교육청, 학교, 시니어클럽 등과의 교육협력 네트워크를 확장해 나가고 있습니다.

다문화가정 공동체의식 함양 위한 환경교육

한국환경공단 광주전남제주환경본부는 ESG경영 확산과 환경교육 활성화를 위해 환경교육인형극을 다문화가정을 대상으로 선보였습니다. 지역 유관기관과 협력하여 문화활동 접근성이 낮은 영암군 지역 다문화가정 어린이들에게 찾아가는 서비스를 제공했으며, 생활 속 탄소저감 실천 방안을 담은 참여형 공연으로 구성하였습니다. 연간 16회 공연을 통해 약 3,500명의 광주·전남지역 어린이들에게 아이들의 눈높이에 맞춘 인형극으로 환경교육 효과를 극대화하고, 문화활동 사각지대에 있는 아이들에게 환경에 대한 관심을 고취시키기 위해 지속적인 노력을 기울여 나갈 것입니다.

지역 인재 양성을 위한 공부방 '파인트리홈' 조성

한국환경공단은 인천 공공기관 혁신네트워크와 협력하여 취약계층 아동의 학습 사각지대 해소를 위한 '파인트리홈' 공부방을 조성했습니다. 인천대, 인하대 등 4개 지역 대학과 연계한 멘토링 프로그램을 운영하여 보육원 아동 68명의 학습환경을 개선하고, 참여 대학생 12명에게 총 1천만 원의 장학금을 지급했습니다. 공단은 4개 공공기관과 함께 공동기금 4천200만 원을 조성하여 지역 인재 양성을 위한 상생협력을 실천하고 있으며, 정부의 늘봄학교 활성화와 지역사회 교육 협력체계 구축을 통해 ESG경영 확산에 기여하고 있습니다.

대한노인회와 환경기초시설 교육 활성화 업무협약

광주전남제주환경본부, 환경교육인형극 상연

공부방 개소식 및 장학증서 수여식

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지역사회와의 상생 발전

시민 참여 적극 확대

시민 환경교육 프로그램 활성화

한국환경공단은 지역사회와의 상생 발전을 위해 환경교육과 시민 참여를 적극적으로 확대하고 있습니다. 2024년 자원순환 교육시설을 통해 환경교육 방문객이 전년 대비 270% 증가했으며, 만족도는 96% 이상으로 높은 평가를 받았습니다. 2025년에는 물홍보관 개관, 에코투어버스 운영, 맞춤형 프로그램 제공 등을 통해 연간 4만 5천 명의 방문객 유치를 목표로 하고 있으며, 교육청과 협력해 학생 대상 환경교육도 강화할 계획입니다. 이를 통해 지역사회와 함께 지속 가능한 미래를 만들어가는 데 기여하고자 합니다.

대학생 기자단 푸루美, 자원순환 체험

한국환경공단 대학생 기자단 푸루美는 '2024 이호 필터 페스티벌'에 참가하여 환경보전 활동에 앞장섰습니다. 이 행사는 한국환경공단 광주전남제주환경본부 제주지사와 제주관광공사가 공동 기획한 친환경 문화관광 행사로, 기자단은 폐플라스틱 재질별 선별 후 탄소중립포인트로 보상받는 회수·보상 캠페인에 동참했습니다. 또한 폐병뚜껑과 커피찌꺼기 재활용 체험행사에 참여하고, 다이버와 해녀들과 함께 플로빙(Ploving)* 활동을 통해 바닷속에서 수십kg의 해양 쓰레기를 수거하며 제주의 아름다운 환경 보전에 기여했습니다.

* 플로빙(Ploving): 다이빙을 하면서 바닷속 쓰레기를 줍는 활동

2024 대한민국 환경사랑공모전

한국환경공단은 '2024 대한민국 환경사랑공모전'을 통해 수상작 65점을 선정하고 10월 25일 서울에서 시상식을 개최하였습니다. 올해로 12주년을 맞은 본 공모전은 '정크아트공모전'과 '환경보전홍보대상'을 통합한 국내 최대 환경분야 공모전으로, 환경보전의 중요성을 알리기 위해 매년 진행되고 있습니다. 이번 공모전은 사진, 정크아트, 일러스트레이션 3개 부문으로 진행되어 총 2,097개 작품이 접수되었습니다. 공단은 선정된 수상작품들을 다양한 경로를 통해 국민과 환경을 위한 교육 자료와 소통의 매개체로 활용하고 있습니다.

송도자원순환센터 시민 환경교육 프로그램

대학생 기자단 푸루美, 제주도 '이호마을 플로빙'

'2024 대한민국 환경사랑공모전' 시상식

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지역사회와의 상생 발전

임직원 기부와 나눔

카페지구별 '사랑의 기부 캠페인'

한국환경공단은 스타벅스 코리아와 협력하여 '카페지구별' 1주년 기념 사랑의 기부 캠페인을 개최해 지역 취약계층 청년의 자립과 고용 창출을 지원하고, 커피 찌꺼기 재활용 등 환경친화적 운영 모델을 제시했습니다. 캠페인으로 모금된 약 300만 원은 인천서구 지역자활센터에 전달되어 지역사회 취약계층 지원에 사용되었으며, 중소벤처기업부로부터 민관협력 우수사례로 인정받았습니다.

소상공인 행복마켓

한국환경공단 국가물산업클러스터사업단은 지역 소상공인 32개팀을 지원하는 '소상공인 행복마켓'을 성공적으로 개최하였습니다. 본 행사는 구지맘 행복카페와 협력하여 지역경제 활성화를 도모하고, 수익금 일부는 지역사회에 환원하였습니다. 사업단 직원들로 구성된 'FLOW8' 밴드의 공연도 함께 진행되어 방문객들에게 즐거움을 선사하였습니다. 2023년에 이어 두 번째로 개최된 이번 행사는 지역민들의 호응을 얻었으며, 앞으로도 지역사회와의 상생 발전을 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

환경사랑 나눔장터 운영

한국환경공단은 본사 원형광장에서 자원의 선순환과 지역사회 상생을 위한 '공감·소통·나눔 행사'를 개최했습니다. 임직원이 자발적으로 기부한 2,000여 점의 물품을 판매해 얻은 수익금은 지역사회에 기부하고, 미판매 물품은 사회적기업 '아름다운가게'에 기증해 자원 재활용과 나눔을 실천했습니다. 또한, 탄소저감과 기부활동을 주제로 국립환경과학원 등 여러 기관과 협력하며 환경 보호와 지역사회 지원에 앞장섰습니다. 공단은 앞으로도 지역사회 및 사회적기업과의 상생을 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

카페지구별 '사랑의 기부 캠페인'

'소상공인 행복마켓'지원 행사

환경사랑 나눔장터 운영

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

안전경영
국민 안전
인재 육성과 다양성 존중
공정하고 투명한 채용
일자리 창출
조직문화
소통과 상생의 노사관계
인권경영
지속가능한 공급망 구축을 위한 동반성장
지역사회와의 상생 발전

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지역사회와의 상생 발전

임직원 기부와 나눔

1사 1교 장학금 지원

한국환경공단은 1사1교 자매결연을 통해 학생들의 학업 지원과 환경 의식 제고를 위한 종합적인 교육 지원 활동을 전개하고 있습니다. 임직원들의 자발적 기부로 조성된 '천미만미*' 사회봉사기금을 활용하여 경제적 어려움을 겪는 학생들에게 장학금을 지급하고, 멘토링과 환경 체험활동, 봉사활동 등 다양한 환경교육 프로그램을 운영하여 학생들의 생태 의식과 실천력을 높이고 있습니다. 또한 명절 나눔과 사회복지시설 지원 등 사회공헌 활동과 연계하여 학생들의 나눔 정신과 사회적 책임 의식도 함께 키우며 미래 환경 인재 육성에 기여하고 있습니다.

* 천미만미(千未萬未): 한국환경공단 임직원이 매월 급여(실지급액)에서 1,000원 미만 또는 10,000원 미만의 자투리 금액을 자발적으로 기부하는 모금 활동

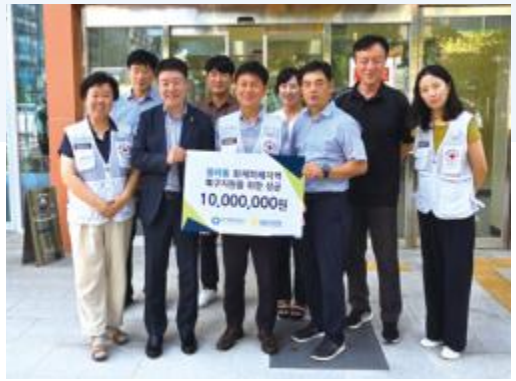
인천 '전기차 화재' 피해 복구 성금 기탁

한국환경공단은 인천 서구 아파트 전기차 화재로 피해를 입은 이재민들을 돕기 위해 대한적십자사에 구호성금 1,000만 원을 기탁하며 지역사회 지원에 나섰습니다. 또한, 단전·단수로 어려움을 겪은 주민들의 생활 안정을 위해 NH농협은행과 함께 성금을 마련했으며, 피해 복구 후에는 실내 공기질 측정 서비스를 제공하였습니다. 공단은 이러한 활동 외에도 화재 및 수해 복구 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와의 상생과 지속 가능한 발전에 기여하고 있습니다.

설 명절 맞이 관내 이웃사랑 성금 및 위문품 전달

한국환경공단은 설 명절을 맞아 지역 내 소외된 이웃과 사회복지시설을 위해 2,800만 원 상당의 생필품과 성금을 전달했습니다. 본사 임직원들의 천미만미 활동과 자발적 성금 모금을 통해 마련된 이번 지원은 인천 소재 장애인 복지시설 방문을 시작으로 8개 지역환경본부에서 전사적으로 확대 진행되었습니다. 특히 지역 전통시장에서 물품을 구매해 지역경제 활성화에도 기여하며, 보건복지부 주관 지역사회공헌인정제 최고 등급 기관으로서 사회공헌 활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.

1사 1교 장학금 지원



인천 '전기차 화재' 피해 복구 성금 기탁

설 명절 맞이 관내 이웃사랑 성금 및 위문품 전달

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

Governance

신뢰받는 K-eco 경영

한국환경공단은 책임성과 투명성을 기반으로
지속가능한 거버넌스 체계를 구축해 나가고 있습니다.

이사회 운영의 내실화와 비상임이사 역할 확대를 통해 경영 책임성을 강화하고, ESG·탄소중립, 디지털전환, 글로벌·융합 분야 미래혁신회의를 통해 전문성과 다양성을 확보하여 혁신성장의 기반을 마련하였습니다. 윤리경영 표준모델을 적용한 청렴문화 내재화, 이해충돌 위험의 체계적 관리, ISO 37001·37301 통합인증 획득으로 투명하고 공정한 조직문화를 정착시켰습니다. 시민참여형 감사체계 운영과 재무건전성 확보, 디지털 혁신을 통해 국민에게 신뢰받는 환경 공공기관으로서 사회적 가치 실현에 앞장서고 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이사회의 지속가능경영

이사회 회의록

투명하고 책임 있는 이사회 운영

한국환경공단은 이사회 운영의 내실화를 통해 책임성과 투명성을 강화하고, 비상임이사의 역할을 확대하여 지속가능한 경영 체계를 확립하고자 합니다. 이를 위해 이사회 운영 내실화, 전문성·책임 강화, 투명한 이사회 실현의 3대 운영 방향을 설정하고, 안건 사전설명 절차 강화, 비상임이사 경영 참여 확대, 노동이사제의 본격 도입 등을 핵심 과제로 추진하고 있습니다. 특히, 비상임이사에 대한 체계적인 지원을 확대하고 사전 심의 절차를 정례화하여 100% 사전 검토율을 달성하였으며, 안건 외 주요 현안을 적극 공유함으로써 경영 참여도를 높였습니다. 또한, 이사 임명 즉시 기관 현황과 역할을 안내하여 실질적인 경영 기여를 유도하고, 개별 이사 평가제를 도입해 성과를 분석·활용하는 한편, 이사회 정보의 공시 범위를 확대하여 투명성을 더욱 강화하였습니다. 앞으로도 공단은 이사회의 책임성과 독립성을 지속적으로 강화하여, 투명하고 신뢰받는 지속가능 경영을 실현해 나가겠습니다.

이사회 운영 방향

운영 목표: **지속가능한 미래, 함께 누리는 환경**

3대 운영 방향	지원	전문	투명
	이사회 운영 내실화	전문성·책임 강화	투명한 이사회 실현
핵심 과제	• 안건 사전 설명 절차 강화 • 안건 외 현안 발굴 및 보고 • 실효성 있는 제언 반영	• 이사회 소위원회 활성화 • 비상임이사 경영참여 강화 • 개별이사평가 및 공시 확대	• 노동이사제 본격 도입·운영 • 노동이사 전방위적 지원 • 이사회 내 상임감사 역할 강화
성과 지표	• 이사회 안건 사전심의율(%) • 안건 외 현안 보고 수(건) • 비상임이사 경영제언 수(건)	• 소위원회 개최 횟수(건) • 비상임이사 경영참여 수(건) • 이사회 공시 항목 수(건)	• 노동이사 이사회 참석률(%) • 노동이사 경영제언 수(건) • 상임감사 경영제언 수(건)

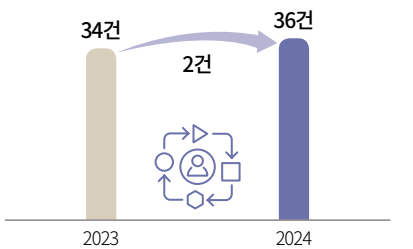
이사회 운영 실적

한국환경공단의 이사회는 2024년 총 15회 개최되었습니다. 의결안건 29건, 보고안건 5건 으로 총 34건이 심의되었습니다. 2024년에는 최근 3년 평균 비상임이사 경영제언 수 대비 4건 증가한 36건에 달하며, 이사회의 실질적인 경영참여와 감독 기능을 강화했습니다. 이사회는 재적이사 과반수의 찬성으로 의결하며, 이사회 운영현황 공시를 2건에서 5건으로 확대하여 정보 공개를 강화하였습니다. 이사회 회의 내용과 결과는 한국환경공단 누리집과 공공기관 경영정보 공개시스템(알리오; ALIO)을 통해 투명하게 공시하여 경영의 신뢰성을 높이고 있습니다.

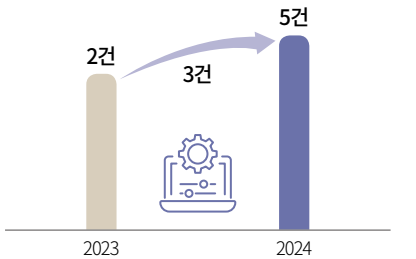
2024년 이사회 개최 횟수, 참석률, 안건 처리 건수

구분	단위	2021	2022	2023	2024
이사회 개최횟수	회	15	14	17	15
안건 수	건	33	27	29	34
의결안건		29	24	26	29
보고안건		4	3	3	5
이사회 참석률	%	84.7	81.1	80.8	78.4
상임이사		94.4	91.5	92	87.8
비상임이사		94.7	95.7	95.3	94.1

비상임이사 경영제언 수



이사회 운영현황 공시 건수



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이사회의 지속가능경영

이사회의 구성

한국환경공단의 이사회는 14인의 이사로 구성된 최고 의사결정 기구로, 경영의 중요한 사항을 심의하고 의결합니다. 이사장, 상임이사 5인, 비상임이사 8인으로 구성된 이사회는 성별, 종교 등에 대한 차별 없는 공개모집을 통해 투명한 임원 선출 프로세스를 운영하고 있습니다. 상임이사는 임원추천위원회의 추천을 통해 이사장이, 비상임이사는 임원추천위원회의 추천을 통해 환경부장관이 임명하고 있습니다.

임원현황

(2025.05.30. 기준) 환경 행정 사회 경영 경제 토목

직위		성명	임기	주요경력
이사장		**임상준** ('65.5.18.)	'25.1.31.~ '28.1.30.	• 환경부 차관 • 대통령실 국정과제비서관 • 국무조정실 기획총괄정책관
감사		**홍성환** ('61.9.24.)	'24.2.27.~ '26.2.26.	• 서울고등검찰청 사무국장 • 광주고등검찰청 감찰부이사관
상임이사 (5)	경영기획 이사	**차광명** ('74.2.16.)	'23.8.1.~ '25.7.31.	• 제20대 대통령직인수위 자문위원 • 유엔세계식량계획 자문관 • 국회 한국아동인구환경의원연맹 사무국장
	기후대기 이사	**윤용희** ('67.2.23.)	'24.9.2.~ '26.9.1.	• 환경부 환경영향평가과 과장 • 환경부 원주·한강환경청 국장 • 환경부 장관실·생물자원관·수도권대기청 과장
	물환경 이사	**안병용** ('66.4.15.)	'25.3.4.~ '27.3.3.	• 한국환경공단 부산울산경남환경본부장 • 한국환경공단 전북환경본부장 • 한국환경공단 기획조정처장
	자원순환 이사	**정재웅** ('65.12.3.)	'22.8.30.~ '25.8.29.	• 한국환경공단 전북환경본부장 • 한국환경공단 자원재활용처장 • 한국환경공단 수도권서부 자원순환처장
	환경시설 이사	**이준석** ('65.2.3.)	'25.4.7.~ '27.4.6..	• 한국환경공단 환경시설본부 물인프라처장 • 한국환경공단 충청권 환경시설관리처장 • 한국환경공단 충청권 공사관리부장
당연직 (2)	환경부 기후탄소 정책실장	**안세창** ('69.5.6.)	보직기간 ('24.11.1.~)	• 기술고시 32회 • 수도권대기환경청장 • 환경부 기후탄소정책실 기후변화정책관 • 국토교통부 국토도시실 국토정책관
	기획재정부 사회예산 심의관	**박준호** ('72.9.29.)	보직기간 ('25.4.21.~)	• 행정고시 41회 • 기획재정부 공공정책국장 • 고용노동부 정책기획관 • 기획재정부 재정건전성심의관

직위		성명	임기	주요경력
임명직 (6)	영남대 명예교수	**백성옥** ('56.5.24.)	'23.12.29.~ '25.12.28.	• 영남대 교학부총장 • 한국대기환경학회 제15대 회장 • 환경부 중앙환경정책위 기후대기분과위원장
	한국환경연구원 명예연구위원	**공성용** ('62.8.20.)	'24.4.15.~ '26.4.14.	• 한국환경연구원 명예연구위원 • 한국환경연구원(기후대기안전연구본부) 본부장 • 포항산업과학연구원 책임연구원 • 한국과학기술연구원 선임연구원
	한국환경공단 노동이사	**류형석** ('75.5.20.)	'24.7.15.~ '26.7.14.	• 한국노총 전국공공노동조합연맹 정책실장 • 한국환경공단 노동조합 사무국장, 부위원장 • 한국환경공단 비서실, 국가물산업클러스터
	사단법인 국가경영연구원 고문	**김화동** ('56.10.5.)	'25.5.30.~ '27.5.29.	• 한국조폐공사 사장 • 국가과학기술위원회 상임위원 • 기획재정부 무역협정국내대책본부장
	한국생활환경 석면협회 부회장	**박응렬** ('58.11.16.)	'25.5.30.~ '27.5.29.	• 전남환경산업진흥원 원장 • 한국환경공단 자원순환본부장 • 환경부 영산강유역환경청장
	경희대 교수	**유가영** ('71.9.19.)	'25.5.30.~ '27.5.29.	• 미국 일리노이대 토양생태학(박사) • 경희대 환경학및환경공학과 교수(학과장) • 한국환경연구원 책임연구원

※ 괄호 안의 숫자는 인원 수

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이사회의 지속가능경영

이사회 성과 평가 및 보상

한국환경공단은 이사회 운영의 투명성과 책임성 강화를 위해 다각도의 노력을 기울이고 있습니다. 개별이사 평가제를 도입하여 참석률, 참여도, 경영참여 활동 등을 종합적으로 평가하고, 그 결과를 외부기관에 제공하여 책임성을 제고하고 있습니다. 공단의 이사 보수는 관련 규정을 준수한 연봉제로 책정되어 직무연봉과 성과연봉으로 구성됩니다. 보수 내역은 경영공시와 '알리오(ALIO)' 시스템을 통해 투명하게 공개되고 있습니다. 이러한 제도적 장치를 통해 공단은 이사회 운영의 효율성과 투명성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

이사회 보수 규정

한국환경공단 이사회의 보수는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 기획재정부의 관련 지침에 따라 산정되며, 다음 기준에 의해 지급됩니다.

보수 항목 및 산정 방식

구분	항목	산정 기준	비고
상임 이사	기본연봉	직책별 보수기준표에 의거 산정	경영평가 결과 반영 가능
	경영평가성과급	전년도 경영실적에 따른 차등 지급	기재부 성과급 지침 준용
비상임 이사	회의수당	회의 1회당 소정 수당 지급	연간 회의 출석 회수 기준
	기타 실비보상	교통비, 식비 등 실비 수준 보상	실제 발생 비용 기준 지급

※ 상임임원의 보수 수준은 공공기관 경영공시(ALIO) 사이트에 연 1회 공시됩니다.

노동이사제 본격 도입

한국환경공단은 2년간(2022.11~2024.6)의 지속적인 노사 간 협력과 소통을 통해 공단 역사상 최초로 노동이사제를 도입('24.7)하여 근로자 참여형 경영체계를 성공적으로 구축하였습니다. 다년간 축적된 근로자참관제 운영 경험을 기반으로, 노동조합 위원장 및 수석부위원장과 노동이사의 권한을 효과적으로 연계하여 월 1회 이사회 개최 전 근로자 불이익 방지와 경영개선 사항을 적극 발굴하고 건의하는 실질적인 노동이사 역할을 부여하였습니다. 노동이사는 이사회에 100% 참석하며 노사 실무협의체를 통해 발굴한 7건의 의미 있는 제언을 통해 직원들의 현장 목소리를 경영에 반영하고 오랜 갈증을 해소하는 등 근로자가 체감할 수 있는 경영개선 성과를 이루어 냄으로써, 근로자가 공단 운영의 핵심 주체로 확고히 자리매김하게 되었습니다.

노-사 실무협의체 구성 및 성과

노동조합(위원장 및 수석)	노동이사	이사회 및 안건 주관부서
다년간의 근로자참관제 경험 바탕 근로자 의견 대변	다양한 의견 청취 후 이사회 의결권 및 발언권 행사	안건에 대한 세부 사전설명, 기타 경영에 관한 정보 제공

노동이사 제언	개선실적
제2차 실무협의체 청탁금지법 및 징계양정 기준 강화에 대한 인지 부족으로 직원들이 피해를 입지 않도록 적극 홍보 필요	**업무포털 공지, 청탁금지법 교육자료제작 및 청사 로비 영상 송출**
제3차 실무협의체 고정자산의 취득 시 이사회 의결 후 장관 승인 절차에 대해 필요성을 검토하고 불필요하다면 개정 필요	**타기관 사례조사 등 자산 취득 절차 간소화**

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

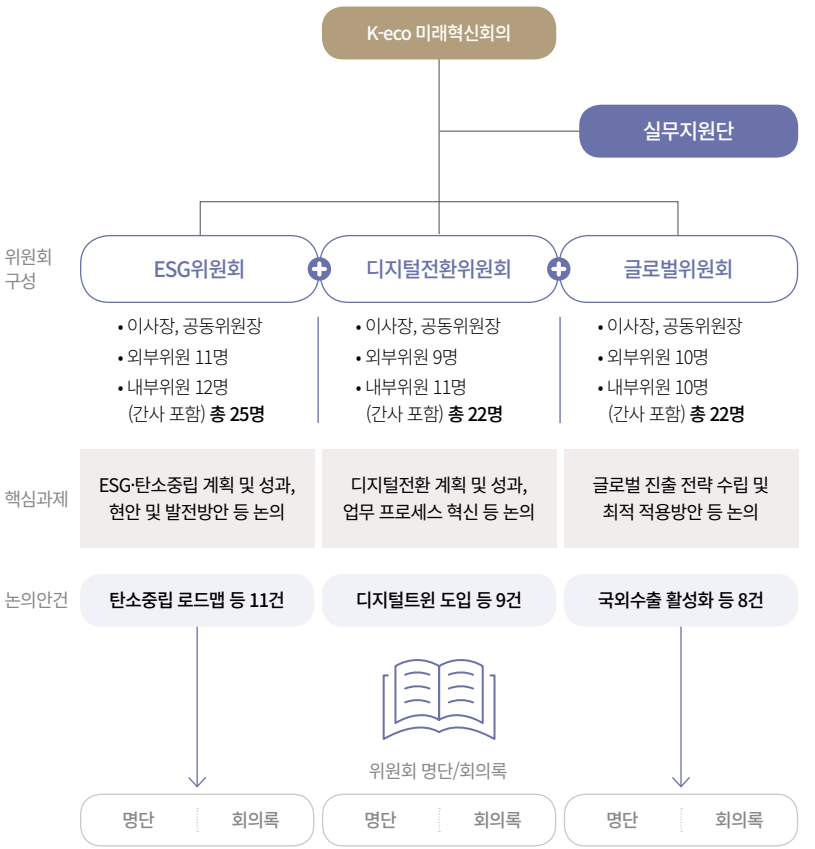
이사회의 지속가능경영

K-eco 미래혁신회의

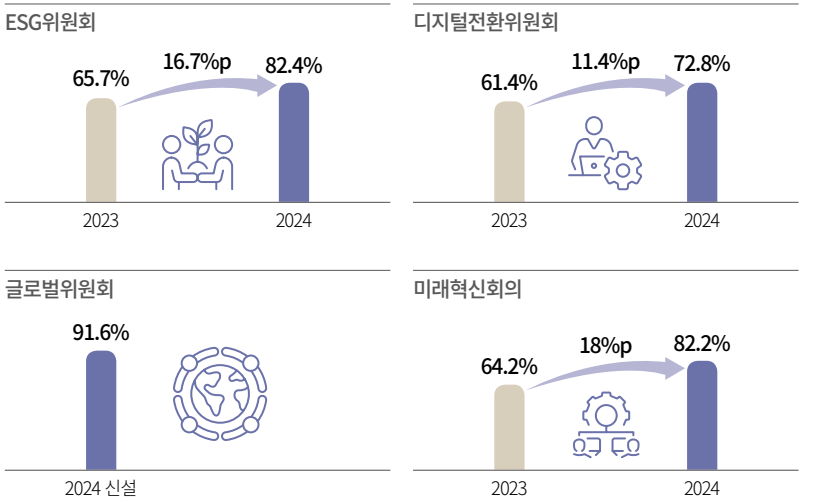
한국환경공단은 공단의 미래발전을 지향하고 경영관리 효율성을 높이기 위해 K-eco 미래혁신회의 산하에 ESG위원회, 디지털전환, 글로벌위원회 등 3대 분야 위원회를 구성·운영하고 있습니다. 각 분야별 위원회는 이사장과 분야별 민간 1인의 공동위원장 체계로 학계, 민간기업, 정부·지자체 산하 공공기관, 시민단체 등에 소속된 외부 전문가와 공단의 상임·비상임이사, 부서장 등 내부 임직원으로 구성됩니다. 위원회의 기능은 3대 분야 관련 공단 추진계획 및 전략과 이행상황 및 성과 관리 사항을 검토하며, 3대 분야별 국내외 동향과 혁신신사업 검토 및 미래발전 방안에 대한 제언, 통합 관점에서의 공단 본부별 주요 소관사업의 추진사항 검토 및 혁신방안 등을 토의하는 역할을 합니다. 위원회별 연 4회로 개최 일시를 정례화하여 소속 위원의 참석률을 높이고 안건의 연계 및 심층 토론이 필요한 경우 소위원회를 개최하기도 합니다.

K-eco 미래혁신회의

('25. 7월 기준)



미래혁신회의 참석률



미래혁신회의 제언반영률

구분	합계 (건)	반영률 (%)	반영 (건)	반영시기(건)				지속검토 (건)
				'24	'25	'26	'27	
합계	81	74.1	60	37	17	2	4	21
ESG위원회	18	100	18	15	3	-	-	-
디지털전환위원회	16	100	16	4	7	2	3	-
글로벌위원회	47	55	26	18	7	0	1	21

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이사회의 지속가능경영

ESG위원회

ESG위원회 회의

한국환경공단은 지속가능경영과 투명경영 강화, 사회적 가치 실현을 위한 ESG경영 및 국내외 환경변화에 대응하는 탄소중립 경영 체계 구축을 선도하고자 'ESG위원회'를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 공단의 지속가능성 확보와 2040 탄소중립 실현을 위한 자문기구로서, 이사장과 외부 전문가의 공동위원장 체제 하에 외부위원 11명과 내부 본부장·부서장 12명(간사 포함) 총 25명으로 구성되어 분기별로 회의를 개최합니다. 2024년 위원회는 82.4%의 높은 참석률을 기록하며 18개의 전문적 제언을 도출하였고, 이를 100% 경영활동에 반영하는 성과를 거두었습니다. 위원회는 글로벌 가이드라인과 공단 업무를 연계한 10대 핵심이슈 도출을 통해 ESG경영 중장기 추진전략 체계를 수립하였으며, 2024 온실가스 감축 로드맵 구축과 Scope 3 배출량 산정, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득, ESG경영 상생 파트너십 활성화 등의 추진 실적을 체계적으로 점검하고 개선방안을 제시하고 있습니다.

2024년 ESG위원회 주요 안건

회차	안건
1	• ESG경영 성과측정 결과 및 추진전략 • 2040 탄소중립 로드맵 이행을 위한 '24년도 중점 추진계획
2	• 환경경영시스템 인증 • Scope 3 배출량 산정범위 확대
3	• (특강) EU 공급망 실사지침 관련 공단 및 기업의 대응방안 • 소규모 환경측정소 에너지 절감 추진방안 • 사무실 전력 사용 모니터링 시범운영 사례
4	• '24년 공단 ESG경영 성과 중간점검(ESG경영부장) • (특강) 협력기업 인권경영 확산 방안 • (특강) 기업·지자체·공공기관 RE100현황과 과제
1차 통합	• ESG경영 및 위원회 제언사항 현황 및 추진계획
2차 통합	• ESG경영 주요성과 및 제언 추진현황

디지털전환위원회

디지털전환위원회 회의

한국환경공단은 경영 및 사업관리의 디지털 전환을 통한 경쟁력 강화와 업무 프로세스 혁신을 위해 '디지털전환위원회'를 체계적으로 운영하고 있습니다. 본 위원회는 공단 이사장과 외부 전문가가 공동위원장을 맡고, 다양한 분야의 외부위원 9명과 공단 내부 본부장·부서장 11명(간사 포함)으로 구성된 총 22명의 전문가 그룹으로, 분기별 정례회의를 통해 디지털 혁신 방안을 논의합니다. 2024년 위원회는 72.8%의 참석률을 기록하며 전년 대비 11.4%p 증가한 참여도를 보였고, 16개의 전문적 제언을 도출하여 이를 100% 경영활동에 반영하는 성과를 달성했습니다. 위원회는 '2027 K-eco DX 2.0* 계획'을 수립하고, 내부 'K-eco DX 추진단' 운영을 통해 전사적 디지털 역량을 강화했으며, 데이터 통합관리 및 개발 확대, 사업장 굴뚝 TMS(원격감시) 등 환경행정 지능화, 생활폐기물 소각시설 운영 효율화를 위한 디지털 서비스 혁신 방안을 심도 있게 논의하고 있습니다.

* 2027 K-eco DX 2.0계획: 2023년 수립한 추진계획(1.0)을 AI기술과 국민 소통을 중심으로 발전·고도화(2.0)계획

2024년 디지털전환위원회 주요 안건

회차	안건
1	• 2024년 CES 및 MWC 주요 동향 및 시사점 • 환경기초시설 내 디지털트윈 도입
2	• K-eco 디지털전환 2.0 추진계획 • 수생태시설처 디지털 트윈 구축 계획(안)
3	• 탄소중립포인트 디지털서비스 개방 • 공동활용 플랫폼 도입으로 화학물질 통합 관리체계 구축 • 차세대 보안 패러다임, K-eco 제로 트러스트 구현
4	• 생활폐기물 소각시설 디지털 트윈 적용사례 • 22년간 쌓은 폐기물 빅데이터! 굿데이터로 재탄생
1차 통합	• K-eco 2023-2027 디지털전환 2.0계획
2차 통합	• 2024년 K-eco 디지털전환 주요 성과

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

이사회의 지속가능경영

글로벌위원회

글로벌위원회 회의

한국환경공단은 국내외 환경문제 해결을 위한 글로벌 역량 강화를 목적으로 '글로벌위원회'를 운영하고 있습니다. 본 위원회는 공단 이사장과 외부 전문가가 공동위원장을 맡고, 다양한 분야의 외부위원 10명과 공단 내부 본부장·부서장 10명(간사 포함)으로 구성된 총 22명의 전문가 그룹으로, 분기별로 정례회의를 개최하고 있습니다. 2024년 위원회는 91.6%라는 높은 참석률을 기록했으며, 총 47개의 제언을 도출하여 이 중 26개(55%)를 실제 경영활동에 반영하는 성과를 거두었습니다. 글로벌위원회는 국제전문가 파견 프로그램(KIEP) 확대를 통한 글로벌 역량 강화, 국제기구 및 다양한 국가와의 파트너십 확대를 통한 시너지 창출, 바이오가스센터 T/F 구성·운영 등 문제해결 중심의 융합형 조직으로의 전환, 온실가스 국제감축사업과 그린ODA 사업 등 글로벌 환경 솔루션 제공에 관한 전문적 제언을 제시하고 이행 성과를 체계적으로 점검하고 있습니다.

2024년 글로벌위원회 주요 안건

회차	안건
1	• 공단 사업 소개 및 한국환경공단 글로벌·융합 추진계획
2	• 유기성 폐자원을 활용한 청정연료 생산 활성화 추진 전략 • 소위원회 운영방안
3	• 글로벌 투자개발 사업의 이해 및 공단의 전략 • 미래폐자원 관리 고도화를 위한 통합관리시스템 구축
4	• 해외투자개발사업 가능성 및 전략적 방향성 검토 • 국외 수출 활성화를 위한 노력과 향후 계획 • 사업장 대기오염물질관리시스템 개선을 통한 대기배출사업장의 통합관리
1차 통합	• 2024 한국환경공단 글로벌 추진계획
2차 통합	• 2024 글로벌위원회 제언 현황 및 주요 성과

미래혁신회의

미래혁신회의

한국환경공단의 '미래혁신회의'는 2022년 출범 이후 공단의 비전 실현과 지속가능한 발전을 선도하는 핵심 자문기구로 확고히 자리매김하고 있습니다. 특히 2025년 5월에는 지난 3년간 운영한 '미래발전위원회'의 명칭, 구성, 운영방식 등을 전면 개편해 미래혁신회의를 구성하였습니다. 체계적이고 유기적인 운영이 이뤄질 수 있도록 의장직을 신설하여 외연과 위상을 동시에 강화하며 실행 중심 미래설계 플랫폼으로의 대전환을 꾀했습니다. 내외부 전문가 68명으로 구성된 회의는 3개 분야에 비상임이사 5인을 내부위원으로 위촉하여 이사회와의 협력 체계를 강화하였고, 여성 전문위원 비율을 확대함으로써 성별 대표성과 자문 관점의 다양성을 제고하였습니다. 반기별로 개최되는 본 회의는 분야 간 상호 협력 방안을 모색하고 유기적 연계를 통한 지속가능한 혁신성장 방향을 체계적으로 도출하고 있으며, 위원회에서 채택된 분야별 핵심 제언을 실질적인 경영활동에 적극 반영함으로써 정부혁신, 적극행정, ESG경영 등 다양한 분야에서 가시적 성과를 창출하였습니다.

2024년 미래혁신회의 주요 안건

회차	안건
1차 통합	• (특강) 데이터 경제 시대의 공공데이터 개방 • (특강) 플라스틱 오염 국제협약 INC-5 주요 현안 • ESG경영 및 위원회 제언사항 현황 및 추진계획 • K-eco 2023-2027 디지털전환 2.0계획 • 2024 한국환경공단 글로벌·융합 추진계획
2차 통합	• (특강) 지구적 위기와 새로운 사회계약 • ESG경영 주요성과 및 제언 추진현황 • 2024년 K-eco 디지털전환 주요 성과 • 2024 글로벌위원회 제언 현황 및 주요 성과

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

윤리경영

청렴·윤리 위원회 회의록

한국환경공단 윤리헌장

윤리경영 전략 체계 고도화

한국환경공단은 '청렴과 윤리, 인권을 지키는 바른 경영으로 국민 신뢰에 부응하는 공단을 만들어 갑시다.' 라는 윤리경영 철학 아래, 공정하고 투명한 윤리경영으로 국민 신뢰를 얻는 Clean K-eco를 추구합니다. 윤리경영 표준모델 6대 핵심요소를 반영한 '윤리경영 체계 강화', '윤리위험 맞춤형 관리', '윤리문화 내재화·확산' 3대 전략을 중심으로, 고위직 청렴·윤리리더십 강화부터 평가 및 신고제도 활용 모니터링·환류 실효성 제고까지 6개 주요 실행과제를 체계적으로 이행합니다. 윤리헌장, 실천규정, 행동강령을 실행규범으로 삼고, 청렴·내부통제위원회와 17개 실행위원회를 통해 추진 조직을 운영하며, 청렴·윤리예보제와 내부신고센터로 투명한 모니터링을 구축했습니다. 권익위 종합청렴도 등을 통해 성과를 평가하고, 우수사례 전파 및 개선활동을 지속하여 2022년 표준모델 도입을 시작으로 2028년까지 윤리경영 체계의 정착과 확산을 실현해 나가겠습니다.

윤리경영 전략체계

윤리경영 철학	청렴과 윤리, 인권을 지키는 바른 경영으로 국민 신뢰에 부응하는 공단을 만들어 갑시다.		
추진 목표	공정하고 투명한 윤리경영으로 국민이 신뢰하는 Clean K-eco		
추진 전략	01 윤리경영 체계 강화	02 윤리위험 맞춤형 관리	03 윤리문화 내재화·확산
표준모델 핵심요소	윤리의식 확립, 관리체계 구축	윤리의식 식별, 윤리위험 통제활동	내외부 소통, 윤리경영 모니터링
주요 실행과제	1. 고위직 청렴·윤리 리더십 강화 2. 표준모델 운영프로세스 등 윤리경영 추진 기반 개선	3. 기관 특성에 맞는 윤리위험 식별 고도화 4. 우선순위 기반 통제활동 수립·시행 강화	5. 소통 기반의 윤리문화 내재화·확산 촉진 6. 평가 및 신고제도 활용 모니터링·환류 실효성 제고
로드맵	'23~'24년 표준모델 도입 윤리경영 체계 개선	'25~'26년 **표준모델 기반 윤리경영 체계 정착**	'27~'28년 표준모델 적용 윤리경영 체계 확산

윤리경영 추진 체계

한국환경공단은 이사장을 중심으로 한 체계적인 윤리경영 조직 구조를 통해 청렴하고 투명한 조직문화를 확립하고 있습니다. 반기별로 개최되는 청렴·내부통제위원회는 이사장 직속의 윤리경영 최고 의사결정기구로서 주요 정책과 현안을 심의·의결하고 윤리경영실은 전사 윤리경영 로드맵과 과제를 수립하고 이행 상황을 점검합니다. 본사와 환경본부는 실질적인 윤리경영 추진 실무를 담당하고, 본부별로 구성된 청렴윤리실행위원회는 현장 중심의 윤리 이슈를 발굴하고 모니터링합니다. 각 본부(단)는 현장 맞춤형 실천과제를 발굴·실행함으로써 윤리경영이 공단 전체에 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다. 한국환경공단 윤리헌장은 환경경영 선도기관으로서의 사명감을 바탕으로 지속가능한 발전, 사회적 책임, 투명한 직무수행, 상호존중과 공정성, 노사 상생, 윤리위험 관리, 이해충돌 방지 등의 핵심가치를 담아 모든 임직원이 일상에서 실천하는 윤리적 지침으로 자리매김하고 있습니다.

윤리경영 추진조직도

- 이사장
  - 청렴·내부통제위원회 — 주요 정책결정 및 현안논의
  - 윤리경영실 — 청렴·윤리·인권 총괄
  - 감사실 — 반부패 업무
  - 본사 — 본부별 주요사항 의결, 모니터링 및 관리
    - 청렴윤리실행위원회(본부별 구성) — 윤리경영 추진 실무
  - 환경본부 — 본부별 주요사항 의결, 모니터링 및 관리
    - 청렴윤리실행위원회(환경본부별 구성) — 윤리경영 추진 실무

'24년 기관 종합청렴도 3등급 달성 전년 대비 1등급↑

윤리 표준모델 이행률 85.3% 달성 (전년 대비 2.8%p↑)

2025년 청렴·내부통제위원회

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

윤리경영

맞춤형 내부통제 체계 구축 및 리스크 관리 성과

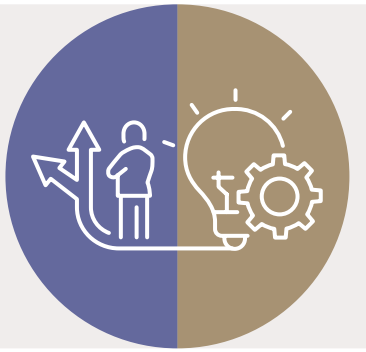
한국환경공단은 업무 특성과 외부 환경변화를 면밀히 분석하여 공단 맞춤형 내부통제 체계를 수립하고 투 트랙 리스크 관리를 실천하였습니다. 공단의 미션·비전과 내부통제 비전을 유기적으로 연계하고, 5대 전략과 12개 과제를 체계화하여 공단 최초의 내부통제 운영계획을 수립하였으며, 내부통제 규정 전부를 재정비함으로써 추진 기반을 강화하였습니다. 이러한 노력의 결실로 2024년 내부통제감사품질평가 인증을 획득하는 성과를 거두었습니다. 또한 전 부서가 업무 특성에 따라 리스크를 자율적으로 식별·관리하는 '일반 리스크' 관리체계를 성공적으로 운영함으로써 2023년 ISO 37001(부패방지경영시스템)·37301(규범준수경영시스템) 통합 인증이라는 의미 있는 결과를 얻었습니다. 더불어 내부통제 실무협의체의 심도 있는 논의를 통해 2024년 윤리위험, 2023년도 중점 리스크, 2024년 부패취약분야 유사 리스크 등을 종합적으로 분석하여 '주요 리스크 20개'를 선정하고, 이에 대한 체계적인 관리 절차를 수립하여 선제적 리스크 대응 역량을 강화하였습니다.

한국환경공단 '투 트랙' 리스크 관리

ISO 37001·37301
통합 인증 유지
('23년 9월~)

63개 부서·244개 부
'일반 리스크' 식별·
162개 통제활동 수립

일반 리스크 1,518개



주요 리스크 20개

'24년 윤리위험·'23년도 중점 리스크·
'24년 부패취약분야 유사 리스크 **주요 리스크 선정**

주요 리스크 관리 절차

1. 주요 리스크 선정
2. 리스크 관리 담당자 선정 및 교육
3. 식별·평가 및 수용한도·통제활동 설정
4. 교차 검증으로 리스크 관리 내역 확정
5. 연간 리스크 관리 진행
6. 최종 평가 및 환류

ISO 37001·37301(부패방지·규범준수경영시스템 인증서)

내부통제감사품질평가 인증서 수여

국고보조금 리스크 관리를 위한 레드팀

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

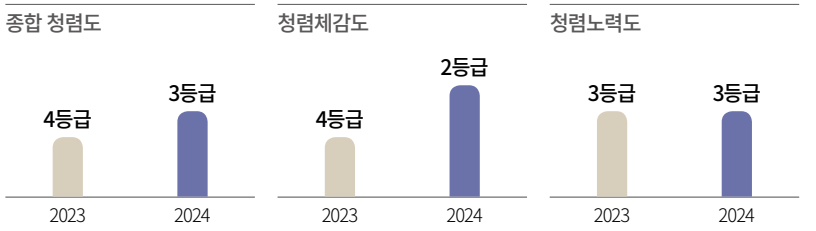
윤리경영

부패방지 및 규범준수 방침

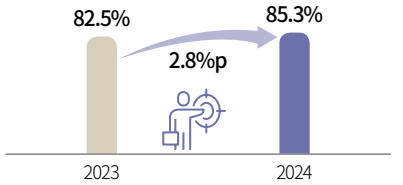
부패방지 및 규범준수 성과

한국환경공단은 '미래경영, 소통경영, 안전경영, 혁신경영'이라는 경영방침과 '신뢰, 전문, 안전, 혁신'의 핵심가치를 바탕으로, 규범준수 윤리경영을 통해 투명하고 공정한 사회문화 조성에 앞장서고 있습니다. 임직원은 국내외 부패방지 관련 법령과 내부 규정을 철저히 준수하며, 업무 수행 시 어떠한 금품·향응·뇌물도 주고받지 않는 청렴한 조직문화를 구현합니다. 이러한 엄격한 부패방지 및 규범준수 방침의 철저한 이행을 통해 국민권익위원회가 주관하는 2024년도 공공기관 종합청렴도 평가에서 3등급, 청렴체감도 2등급, 청렴노력도 3등급이라는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 공단은 규범준수 책임자에게 독립적 권한을 부여하고 체계적인 부패방지·규범준수 경영시스템을 지속적으로 개선하며 청렴하고 신뢰받는 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하겠습니다.

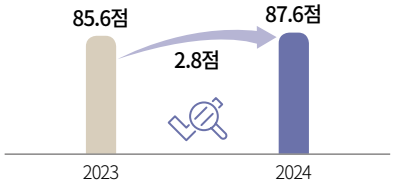
기관 청렴도 개선



윤리경영 표준모델 이행률 향상



조직문화 진단지수(KCI)



2024년 공공기관 종합청렴도 평가 3등급 국민권익위원회

청렴체감도 2등급 / 청렴노력도 3등급

옴부즈맨 운영 현황

한국환경공단은 2019년부터 옴부즈맨 제도를 통해 국민의 입장에서 공단 사업 및 업무를 감사하고, 공직기강 감찰활동에 참여하는 시민환경감사관* 및 민간감찰관**을 운영하였습니다. 이 제도는 공단지침에 따라 투명성과 책임성을 강화하며, 위법·부당한 행정처분을 시정하고 불합리한 제도 개선을 권고하는 역할을 합니다. 이를 통해 공단은 지속가능한 경영과 국민 신뢰 확보를 위한 거버넌스 체계를 더욱 견고히 하고 있습니다.

* 시민환경감사관: 공단 사업에 대한 공단 업무에 대하여 국민의 입장에서 감사활동(내부감사, 특정감사)에 감사반원으로 참여

** 민간감찰관: 공단 사업에 대한 공단 업무에 대하여 국민의 입장에서 감사활동(공직기강 감찰활동)에 감사반원으로 참여

K-eco 옴부즈맨 운영 현황

(2024년 말 기준)

옴부즈맨 활동 실적 (단위: 건)

구분	시민환경감사관	민간감찰관
2022	2	3
2023	1	4
2024	6	3

옴부즈맨 활동 인원 (단위: 명)

구분	시민환경감사관	민간감찰관
2022	6	9
2023	5	7
2024	6	4

[참고사항 1] 운영근거: 공단지침 제245호 「시민환경감사관 운영 등에 관한 지침」(2019. 9. 18.)

[참고사항 2] 제6기 시민환경감사관 운영(38명 위촉, '21.4월~'24.3월),
제7기 시민환경감사관 운영(36명 위촉, '24.4월~'27.3월)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

윤리경영

개인-사업-고위험사업 3단계 이해충돌위험 관리체계

한국환경공단은 이해충돌 위험을 체계적으로 관리하기 위해 개인·사업·고위험군 대상 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 기관의 중장기 ESG경영 전략과 감사 중장기 전략인 이해충돌방지시스템을 연계하여 위험관리를 강화하였으며, 개인 이해충돌위험 자기평가 및 서약, 반부패 법규 준수 모니터링, 퇴직자 관련 고위험 사업 특별 예방활동 등 다각적인 접근을 통해 위험요소를 예방하고 있습니다. 특히 국제표준 경영시스템(ISO 37001·37301)과 내부통제(INTOSAI) 체계를 통합 운영함으로써 위험 통제의 실효성을 높였고, 이러한 노력의 결과로 종합청렴도 평가에서 '부패 유발요인 정비' 항목 2년 연속 100점 획득과 조직문화 진단지수(KCI) '제도 및 시스템' 부문 87.3점이라는 성과를 달성하였습니다.

개인-사업-고위험사업 3단계 이해충돌위험 관리체계

이해충돌위험 맞춤형 관리로 법 위반 Zero!

한국환경공단은 직장 생애주기 전반에 걸친 체계적인 반부패 교육을 실시하여 이해충돌에 대한 직원 인식을 제고하고, K-eco 청렴강사 양성과정을 신설하여 청렴문화 확산에 기여하였습니다. 이러한 노력으로 2024년 권익위 청렴노력도 평가에서 '청렴교육 인식' 부문이 준정부 평균 대비 6.7점 높은 76.3점을 기록하였고, '반부패·청렴교육 실효성 제고' 항목에서는 만점인 100점을 달성하였습니다. 또한 부서별 모니터링부터 전사적 이해충돌위험 관리까지 다층적 관리체계를 구축·운영한 결과, 이해충돌방지법 위반 사례가 전무하였으며 2024년 권익위 외부체감도 부패경험도 없었습니다. 특히 퇴직자 관련 업무와 비밀정보 이용 등 고위험 영역을 별도 관리함으로써 2024년도 종합청렴도평가 청렴체감도 2등급, 외부체감도 96.1점 이라는 우수한 성과를 달성하며 투명하고 청렴한 공공기관의 모범을 보여주고 있습니다.

이해충돌 고위험 사업 별도 관리

구분		개선
퇴직자	재활용 공제조합 환경부 합동 점검	• 16개 재활용공제조합에 재직하는 공단 퇴직자로 인한 이해충돌 위험 관리 철저
	환경시설 설치사업 관련자 교육·홍보 실시	• 환경시설본부, 계약업무 담당자 이해충돌방지 특별 교육(3회) • 제안서 평가위원 등 대상 청렴메시지 발송(13회) → 시공사에 재직하는 공단 퇴직자로 인한 이해충돌 위험 관리 철저
비밀 이용	상생협력제 이행 전·후 법규정 안내 프로세스 도입	• (사전) 과제 공모 시 이충법에따른 정보 사전유출 금지 안내(상하반기) • (사후) 심의위원회 결과 알림 시, 위탁기업과 수탁기업 청렴의무사항통보 • (상시) 상생협력제 담당직원 직무교육 시 비밀준수 의무 등 별도 교육

'24년 청렴체감도 2등급
전년 대비 2등급↑

'24년 권익위 외부체감도 평가 96.1점
전년 대비 5.4점↑ / 준정부 평균 대비 3.3점↑

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

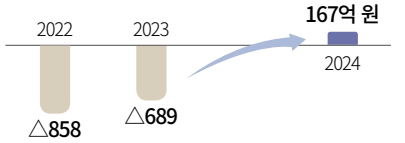
경영개선 및 대외협력을 통한 ESG경영

한국환경공단은 재무관리 혁신과 상생협력 강화를 중심으로 ESG경영을 실현하고자 '재무건전성·안전성 강화', '상생협력·동반성장 강화', 'ESG경영·혁신 및 정부정책 이행'이라는 3대 목표를 수립하였습니다. 또한, 체계적인 실행을 위해 단위사업별 세부 실행과제를 추진하고, 팀 스피릿츠 전략회의를 통한 성과관리와 환류 과정의 PDCA 체계를 구축하였습니다. 이러한 노력으로 차입금 전액을 조기상환하여 무차입 경영을 달성하고 자본잠식 상태에서 탈피하였습니다. 아울러, K-eco 동반성장 페스타 개최, 공공조달 혁신 구매와 녹색제품 구매 활성화를 통해 중소기업 및 지역사회와의 상생협력을 강화함으로써 3년 연속 동반성장 최고등급을 획득하고 지속가능한 ESG경영 체계를 확립하였습니다.

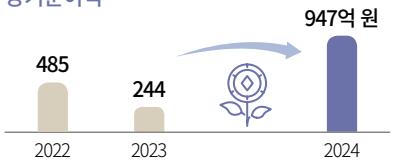
재무관리 혁신 및 상생협력 강화로 ESG경영 실현

비전	공정하고 투명한 윤리경영으로 국민이 신뢰하는 Clean K-eco		
목표	재무건전성 및 안정성 강화	상생협력 및 동반성장 강화	ESG경영·혁신 및 정부정책 이행
실행과제	차입금 상환으로 무차입 경영 실현	공공구매 및 중소기업 지원	지역발전 및 탄소중립 강화
	재무관리로 자본잠식 완전탈피	계약제도 및 결제환경 개선	일·가정 양립 및 일하는 방식 개선

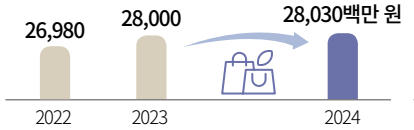
이익잉여금(결손금)



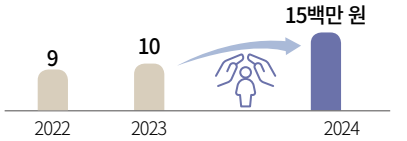
당기순이익



녹색제품 구매 활성화 지원



지역사회 지원



사업별 편성전략 통한 안정성 및 수익성 제고

한국환경공단은 재원 및 사업수행 방식의 복잡성과 다양성을 고려하여 사업별 전략적 예산 편성을 통해 지속가능한 성장 기반을 강화하였습니다. 안전성, 지속성, 수익성 중심의 전략을 추진하여 적자사업의 수입 및 지출예산을 전액 감액함으로써 영구적인 수지 개선을 달성하였습니다. 또한, 미래 성장동력 확보를 위해 폐배터리 클러스터 운영 및 탄소혁신기술 도입을 위한 투자지원 예산을 확보하고, 2025년 매출액 목표치를 예측하여 구체적인 성과지표를 설정하였습니다.

사업별 예산 편성전략

목표 **지속성장 기반 강화를 위한 편성전략 수립 및 적정예산 편성**

사업별 전략 수립

사업구분	예산확보방식	편성전략 및 내용	
자체사업 (정부출연)	자체수입과 지출 차이만큼 정부출연금 확보수지차 중점 관리	안정성	수지차 악화 사업 원점 재검토로 적정수준의 예산 확보
정부수탁사업 (대행·용역)	정부와 대행계약을 체결하고 사업비 확보전문성·법적근거필요	지속성	공단 수행 당위성 확보로 신규·핵심사업지속 확대
지자체수탁사업 (환경시설설치)	지자체와 위수탁협약을 체결하고 사업비와 수수료 수취	수익성	위탁수수료 확대와 경비절감을 통한 수지차 개선

추진 내용

안정성 전략	지속성 전략	수익성 전략
대상사업 선정 수 년간 적자 이면서 중요도가 낮은 압수 폐기물자원화 사업 원점 검토 **사업구조 개편** 타 기관과 업무 수행범위 조정 협약	**신규사업 수주** 공단 전문성 및 수행 당위성에 대한 정부·국회 설득 노력 **핵심사업 확대** 정부 예산 심의 적극 지원	**수입 확대** 지자체 수탁사업 적극 수주와 수수료 현실화를 통해 위탁수수료 증액 **지출 최소화** 운영비 등 사업경비 조정
성과		
• 적자사업의 수입 및 지출예산 전액 감액으로 영구적으로 수지(14억 원) 개선 ※ 3년 평균 결산상 수지차 △14억 원	• 폐배터리 클러스터 운영 예산 24억 원 확보 • 탄소혁신기술 도입 투자지원 예산 100억 원 확보	• 2025년도 매출액 8,932억 원 예측 및 수지차 333억 원 (전년 대비 102%↑) 설정

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

K-eco 디지털전환(DX) 2.0 수립

한국환경공단은 대내외 환경변화를 반영한 디지털전환(DX) 추진계획을 고도화하여 'K-eco DX 2.0'을 수립하였습니다. '미래환경을 디지털로 열어간다'는 비전 아래 조직·문화, 전문성, 인프라·서비스라는 전략 방향에 따른 4가지 목표를 설정하고, 목표별 2개씩 총 8개의 전략과제를 체계적으로 실행하고 있습니다. 실행력 확보를 위해 이사장 직속 디지털전환 추진단을 구성하여 경영진, 외부전문가, 내부실무자가 유기적으로 연계된 전사적 참여 체계를 구축하였습니다. P(과제발굴)-D(이행)-C(점검·모니터링)-A(성과공유·확산)의 선순환 구조로 디지털 전환을 추진한 결과, 행정안전부가 주관하는 2024년 데이터기반 행정 실태평가에서 3년 연속 '최고'등급을 획득하는 성과를 이루었습니다.

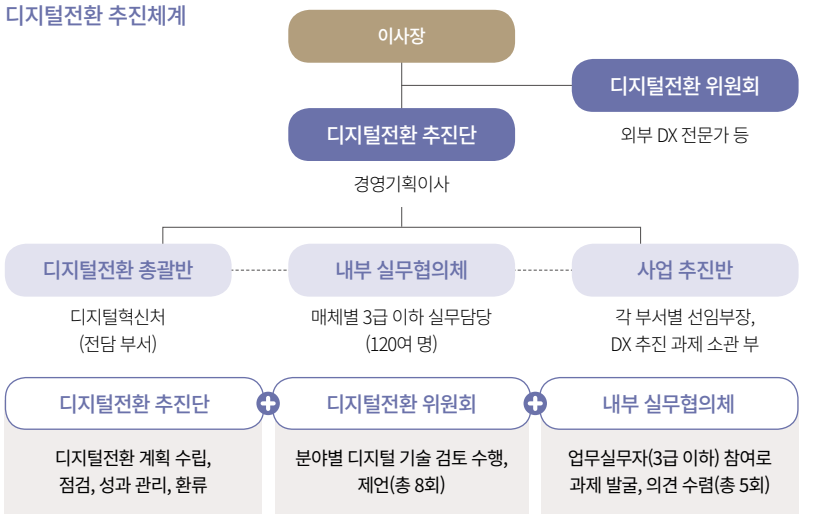
K-eco DX 2.0

비전: **미래환경을 디지털로 열어가는 한국환경공단**

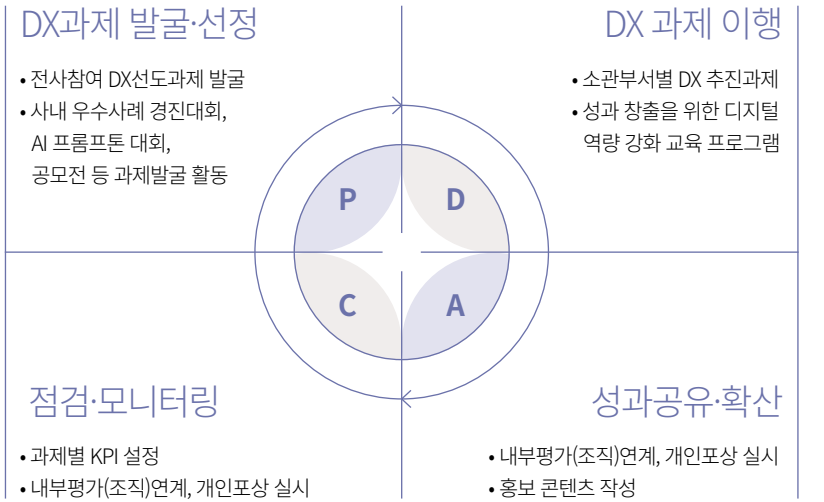
전략 방향	조직·문화	전문성	인프라·서비스
	역량 강화로 경쟁력 확보	데이터로 가치를 더하고 미래 성장	편리하고 안전한 서비스 제공
전략 목표	디지털 거버넌스 및 혁신문화 확립	새로운 가치를 더하는 환경데이터 관리	안전하고 유연한 디지털 환경	디지털 혁신으로 ESG 실현
실행 체계	1. AI 일상화를 위한 DX 추진 강화 2. AI 활용의 업무·조직 스마트화	3. 수요자 중심의 공공 데이터 개방·활용 4. 데이터·AI 기반의 과학적 환경행정	5. 디지털 환경의 정보보호 관리 6. 클라우드 확산 및 인프라 유연성 확보	7. 디지털 신기술로 환경 서비스 혁신 8. 현장 환경행정 자동화·지능화

2024년 행정안전부 데이터기반 행정 실태평가 '최고'등급 3년 연속

디지털전환 추진체계



디지털전환 PDCA의 선순환 구조



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

이사회의 지속가능경영

윤리경영

지속가능한 혁신경영 관리체계 강화

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

디지털 혁신으로 더 똑똑해진 K-eco

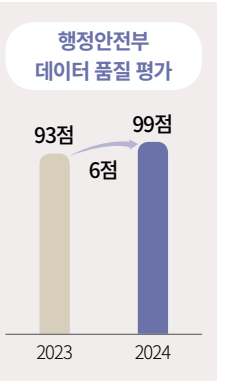
K-eco 고품질 데이터 개방 및 활용 확대

한국환경공단은 고품질 공공데이터 개방을 위해 DB 진단·정제를 실시하고 전사 환경데이터 54개 DB의 표준사전 재검토를 통해 표준준수율 90%를 달성하였습니다. 2023-2024년 행정안전부 국가중점데이터 개방사업*을 통해 순환자원, 폐기물처분부담금, 실내공기질 등 12개 분야의 오픈API, 진위확인서비스, 비정형 파일데이터 등을 개방함으로써 민간 수요 기반 데이터 개방 선도기관으로 도약하고 있습니다. 또한 업무 자동화를 넘어 데이터 기반 과학적 행정 문화 정착을 위해 디지털 임원실 '스마트 K-eco'를 구축하여 경영·안전정보 및 환경데이터를 시각화하고 실시간 제공함으로써 신속한 의사결정이 가능해졌으며, 순환골재 구매 가격예측 모델, AI 기반 재활용시장 위험도 판단 등 현장에서도 데이터에 기반한 업무방식을 실현하고 있습니다.

* 국가중점데이터 개방사업: 대국민 개방·활용 시 파급효과가 높은 고가치·고수요 공공 데이터를 행정안전부에서 선정

2023-2024 행정안전부 국가중점데이터 선정

'23년	'24년	'25년
기후·대기, 생활·환경	폐기물 재활용 전주기 정보 개방	신규 개방 대상 발굴
• 실내공기질, 냉매 등 3종 • 가축분뇨, 악취분석 등 4종	• 재활용 전주기 (발생~처리) 정보 • (신속성) 필요한 데이터, 민첩한 개방 실현 (기존 약 2년 → 5개월) • (활용성) 민간기업 선호 개방 형태인 오픈API 비율 100% 확대	• 물환경, 안전 등 국민 수요 반영



2024년 행정안전부 국가중점데이터 선정
환경분야 유일, 2년 연속

2024년 공공데이터 제공·운영 실태평가 최고등급
5년 연속

K-eco와 민관이 함께 성장하는 디지털 기반의 ESG 실현

한국환경공단은 빠르게 일상화되는 AI 시대에 안전한 도입을 위해 전 직원 AI 윤리서약(3대 원칙, 16개 체크리스트)을 시행하고, 책임성·보안성 등 9대 핵심요건을 담은 가이드라인을 제정하여 생성형 AI 부작용 방지에 앞장섰습니다. '환경, AI와 만나다'라는 주제로 구글클라우드와 함께 AI 사내경진대회를 개최하여 대국민서비스 개선과 내부 업무 효율화를 위한 AI 활용을 확대하였습니다. 또한, 환경데이터 활용·분석 대국민 공모전과 환경부 및 소속·산하기관 공모전을 개최하여 아이디어를 발굴하고 환경정책에 활용하여 대국민 서비스를 개선하였습니다.

K-eco AI 프롬프톤 경진대회

Google Cloud 교육·지원 + 디지털혁신처 발굴·확산 + AI 전문기관 기술자문 → AI 현업 적용: 토석 재활용 시스템, 폐기물 신고서 자동 생성 프로그램

2024년 환경데이터 활용 및 분석 공모전

2024년 환경데이터 분석·활용 성과공유대회

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

Global Green K-eco

세계로 나가는 지속가능 K-eco

한국환경공단은 글로벌 환경전문기관으로서 세계 환경문제 해결에 앞장서며 국제사회와의 협력을 확대해 나가고 있습니다.

우리의 우수한 환경정책과 기술을 개도국에 전파하고, UN 기후변화 협약 체제 내 적극적 역할 수행을 통해 세계 환경 거버넌스에서 위상을 높이고 있습니다. 국제표준 제정, 그린ODA 사업, K-순환경제 모델 수출 등을 통해 글로벌 환경 격차 해소에 기여하며, 중소 환경기업의 해외진출을 지원하여 국내 환경산업의 세계화를 촉진하고 있습니다. 한국환경공단은 앞으로도 전 지구적 기후위기 대응과 지속가능한 발전을 위해 글로벌 파트너십을 강화하며 환경 분야의 국제 협력을 선도해 나갈 것입니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

K-eco 글로벌 위상 강화

전(全)지구적 환경문제 솔루션 선도

한국환경공단은 '환경문제 해결 중심의 글로벌 환경전문기관' 비전 아래, 2024년 7월 미래혁신회의가 주도하는 전사 차원의 「글로벌·융합 추진계획」을 수립하고 국제사회 탄소중립 이행을 선도하고 있습니다. 세부적으로는 물 분야 유망 기술을 육성하는 글로벌 네트워크를 구축하고, 국제사회와의 협력 기반 위에서 탄소중립 이행을 주도하며, 다양한 그린 ODA사업을 통해 맞춤형 환경솔루션을 제공하고 있습니다. 이를 통해 물 분야 기술의 글로벌 확산을 촉진하고, 한-말레이시아 '자원순환 국제협력위원회'를 발족하여 폐기물관리제도 수출 기반을 마련하였으며, 국제기구 파견도 기존 4개국에서 8개국으로 확대하였습니다. 아울러 유무상 연계형 ODA사업을 다각도로 추진하며 전략적 파트너십을 강화하고, 글로벌 환경 거버넌스에서의 위상을 지속적으로 제고하고 있습니다.

K-eco 글로벌·융합 추진계획

비전	지속가능한 미래, 함께 누리는 환경		
전략 과제	글로벌·융합 역량 강화	파트너십 확대로 시너지 창출	글로벌 환경 솔루션 제공
실행 과제	• 전문가 양성 및 추진기반 마련 • 확장 가능한 글로벌 네트워크 구축 등	• 글로벌 파트너십 강화 • 대내외 협력 확대	• 국제환경협력사업 전략적 수행 • 환경산업 해외진출 지원
세부 실행 과제	• 환경전문가 국제파견 프로그램 운영 등 5개 • 전략적 UN 플라스틱 오염방지협약 대응 등 4개	• 탄소중립 국제 트렌드에 맞춘 SI 운영 등 6개 • 불법폐기물 예방 드론순찰대 'SKY Patrol' 등 4개	• 그린ODA 사업 다각적 추진 등 3개 • 녹색산업 수출 적극 발굴 등 2개

에너지 글로벌 2년 연속 수상

인사혁신처장상 수상
아·태지역·기관 글로벌 인재 네트워크 확장 기여 공로

글로벌 환경 전문 리더 탄소중립 선도

한국환경공단은 UN 기후변화협약(UNFCCC) 체제하에서 국제감축사업의 실행 주체로서 적극적인 역할을 수행하고 있습니다. COP29 대응을 중심으로 국가제안서, 국가그룹 발언 등 협상 참여를 강화하고 있으며, UNFCCC 산하 기구와의 협력을 통해 파리협정 제6조 이행 기반 마련에 기여하고 있습니다. 또한 UNEA(UN 환경총회) 의제 대응, 국제기구 부대행사 개최, 고위급 양자협의 추진 등 활발한 글로벌 외교 활동을 통해 국제감축사업의 제도 정착과 협력국 확대에 기여하고 있습니다. 이를 통해 국제사회 내 공단의 위상을 높이고, 글로벌 탄소중립 실현을 위한 실질적 기여를 이어가고 있습니다.

2024 파리협정 이행지침 온실가스 국제감축사업

구분	추진 성과	
COP29 대응	• 감축의제 선진·개도국 가교 역할 • 감축실적 국내상향반영 제6조 타겟	• 협상 논의 진전 기여 및 쟁점문안 채택
대국민 홍보	• 약 5,000명 뉴스 메일 배포(24.6%)	• 현장 136명 참석, 온라인 985회 접속
국제 네트워크	• 국제감축실적 글로벌 협력기반 마련 • 제6조 최신 동향 감축사업 반영 유도	• 국제기구 네트워크 강화, 공단 사업 홍보
로드맵	• 2050 탄소중립 달성 최적모델 설정	• 연도별 국제감축실적 확보 계획수립
협력국 점검/지원	• 감축 잠재성이 높은 전략국가 선정	• 국가 감축총량 준비지원 시범 실시

COP29 국제 탄소시장을 활용한 청정 에너지 전환을 위한 토론회

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

K-eco 글로벌 위상 강화

글로벌 환경 리더십 강화, 친환경 운전 국제표준 제정

한국환경공단은 글로벌 환경분야 최초로 '친환경 운전'을 위한 자동차 정보제공 국제표준 제정을 통해 기관의 국제적 위상을 제고하였습니다. 기후위기 대응을 위해 친환경 운전습관*을 통한 온실가스 저감 시범사업을 추진하고, 그 효과를 OECD와 ISO 등 국제기구에 적극 공유하며 국제표준화를 이끈 결과, 6년간의 노력 끝에 2024년 국제표준(ISO 23795-2:2024)이 최종 제정되었습니다. 공단은 자체 업무용 차량을 대상으로 친환경 운전 도입 전후 효과를 실증 분석한 결과, 연간 최소 325천 톤의 온실가스 배출량 저감과 29억 원의 경제적 비용 절감 효과를 확인하였으며, 이러한 성과를 바탕으로 지속가능한 미래를 위한 글로벌 환경 리더십을 강화해 나가고 있습니다.

* 친환경 운전습관: 과속, 급출발, 급가속, 급정지, 공회전, 퓨얼컷(연료차단) 등 지양

K-eco 친환경 국제표준 제정

문제인식 → 추진
친환경운전을 통한
온실가스 저감시범사업
(에코드라이빙 캠페인) 수행
→ **온실가스 8,775kg 저감**

시범사업 효과 전파 ('18~'23년)
국제기구(OECD, ISO) 및 국제회의 등에
효과 전파, 국제표준 제정 추진('18~'23)

국제표준 제정 ('24년)
운전자 습관에 따른
온실가스 배출량 추정·활용을 위한
환경분야 최초 ISO 국제표준 제정
ISO 23795-2:2024
→ **연간 최소 325천 톤 온실가스 저감**

글로벌 환경 소통 채널 강화

한국환경공단은 개도국의 환경 분야 지식과 기술 수요에 대응하고 국제적 위상을 제고하기 위해 다각화된 소통 채널을 구축하고 있습니다. 이를 위해 Green Talk 플랫폼 개설, 해외 방문 교류 확대, INC-5* 국제행사 개최, 글로벌 환경 프로젝트 발굴 등 다양한 활동을 추진 중입니다. 특히 정책적 소통 활성화와 전문 지식 공유를 통해 라오스·캄보디아 폐기물 정책 지원 및 K-기업의 해외진출 기반을 마련하며, 우수한 제도와 기술을 활용한 글로벌 협력 강화를 도모하고 있습니다. 또한 대기환경정보 실시간 공개시스템 'Air Korea' 우수사례 발굴을 통한 오스트리아 에너지 글로브 어워드 2년 연속 수상으로 국제적 인정받는 성과를 거두고 있습니다. 이러한 노력은 한국환경공단의 지속가능경영 실현과 글로벌 환경 리더십 강화에 기여하고 있습니다.

* INC-5(Intergovernmental Negotiating Committee; 제5차 정부간협상위원회): 유엔환경계획(UNEP)이 주관하는 플라스틱 오염 종식을 위한 국제협약의 논의를 위해 개최된 회의

K-eco 오픈 소통 플랫폼 및 외빈방문 대응 체계

채널	역할 및 내용	추진 실적
그린토크 GreenTalk	개도국 전용 소통 플랫폼 - 설명회 개최, 자문위원단 구성 - 플랫폼 활용 온라인 자문 지속	개도국 정책자문 품질 제고 - 라오스·캄보디아 폐기물 정책 솔루션 보고서 발간(2건)
외빈방문	상시 소통 채널 구축 - 주 요청 분야: 기후·대기, 자원 - 담당자 지정, 기관 간 교류 활성	외빈 방문 증가, 韓우수제도·기술전파 구분 / 2023년 / 2024년 대응 / 7회 / 8회 인원 / 50명 / 135명
국제행사 INC-5	전시관 행사 및 세미나 개최 주관 - 'K-플라스틱 자원순환 전시관' 운영 - 국제기구 연계 포럼·세미나 개최	K-기업 해외진출 견인효과 기대 - EPR 등 한국 자원순환 분야 우수정책·기술 및 공단 홍보
국제어워즈	상시 소통 채널 구축 - 기후·대기, 자원분야 - 담당자 지정, 기관 간 교류 활성	'에너지 글로브' 수상(2년 연속) - 해외 환경시장에 공단 보유 기술·역량 홍보로 기관 위상 제고

2024 에너지 글로브 어워드 수상

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

K-eco 글로벌 위상 강화

글로벌 기후위기 대응을 위한 맞춤형 환경 ODA 사업 추진

한국환경공단은 전(全) 지구적 기후위기 대응 및 환경 불평등 완화를 위해 수원국별 최적화된 환경 서비스와 지속가능한 인프라 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다. 우간다와 몽골에서는 주민 위생보건 및 하천수질 개선 사업을 진행하고, 몽골의 경우 대기 데이터에 기반한 오염개선 대책을 마련하였습니다. 우즈베키스탄과 이집트에서는 폐기물 처리 및 자원순환경제 촉진을 위한 지원사업을 전개하고 있으며, 라오스에서는 화학사고 예방·대응력 강화 및 환경오염 저감 사업을 새롭게 발굴하였습니다. 공단은 앞으로도 다양한 분야의 신규 ODA 사업을 지속적으로 기획하고 발굴함으로써 개발도상국의 환경 문제 해결과 글로벌 환경 격차 해소에 기여하겠습니다.

수원국 환경수요 특화ODA 사업 추진

대기·보건·폐기물 등 **4개 분야**
6개 사업, 총 **456억 원 규모** 추진

우즈베키스탄

폐기물

인구 증가·생활방식 변화로 폐기물 다량 발생 및 관리 난항
→ **지속가능 폐기물 처리시설을 위한 매립장 안정화·발전사업 수행(~'26)**

우즈벡 지작주 지속가능 폐기물 처리시설 구축사업	8,500 백만 원

이집트

폐기물

폐기물 관리역량 부족으로 수집운반·시설운영·재활용 문제 대두
→ **폐기물 자원화 기술이전을 위한 교육센터 구축 수행(~'26)**

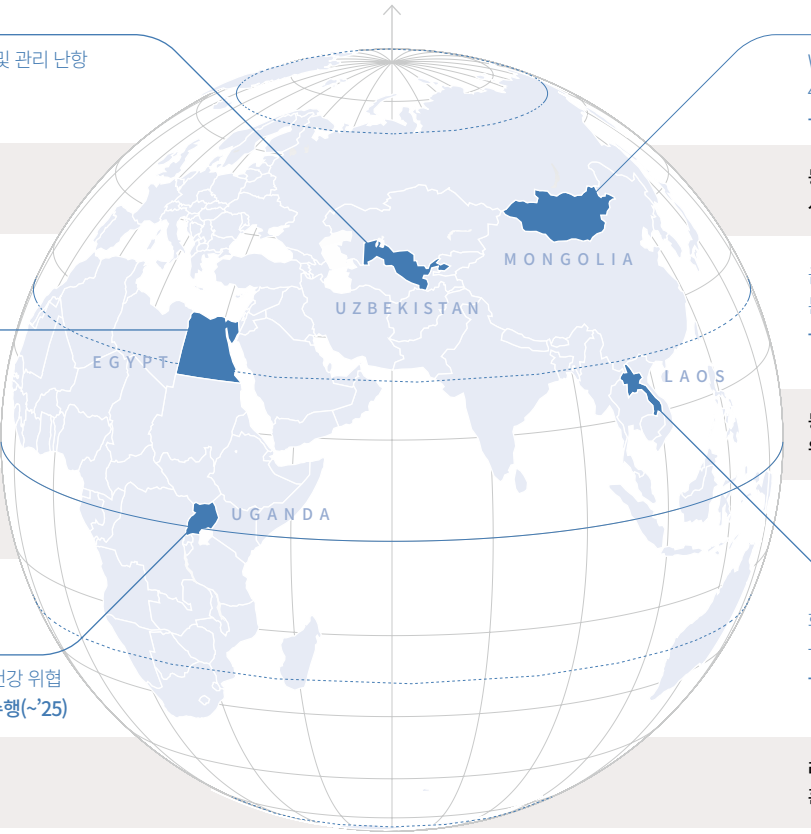
이집트 카이로주 폐기물 자원화 및 기술이전 지원사업	10,100 백만 원

우간다

보건

위생시설 부족으로 수인성 질병 확산 및 주민건강 위협
→ **부수쿠마지역 분뇨자원화 시설 설치사업 수행(~'25)**

우간다 부수쿠마지역 분뇨자원화 시설 설치사업	8,098 백만 원



몽골

대기

WHO 초미세먼지 권고기준 133배 초과로 4,000명/년 조기 사망
→ **ICT 기반 통합대기관리시스템 구축사업 수행(~'25)**

몽골 ICT 기반 통합대기관리 시스템 구축사업	11,500 백만 원

보건

급격한 도시개발에 따른 분뇨처리시설 부족으로 주민 고통
→ **게르지역 위생개선을 위한 분뇨처리시설·화장실 설치(~'25)**

몽골 울란바토르시 게르지역 위생개선 및 사막화방지사업	7,260 백만 원

라오스

화학안전

화학물질 운반차량 전복
→ 메콩강·유역 심각 오염('24.4)
→ **라오스 화학안전 교육·훈련센터 건립 추진**
Pre F/S(~'25)

라오스 화학물질 교육 훈련센터 건립 사전타당성 조사	41 백만 원

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

K-eco 글로벌 위상 강화

국제협약 연계 자원순환 프로그램 운영

한국환경공단은 국내 우수 환경정책 및 자원순환 기술을 홍보하고, 글로벌 포럼과 세미나 운영 등 국제협약 체결 위원회를 성공적으로 개최하였습니다. 특히 플라스틱 오염 국제협약 제5차 정부간협상위원회(INC-5)와 연계한 자원순환 프로그램 운영을 통해 시민 참여형 자원순환 프로그램의 전시 및 홍보 부스를 설치하여 173개국 31개 국제기구, NGO, 시민 등 총 5,697명의 관람객을 유치하고 지역 소비를 7.6% 증가시키는 성과를 달성했습니다. 전시·홍보 부스를 통해 한국형 자원순환 기술을 국제사회에 소개하고 개발도상국 지원 방안을 적극 모색했으며, 월드뱅크와 환경부 등 3개 기관으로부터 감사장을 수상함으로써 자원순환 분야에서의 국제적 위상을 크게 강화하였습니다.

부산 INC-5, 플라스틱에 대한 새로운 생각

글로벌 사회공헌활동

환경교육 및 디지털 학습 인프라 지원

한국환경공단은 2024년 11월 우즈베키스탄 타슈켄트 School#33 학교에서 한국어 교육원과 협력하여 환경교육 및 디지털 학습 인프라 지원 사회공헌활동을 전개했습니다. 약 300명의 초등학생에게 체험형 환경교육과 전자패드를 제공하여 종이 사용 절감 실천 및 탄소중립 의미를 전달하고, 대강당 영상설비 설치를 통해 디지털 학습환경을 지원하였습니다. 에코백만들기 등 실천 프로그램으로 1회용품사용에 대한 인식 개선 및 자원순환의 중요성을 알리고 환경보호 의식을 고취하고, 한국어 교육원의 학생들과 함께 K-문화 확산을 통한 글로벌 소통 강화를 추진하였습니다. 공단은 국가별 환경 격차 해소를 위해 한국의 우수 환경정책과 교육 인프라 지원을 확대하는 차별화된 글로벌 봉사활동을 지속할 계획입니다.

우즈베키스탄 교육시설 개선 및 환경교육

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

K-eco 국제 협력 강화

국제협력 플랫폼 구축으로 국내 녹색기업 글로벌 진출 가속화

한국환경공단은 국제협력사업을 녹색산업 비즈니스 확대 기회로 전환하여 한국형 우수 환경정책 및 기술의 수출 기반을 강화하였습니다. World Bank 및 UNDP 등 국제기구와의 환경관리 협력을 통해 방글라데시 굴뚝 TMS 도입, 필리핀 폐자원 회수 의무제도(EPR) 기초 마련, 아랍지역 디지털 환경관리사업 발굴 합의 등의 성과를 달성했습니다. 또한 국내외 협력 플랫폼을 적극 활용하여 녹색 수출 컨설팅과 INC-5 부대행사 주관, 한-아세안 고형폐기물 순환경제 모델 구축 등 K-순환경제와 탄소중립 기술의 해외 수출 기반을 마련하였습니다. 특히 한-UNESCAP 아·태지역 환경 협력 사업 및 베트남 온실가스 감축·NDC 협력 플랫폼 구축을 통해 국내기업과의 동반 해외진출을 촉진하고, 전략적 네트워크 강화를 통한 글로벌 환경시장 선도에 주력하고 있습니다.

국제기구 파트너십 활용, 국내기업 해외 진출 기회 확대

환경관리 전반 양 기관 협력 확대 논의

WORLD BANK GROUP

WB
환경·기후 거버넌스국 회의('24.9월)

필리핀
EPR 제도 도입 공동 추진('24.4월)

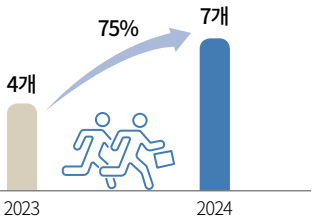
폐기물 및 디지털 환경관리 협력 논의

United Nations Development Programme

UNDP
플라스틱TF, 아랍사무국 협의('24.7월)

아랍지역(두바이, 요르단, 사우디아라비아 등)
디지털 환경관리사업 발굴 합의('25~)

국제기구 파트너십을 통한
해외 진출 기업 수



국내외 협력 플랫폼 기술협력

한-UNESCAP 아·태지역 환경 협력 사업	베트남 온실가스 감축 및 NDC 협력
• 키르기스스탄 기후변화대응력강화 연수사업 完 • 라오스 화학 안전사고 대응력 강화 정책컨설팅 完 • 필리핀·피지 온실가스·폐기물사업 추진 기반 마련	• 베트남 국제감축 담당 공무원 역량강화 초청연수 - 국제기구(UNU-IAS, ADB)와 프로그램 공동 기획·운영 - 공단-베트남-사업 담당기관(남부발전) 네트워킹
• 신규사업 2건 실행 완료, 2건 ODA 승인 획득 • '24년 사업 준공으로 국내 환경기업 매출 2.2억 원 창출, '25년 2.6억 원 기회 확보 • 라오스 100억 원 규모 신규 그린ODA사업 확대	• 베트남 산업용보일러 바이오매스 연료대체 사업(284억 원) 추진 가속 - 정부지원금 8억 원 선급금 지급('24.12월), 중간평가 후 4억 원 추가 지급('25~)

국내외 협력 플랫폼 제도협력

녹색 수출 컨설팅 및 INC-5 부대행사 주관

- 공단·관세청·유통센터합동 재생원료 수출 컨설팅
- '플라스틱 국제협상' 기업 전시회, 해외기관 상담 부스
  - 폐기물 원산지 증명 관련 FTA 활용 설명회 등
- 중국 등 13개국에 플라스틱 재생원료 648억 원, 58,834톤 수출(14개 기업)
- K-EPR 전파, 금융지원 1:1 상담
  - 전시회 5,697명, 상담 99명(인도 등)

한-아세안 고형폐기물 순환경제 모델 구축

- 한-아세안협력기금(94억 원) 활용 3개년 프로젝트 수립
  - 공단, 국제기구(GGGI), 연구소(NIGT), 대학(NTU) 공동 추진, 폐기물관리 역량강화 지식공유 연수(1차년도)
- 폐기물관리 프로젝트(18개) 개발 중
  - 참여기관과 프로젝트 협업(3개 기업) 한국형 순환경제 정책·산업·기술공유

EPR 등 K-순환경제 해외전파 확대

- 공단-말레이시아 자원순환 국제협력위원회 개최
- 필리핀 등 개도국 공무원 K-순환경제 초청연수(5회)
  - 민·관·학합동 EPR 제도 도입 협력 회의(4회)
- 정책·기술파견연수(SWCorp, 2명) 및 자원순환정책 공동연구(UTHM) 수행
  - EPR 제도 시범사업 추진 협력('25~)
- 개도국 협력사업 참여의향서 제출(5개 기업)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

K-eco 국제 협력 강화

공단-민간 협력 동반 해외진출 확대

한국환경공단은 효과적인 그린ODA 사업 수행을 위해 민간 부문의 참여를 확대하고, 국내 환경기업의 해외진출 기회를 적극 제공하였습니다. 2024년에는 우즈베키스탄 지작주 매립장 안정화 및 매립가스 발전사업, 이집트 폐기물 교육훈련센터 및 자원화 시설 구축 등 총 186억 원 규모의 신규 폐기물 분야 그린ODA 사업을 추진하며 기존 하수 및 대기환경 분야를 넘어 폐기물 분야로 민간 진출 영역을 확장했습니다. 공단은 환경정책 지원·운영 노하우를 개도국에 전파하고, 파키스탄 상수도 정책, 베트남 생활폐기물 수거 및 자원화 관련 정책 제안 등을 통해 수원국의 환경분야 역량을 강화하였습니다. 이러한 공단-민간 협력체계 구축으로 해외 환경사업 진출 규모가 전년 대비 111% 증가한 70억 원으로 확대되어, 국내 민간기업의 환경기술 해외 확산에 기여하고 있습니다.

그린ODA 주관·시행 관리자로 지원

우즈베키스탄
지작주 매립장 안정화 및 매립가스 발전

이집트
폐기물 교육훈련센터 및 자원화시설 구축

2024년 사업비
18,600백만 원

폐기물 분야 해외사업의 민간부문 진출 활성화
기존 하수 및 대기환경분야 그린ODA(3건) 외 신규분야(폐기물) 민간 해외진출 기회 확대 제공

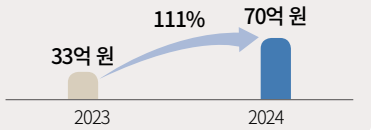
공단-민간 컨소시엄 형태로 해외진출

파키스탄
상수도 정책(수도검침, 상수원 보호, 지하수 보전) 관련 현지조사 및 연구 등

베트남
생활폐기물 수거 및 자원화 관련 현지조사 및 정책 제안 등

2024년 사업비
3,296백만 원 **3,659백만 원**

해외 환경사업 진출 확대



전략적 네트워크 확대를 통한 해외진출 지원

한국환경공단은 국가별 양자 협력 기반의 전략적 네트워크를 2023년 56개에서 2024년 67개로 확대하여 글로벌 환경 당면 과제에 대한 협력 대응력을 강화하고 해외환경산업 기업을 적극 지원하였습니다. 협력국의 환경 현안별 맞춤형 협력을 통해 국내 우수 제도 및 기술 수출 기반을 마련한 결과, 필리핀과 베트남에 이어 동남아 지역 세 번째로 EPR(생산자책임재활용) 제도*를 본격 수출하게 되었으며, 남미 국가 최초로 페루에 EPR 제도를 전수하는 성과를 거두었습니다. 또한 글로벌 TOP 수준의 환경 전문성을 바탕으로 개도국 환경개선 컨설팅을 수행함으로써 한국의 선진 환경 정책 및 기술을 개도국으로 확산·보급하여 해외환경시장에서 신뢰도 및 경쟁력을 강화하는 가시적 성과를 창출하였습니다.

* EPR(생산자책임재활용) 제도: 제품이나 포장재의 생산자에게 폐기물의 재활용 책임을 부여하여 자원의 절약과 재활용을 촉진하는 제도

수원국, 한국 우수 제도·기술 수출

말레이시아
1인당 연간 플라스틱 폐기물 배출 세계 6위

- 공단과 MOU 체결('23.3월)
- 한·말 자원순환 국제협력위('24.4월)
- EPR+자원순환 정책·기술 연수(2명, '24.7월)

페루
EPR 제도 도입·운영 난항
폐기물 배출·처리 모니터링* 부재

- 공단·페루 환경부 워크숍('24.2월)
- 주페루대사관 SDG포럼('24.9월)

베트남
기후재해 아세안 국가 2위
2030년까지 2010년 발생량 대비 43.5% 온실가스 감축 목표 설정

- 제1차 한-베 기후변화 공동위('24.6월)
- 국제감축 역량강화 연수('24.11월)

개도국 환경개선 컨설팅

코트디부아르
한국의 선진 상수체계·기술 이전

파키스탄
정수장 구축사업 지원·컨설팅
- 하베리안 지역 7,400명 상수·급수시설 지원

몽골
국립환경연구소 구축, 대기측정망 개선
- 환경개선 정책개발 기반 마련

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

글로벌 대기환경측정 인프라 확대와 대기정보 확보

한국환경공단은 글로벌 대기환경 측정 인프라 확대와 신뢰성 높은 대기정보 제공을 위해 국제 협력을 강화하고 있습니다. 현재 몽골 7개 지역에 도시대기측정망을 구축하여 6개 항목의 실시간 대기질 데이터를 확보·제공할 계획이며, 이를 통해 대기오염 원인을 규명하고 대기질 예측의 정밀도를 높이고 있습니다. 나아가, 아세안 7개국에 20개소의 대기환경 측정 플랫폼을 구축하여 지역별 오염 현황을 모니터링하고, 판도라 글로벌 네트워크(웹)를 통해 측정 데이터를 전 세계에 공개할 예정입니다. 이를 통해 국제 사회와 협력하여 대기오염 저감 및 기후변화 대응을 지원하고 있습니다. 장기적으로 공단은 ICT 기반의 대기질 통합관리 체계를 확대하고, 신뢰 있는 데이터 확보를 통해 글로벌 대기환경 개선에 지속적으로 기여할 것입니다.

글로벌 탄소무역규제 대응 맞춤형 지원

한국환경공단은 EU 탄소국경조정제도(CBAM) 시행에 대응하여 국내 수출기업의 대응 역량 강화를 위한 다양한 지원을 실시하고 있습니다. EU의 탄소국경조정제도(CBAM) 시행에 따라 철강 등 EU 역내 수입품은 탄소배출량을 보고해야 하며(2023년 10월~), 배출량만큼 CBAM 인증서 구매가 의무화(2026년 1월~)됩니다. 이에 공단은 기업 지원을 위해 2023년부터 헬프데스크 운영을 시작하였고, 2024년부터는 지원을 다양화하여 컨설팅, 해설서 제작, 실습 교육, 최신 정보 제공 등 기업별 지원을 강화하였습니다. 이를 통해 EU에 수출하는 기업의 자체 대응 역량을 높이고 대외 수출 경쟁력을 강화하는 성과를 도출하였습니다.

개발도상국 대기질 관리 및 모니터링 지원

몽골 ICT 기반 통합대기 관리 체계

대기측정소(고정·이동형) 설치, 대기정보공개시스템 노하우 전수

최적 지점 선정	노하우 전수	역량 강화
지역별 오염도·유지 관리 고려	측정소별 측정 대상, 항목 및 정도관리 방안 도출	공단 내부전문가 전략적 파견, 현지·초청 교육

아세안 대기환경 정보 공동활용

아세안 지역 대기질 분석·오염물질 이동 경로 파악(천리안 위성 활용)을 위한 지상관측장비 설치 지원

운영 표준화	현장 컨설팅	역량 강화
지상관측 자료처리 표준운영 절차 마련	지역별 특성을 고려한 현장맞춤 장비운영 컨설팅	장비 점검·유지 관리 기술, 자료 활용방법 교육

EU 탄소국경조정제도 대응 지원 계획

2023년	2024~25년	2026년
지원기반마련	지원 다각화	지원확대

수출기업을 위한 다양한 맞춤형 지원

헬프데스크 운영
배출량 산정 및 EU의 배출량 보고 템플릿 작성 상담
313개 업체(1,778건) 상담

1:1 밀착 컨설팅
배출량 산정 경험 없는 중소·중견 기업 대상 현장 컨설팅
60개 업체 컨설팅

해설서 제작·교육
배출량 산정 해설서 3종 제작 / 배출량 산정 및 보고서 작성 실습 교육
기업 자체 배출량 산정 역량 강화

최신 정보 제공
월간 CBAM 정보지 발행(12회) 및 정부 합동 설명회 개최(5회)
기업의 발빠른 제도 대응 지원

EU 수출기업 자체 대응 역량 및 대외 수출 경쟁력 강화

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

순환경제

한국환경공단은 국가폐기물 통합관리시스템의 고도화, 「순환경제사회 전환 촉진법」 시행, 바이오가스법 제정 등 제도 변화에 선제적으로 대응하여 폐기물 재활용과 자원순환 기반을 강화하고 있습니다. 공단은 통합바이오가스화 및 청정수소 사업 확대, 차세대 폐기물관리시스템 구축, 압수물 재활용의 민간 이관을 통한 제품 전주기 관리 효율화 등을 통해 국민과 기업이 참여하는 지속가능한 순환경제사회를 실현하고 있습니다.

글로벌 수준 K-재생원료 사용인증 체계

한국환경공단은 해외 재생원료 사용 의무화에 대비하고 국내 기업 수출 경쟁력 강화를 위해 한국형 재생원료 관리체계를 구축하였습니다. 공단 내 재생원료 관리센터를 신설하여, 재생원료 사용비율 표시제도를 도입하였고, 국내외 기업과 협력체계를 강화하여 국제 수준의 인증제도를 마련하였습니다. 또한, 환경부, 관련 협회, 국내 식음료기업 9개소 등과 협업하여 '무색페트병 재생원료 사용 시범사업' 운영을 통해 재생원료가 사용된 PET병의 안전성 검증을 실시하였고 자원재활용법 개정을 통해 PET 최종제품 생산자의 재생원료 사용 의무를 상향(~2025년까지 10%)하는 등 재생원료 사용 활성화를 위해 노력의 박차를 가하고 있습니다.

K-자원순환제도의 글로벌 진출

한국환경공단은 국제 환경산업 여건 변화에 대응하여 국내 제도와 산업의 글로벌 진출을 추진하고 있습니다. UN 플라스틱 오염 국제협약 제5차 정부간협상위원회(INC-5) 기간 중 주최국 주관행사(Rethinking Plastic Life)를 개최하여 국내 자원순환 제도를 홍보하고, 글로벌 교류의 장을 마련하였습니다. 또한, 월드뱅크와 협업하여 개발도상국 맞춤형 상담 프로그램을 운영하고, 폐목재, 종이 등을 활용한 친환경 전시장을 조성하여 한국의 전주기 자원순환 정책 및 기술을 홍보했습니다. 이와 함께, 재활용산업 수출지원을 강화하고, 공단과 관세청이 합동으로 재생원료 수출 컨설팅을 제공하여 수출기업 14개소의 글로벌 경쟁력을 높였습니다. 그 결과, 2024년 12월까지 5개 기업이 저개발국과 국제협력 사업에 참여 의향서를 체결하고, 재생원료 648억 원을 수출하여 전년 대비 35.6% 증가하는 성과를 거두었습니다.

재활용업계 수출 지원 사업

UN 플라스틱 국제협약	성과
글로벌 교류	포럼·세미나 49개 세션 운영(국내 17, 국외 32) 총 1,346명 세션 참여
K-자원순환제도 홍보	상담프로그램에 99명 참여(인도, 카메룬 등 5개국)
친환경 전시회	온실가스 14톤 감축(타 행사 대비 22.7%↓), 총 5,697명 대상 홍보
기업수출 역량지원	**성과**
재활용산업 수출지원	재생원료 수출기업 보복관세 3억 원 예방, 저개발국 초청연수 5회, 50여 명 참석

글로벌 수준 인증 제도 도입을 위한 국내외 협력체계

국외

글로벌 인증체계 도입을 위한 MOU체결(공단-ISCC)

K-eco-ISCC MOU 체결식

국내

K-재생원료 사용인증 체계 구축 MOU 체결
(공단-한국순환자원유통지원센터-컨트롤 유니온코리아)

K-재생원료 사용인증 체계 구축 MOU 체결

재생원료 사용 활성화를 위한 MOU 체결
(환경부-공단-식음료 업체 9개소 등)

무색 페트병 재생원료 사용 업무 협약서

환경부 감사장

부산시 감사장

월드뱅크 감사장

2025 K-eco
지속가능경영보고서

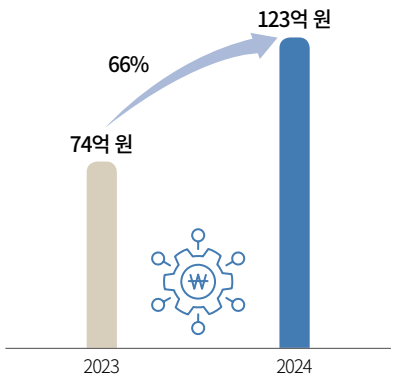
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

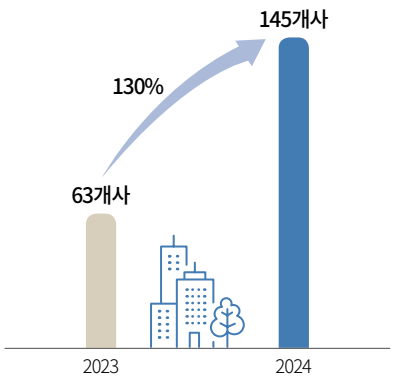
물기업 육성 및 물산업 진흥

한국환경공단은 물산업 경쟁력 강화를 위해 2024년 기술개발 등 지원사업 예산을 전년 대비 66% 증가한 123억 원으로 확대하고, 소재·부품·장비의 국산화율 제고에 주력하고 있습니다. 실증화 시설 기반 물기술 성능 향상을 위한 신규 예산 12억 원과 해외 진출 지원에 25.5억 원을 투입한 결과, 기업 수는 130% 증가하고 매출은 27% 상승하였으며, 미래 유망기술 개발은 21% 증가라는 성과를 창출하여 물기업의 지속 가능한 성장 기반을 마련하였습니다.

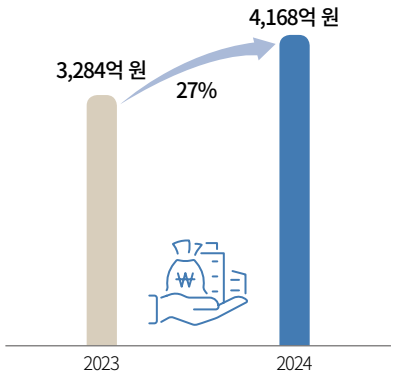
기업지원예산



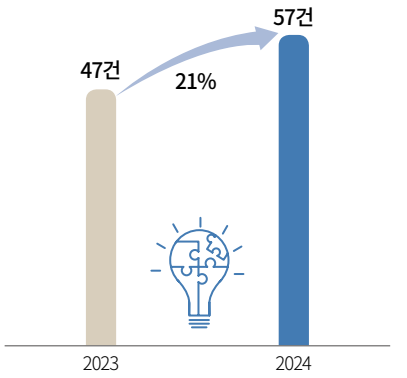
지원기업 수



지원기업 매출액



미래유망기술 개발 건수



성공 창업기업 맞춤형 지원

한국환경공단은 창업 초기부터 사업화까지 전주기 맞춤형 지원 프로그램을 통해 성공적인 환경 분야 창업기업을 육성하고 있습니다. 2023년에는 창업 초기 자금(1억 원) 및 실증 인프라 기반 사업화 지원을 입주기업과 전국 단위 창업기업으로 확대하였고, 2024년에는 유관기관과의 협력을 통해 지원 범위를 더욱 넓혔습니다. 그 결과, 대표적 성공 사례인 ㈜아쿠아웍스는 창업 4년 만에 공장 설립 및 해외 진출을 달성하였으며, 창업지원 수혜 기업의 고용 인원은 26명으로 전년 대비 8% 증가하고, 2년 연속 지원받은 4개 기업의 매출액은 19억 원으로 전년 대비 7% 증가하는 가시적 성과를 창출하였습니다.

창업지원 프로그램 및 성공 사례

성공 창업기업 육성프로그램

- **창업초기 집중지원**: 전문가 기술자문 매칭, 창업 성공 OJT지원 (8개사, 3개 분야, 39회)
- **사업화 지원**: 시제품 제작, 판로 지원, 특허출원 지원 (90백만 원, 9개사)
- **유관기관 공동지원**: 물산업 스타트업 챌린지 등 개최 (5개사, 50백만 원)

구분	2021년~2023년	2024년
아쿠아웍스 (창업기업)	• 특허출원 3건, 투자유치 10억 원 • 사업화 성공, 공장 설립 (고용 217%↑, 매출 863%↑)	• 중소기업 성장(종업원 16명, 매출 24억 원) • 베트남 수출(92백만 원), 인도네시아 진출 • 벤처창업 대통령표창 수상('24.12월)
국가물산업 클러스터 사업단	• IR 컨설팅 및 투자기관에 제공 • 실증시험 및 실험실, 재직자 교육 지원	• 프로젝트랩등 연구사업 지원(2.4억 원) • 기술지원(6회), 예산지원(물류비 20백만 원)

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

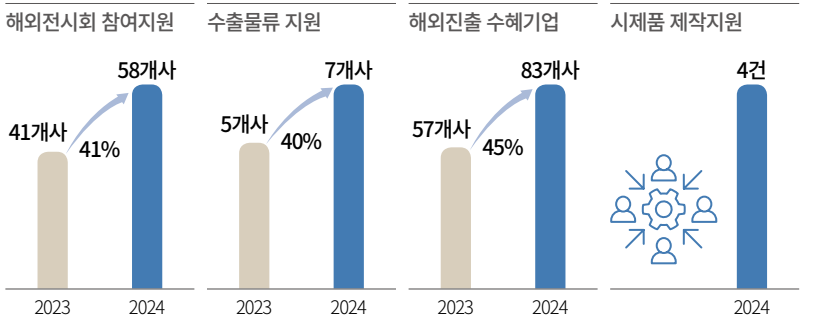
Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

물산업의 지속가능한 세계화

한국환경공단은 중소 물기업의 해외진출을 지원하기 위해 다각적인 글로벌 비즈니스 지원체계를 구축하였습니다. 신흥시장 대상 수출사절단을 운영하고, 해외 네트워크를 28개국으로 확대하였으며, 중소 수출기업의 '3대 고충(마케팅, 수출물류, 해외인증)' 해소를 위한 맞춤형 지원을 강화하였습니다. 또한 ODA 사업을 통해 신규사업을 발굴하고, 민관협력 해외진출 시범사업(PPP)을 추진하였습니다. 그 결과 해외진출 수혜기업은 전년 대비 45% 증가한 5,783개사에 달하였고, 중소 물기업 12개사가 콜롬비아 등 27개국에 진출하여 총 345억 원의 수출 성과를 달성하였습니다. 공단은 해외진출 단계별 맞춤형 지원을 통해 물산업의 지속 가능한 글로벌 확장을 이끌어가고 있습니다.

중소 수출기업 3대 고충 맞춤형 지원



공단지원 중소기업 해외진출 성과

카자흐스탄	콜롬비아	탄자니아	말레이시아	인도네시아
물기업-카자흐(발주처)간 수출협력 협약	IoT 기반 수질 TMS 구축사업 진출	수처리 AOP 플랫폼 지원사업 진출	다항목 수질계측기 판매 진출	DOF 기술 활용 맑은물 공급사업 진출

K-물산업 유망제품 및 기술 해외시장 개척

한국환경공단은 물산업 유망제품 및 기술의 사업화를 집중 지원하여 K-물산업의 해외시장 개척을 가속화하고 있습니다. 선진국에 의존하던 물산업 소부장 국산화를 위해 23개 기술개발 과제에 65.5억 원을 지원하고, 전문가 매칭 기술컨설팅 17건을 수행하였습니다. 또한 R&D 데스밸리에 직면한 우수 물기업을 대상으로 기술난제 해결을 위한 맞춤형 지원(8개사, 1.4억 원)과 산학연 컨소시엄 운영(4건)을 추진하였습니다. 실증화 단계에서는 연구개발비의 40%를 성능검증 및 수출 유망기술의 해외 Pilot Plant 설치(4개사, 6억 원), 미국 등 3개국 현지 기술검증에 집중하였으며, 그 결과 특허 56건, 국내인증 10건, 해외인증 2건을 취득하고, 국내매출 1,282억 원, 해외수출 101억 원의 성과를 달성하였습니다.

물산업 유망 제품 및 기술 육성활동 및 성과

물기술 개발 지원

- 특허 56건 출원 및 등록
- CS, GS 등 국내인증 10건 취득
- 국내매출 282,386백만 원 달성
- 베트남 등 수출 6,147백만 원 달성

물기술 국내실증 실증화 지원

- 조달청 등 정부 혁신제품 지정(2건)
- CE 등 해외 인증 2건 취득
- 국내매출 128,282백만 원 달성
- 오만 등 수출 3,949백만 원 달성

대통령표창
「2024 벤처창업진흥」

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축

Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

해외 유망 물시장 전시회 참여 지원

한국환경공단은 해외진출 마케팅 채널을 다각화하여 타깃국가 수출 활성화를 적극 지원하고 있습니다. 국내외 수출상담회 참여, 해외 유망 물시장 전시회 부스 설치 및 통역비 지원을 통해 진출 기회를 확대하였으며, 수출상담 879건, 3억 6,700만 달러 규모의 상담 성과를 창출하였습니다. 또한 카자흐스탄 세미나 개최, 말레이시아 PPP 업무협약, 발주처와의 MOU 체결 등 전략적 협력을 강화하였고, 전시회 후속 마케팅(Re-Targeting)을 통해 총 4,760억 원의 수출성과를 달성하였습니다.

전시회 후속 마케팅 Re-Targeting

전시회 참가 미국 WEFTEC, 두바이 WETEX 등

바이어 선별	국내외 전시회 연계 바이어 초청
관심바이어 지속관리를 위한 선별	국내외 주요 전시회 바이어 초청으로 '잠재고객의 계약 체결' 견인

2024 베트남 ENTECH 수출상담회

- KOTRA 및 ENTECH Asia 협업 바이어(160개사) 추가 매칭
- 베트남 DNP Water, 삼성E&A 현지법인 방문 및 입주기업 기술 소개(7개사)

2024 대한민국 국제물주간(KIWW) 협력회의

- 콜롬비아, 인도, 정부부처, 민간기업 등 발주기관 13개사 15명 초청 및 협력회의 개최
- 공단↔카자흐, 베트남 사업의향서 체결
- 해외바이어(10개사)와 물기업(11개사)간 1:1상담회 개최

2024 베트남 환경에너지산업전(ENTECH)

2024 대한민국 국제물주간(KIWW) 협력회의

단계별 글로벌 비즈니스 지원 통한 해외진출 수혜 기업 확대

한국환경공단은 수출 전 주기를 아우르는 단계별 글로벌 비즈니스 지원체계를 구축하여 해외 진출을 체계적으로 지원하고 있습니다. 예비단계에서는 수출사절단 파견, 권역별 전략 수립, 네트워크 확대를 추진하고, 진입단계에서는 마케팅, 물류, 해외인증 등을 지원하였습니다. 확장단계에서는 신규사업 발굴 및 시범사업을 추진하고, 사후관리단계에서는 Re-Targeting 마케팅 강화로 수출성과를 극대화하였습니다. 그 결과, 해외 진출 수혜기업은 전년 대비 45% 증가한 83개사에 달하며, 대외 네트워크 확대 및 후속 마케팅을 통해 총 476억 원의 수출 성과를 달성하였습니다.

글로벌 비즈니스 단계별 지원

추진단계	지원체계	지원내용		
예비	신흥시장 수출사절단	수출협력 협약 5건(10개사), 체결('23년 대비 20%↑)		
	권역별 진출전략	동유럽 진출전략	'21	Emerging Market(러시아)
			'22	Bull Market(중동)
			'23	Developed Market(북미, 서유럽)
	해외 네트워크 확대	• (국제회의) 콜롬비아 및 인도 발주처 초청, 해외 석학 • (MOU) 에티오피아 물산업+(협력회의) 베트남, 카자흐 28 개국 네트워크 구축(2023년 比 22%↑)		
진입	마케팅	해외 전시회 6회 참여지원(41개사 → 58개사, 41%↑) B사 탈수기 415만 불 계약		
	수출물류	미국 등 수출물류비 지원(4개사 → 7개사, 75 %↑) 16개국 26억 원 수출		
	해외인증	컨설팅·시제품제작비 등 지원(0건 → 4건, 400%↑) CE 등 해외인증 2건 취득		
확장	신규사업 발굴 및 기획	• (콜롬비아) IoT 활용 수질TMS 구축사업 진출 • E사 메데진강 KOICA ODA 5억 원 수주 • (탄자니아) 수처리 AOP 플랫폼 지원사업 진출 • C사 물 보안 강화 Project 140억 원 수주		
	해외진출 시범사업	• (말레이시아) 다항목수질계측기 판매 진출 - 사업기간 6년 7.4억 원 • (인도네시아) DOF기술 맑은물공급사업 진출 - 사업기간 10년 76억 원		
사후 관리	Re-Targeting 전시회 후속 마케팅 강화	• 협력회의 개최 및 초청 수출상담회(175명) • 수출향상+현지사업화		

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

중소·중견기업 글로벌 진출 지원

NSF 인증 사전적합성 분석 및 협력

한국환경공단은 PFAs* 규제 강화(EPA**) 등 글로벌 이슈와 기술 동향 변화에 대응하여 국내 물기업의 해외진출을 지원하고 있습니다. 국제 물 관련 최고 인증기관인 NSF*** 61 인증 취득을 위한 사전적합성 분석을 3개 제품, 63개 항목에 대해 제공하고 있으며, 2024년 10월, PFAs 공동시험 협력을 위한 MOU를 체결해 아시아 지역 시험 수요에 공동 대응하고 있습니다. 또한, 융복합 기술 확대에 발맞춰 금속 분야 153개 시험항목을 포함한 5개 분야 570개 항목에 대해 KOLAS 인정범위를 확대하였으며, 이는 해외 109개 인정기구와의 상호인정으로 이어져 국내 기업의 NSF 인증 장벽과 진출 비용, 시간 부담을 크게 줄였습니다. 과불화화합물 용출실험 수요에 대응한 장비 보완 및 분석역량 강화로 기업 제품 개발을 적극 지원하고 있습니다.

※ 시험성적서에 양측 협력 결과임을 명시(그간 NSF는 자체 시험 결과만 인정)

* PFAs(과불화화합물): 물, 기름, 먼지 등에 잘 분해되지 않고 환경에 오래 머무르며, 인체에 축정되어 다양한 건강 문제를 야기할 수 있는 화학물질

** 미국 환경보호청(EPA): PFAs(과불화화합물)의 식수 허용 기준을 강화하는 새로운 규제를 도입(2024.11), 규제 첫 발표(2025.4)함.

*** NSF(National Sanitation Foundation; 미국국가위생국): 1944년 설립된 비영리·비정부 기관으로, 먹는물, 식품, 실내공기, 소비자 제품 및 환경안전 분야 표준 규격 개발, 제품 시험·인증, 교육 등을 실시함.

NSF 마크

미국 위생협회에서 발급하는
가장 권위있는 물 관련 인증 마크

한국환경공단 NSF 업무협약식

혁신기술검증을 위한 분산형 실증시설

한국환경공단은 물산업클러스터 내 개발된 기술의 시장 진출을 지원하기 위해 대규모 실증 기반의 운영실적 확보에 주력하고 있습니다. 이를 위해 2022년까지 지자체 협조체계를 구축하고, 2023년까지 분산형 실증시설 조성을 지원하였습니다. 2024년에는 클러스터와 지자체 실증시설 간 연계 적용을 위한 제도적 근거를 마련하고, 연계 실증 선례를 확보함으로써 지자체 운영 물관리시설의 기술 확장 기반을 구축하였습니다. 이를 통해 다양한 혁신기술의 현장 적용성과 실효성을 높이고 있습니다.

실증시설 간 연계 적용 근거

연계 규정 제정

- 「물산업진흥법」지자체 분산형시설(3개소) 운영 규정 안 물산업클러스터 실증화 시설과의 연계 규정('24.10월)
- 물산업클러스터 실증기술 우선 적용 및 선정평가 면제, 사용료 감면 등

연계 적용

- 클러스터 개발기술(고효율 탈수 시스템) 분산형 시설 연계적용, 20배 이상 운영 실적 확보

성과

실증시설 연계 선례 확보, 지자체 물관리시설 확장 기반

물산업클러스터 내 개발 기술 실증

01	02	03	04
실증화시설 내 기술검증	우수기술 추천	산형 시설 적용·운영	운영확인서 발급
클러스터	클러스터 → 지자체	클러스터, 지자체, 기업	클러스터, 지자체 → 기업

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
K-eco 글로벌 위상 강화
글로벌 사회공헌활동
K-eco 국제 협력 강화
중소·중견기업 글로벌 진출 지원
K-환경전문가 육성 체계 구축
Appendix

K-환경전문가 육성 체계 구축

글로벌 K-환경전문가 육성을 통한 국제 환경협력 선도

한국환경공단은 급변하는 국제환경 속에서 지속가능한 발전과 환경정책·산업의 글로벌 위상 강화를 위해 'K- 환경전문가 육성 체계'를 구축하며 국제 환경 협력의 새로운 지평을 열고 있습니다. 기존의 희망직원 중심 파견 방식에서 벗어나, 환경전문가 국제파견 프로그램(KIEP)을 통해 체계적인 전문가 육성과 적재적소 인재 배치라는 전략적 접근을 도입했습니다. 중장기 경영목표인 '글로벌화 기관 혁신'을 위해 2025~2029년 로드맵을 수립하고, 2025년에 신설된 국제환경전문가 육성 아카데미를 통해 글로벌 환경 역량을 갖춘 인재를 집중 양성하고 있습니다. 이러한 노력으로 국제기구 협력 파견처가 2023년 4개에서 8개로 확대되어 5명의 전문인력을 파견하였으며, 수료생 및 파견 인턴의 의견을 반영한 전과정 관리 프로세스 혁신을 통해 성과 창출의 효율성을 높였습니다. 그 결과 2024년 교육 종합 성과지수는 전년 대비 2.8% 상승한 94.1점을 달성하고, 환경분야 취업률은 17.4% 증가하는 성과를 거두며 지속가능한 환경 가치 창출의 기반을 더욱 공고히 하였습니다.

세계로 나아가는 '글로벌 K-환경전문가' 육성 로드맵

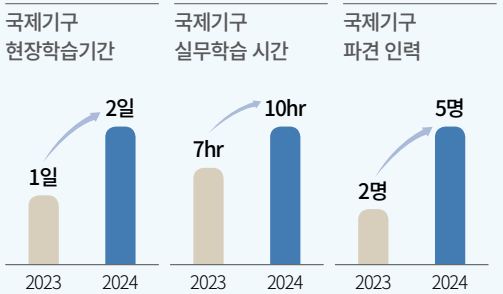
~'23년 글로벌 기반 구축
- (대외) 국제기구 등 62개 기관 분석
- (대내) 매체별 환경전문가 POOL

'24~'25년 글로벌 협력 전사적 확대
- 중장기 경영목표 및 로드맵 신설
- 국제환경전문가 육성체계 마련

'26년~ 글로벌 환경개선 주도
- 4대 환경분야 'K-환경정책·기술' 지원 (기후변화대응·물환경·자원순환·화학안전)

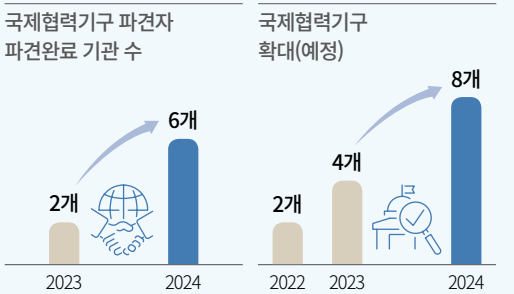
K-환경전문가 육성 체계 구축

- **글로벌 기초역량** (언어·문화 학습, 국제 환경문제 등)
- **국제환경전문가 집중 양성(~'25년)으로 국제기구 인력 파견**

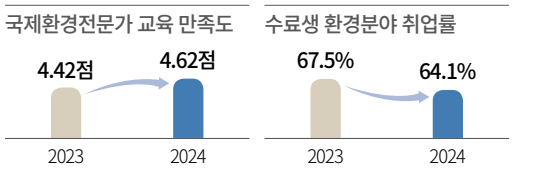


글로벌 국제협력 확대

- UNESCO(유네스코), UNDP(유엔개발계획 등과 네트워킹, MOA(합의각서)로 국제기구와의 협력 강화(8개로 확대)
  - UNESCO, UNOSD(2개)**+UNDP, UNICEF, World Bank, UNU-FLORES, UNESCO WWAP, OECD(6개 추가)**
- 환경공단 **국제파견 프로그램(KIEP)** 개선 및 운영 확대



국제환경전문가 양성과정(GELP)*



* 국제환경전문가 양성과정(GELP): 미래를 이끌 환경분야 글로벌 전문가를 양성하기 위해 환경부가 주관하고 한국환경공단이 운영하는 국비지원 교육과정

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

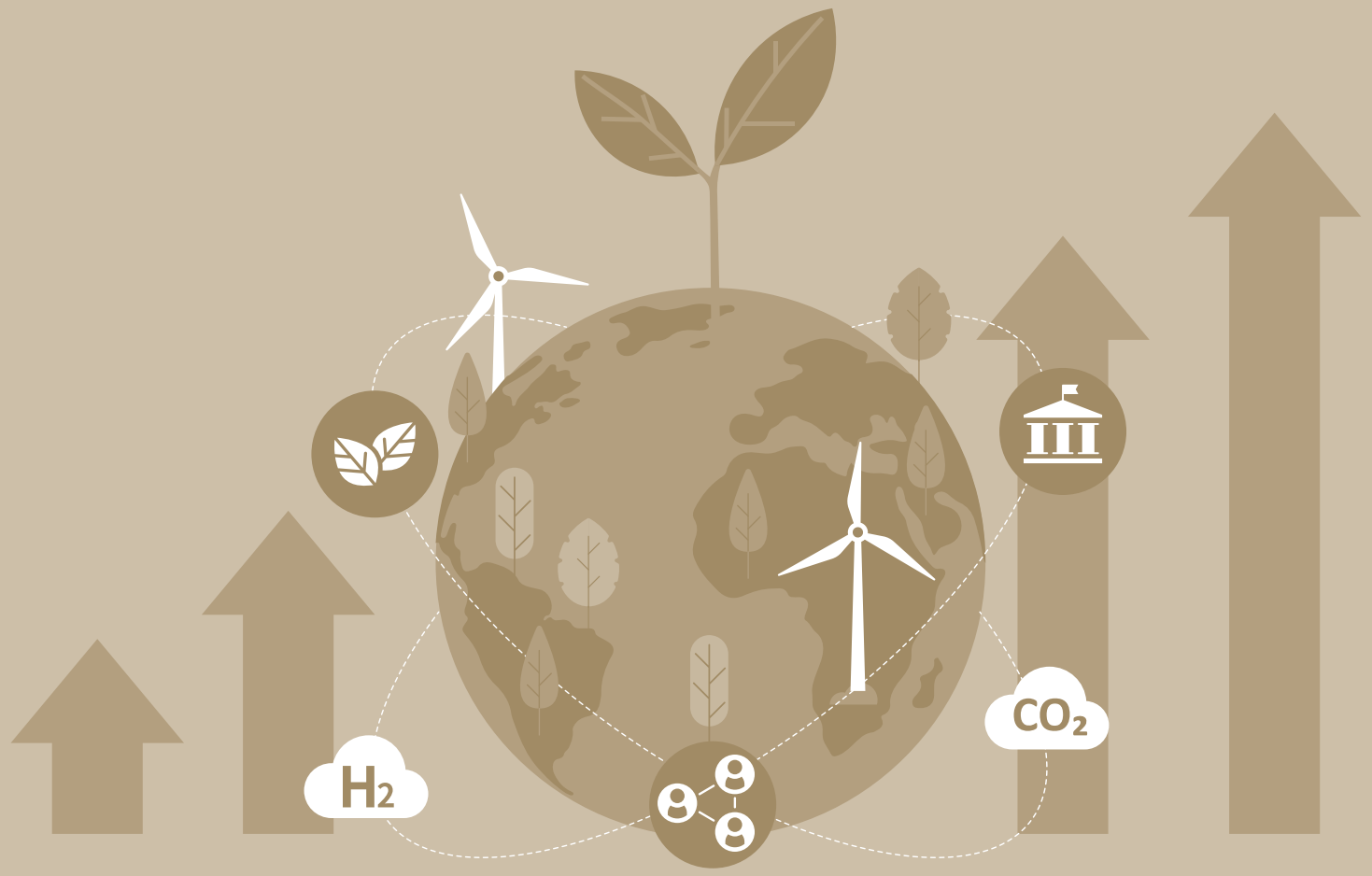
Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

Appendix



2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

경제적 성과

재무정보

구분		단위	2022	2023	2024
요약 연결재무상태표(K-IFRS)					
자산	유동자산	백만 원	112,340	123,074	138,047
	비유동자산		55,257	53,068	55,117
	자산총계		167,597	176,142	193,164
부채	유동부채	백만 원	151,574	146,201	82,508
	비유동부채		23,119	20,096	15,234
	부채총계		174,693	166,297	97,742
자본	자본금	백만 원	78,719	78,719	78,719
	이익잉여금(결손금)		△85,814	△68,875	16,703
	자본총계		△7,095	9,844	95,422
	부채비율	%	해당없음	1,689	102
요약 연결포괄손익계산서(K-IFRS)					
수익(매출액)		백만 원	1,612,598	1,973,078	1,833,216
순매출			1,612,598	1,973,078	1,833,216
매출원가			1,587,972	1,941,606	1,804,514
판관비			16,337	18,726	21,531
영업이익			8,289	12,746	7,171
기타수익			21,814	1,289	105,652
기타비용			28,836	38,678	48,266
기타이익			1,001	79	174
금융수익			30,627	46,629	45,024
금융원가			1,577	2,853	2,126
법인세비용차감전순이익			31,318	19,212	107,629
법인세비용			△17,171	△5,192	12,933
당기순이익			48,489	24,404	94,696
기타포괄손익			22,895	△7,465	△9,118
총포괄손익			71,384	16,939	85,578
매출액순이익률		%	3.01	1.24	5.17
자기자본회전율		%	△22,729	20,043	1,921

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

환경적 성과

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 관리					※ 총 배출량 데이터산정에서 Scope 3 제외
온실가스 배출	온실가스 총 배출량(Scope 1+Scope 2)	tCO_2eq	13,795	13,719	13,207
	Scope 1 배출량		2,256	2,008	1,863
	Scope 2 배출량		11,539	11,711	11,344
	Scope 3 배출량		492	954	산정중
	폐기물 온실가스	tCO_2eq	127	135	
	업스트림 운송 및 유통 분야		-	63	
	임직원 통근		-	147	
	임직원 출장		365	609	
	온실가스 배출 집약도	tCO_2eq/억 원	0.855	0.695	
에너지 관리					
에너지 사용	에너지 총 사용량	TJ	277.8	275.5	267.8
	전기 사용량		241.1	244.7	237.1
	도시가스(LNG)		14.6	13.6	12.8
	CNG(차량)		0.1	0.1	0.0
	LPG(차량)		0.2	0.2	2.9
	휘발유		11.5	10.1	9.2
	경유		10.3	6.7	5.9
	에너지 집약도	TJ/억 원	0.01722	0.01396	0.01461
재생에너지	재생에너지 발전량	kWh	625,880	586,166	691,830
	재생에너지 사용 비율	%	8.2	7.4	8.5
용수 사용량					※ 본사 데이터 기준
용수 사용	용수 사용량	ton	59,745	67,418	71,949
	원단위 사용량	ton/억 원	3.70489	3.41689	3.92474

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량					※ 본사 데이터 기준, 폐기물 발생량과 처리량은 동일
폐기물 배출	폐기물 발생량	ton	362.73	357.83	74.3
	원단위 발생량	ton/억 원	0.02	0.02	0.00
재활용량	전기·전자제품 회수성과	kg	122,190,599	143,962,342	158,409,126
	폐전기·전자제품 재활용량	kg/인	8.362	8.969	9.552
	EPR 포장재 품목 재활용량	천 톤	1,439	1,523	1,741
배출량	질소산화물(NO_x)	ton	166,346	148,547	131,121
	황산화물(SO_x)	ton	65,665	61,118	59,307
저공해 자동차 현황					
저공해 자동차 보유현황	(1종)전기/수소	대	239	238	231
	(2종)하이브리드		32	3	15
	(3종)저공해차 배출기준에 맞는 LPG, 휘발유차 등		-	-	-
	합계		271	241	246
저공해 자동차 구매/임차 현황	(1종)전기/수소	대	70	85	84
	(2종)하이브리드		-	-	12
	(3종)저공해차 배출기준에 맞는 LPG, 휘발유차 등		-	-	-
	합계		70	85	96
환경친화적 차량(무공해차) 비율		%	159.9	155.5	132.5
의무구매비율 달성 여부		달성/미달성	달성	달성	달성
녹색제품 구매 실적					
구매이행계획		백만 원	23,610	24,661	28,051
녹색제품 구매액			30,906	26,980	28,917
녹색제품 구매비율		%	131	109	103
환경 법/규제 위반 현황					
환경법규 위반 제재 건수		건	0	0	1
환경법규 위반 제재 조치액		백만 원	-	-	-
비금전적 제재조치		건	0	0	0

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

사회적 성과

임직원 현황

구분	현원기준	단위	2022	2023	2024
임직원 현황(고용형태)					
임직원 총계(A+B+C+D)		명	3,182	3,434	3,372
상임임원(A)	전체	명	7	7	7
	남		7	7	7
	여		0	0	0
정규직	일반정규직(B)	명	2,598	2,562	2,586
	남		1,762	1,723	1,699
	여		836	839	887
	무기계약직(C)	명	577	524	466
	남		312	284	255
	여		265	240	211
비정규직 임직원 수	기간제근로자(D)	명	307	341	313
	남		133	159	154
	여		174	182	159
	전문직	명	40	53	47
	남		39	51	47
	여		1	2	0
	전문직(별도정원)	명	44	32	50
	남		44	32	49
	여		0	0	1
정규직 비율		%	89.04	87.87	88.16
임직원 현황(다양성)					
임직원 다양성	남성	명	2,080	2,014	1,961
	여성		1,101	1,079	1,098

구분	현원기준	단위	2022	2023	2024
임직원 다양성	전체 임직원 수 대비 여성비율	%	34.6	31.4	32.6
	국가보훈자	명	151	148	144
	장애인	명	163	161	172
연령별	30세 미만	명	789	663	598
	30세 이상~50세 미만		2,013	2,067	2,306
	50세 이상		696	716	768
임직원 현황(직급별)*					
1급	전체	명	40	39	36
	남		40	38	34
	여		0	1	2
2급	전체	명	160	155	147
	남		153	147	138
	여		7	8	9
3급	전체	명	397	391	396
	남		345	335	332
	여		52	56	64
4급	전체	명	587	586	582
	남		431	425	421
	여		156	161	161
5급	전체	명	777	794	902
	남		434	447	476
	여		343	347	426

* 전문직(별도 정원)이 제외된 수치로 임직원 총계와 상이할 수 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

구분	현원기준	단위	2022	2023	2024
6급	전체	명	451	419	325
	남		212	188	141
	여		239	231	184
7급	전체	명	44	48	46
	남		28	30	28
	여		16	18	18
8급	전체	명	63	52	56
	남		36	30	33
	여		27	22	23
공무직 (무기계약직)	전체	명	581	529	466
	남		312	285	255
	여		269	244	211
남녀 급여 현황					※ 일반 정규직 기준
직원 1인 평균 급여액	남성	천 원	65,753	67,602	69,430
	여성		49,404	51,351	53,799
남성 대비 여성 평균 급여 비율		%	75.1	76.0	77.5
직원 근속연수					
전체직원 평균 근속연수		월	11	12	12
남성 직원 평균 근속연수			13	14	14
여성 직원 평균 근속연수			7.0	7.9	8.5
장애인 고용현황					
장애인 고용인원		명	269	161	171
장애인 의무고용인원			134	130	134
장애인 고용률(의무고용률 3.8%)		%	4.6	4.5	4.8
장애인 의무고용 이행여부		이행/불이행	이행	이행	이행

채용 및 이직 현황

구분	현원기준	단위	2022	2023	2024
신규채용 현황					
총 신규채용(D+E+F)		명	266	102	178
상임인원 총신규채용(D)		명	2	1	2
정규직(일반정규직) 총신규채용(E)		명	185	94	164
신규채용인원 (성별)	남성	명	104	53	82
	여성		81	41	82
사회형평적 채용 인원	청년	명	151	81	158
	여성		81	41	82
	장애인		24	5	9
	비수도권 지역인재		115	65	96
	고졸인력		22	23	19
	정규직(무기계약직) 신규채용		79	7	12
정규직(무기계약직) 신규채용(F)		명	79	7	12
청년인턴 채용 현황					
총인턴채용	체험형	명	147	115	157
	채용형		0	0	0
여성	체험형	명	71	55	83
	채용형		0	0	0
장애인	체험형	명	69	75	63
	체용형		0	0	0
이직 현황					
이직자 수 (성별)	전체	명	217	145	145
	남		164	102	86
	여		53	43	59

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

구분	현원기준	단위	2022	2023	2024
이직자 수 (연령별)	30세 미만	명	52	30	44
	30세 이상~50세 미만		76	49	61
	50세 초과		89	66	40
퇴직자 수	정년퇴직	명	53	45	21
	명예퇴직		10	14	5
이직률 (퇴사율)	이직률(퇴사율)	%	7	4.6	4.7
	남성 이직자 비율		7.8	4.9	4.3
	여성 이직자 비율		5.2	3.9	5.5

일·가정 양립 지원제도 운영현황

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 및 출산휴가 사용자 수					
육아휴직 사용자	전체	명	229	225	259
	남		83	71	89
	여		146	154	170
남성 육아휴직 이용률		%	36.2	31.6	34.4
여성 육아휴직 이용률		%	63.8	68.4	65.6
육아휴직 복귀 대상자	전체	명	104	101	121
	남		47	41	51
	여		57	60	70
육아휴직 사용 후 복귀자	전체	명	102	96	119
	남		46	40	50
	여		56	56	69
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자	전체	명	98	93	113
	남		44	39	48
	여		54	54	65

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 복귀율		%	98.1	92.0	98.3
육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속비율			96.1	96.9	95
출산휴가 사용자 수		명	49	67	51
배우자 출산휴가 사용자 수		명	59	66	64
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수					
임신기 단축 근무제		명	57	69	59
육아기 단축 근무제			4	6	7
육아휴직 기 사용인원			0	0	1
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수			61	75	66
유연근무제도					
시간선택제	채용형	명	1	0	2
	전환		56	70	66
탄력근무제	시차출퇴근형	명	526	486	486
	근무시간선택형		73	95	103
	집약근무형		0	0	0
재량근무제	재량근무제	명	0	0	0
원격근무제	재택근무형	명	2207	82	188
	스마트워크근무형		103	137	122
가족돌봄휴가 및 휴직 사용자 수					
가족돌봄휴가	전체	명	535	675	714
	남		296	396	433
	여		239	279	281
가족돌봄휴직	전체	명	7	3	7
	남		3	1	5
	여		1	2	2
가족친화 인증 여부					
가족친화 인증		인증/미인증	인증	인증	인증

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

교육현황

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 교육 추진실적				
총 교육 인원(교육참여 인원)	명	102,547	98,339	105,619
총 교육 시간	시간	305,537	334,599	371,767
1인당 평균 교육시간	시간/명	86	98	110
총 교육 예산	천 원	2,191,388	2,810,082	2,907,660
1인당 교육 훈련비	천 원/명	451.14	523.04	627.87
노동조합 가입 현황				
가입대상 인원	명	3,031	2,960	2,938
노동조합 가입(단체협약 적용)**인원**	명	2,967	2,928	2,912
노동조합 가입(단체협약 적용)**비율**	%	97.9	98.9	99.1

안전·보건관리 현황

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건					
산업안전보건 교육	교육이수 인원	명	3,319	3,469	3,385
	1인당 교육시간*	시간	18	18	18
산업재해					
사고 사망자 수	소계	명	0	1	0
	직영		0	0	0
	도급		0	0	0
	건설발주		0	1	0
안전사고	사망자 수	명	0	0	0
산업재해율(출퇴근 재해 제외 (사업장 외 교통사고 등))		%	0.13	0.11	0.05

* 업무에 따른 사무직(12시간), 비사무직(24시간)교육시간이 상이하여 평균값(18시간) 산출

구분	단위	2022	2023	2024
안전관리				
안전활동 수준평가(고용노동부)	등급	B	B	A
공공기관 안전관리등급(기획재정부)	등급	3등급	3등급	2등급
안전관리 수준평가(국토교통부)	점	83	95	96

정보보안 현황

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안				
정보보안 관리실태 평가(국정원 주관)	점수	84.48	91.99	87.26
개인정보보호				
개인정보 보호수준 평가	등급	A	S	A

고객만족 현황

구분	단위	2022	2023	2024
고객만족 대응체계 운영				
민원처리 건수	건	1718	1,834	1,606
민원처리기간 준수율	%	99.88	99.78	98.82
고객만족도 조사 결과				
공공기관 고객만족도(PCSI)	등급	보통	보통	우수

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

사회공헌 현황

구분		단위	2022	2023	2024
자원봉사활동	총 참여인원	명	2,785	2,946	3,206
	총 참여시간	시간	16,036	16,638	20,531
	1인당 봉사시간	시간/명	4	4	6
사회공헌 임직원 참여율		%	100	100	100
사회공헌 기부금	기부활동 횟수	회	68	60	75
	기부 금액	백만 원	156	148	120

동반성장 및 기술협력 현황

구분		단위	2022	2023	2024
동반성장					
혁신조달 구매실적	혁신조달 구매금액	백만 원	5,821	13,162	7,645
	비율	%	3.0	6.4	N.A.*
	총 구매금액	백만 원	195,708	206,736	N.A.
중소기업제품 생산품 구매실적	중소기업제품 구매금액	백만 원	876,754	859,314	718,680
	비율	%	76.7	75.8	71.2
	총 구매금액	백만 원	1,142,409	1,133,137	1,008,924
	의무구매비율 달성 여부	달성/미달성	달성	달성	달성
사회적기업제품 구매실적	사회적기업 구매 금액	백만 원	15,406	22,153	16,174
	비율	%	3.23	4.25	3.45
	총 구매금액	백만 원	477,032	520,664	468,228
중증장애인 생산품 구매실적	중증 장애인 생산품 구매 금액	백만 원	9,131	11,065	12,529
	비율	%	1.9	2.1	2.7
	총 구매금액[1)]	백만 원	477,032	520,664	468,228

구분		단위	2022	2023	2024
동반성장평가(중소벤처기업부)		등급	양호	최우수	우수
상생협력 결제금액		백만 원	2,944	18,229	N.A.
중소기업 기술협력 성과					
성과공유제	등록	건	13	18	36
	완료		8	11	10
협력이익공유제	등록		6	11	0
	완료		0	2	6
공동기술개발	등록		4	5	5
	완료		5	1	2
중소기업 기술협력 건수			36	48	15

* N.A.: 미확정

1) 중증장애인 생산품은 사회적기업으로부터 구매한 금액 범위 내임

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

ESG Data Book

지배구조 성과

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 운영성과					
이사회 운영	이사회 총인원	명	13	13	14
	이사회 내 남성 수		11	12	13
	이사회 내 여성 수		2	1	1
	이사회 개최횟수	회	14	17	15
	안건 수	건	27	29	34
	의결안건		24	26	29
	보고안건		3	3	5
	이사회 참석률	%	81.1	80.8	78.4
	상임이사		91.5	92	87.8
	비상임이사		95.7	95.3	94.1
이사회 보수총액 (1인당 평균)	비상임이사	백만 원	22,500	21,400	20,400
	상임이사	백만 원	171,251	173,764	120,687
윤리경영 교육					
윤리교육	총 교육인원	명	4,016	3,927	3391
	총 시간	시간	62,594	92,723	50,062
	1인당 교육시간	시간/명	16	24	15
윤리규범 위반조치 현황					
처분내역	견책	건	-	2	2
	감봉		4	4	6
	정직		1	5	6
	강등		-	-	1
	해임		-	-	1
	파면		-	-	1
	합계		5	11	17

구분		단위	2022	2023	2024
종합청렴도					
종합청렴도 평가결과		등급	2	4	3
	청렴체감도		2	4	2
	청렴노력도		3	3	3
ESG 운영성과					
위원회 개최횟수	청렴·내부통제 위원회	회		2	3
	미래혁신회의		-	(신설) 2	2
	- ESG위원회		7	6	4
	- 디지털전환위원회		8	6	4
	- 글로벌위원회		-	-	(신설) 4

※ 2025년 '청렴·내부통제 위원회'와 '미래혁신회의'로 명칭 변경, 구성, 운영 방식 전면 개편

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

GRI Index

Statement of Use	한국환경공단은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간(정량적 성과 기준)을 대상으로 GRI Standards를 참조하여 지속가능경영보고서를 발행하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	한국환경공단이 보고서를 발간하는 2025년 7월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Topic	No.	GRI Disclosure	페이지
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직의 세부정보	7-8
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	7
	2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2
	2-4	정보의 재작성(기존 정보 수정)	132
	2-5	외부 검증	145-146
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6	조직의 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	10-11
	2-7	임직원	7, 132
	2-8	비정규직 근로자	132
GRI 2: 지배구조	2-9	지배구조 구성 및 책임	102
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	102
	2-11	최고의사결정기구 의장	102
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	101-102
	2-13	영향관리에 대한 책임 위임	101
	2-14	최고지배기구의 보고서 승인 역할	105
	2-15	이해관계 상충	110
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	101
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	102
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	103
	2-19	보수 정책	103
	2-20	보수 산정 프로세스	103
	2-21	연간 총 보상 비율	103

Topic	No.	GRI Disclosure	페이지
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5
	2-23	정책적 약속	25, 49, 79
	2-24	정책 이행	31, 49, 75, 79
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	69, 82
	2-26	고충제기 및 자문 요청 메커니즘	69, 83
	2-27	법규 준수	74, 79, 84, 103
	2-28	협회 가입	148
GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체 협약	79, 135
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대 주제 식별 절차	22
	3-2	중요 주제 목록	23
	3-3	중대 토픽 관리	23
GRI 201: 경제성과	201-1	직접 창출 및 배분된 경제 가치	129
	201-4	정부 재정지원	알리오 공시
GRI 203: 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	32-36, 46
	203-2	중요한 간접적 경제 효과	37
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	108
	205-2	부패방지 교육 및 정책 이행	110, 137
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	137

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

GRI Index

Topic	No.	GRI Disclosure	페이지
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 사용량	130
	302-3	에너지 사용량 집약도	130
	302-4	에너지 소비 감축	130
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로서의 용수 활용	130
	303-5	용수 사용량	130
GRI 304: 생물다양성	304-1	생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리 중인 사업장	58
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	58
GRI 305: 온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	130
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	130
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	130
	305-4	온실가스 배출 집약도	130
	305-5	온실가스 배출 감축	30, 130
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	131
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	-
	306-3	폐기물 발생량 및 종류	131
	306-4	폐기물 재활용 현황	131
	306-5	매립 외 기타 폐기물 처리 현황(에너지 회수 여부)	-
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 직원 이직	133
	401-2	임직원 복리후생 제도	134
	401-3	육아휴직	134
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 관리 시스템 구축	61-62
	403-2	안전보건 위험성 평가, 산업재해 조사	63-64
	403-3	안전보건 개선 활동	64

Topic	No.	GRI Disclosure	페이지
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-4	근로자 대상 안전보건 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	63
	403-5	안전보건 관련 교육 및 훈련	63, 135
	403-6	근로자 건강증진 프로그램	78
	403-9	업무 관련 재해 및 부상발생 현황	135
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	135
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	71-72
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	71
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	범주별 거버넌스 기구와 직원의 다양성	74
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	133
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	82-83
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유 침해 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당 사업장 없음
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 금지	해당 사업장 없음
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 금지	해당 사업장 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	해당 사업장 없음
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	66
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당 사업장 없음
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 고객 건강 및 안전 영향평가	66
	416-2	제품/서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반	135
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련하여 제기된 불만 건수	135

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

TCFD Index

한국환경공단은 TCFD 공시 및 주요안건에 대해 이사회 산하 ESG위원회 검토 및 보고를 진행하고 있으며, 매년 TCFD 추가 요구사항을 분석하고 신규 반영해 나가고자 합니다. TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 전략·이행 성과·목표 등을 공개하고, 주주를 비롯한 이해관계자들과 지속적으로 소통해 나갈 계획입니다.

TCFD 권고안		페이지
지배구조: 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할		
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	28, 104-105
	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	28
전략: 기후변화와 관련된 위험 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획 수립에 미치는 영향		
전략	조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	27, 28, 39
	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	58
	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	28
위험관리: 기후변화와 관련된 위험 및 기회 요인을 식별, 평가, 관리하는 방법		
위험관리	기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	25, 28
	기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	25
	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식	37, 104
지배구조: 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 및 경영진의 역할		
지표와 감축목표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	28
	Scope 1, Scope 2 그리고 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	30
	기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	27

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

K-ESG 이행 평가보고서

한국환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 66개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 위해 평가 실행 및 인증 기관인 한국공공ESG연구원에서 K-ESG 수준을 진단·평가하였습니다.

진단범위

한국공공ESG연구원은 한국환경공단의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과 데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

진단방법

한국공공ESG연구원은 공공기관 경영평가 및 ESG경영 결과보고서 발간과 연관되어 있는 각 부서의 내부 이해관계자를 통하여 1차 자체 진단을 수행하였습니다. 2차 진단은 평가단이 한국환경공단을 방문하여 진단 평가에 대한 내부문건 확인 및 담당자 인터뷰를 통해 실사를 진행하였습니다.

진단결과 및 개선 권고사항

한국환경공단은 진단결과 A등급을 획득하여, ESG 정보공시 수준이 양호함을 확인하였습니다. 이는 ESG경영 활동에 대한 조직 구성원들의 인식 수준이 높고, 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 정비되어 있음을 의미합니다.

Ⅰ. 정보공시 측면

한국환경공단의 정보공시 부문은 타 준정부기관 대비 매우 높은 수준입니다. 다양한 이해관계자의 의사결정 및 가치판단에 영향을 줄 수 있는 ESG경영활동과 관련된 정보를 균형있게 알리고 있습니다. 앞으로도 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 ESG 정보공시의 주기를 이해관계자에게 알리고 ESG 관련정보를 종합적으로 대내외에 알릴 것을 권장하며, ESG정보의 적시성과 확대성을 지속적으로 유지해야겠습니다.

Ⅱ. 환경 측면

한국환경공단은 조직의 사업운영 전 과정에서 환경영향을 최소화하고, 경제적 측면에서도 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다. 공단은 환경경영을 효과적으로 수행하기 위해 중장기 환경경영 목표와 체계적인 추진체계를 수립·운영하고 있으며, 특히 탄소배출 저감 분야에서 우수한 성과를 보이고 있습니다. 다만, 친환경문화 확산을 위한 성과관리의 중요성이 더욱 강조될 필요가 있으며, 공단의 영향력과 통제 범위 내에 있는 공급망 및 협력회사의 환경 성과 관리와 개선 노력을 지속적으로 확대해 나갈 것이 권고됩니다.

Ⅲ. 사회 측면

한국환경공단은 '환경, 우리의 미래-미래를 여는 K-eco'라는 ESG 비전 아래 ESG경영에 대한 조직의 의지를 구현하고 있습니다. 특히 노동, 산업안전, 인권경영, 동반성장, 지역사회 등이 체계적으로 잘 갖추어져 있는 등 사회 영역의 전반적인 부분에서 우수한 성과를 보입니다. 다만, 정보보호 부문에서 대외기관의 인증을 획득함으로써 공단의 공신력 있는 관리체계를 권고합니다.

Ⅳ. 지배구조 측면

한국환경공단의 지배구조 분야는 이사회 내 ESG 안건 처리, 사외이사 전문성 등 이사회 운영 현황은 전반적으로 우수한 수준입니다. 그러나 성별 다양성, 윤리경영 리스크 관리 부분에서 일부 개선이 필요한 것으로 보입니다. '국민이 신뢰하는 Clean K-eco' 목표와 거버넌스 문화 정착을 위해 윤리경영 체계의 환류 및 고도화가 요구되며, 사안 발생 시 사유 및 경과를 기관의 윤리경영 리스크 체계에 반영하는 등의 활동 개선이 요구됩니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

K-ESG 이행 평가보고서

K-ESG 가이드라인 Index

● 충족 ◐ 일부 충족 ○ 미 충족

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시 (P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	2	●
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	●
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	●
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	12	●
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	146-147	●
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	25	●
		E-1-2	환경경영 추진 체계	25	●
	온실가스	E-2-1	배출량(Scope 1 & Scope 2)	130	●
		E-2-2	온실가스 배출량(Scope3) 인식	32, 105, 130	●
		E-2-3	온실가스 배출량 검증	147	●
	에너지	E-3-1	에너지 사용량	130	●
		E-3-2	재생에너지 사용 비율	130	●
	용수	E-4-1	용수 사용량	130	◐
		E-4-2	재사용 용수 비율	누리집(자체공시)	◐
	폐기물	E-5-1	폐기물 배출량	131	●
		E-5-2	폐기물 재활용 비율	131	●
	구매	E-6-1	저공해 자동차 구매	131	●
		E-6-2	녹색 제품 구매	131	●
	환경 법/규제 위반	E-7-1	환경 법/규제 위반	131	◐
사회 (S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	62, 64, 70, 75, 79, 81, 90	●
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	133	●
		S-2-2	정규직 비율	132	●
		S-2-3	자발적 이직률	134	●
		S-2-4	교육훈련비	135	●
		S-2-5	결사의 자유 보장	135	●

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

K-ESG 이행 평가보고서

● 충족 ◐ 일부 충족 ○ 미 충족

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회 (S)	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	132	●
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	133	●
		S-3-3	장애인 고용률	74, 132	●
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진 체계	61-62	●
		S-4-2	산업재해율	135	●
		S-4-3	안전관리등급 평가 결과	135	●
	인권	S-5-1	인권정책 수립	81	●
		S-5-2	인권 리스크 평가	82	●
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG경영	84	●
		S-6-2	협력사 ESG 지원	85-89	●
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	51, 58, 67, 125	●
		S-6-4	동반성장 평가 결과	136	●
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	90	●
		S-7-2	구성원 봉사참여 인센티브 제도	90, 136	◐
		S-7-3	기부금 추세	136	◐
		S-7-4	농어촌상생협력기금 출연협약	대·중소기업·농어업협력재단 공시	●
		S-7-5	농어촌상생협력기금 출연액	대·중소기업·농어업협력재단 공시	●
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	69	●
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	69	●
		S-8-3	개인정보 보호수준 평가	135	●
	소비자	S-9-1	소비자 정보 제공	65	●
		S-9-2	소비자 안전	65-69	●
		S-9-3	소비자 불만 처리 규정	16	●
		S-9-4	소비자 불만 처리 조직	누리집(대국민신고센터)	●
		S-9-5	소비자 불만 처리 내용 관리	135	●
		S-9-6	소비자 불만 지표 관리	누리집(대국민신고센터)	●
		S-9-7	고객만족도 조사 결과	135	●
	사회 법/규제 위반	S-10-1	사회 법/규제 위반	알리오 공시	●

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

K-ESG 이행 평가보고서

● 충족 ◐ 일부 충족 ○ 미 충족

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
지배구조 (G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	101	●
		G-1-2	이사회 내 ESG 권한과 역할	101	●
		G-1-3	이사회 성별 다양성	102, 137	◐
		G-1-4	사외이사 전문성	102	●
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	101, 137	◐
		G-2-2	사내이사 출석률	101, 137	◐
		G-2-3	이사회 산하 위원회	104-106, 137	●
		G-2-4	이사회 안건 처리	131	●
	윤리경영	G-3-1	윤리규범 위반사항 공시	137	●
		G-3-2	종합청렴도 결과	109, 137	◐
		G-3-3	윤리경영/반부패 관련 법규/행동강령 등 준수	109	●
	감사기구	G-4-1	내부감사부서 설치	108	●
	지배구조 법/규제 위반	G-5-1	지배구조 법/규제 위반	알리오 공시	●

진단 결론

한국환경공단(K-eco)은 K-ESG 수준 진단 결과 A등급을 획득하며, ESG경영 실천을 위한 체계를 갖추고 있는 것으로 평가되었습니다. 현재 공단은 ESG경영을 조직 전반으로 확산해 나가는 단계에 있으며, 특히 목표 수립 및 공시, 인권과 노동, 산업안전 부문에서 우수한 성과를 보이고 있습니다. 향후에는 환경친화적 국가 발전을 선도하는 공익기관으로서의 역할이 K-ESG 가이드라인에 기반해 더욱 견고히 실현될 수 있도록, ESG 관점에서 사업전략과의 연계성을 강화하고 실행 과제의 고도화를 검토할 필요가 있습니다. 아울러 정보 공시의 투명성을 더욱 확대하여 이해관계자에게 공단의 역할과 성과를 적극적으로 알리는 노력이 권고됩니다.

K-ESG Assessments

평가실행·인정기관
한국공공ESG연구원

* K-ESG 이행 평가는 총 7단계 등급(S, A+, A, B+, B, C, D)으로 분류되며 사업보고서, 공식 홈페이지, 지속가능경영보고서, 알리오(클린아이) 및 한국공공ESG연구원의 평가설문지를 기준으로 평가됩니다. 자세한 내용은 www.esgpublic.or.kr 에서 확인하실 수 있습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

제3자 검증의견서

한국환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 한국환경공단의 「2025 한국환경공단 지속가능경영보고서」(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 한국환경공단이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한국환경공단에 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국환경공단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 아래와 같이 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)
- GRI 1: GRI Standards 2021 보고원칙
- GRI 2: 일반 공개(General Disclosure) 2021 (2-1~2-30)
- GRI 3: 중요 주제(Material Topics) 2021 (3-1~3-3)

특정주제표준(Topic Specific Standards)
- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
- GRI 203-1~2, 205-1~3, 302-1,3,4, 305-1~5, 306-1,3,4, 401-1~3, 403-1~6, 404-1~3, 405-1~2, 413-1~2, 418-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국환경공단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국환경공단과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 한국환경공단의 지속가능경영 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 지속가능경영보고서(ESG경영 보고서)는 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 적정하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

제3자 검증의견서

[AA1000AP(AccountAbility Principles 2018의 4대 원칙]

포괄성

한국환경공단은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한국환경공단이 지속가능경영(ESG경영)을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한국환경공단이 고객, 임직원, 자회사, 지역사회, 협력업체, 잠재고객 등을 핵심 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

한국환경공단은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함 시켰는가?

한국환경공단이 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한국환경공단이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

한국환경공단은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한국환경공단이 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국환경공단의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

한국환경공단은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

한국환경공단이 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 한국환경공단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

한국환경공단은 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고, ESG 경영에 대한 진정성을 효과적으로 전달하고자 한 노력을 높이 평가합니다. 특히 중대성 평가를 통해 도출된 이슈들을 ESG 경영 카테고리별로 체계적으로 재구성하고, 독자들의 이해를 돕기 위한 명확한 서술 구조를 마련한 점은 보고서의 가독성과 정보 전달력을 제고하는 데 기여하였습니다.

향후, ESG 경영의 전략적 추진을 위해 중장기 관점에서 수립된 전략과 연계된 핵심 성과지표(KPI)를 보다 정교하게 설계하고, 그 이행 과정과 성과에 대한 구체적인 데이터를 투명하게 공개함으로써, 보고서가 단순한 커뮤니케이션 수단을 넘어 ESG경영 성과를 실질적으로 입증하는 도구로 활용되기를 권고 드립니다.

아울러, 이해관계자의 기대 수준이 고도화되고 있는 상황에서, ESG 전략의 실행 현황을 정량·정성적으로 균형 있게 담아내는 동시에, 연도 간 비교가 가능한 형태의 지속가능경영 정보 제공 체계를 구축해 나간다면, 한국환경공단의 ESG 경쟁력은 한층 더 공고해질 것입니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국환경공단의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

AA1000
Licensed Report
000-921/V3-J2NDC

The Institute for Public K-ESG
한국공공ESG연구원

2025.7.7

한국공공ESG연구원 원장 **김정래**

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction

K-eco Overview

ESG Management

Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국

Social
사람과 함께 성장하는 K-eco

Governance
신뢰받는 K-eco 경영

Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco

Appendix

ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

수상내역

한국환경공단 수상·표창

구분	분야	주최·주관	수상내역·훈격	수상내용·과제명
E, S, G	ESG경영	산업통상자원부/ 한국생산성본부	산업통상자원부 장관상	지속가능경영 정부유공(지속가능경영 및 국정과제 실현)
E, S, G	ESG경영	한국정책학회	최우수상(ESG정책 우수기관 인증)	투명한(G) 환경서비스(E)를 통한 사회적책임(S) 실현
E	자원순환	행정안전부	2024 정부혁신 왕중왕전 디지털 분야 행정안전부장관 표창	아파트관리 플랫폼 기업과 협업을 통한 원클릭 폐가전 맞춤형 무상방문수거서비스 제공
E	자원순환	환경부	제13회 대한민국 지식대상 행정안전부장관상	폐기물 빅데이터 분석·활용을 통해 불법·폐기물의 방치 및 에너지 회수 가능 자원의 소각·매립 문제 해결
E	공공데이터	환경부	2024 환경데이터 분석·활용 공모 환경부장관상	AI 기반 항공기소음 자동식별 통합시스템 개발 및 환경 데이터 머신러닝을 통한 지반침하 예측 모델 개발
E	대기질	(국외) 오스트리아	2024 오스트리아 에너지 글로브 내셔널 어워드 위너 수여	오픈API 제공을 통한 에어코리아 대기질 정보서비스 지속적 성능 개선 및 정확하고 편리한 대기환경정보 제공
E	규제혁신	환경부	제5회 공공기관 정책대상 준정부기관 우수상	다양한 이해관계자 협업을 통한 폐배터리의 수거·처리·재활용 체계 구축 및 환경적·경제적 효과 창출
S	상생협력	행정안전부	2024 혁신제품 공공조달 유공 포상 대통령 표창	혁신수요 발굴 및 혁신제품 등록·판로 확대 지원을 통한 혁신제품 공공조달 최우수기관 선정
S	안전	기획재정부	2024 공공기관 대국민 체감형 서비스 개선 과제 공모 우수기관 선정	건강취약계층 이용시설 맞춤형 실내공기질 개선으로 안전한 생활환경 조성 및 환경성 질환 예방
S	안전	행정안전부	2024 대한민국 안전기술대상 국무총리상	맨홀키퍼 개발·개선·확산을 통한 안전한 침수 대비 시스템 구축 사례
S	지역사회	기획재정부	공공기관 보유시설·장비 개발 우수기관 경제부총리 겸 기획재정부장관 표창	공단 보유시설의 대국민 개방 확대를 통한 늘봄학교 운영 및 지역축제행사 성공적 개최 지원
S	안전	국토교통부	공공기관 안전관리 수준평가 최우수기관	건설사업 전과정 안전관리체계 고도화 및 첨단 안전관리 기술장비를 활용한 안전관리 현장실행력 강화
S	규제혁신	행정안전부	제13회 한국정책대상 정책혁신상	AI·빅데이터 기반 과학적 조기경보체계 도입으로 쓰레기 수거대란 예방 및 사회적 비용 절감
S	일자리 균등 기회	고용노동부	2024 장애인고용 우수사업주 선정	장애인 적합직무 개발·지속적 고용 확대 및 장애친화적 근로환경 조성으로 장애인 고용 우수기업 선정
G	규제혁신	중소벤처기업부	2024 대한민국 중소기업 규제혁신대상 중소벤처기업부장관상	화학물질 등록제도 완화 등 규제혁신을 통한 중소기업 부담 완화 및 민간성장 지원
G	공공데이터	생활안전연구원	공공데이터 제공·운영·실태평가 최고등급(5년 연속) 달성	생활과 밀접하고, 국민 수요가 높은 고품질 환경데이터의 점진적 개방 확대로 민간과의 데이터 협업·공동생산 성과

한국환경공단 대외 인증·검증

구분	분야	검증 / 인증	검증일 / 인증유효기간
E	환경	2023년도 온실가스 배출량 보고서(Scope 3)_제한적 보증	2024.09.30
S	안전	KOSHA-MS(안전보건경영시스템)	2023.12.16 ~ 2026.12.15
S	안전	ISO 45001(안전보건경영시스템)	2022.11.18 ~ 2025.11.17
S	안전	ISO 14001(환경경영시스템)	2025.03.22 ~ 2028.03.21

2025 K-eco
지속가능경영보고서

Introduction
K-eco Overview
ESG Management
Environmental
지구를 지키는 K-eco의 발자국
Social
사람과 함께 성장하는 K-eco
Governance
신뢰받는 K-eco 경영
Global Green K-eco
세계로 나가는 지속가능 K-eco
Appendix
ESG Data Book
GRI Index
TCFD Index
K-ESG 이행 평가보고서
제3자 검증의견서
수상내역
가입단체 및 협회 현황

가입단체 및 협회 현황

가입단체 및 협회 현황

번호	가입단체명
1	대한민국 비상계획관 협회
2	인천광역시 비상계획관 협의회
3	지속가능발전기업협의회
4	한국공기업학회
5	한국행정학회
6	한국정책학회
7	서울행정학회
8	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
9	한국조직학회
10	한국국정관리학회
11	한국공공경영학회
12	한국기후변화학회
13	기후변화센터
14	국회물포럼
15	한국물포럼
16	한국물순환협회
17	한국상하수도협회
18	한국지하수토양환경학회
19	한국토양지하수보전협회
20	한국물환경학회
21	대한상하수도학회

번호	가입단체명
22	한국폐기물협회
23	한국환경정책학회
24	한국폐기물자원순환학회
25	한국환경영향평가학회
26	대한환경공학회
27	한국환경에너지공학회

한국환경공단
Korea Environment Corporation

WE SUPPORT

유엔글로벌콤팩트(UNGC)는 2000년 미국 뉴욕에서 발족한 세계 최대 규모의 기업 지속가능성 이니셔티브로 전 세계 167개국 25,493개 회원사가 가입되어 있습니다. 환경공단은 2010년부터 UNGC에 가입해 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 분야에서 그 원칙을 실행하고 있습니다.

본 보고서는 친환경 인증을 받은
친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.